Specificering av ändringar i förvaltningsstadgan, välfärdsområdesstyrelsen 26.10.2026 § 235

Ställe i förvaltningsstadgan	Gammal skrivning	Ändring	Motivering eller specificering relaterad till ändringen
4. kapitlet Organens uppgifter och fördelning av befogenheter 26 § Befogenhet att besluta om utlämnande av handling	Begäran om upplysningar som gäller välfärdsområdesfullmäktiges handlingar avgörs av förvaltningsjuristen. Ett organ kan i den omfattning organet bestämmer delegera rätt till en underställd tjänsteinnehavare att som myndighet avgöra om en handling får lämnas ut.	Begäran om upplysningar som gäller välfärdsområdesfullmäktiges handlingar avgörs av förvaltningsjuristen. Ett organ kan i den omfattning organet bestämmer delegera rätt till en underställd tjänsteinnehavare att som myndighet avgöra om en handling får lämnas ut.	Korrigering: Könsneutral benämning i finska texten, dvs. hallintolakimies -> hallintojuristi (ändringen gäller inte svenskspråkiga översättningen)
5. kapitlet Personalorganisationen 29 § Personalorganisationen	Verksamheten i Mellersta Österbottens välfärdsområde fördelar sig i verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter. Verksamhetsområdena i Mellersta Österbottens välfärdsområde är social- och hälsovårdscentralen, sjukhus- och akuttjänster, tjänster för äldre och funktionshinderservice, räddningsväsendet, koncerntjänster och organisering. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om hur verksamhetsområdena indelas i serviceområden. Välfärdsområdesdirektören beslutar om indelningen i verksamhetsenheter.	Verksamheten i Mellersta Österbottens välfärdsområde fördelar sig i verksamhetsområden~~, serviceområden~~ stödtjänster för organisering och förvaltning och verksamhetsenheter. Verksamhetsområdena i Mellersta Österbottens välfärdsområde är social- och hälsov~~årdsc~~entralen, sjukhus- och akuttjänster, tjänster för äldre och funktionshinderservice, räddningsväsendet, och koncerntjänster ~~och organisering~~. Chefsöverskötaren är Social- och hälsocentralens verksamhetsområdeschef Sjukhus- och akuttjänsterna har en verksamhetsområdeschef. Socialdirektören fungerar som verksamhetsområdeschef inom Tjänster för äldre och funktionshinderservicen.	Ändring och komplettering Till följd av samarbetsförhandlingarna: Organiseringstjänsternas verksamhetsområde slopas och serviceområdena slopas. Komplettering: Precisering av beskrivningen av personalorganisationen (Korrigering i svenska översättningen: ”social- och hälsovårdscentralen”) -> ”social- och hälsocentralen”

		Räddningsdirektören fungerar som verksamhetsområdeschef för Räddningsväsendet. Ekonomidirektören fungerar som verksamhetsområdeschef för Koncerntjänsterna. Samarbetsdirektören fungerar som chef för enheten Stödtjänster för organisering och förvaltning. ~~Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om hur verksamhetsområdena indelas i serviceområden.~~ Välfärdsområdesdirektören beslutar om indelningen i verksamhetsenheter. Servicechefen fungerar som enhetens chef vid Social- och hälsocentralen och inom Tjänster för äldre och funktionshinderservice.	
30 § Ledning	Välfärdsområdets ledning baserar sig på ett enchefssystem. På verksamhets- och serviceområdesnivå har chefen det övergripande ansvaret för verksamheten, personalen och ekonomin inom sitt verksamhetsområde. På Social- och hälsocentralen har integrationschefen helhetsansvaret för verksamhetsenheternas verksamhet och personal. Räddningschefen har helhetsansvaret för verksamheten inom sitt verksamhetsområde och för dess personal och ekonomi. På verksamhetsenheternas nivå ansvarar den egna yrkesgruppens representant för ärenden inom personalledning i fråga om sin underordnade personal. En serviceområdeschef kan leda ett eller flera serviceområden och en chef för en verksamhetsenhet en eller flera verksamhetsenheter.	Välfärdsområdets ledning baserar sig på ett enchefssystem. På verksamhets~~- och service~~områdesnivå har chefen det övergripande ansvaret för verksamheten, personalen och ekonomin inom sitt verksamhetsområde. ~~På Social- och hälsocentralen har integrationschefen helhetsansvaret för verksamhetsenheternas verksamhet och personal.~~ Räddningschefen har helhetsansvaret för verksamheten inom sitt verksamhetsområde och för dess personal och ekonomi. På verksamhetsenheternas nivå ansvarar den egna yrkesgruppens representant för ärenden inom personalledning i fråga om sin underordnade personal. ~~En serviceområdeschef kan leda ett eller flera serviceområden och~~ En chef för en verksamhetsenhet kan leda en eller flera verksamhetsenheter.	Slopande av serviceområdena och indragning av tjänsterna som serviceområdeschefer och indragning av tjänsterna som integrationschef vid social- och hälsocentralen till följd av samarbetsförhandlingarna.

