

Tjänsteval av välfärdsområdesdirektör

Det temporära beredningsorganet 25.02.2022 § 27

Enligt 45 § i lagen om välfärdsområden väljs välfärdsområdesdirektören av välfärdsområdesfullmäktige. Välfärdsområdesdirektören kan väljas tills vidare eller för viss tid och står i tjänsteförhållande till välfärdsområdet. Om ingen i valet av välfärdsområdesdirektör har fått över hälften av de avgivna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som har fått flest röster. Den som i detta val har fått flest röster blir vald.

Enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen.

I utkastet till förvaltningsstadga för Mellersta Österbottens välfärdsområde har det skrivits följande om tjänsteåligganden för välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesdirektörens uppgifter är förutom allmänna ledningsuppgifter att

1. underställd välfärdsområdesstyrelsen leda och utveckla förvaltning, ekonomi, övervakning, styrning, kommunikation, delaktighet och övrig verksamhet och svara för sin del att målen för verksamheten och ekonomin vilka välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen ställt upp uppnås;
2. svara för helheten för riskhantering och intern kontroll;
3. svara för kommunikation och information;
4. föra talan för välfärdsområdesstyrelsen
5. företräda välfärdsområdet i samarbetsområdet och i samverkan mellan välfärdsområden samt föra välfärdsområdets talan;
6. svara för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar;
7. svara för välfärdsområdets intressebevakning;
8. svara för samarbetet med kommunerna i regionen samt det nationella samarbetet för social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakten med statliga myndigheter;
9. besluta om resursöverföringar mellan verksamhetsområden;
10. verka som chef för de tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt, om välfärdsområdesstyrelsen inte annat bestämmer;
11. genomföra övriga uppgifter som styrelsen bestämmer.

1. Inrättande av tjänst

Beslut om att inrätta tjänst som välfärdsområdesdirektör fattas av välfärdsområdesfullmäktige.

2. Behörighetsvillkor för välfärdsområdesdirektören

Behörighetsvillkor

I lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden regleras om tjänster. I 6 § i lagen fastställs följande om behörighetsvillkor: De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. Den som anställs i ett tjänsteförhållande ska dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Till tjänsten kan väljas sökande som uppfyller de allmänna och de särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten.

De allmänna behörighetsvillkoren/utnämningsgrunderna förutsätter att den valda personen har en sådan skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd som en framgångsrik skötsel av tjänsten förutsätter. Därtill det som regleras i lagen om företagshälsovård (1383/2001), är en tjänsteinnehavare för utredande av arbets- och funktionsförmågan skyldig att på arbetsgivarens begäran lämna denna behövliga upplysningar om sina förutsättningar att sköta uppgiften med hänsyn till hälsan.

De särskilda behörighetsvillkoren fastställs i vissa fall i lagstiftningen. Därtill kan myndighet fastställa de särskilda behörighetsvillkoren på eget beslut. I behörighetsvillkoren fastställs den utbildning som krävs i första hand och i vissa fall eventuell förtrogenhet inom området. Därtill kan kraven på språkkunskaperna fastställas särskilt eller hänvisa till lagstiftningen eller till notering som gäller krav på språkkunskaper i organisationen.

Det är ändamålsenligt att fastställa utbildningskravet utan att binda detta till något nämnt examensbevis, om lagstiftningen inte förutsätter detta. De primära bedömningsgrunderna för lämpligheten och motsvarigheten i examen är hur innehållet i examen motsvarar de kunskaper och färdigheter som tjänsteuppgifterna förutsätter.

Förutom det officiella behörighetsvillkoret kan i platsannonsen närmare beskrivas de egenskaper som ställs på den person som väljs till välfärdsområdesdirektör och som vid urvalstillfället värdesätts i jämförelsesituationen.

3. Ledigförklarande och beslut om besättande av tjänsten

En tjänsteinnehavare anställs i tjänsteförhållande tills vidare eller för viss tid. I lagen om välfärdsområden regleras om tjänsten som välfärdsområdesdirektör, enligt vilken välfärdsområdesdirektören väljs av fullmäktige antingen tills vidare eller viss tid.

Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden.

Den myndighet som beslutar om anställning i tjänsteförhållande kan av grundad anledning besluta om förlängning av ansökningstiden, om ett nytt ansökningsförfarande eller om att lämna tjänsteförhållandet obesatt. I tillkännagivandet om ett nytt ansökningsförfarande skall nämnas om de tidigare ansökningarna blir beaktade.

Anställning i ett tjänsteförhållande kan med avvikelse från 1 mom. ske utan ansökningsförfarande, när det är fråga om anställning av vikarie eller anställning för viss tid i ett vakant tjänsteförhållande, anställning i ett annat tjänsteförhållande av en tjänsteinnehavare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker, sådant erbjudande av ett tjänsteförhållande för en deltidsanställd tjänsteinnehavare som avses i 22 §, sådan förflyttning av en tjänsteinnehavare till ett annat tjänsteförhållande som avses i 24 § eller i någon annan lag, anställning i tjänsteförhållande av en person som är anställd hos en annan arbetsgivare i samband med överföring av verksamhet med stöd av lag eller avtal eller någon annan jämförbar grund som anges i förvaltningsstadgan. (29.6.2021/627).

Inrättandet av välfärdsområdet genomförs i enlighet med ovan nämnda lagrum eller med stöd av avtal genom överföring av verksamheten. Inrättandet av välfärdsområdet baseras på lagstiftningen som innehåller författningar om överföring av rörelsens personal, där utgångspunkten är överföring av personalen till en ny organisation genom interna arrangemang utan offentligt ansökningsförfarande. Tjänsten som välfärdsområdesdirektör har tolkats som undantag där utgångspunkten är att tjänsten tillsätts genom offentligt ansökningsförfarande.