31 § Chefernas allmänna uppgifter och ansvar	Cheferna ska 1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin, 2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön, 3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner, 4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.	Cheferna ska 1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin, 2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön, 3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden~~, serviceområden~~ och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner, 4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.	Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna.
32 § Välfärdsområdesdirektören	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska välfärdsområdesdirektören 1. underställd välfärdsområdesstyrelsen leda och utveckla administrationen, skötseln av ekonomin, tillsynen, styrningen, kommunikationen, delaktigheten och annan verksamhet samt att för sin del svara för att målen för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen har satt upp uppnås, 2. svara för helheten för riskhantering och intern kontroll, 3. svara för kommunikation och information, 4. föra välfärdsområdesstyrelsens talan, 5. representera välfärdsområdet på samarbetsområdets nivå och i samarbetet mellan välfärdsområden samt föra välfärdsområdets talan, 6. svara för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar, 7. svara för välfärdsområdets intressebevakning, 8. svara för samarbete med kommunerna i regionen samt för det nationella samarbetet inom social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakt med statliga myndigheter, 9. besluta om överföring av resurser mellan verksamhetsområdena,	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska välfärdsområdesdirektören 1. underställd välfärdsområdesstyrelsen leda och utveckla administrationen, skötseln av ekonomin, tillsynen, styrningen, kommunikationen, delaktigheten och annan verksamhet samt att för sin del svara för att målen för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen har satt upp uppnås, 2. svara för helheten för riskhantering och intern kontroll, 3. svara för kommunikation och information, 4. föra välfärdsområdesstyrelsens talan, 5. representera välfärdsområdet på samarbetsområdets nivå och i samarbetet mellan välfärdsområden samt föra välfärdsområdets talan, 6. svara för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar, 7. svara för välfärdsområdets intressebevakning, 8. svara för samarbete med kommunerna i regionen samt för det nationella samarbetet inom social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakt med statliga myndigheter, 9. besluta om överföring av resurser mellan verksamhetsområdena,	Organisationsreform: Slopande av verksamhetsområdet Organiseringstjänster till följd av samarbetsförhandlingarna. Avlägsnande av den nuvarande punkten 11.

	10. fungera som chef för tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt och besluta om vikarierna för dessa under frånvaron på högst tre (3) månader ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat, 11. fungera som verksamhetsområdeschef för organiseringens verksamhetsområde, 12. besluta om beviljande av stöd för fullmäktigegrupperna och om återkrav av stöd i enlighet med de principer välfärdsområdesstyrelsen godkänt, 13. utföra andra uppgifter som välfärdsområdesstyrelsen förordnat. Chefsöverläkaren fungerar som välfärdsområdesdirektörens ersättare ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat.	10. fungera som chef för tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt och besluta om vikarierna för dessa under frånvaron på högst tre (3) månader ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat, ~~11. fungera som verksamhetsområdeschef för organiseringens verksamhetsområde,~~ 12. besluta om beviljande av stöd för fullmäktigegrupperna och om återkrav av stöd i enlighet med de principer välfärdsområdesstyrelsen godkänt, 13. utföra andra uppgifter som välfärdsområdesstyrelsen förordnat. Chefsöverläkaren fungerar som välfärdsområdesdirektörens ersättare ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat.	
33 § Chefsöverläkare, Koordinatorn för den medicinska yrkesgruppen	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska chefsöverläkaren 1. fungera som ansvarig läkare i verksamhetsenheten inom hälso- och sjukvården som förutsätts enligt hälso- och sjukvårdslagens 57 §, 2. fungera som representant och direktör för den medicinska yrkesgruppen inom välfärdsområdet, 3. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör medicin och hälsovård, 4. fungera som välfärdsområdesdirektörens ersättare om välfärdsområdesdirektören är förhindrad eller jävig (semester, sjukfrånvaro), ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat, 5. svara för att medicinsk behandling är adekvat, 6. svara för patientregistret och för den lagenliga användningen av hälso- och sjukvårdens patientjournaler och hälso- och sjukvårdsjournalerna i socialvårdens klientregister och för principerna för beviljandet av användarrättigheter och för principerna för utlämnande av patientjournaler,	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska chefsöverläkaren 1. fungera som ansvarig läkare i verksamhetsenheten inom hälso- och sjukvården som förutsätts enligt hälso- och sjukvårdslagens 57 §, 2. fungera som representant och direktör för den medicinska yrkesgruppen inom välfärdsområdet, 3. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör medicin och hälsovård, 4. fungera som välfärdsområdesdirektörens ersättare om välfärdsområdesdirektören är förhindrad eller jävig (semester, sjukfrånvaro), ifall välfärdsområdesstyrelsen inte beslutar annat, 5. svara för att medicinsk behandling är adekvat, 6. svara för patientregistret och för den lagenliga användningen av hälso- och sjukvårdens patientjournaler och hälso- och sjukvårdsjournalerna i socialvårdens	Ändring: Separering av tjänsten som chefsöverläkare och tjänsten som verksamhetsområdeschef, Välfärdsområdesstyrelsens beslut 21.09.2026 § 199. Slopande av punkt 13. Komplettering: Komplettering i punkt 13 om chefsöverläkarens ansvar för beredskap. Har ingått i verksamhetsområdeschefens ansvar. Bör på grund av ändringarna också läggas till i chefsöverläkarens ansvar och uppgifter. Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna.

	7. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om verksamheten som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 8. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets- och serviceområdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 9. koordinera tillräckligheten och fördelningen av läkarresurser i samarbete med verksamhetsområdeschefer och överläkare, 10. delta i utvecklings- och intressebevakningsarbetet inom medicin både i samarbetsområdet och nationellt, 11. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet i välfärdsområdet, 12. vid behov delta i verksamhets- och serviceområdenas ledningsgrupper, 13. fungera som verksamhetsområdeschef för verksamhetsområdet för sjukhus- och akuttjänster.	klientregister och för principerna för beviljandet av användarrättigheter och för principerna för utlämnande av patientjournaler, 7. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om verksamheten som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 8. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets~~- och service~~områdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 9. koordinera tillräckligheten och fördelningen av läkarresurser i samarbete med verksamhetsområdeschefer och överläkare, 10. delta i utvecklings- och intressebevakningsarbetet inom medicin både i samarbetsområdet och nationellt, 11. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet i välfärdsområdet, 12. vid behov delta i verksamhets~~- och service-~~områdenas ledningsgrupper, ~~13. fungera som verksamhetsområdeschef för verksamhetsområdet för sjukhus- och akuttjänster.~~ svara för beredskapen inom hälso- och sjukvården i samarbete med välfärdsområdesdirektören.	
34 § Chefsöverskötare, Koordinatorn för vårdarbetets yrkesgrupp	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska chefsöverskötaren 1. fungera som representant och direktör för vårdarbetets yrkesgrupp inom välfärdsområdet, 2. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör vårdarbete,	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska chefsöverskötaren 1. fungera som representant och direktör för vårdarbetets yrkesgrupp inom välfärdsområdet, 2. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör vårdarbete,	Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna. Punkt 11. Till följd av samarbetsförhandlingarna: Slopas tjänsterna som integrationschefer och

	3. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om vårdarbetets verksamhet som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 4. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets- och serviceområdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 5. svara för att vårdarbetet i välfärdsområdet är adekvat, 6. delta i intressebevaknings- och utvecklingsarbetet inom vårdvetenskapen både i samarbetsområdet och nationellt, 7. koordinera tillräckligheten och fördelningen av vårdarbetets resurser i välfärdsområdets verksamhet, 8. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet inom vårdvetenskapen i välfärdsområdet, 9. vid behov delta i verksamhets- och serviceområdenas ledningsgrupper, 10. fungera som verksamhetsområdeschef för social- och hälsocentralens verksamhetsområde, 11. besluta om integrationschefernas verksamhetsenhetsspecifika ansvarsfördelning inom social- och hälsocentralens verksamhetsområde.	3. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om vårdarbetets verksamhet som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 4. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets~~- och service~~områdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 5. svara för att vårdarbetet i välfärdsområdet är adekvat, 6. delta i intressebevaknings- och utvecklingsarbetet inom vårdvetenskapen både i samarbetsområdet och nationellt, 7. koordinera tillräckligheten och fördelningen av vårdarbetets resurser i välfärdsområdets verksamhet, 8. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet inom vårdvetenskapen i välfärdsområdet, 9. vid behov delta i verksamhets~~- och service~~områdenas ledningsgrupper, 10. fungera som verksamhetsområdeschef för social- och hälsocentralens verksamhetsområde, 11. ~~besluta om integrationschefernas verksamhetsenhetsspecifika ansvarsfördelning inom social- och hälsocentralens verksamhetsområde.~~	de dras in vid social- och hälsocentralen.
35 § Socialdirektör, Koordinatorn för socialarbetets yrkesgrupp	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska socialdirektören 1. fungera som socialvårdens ledande tjänsteinnehavare i enlighet med lagstiftningen, 2. fungera som representant och direktör för socialarbetets yrkesgrupp inom välfärdsområdet, 3. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör socialt arbete, 4. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets- och serviceområdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 5. svara för socialvårdens klientregister och för en korrekt användning av socialvårdens datasystem och	Utöver uppgifterna som fastställts i 31 § ska socialdirektören 1. fungera som socialvårdens ledande tjänsteinnehavare i enlighet med lagstiftningen, 2. fungera som representant och direktör för socialarbetets yrkesgrupp inom välfärdsområdet, 3. fungera som sakkunnig i välfärdsområdesstyrelsen och i nämnd när det gäller ärenden som berör socialt arbete, 4. svara för upprätthållandet och utvecklandet av samarbetet mellan verksamhets~~- och service~~områdena och verksamhetsenheterna i samarbete med koordinatorerna för andra yrkesgrupper, 5. svara för socialvårdens klientregister och för en korrekt användning av socialvårdens datasystem och	Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna.

	för principerna för beviljandet av rätten att använda datasystemet samt för principerna för utlämnandet av uppgifter från socialvårdens klientregister, 6. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om socialvårdens verksamhet som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 7. svara för att välfärdsområdets socialvårdsservice ordnas på ett adekvat sätt och att den utvecklas, 8. koordinerar tillräckligheten och fördelningen av socialarbetets resurser i välfärdsområdets verksamhet, 9. delta i utvecklings- och intressebevakningsarbetet inom socialarbetet både i samarbetsområdet och nationellt, 10. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet i välfärdsområdet, 11. vid behov delta i verksamhets- och serviceområdenas ledningsgrupper, 12. fungera som verksamhetsområdeschef för tjänster för äldre och funktionshinderservice.	för principerna för beviljandet av rätten att använda datasystemet samt för principerna för utlämnandet av uppgifter från socialvårdens klientregister, 6. rapportera till välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsen om socialvårdens verksamhet som hälso- och sjukvårdens verksamhetstillstånd gäller, 7. svara för att välfärdsområdets socialvårdsservice ordnas på ett adekvat sätt och att den utvecklas, 8. koordinerar tillräckligheten och fördelningen av socialarbetets resurser i välfärdsområdets verksamhet, 9. delta i utvecklings- och intressebevakningsarbetet inom socialarbetet både i samarbetsområdet och nationellt, 10. befrämja forsknings- och utvecklingsverksamhet i välfärdsområdet, 11. vid behov delta i verksamhets~~- och service~~områdenas ledningsgrupper, 12. fungera som verksamhetsområdeschef för tjänster för äldre och funktionshinderservice.	
37 § En verksamhetsområdeschef	Utöver det som fastställts i 31 § svarar en verksamhetsområdeschef för verksamheten och ekonomin inom sitt verksamhetsområde samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med andra verksamhetsområden och koordinatorerna för yrkesgrupperna underställd välfärdsområdesdirektören. En verksamhetsområdeschef 1. svarar för planeringen, ekonomin, utvecklingen, samordningen, integrationen, verkställandet och utvärderingen, intern kontroll och riskhantering av verksamheten inom sitt verksamhetsområde enligt anvisningarna för intern kontroll; 2. svarar för utvecklandet, arbetsfördelningen och samarbetet ifråga om personalen inom sitt verksamhetsområde;	Utöver det som fastställts i 31 § svarar en verksamhetsområdeschef för verksamheten och ekonomin inom sitt verksamhetsområde samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med andra verksamhetsområden och koordinatorerna för yrkesgrupperna underställd välfärdsområdesdirektören. En verksamhetsområdeschef 1. svarar för planeringen, ekonomin, utvecklingen, samordningen, integrationen, verkställandet och utvärderingen, intern kontroll och riskhantering av verksamheten inom sitt verksamhetsområde enligt anvisningarna för intern kontroll; 2. svarar för utvecklandet, arbetsfördelningen och samarbetet ifråga om personalen inom sitt verksamhetsområde;	Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna. Läggs till punkt 9. Gör ansvarsfördelningen tydligare.

	3. säkerställer eventuella serviceområdenas och verksamhetsenheternas nära samarbete inom sitt verksamhetsområde och befrämjar samarbetet mellan verksamhetsområdena; 4. rapporterar enligt anvisningarna om verksamheten och ekonomin, 5. ansvarar för egenkontrollen i sitt verksamhetsområde, för uppföljningen av den och rapporteringen, 6. svarar för helheten gällande beredskap och beredskapsplanering i sitt verksamhetsområde och övervakar hur arrangemangen kring detta genomförs, 7. beslutar om överföring av resurser mellan serviceområden i sitt verksamhetsområde eller mellan verksamhetsenheter om det inte ingår serviceområden i verksamhetsområdet. 8. sköter andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören har föreskrivit.	3. säkerställer ~~eventuella serviceområdenas~~ och verksamhetsenheternas nära samarbete inom sitt verksamhetsområde och befrämjar samarbetet mellan verksamhetsområdena; 4. rapporterar enligt anvisningarna om verksamheten och ekonomin, 5. ansvarar för egenkontrollen i sitt verksamhetsområde, för uppföljningen av den och rapporteringen, 6. svarar för helheten gällande beredskap och beredskapsplanering i sitt verksamhetsområde och övervakar hur arrangemangen kring detta genomförs, 7. beslutar om överföring av resurser ~~mellan serviceområden i sitt verksamhetsområde eller~~ mellan verksamhetsenheter i sitt verksamhetsområde ~~om det inte ingår serviceområden i verksamhetsområdet~~. 8. sköter andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören har föreskrivit. 9. väljer servicecheferna eller integrationscheferna för sitt verksamhetsområde eller utser verksamhetsenhetens chefer.	
39 § Serviceområdeschefer	Utöver det som fastställts i 31 § svarar serviceområdeschefen för verksamheten och ekonomin inom sitt serviceområde samt leder och utvecklar verksamhet i samarbete med andra verksamhetsområden och serviceområden. Serviceområdeschefen 1. svarar för planeringen, ekonomin, utvecklandet och verkställandet av verksamheten inom sitt område och för rapportering till verksamhetsområdeschefen, 2. svarar för utvecklandet, arbetsfördelningen och samarbetet ifråga om personalen inom sitt område, 3. säkerställer förverkligandet av nära samarbete mellan verksamhetsenheterna inom sitt serviceområde och befrämjar samarbetet mellan serviceområdena, 4. ansvarar för egenkontrollen i sitt verksamhetsområde, för uppföljningen av den och rapporteringen,	~~Utöver det som fastställts i 31 § svarar serviceområdeschefen för verksamheten och ekonomin inom sitt serviceområde samt leder och utvecklar verksamhet i samarbete med andra verksamhetsområden och serviceområden.~~ ~~Serviceområdeschefen~~ ~~1. svarar för planeringen, ekonomin, utvecklandet och verkställandet av verksamheten inom sitt område och för rapportering till verksamhetsområdeschefen,~~ ~~2. svarar för utvecklandet, arbetsfördelningen och samarbetet ifråga om personalen inom sitt område,~~ ~~3. säkerställer förverkligandet av nära samarbete mellan verksamhetsenheterna inom sitt serviceområde och befrämjar samarbetet mellan serviceområdena,~~ ~~4. ansvarar för egenkontrollen i sitt verksamhetsområde, för uppföljningen av den och rapporteringen,~~	Slopande av serviceområdena och indragning av tjänsterna som serviceområdeschefer till följd av samarbetsförhandlingarna.

	5. svarar för helheten gällande beredskap och beredskapsplanering i sitt serviceområde och övervakar hur arrangemangen kring detta genomförs, 6. beslutar om överföring av resurser mellan verksamhetsenheter inom sitt serviceområde, 7. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdeschefen ålagt.	~~5. svarar för helheten gällande beredskap och beredskapsplanering i sitt serviceområde och övervakar hur arrangemangen kring detta genomförs,~~ ~~6. beslutar om överföring av resurser mellan verksamhetsenheter inom sitt serviceområde,~~ ~~7. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdeschefen ålagt.~~	
40 § Integrationschefer	En integrationschef ansvarar för allmänna uppgifter och ansvar som chefer har enligt 31 § med det undantaget att en integrationschef inte har ekonomiskt ansvar. Integrationschefen ansvarar för verksamhetsenheternas verksamhet samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med verksamhetsområdena och serviceområdena. En integrationschef 1. fungerar som närmaste chef för cheferna för verksamhetsenheter inom sin yrkesgrupp, 2. leder och utvecklar processer samt ansvarar för att integrationsmål uppnås inom Social- och hälsocentralens verksamhetsområde, 3. ansvarar för utveckling av kunnande inom sin egen specialitet inom Social- och hälsocentralens verksamhetsområde, 4. koordinerar tillräckligheten och allokeringen av social- och hälsovårdens resurser inom Social- och hälsocentralens verksamhet, 5. ansvarar för egenkontroll inom verksamhetsområdet, uppföljningen av den och om rapporteringen om den, 6. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdeschefen ålagt.	~~En integrationschef ansvarar för allmänna uppgifter och ansvar som chefer har enligt 31 § med det undantaget att en integrationschef inte har ekonomiskt ansvar. Integrationschefen ansvarar för verksamhetsenheternas verksamhet samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med verksamhetsområdena och serviceområdena.~~ ~~En integrationschef~~ ~~1. fungerar som närmaste chef för cheferna för verksamhetsenheter inom sin yrkesgrupp,~~ ~~2. leder och utvecklar processer samt ansvarar för att integrationsmål uppnås inom Social- och hälsocentralens verksamhetsområde,~~ ~~3. ansvarar för utveckling av kunnande inom sin egen specialitet inom Social- och hälsocentralens verksamhetsområde,~~ ~~4. koordinerar tillräckligheten och allokeringen av social- och hälsovårdens resurser inom Social- och hälsocentralens verksamhet,~~ ~~5. ansvarar för egenkontroll inom verksamhetsområdet, uppföljningen av den och om rapporteringen om den,~~ ~~6. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdeschefen ålagt.~~	Tjänsterna som integrationschefer dras in vid social- och hälsocentralen. Avlägsnas från förvaltningsstadgan och överförs till instruktionen för Sjukhus- och akuttjänsternas del.
40 § Interna revisorn		1. stöder utvecklingen av välfärdsområdets verksamhet genom oberoende och objektiv revision och konsultation,	Ändring: Överförs från instruktionen till förvaltningsstadgan.

		2. gör revisioner och bedömningar i enlighet med allmänt godkända standarder och rekommendationer inom intern revision, 3. utför andra uppgifter som fastställts i de instruktioner för intern revision som välfärdsområdesstyrelsen godkänt.	I interna revisionens ställning och grundläggande uppgifter är det fråga om hela välfärdsområdets lednings- och tillsynssystem, inte endast om en enskild tjänsteinnehavares arbetsuppgifter.
42 § Verksamhetsenheternas chefer	En verksamhetsenhets chef ansvarar för verksamhetsenhetens verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med andra verksamhetsenheter. En chef för en verksamhetsenhet 1. ansvarar för planeringen av verksamheten i sin enhet, för dess ekonomi och utveckling av enheten, för verkställande och för rapportering om verksamheten för serviceområdeschefen, integrationschefen eller verksamhetsområdeschefen beroende på verksamhetsområdet, 2. svarar för personalresurserna, intern kommunikation och för att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön, 3. svarar för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsenheter eller samarbetspartner, 4. ansvarar för egenkontrollen i sin verksamhetsenhet, uppföljningen av den och om rapporteringen om den, 5. ansvarar för beredskapen och beredskapsplaneringen i sin verksamhetsenhet, 6. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören, verksamhetsområdeschefen och serviceområdeschefen eller integrationschefen har ålagt.	En verksamhetsenhets chef ansvarar för verksamhetsenhetens verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med andra verksamhetsenheter. En chef för en verksamhetsenhet 1. ansvarar för planeringen av verksamheten i sin enhet, för dess ekonomi och utveckling av enheten, för verkställande och för rapportering om verksamheten för ~~serviceområdeschefen, integrationschefen eller~~ verksamhetsområdeschefen beroende på verksamhetsområdet, 2. svarar för personalresurserna, intern kommunikation och för att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön, 3. svarar för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsenheter eller samarbetspartner, 4. ansvarar för egenkontrollen i sin verksamhetsenhet, uppföljningen av den och om rapporteringen om den, 5. ansvarar för beredskapen och beredskapsplaneringen i sin verksamhetsenhet, 6. utför andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören eller verksamhetsområdeschefen ~~och serviceområdeschefen eller integrationschefen~~ har ålagt.	Slopande av serviceområdena och indragning av tjänsterna som serviceområdeschefer och indragning av tjänsterna som integrationschef vid social- och hälsocentralen till följd av samarbetsförhandlingarna.
43 § Ledningsgruppen och utvidgad ledningsgrupp	Välfärdsområdet har en ledningsgrupp vars ordförande är välfärdsområdesdirektören. Välfärdsområdesdirektören väljer övriga medlemmar i ledningsgruppen. Ledningsgruppen samlas också i utvidgad sammansättning där det också finns en representant för personalen.	Välfärdsområdet har en ledningsgrupp vars ordförande är välfärdsområdesdirektören. Välfärdsområdesdirektören väljer övriga medlemmar i ledningsgruppen. Ledningsgruppen samlas också i utvidgad sammansättning där det också finns en representant för personalen.	Slopande av serviceområdena till följd av samarbetsförhandlingarna.

	Varje verksamhetsområde och serviceområde har en ledningsgrupp vars ordförande är chefen för området. Chefen för verksamhetsområdet eller serviceområdet väljer de övriga medlemmarna i ledningsgruppen. Personalen väljer sina representanter till ledningsgrupperna.	Varje verksamhetsområde ~~och serviceområde~~ har en ledningsgrupp vars ordförande är chefen för området. Chefen för verksamhetsområdet ~~eller serviceområdet~~ väljer de övriga medlemmarna i ledningsgruppen. Personalen väljer sina representanter till ledningsgrupperna.	
56 § Anställning i ett anställningsförhållande	Välfärdsområdesfullmäktige tillsätter tjänsten som välfärdsområdesdirektör samt utser ersättare vid välfärdsområdesdirektörens frånvaron på över sex (6) månader. Välfärdsområdesstyrelsen anställer räddningsdirektören, chefsöverläkaren, socialdirektören, chefsöverskötaren, ekonomidirektören, personaldirektören och den interna revisorn. Välfärdsområdesdirektören anställer förvaltningsjuristen, upphandlingschefen och samarbetsdirektören. Välfärdsområdesdirektören kan vidaredelegera beslutanderätt till underlydande tjänsteinnehavare. I övrigt föreskrivs det om anställning i anställningsförhållande i instruktionen. En myndighet som anställer i anställningsförhållande beslutar i övrigt om villkoren för anställningsförhållandet och iakttar i det sammanhanget förvaltningsstadgan, instruktionen och andra bestämmelser som utfärdats i välfärdsområdet. Den myndighet som anställer i anställningsförhållande beslutar om att fastställa prövotid eller om att avtala om prövotid samt om prövotidens längd.	Välfärdsområdesfullmäktige tillsätter tjänsten som välfärdsområdesdirektör samt utser ersättare vid välfärdsområdesdirektörens frånvaron på över sex (6) månader. Välfärdsområdesstyrelsen anställer räddningsdirektören, chefsöverläkaren, socialdirektören, chefsöverskötaren, ekonomidirektören, verksamhetsområdeschefen för sjukhus- och akuttjänster, personaldirektören och den interna revisorn. Välfärdsområdesdirektören anställer förvaltningsjuristen, upphandlingschefen och samarbetsdirektören. Välfärdsområdesdirektören kan vidaredelegera beslutanderätt till underlydande tjänsteinnehavare. I övrigt föreskrivs det om anställning i anställningsförhållande i instruktionen. En myndighet som anställer i anställningsförhållande beslutar i övrigt om villkoren för anställningsförhållandet och iakttar i det sammanhanget förvaltningsstadgan, instruktionen och andra bestämmelser som utfärdats i välfärdsområdet. Den myndighet som anställer i anställningsförhållande beslutar om att fastställa prövotid eller om att avtala om prövotid samt om prövotidens längd.	Komplettering, ny tjänst, välfärdsområdesstyrelsens beslut 21.09.2026 § 199. Korrigering: Könsneutral benämning i finska texten, dvs. hallintolakimies -> hallintojuristi (ändringen gäller inte svenskspråkiga översättningen)
100 § Tjänsteinnehavarnas och chefernas uppgifter inom intern kontroll	Koncernledningen svarar för sin del för uppgifterna inom den interna kontrollen och för behandlingen av observationer och rapporter. Verksamhetsområdescheferna svarar inom sitt verksamhetsområde för genomförandet och resultatrikheten av den interna kontrollen och riskhanteringen, inklusive egenkontroll, beredskap, god förvaltning och lagenlighet, samt avtalshanteringen, utfärdar anvisningar till de	Koncernledningen svarar för sin del för uppgifterna inom den interna kontrollen och för behandlingen av observationer och rapporter. Verksamhetsområdescheferna svarar inom sitt verksamhetsområde för genomförandet och resultatrikheten av den interna kontrollen och riskhanteringen, inklusive egenkontroll, beredskap, god förvaltning och lagenlighet, samt avtalshanteringen, utfärdar anvisningar till de	Slopande av serviceområdena och indragning av tjänsterna som serviceområdeschefer och indragning av tjänsterna som integrationschef vid social- och hälsocentralen till följd av samarbetsförhandlingarna.

	underlydande verksamhetsenheterna och ger rapporter i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens anvisningar. Verksamhetsområdescheferna styr och följer upp den underställda verksamheten i enlighet med de mål som ställts upp. Serviceområdescheferna svarar för att riskerna identifieras och bedöms och för att riskhanteringsåtgärderna genomförs och fungerar samt rapporterar enligt anvisningarna givna av välfärdsområdesstyrelsen. Verksamhetsområdenas chefer svarar för att enhetens risker identifieras och bedöms och för att riskhanteringsåtgärderna genomförs och fungerar samt rapporterar enligt anvisningarna givna av välfärdsområdesstyrelsen. Verksamhets- och serviceområdescheferna, integrationscheferna och verksamhetsenheternas chefer ansvarar för egenkontrollen i sitt eget område, för uppföljningen av den och rapporteringen.	underlydande verksamhetsenheterna och ger rapporter i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens anvisningar. Verksamhetsområdescheferna styr och följer upp den underställda verksamheten i enlighet med de mål som ställts upp. ~~Serviceområdescheferna svarar för att riskerna identifieras och bedöms och för att riskhanteringsåtgärderna genomförs och fungerar samt rapporterar enligt anvisningarna givna av välfärdsområdesstyrelsen.~~ Verksamhetsområdenas chefer svarar för att enhetens risker identifieras och bedöms och för att riskhanteringsåtgärderna genomförs och fungerar samt rapporterar enligt anvisningarna givna av välfärdsområdesstyrelsen. Verksamhets~~- och service~~områdescheferna~~, integrationscheferna~~ och verksamhetsenheternas chefer ansvarar för egenkontrollen i sitt eget område, för uppföljningen av den och rapporteringen.	