Förslag till beslut

Det temporära beredningsorganet för Mellersta Österbottens välfärdsområde föreslår välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar:

1. inrätta en tjänst som direktör för välfärdsområdet,
2. om behörighetsvillkoren för tjänsten som direktör för välfärdsområdet som följer:
En högre högskoleexamen som lämpar sig för uppgiften, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält och prov på ledarförmåga samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,
3. förklara tjänsten som direktör för välfärdsområdet ledig som en tillsvidareanställning med en provotid på sex månader

4. befullmäktiga välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen att tillsätta tjänsten så att det i gruppen som tillsätter tjänsten ingår de medlemmar och tjänsteinnehavare styrelsen utsett samt fullmäktiges presidium.

Beslut

Punkterna 1-4 i förslaget till beslut godkändes

Ordförande för den politiska uppföljningsgruppen Sari Innanen anslöt sig till mötet kl. 9.00 under behandlingen av detta ärende.

MÖVÄLFM 07.03.2022 § 17

Förslag av välfärdsområdets temporära beredningsorgan för välfärdsområdesfullmäktige

Förslag till beslut

Det temporära beredningsorganet för Mellersta Österbottens välfärdsområde föreslår välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar

1. inrätta en tjänst som direktör för välfärdsområdet,

2. om behörighetsvillkoren för tjänsten som direktör för välfärdsområdet som följer:

En högre högskoleexamen som lämpar sig för uppgiften, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält och prov på ledarförmåga samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,

3. förklara tjänsten som direktör för välfärdsområdet ledig som en tillsvidareanställning med en provotid på sex månader

4. befullmäktiga välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen att tillsätta tjänsten så att det i gruppen som tillsätter tjänsten ingår de medlemmar och tjänsteinnehavare styrelsen utsett och fullmäktiges presidium.

Beslut

Förslaget godkändes.

SDP:s fullmäktigegrupp lade fram en hemställningskläm förknippat med processen att rekrytera välfärdsområdets direktör. Klämman finns som bilaga till protokollet.

Bilaga A § 17

MÖVÄLSTY 18.03.2022 § 11
558/00.02.17/2022

Välfärdsområdesfullmäktige har befullmäktigat välfärdsområdesstyrelsen att sätta igång rekryteringsprocessen för välfärdsområdesdirektör. Välfärdsområdesstyrelsen utser utöver ordförandena för fullmäktige övriga medlemmar och tjänsteinnehavare till arbetsgruppen för tjänstevalet.

Välfärdsområdesfullmäktige har godkänt tjänstens behörighetsvillkor: För uppgiften lämplig högre högskoleexamen,

kännedom om välfärdsområdets verksamhetsområde och bevis på ledarförmåga samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Tjänsten tillsätts tills vidare och vid tjänstevalet följs provotid på 6 månader.

I samband med att urvalsprocessen sätts igång kommer eventuella effekter av förslaget till beslut som lämnades i samband med välfärdsområdesfullmäktiges beslut för bedömning.

Ärendet kan av särskilda skäl behandlas utifrån ordförandes redogörelse utan tjänsteinnehavares föredragning (förvaltningsstadga 160 §).

Förslag till beslut

Ordförandes förslag gällande behandling av ärendet: 1. en intervjugrupp tillsätts och gruppen befullmäktigas att vid behov använda en konsult. 2. Intervjugruppen utarbetar en rekryteringsannons och tjänstemannaberedning utnyttjas.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade:
1. utse följande personer till intervjugruppen:

Syrjälä Asko
Lahti Mauri
Sillanpää Timo
Telimaa Sakari
Innanen Sari
Alpia Arto
Teerikangas Kristiina
Salo Mauri
Lukkarinen Margita

och befullmäktiga gruppen att använda en konsult och headhunter. Soites upphandlingschef ber om nödvändiga anbud om konsulttjänster från 3-5 konsultbyråer.

2. Rekryteringsannonsen utarbetas av en konsult och hen utnyttjar intervjugruppens instruktion.

Ant. för kännedom. tf direktören för välfärdsområdet Minna Korkiakoski-Västi avlägsnade sig från sammanträdet och var frånvarande under behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet.

MÖVÄLSTY 25.04.2022 § 30

Intervjugruppen har valt Eezy personnel som konsult. Platsannonsen har publicerats och man har bett att ansökningarna skickas till Eezy's rekryteringssystem senast 9.5.2022. Platsannonsen finns som bifogat material.

Ordförande för välfärdsområdesstyrelsen ger en översikt över läget för rekryteringsprocessen gällande välfärdsområdets direktör vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 25.4.2022. Ärendet behandlas utifrån den redogörelse som ordförande ger vid sammanträdet.

Förslag till beslut

Ordförande ger en översikt över läget för rekryteringsprocessen gällande välfärdsområdets direktör och denna översikt antecknas för kännedom. Ärendet behandlas utifrån den redogörelse som ordförande ger vid sammanträdet.

Beslut

Översikten över läget antecknades för kännedom och det följande konstaterades om tidtabellen:

- Intervjugruppen har ett teams-möte 10.5.2022 och väljer de sökande som intervjuas.
- Intervjuerna hålls vecka 19.
- Personbedömningarna ordnas vecka 19 eller i början av vecka 10.
- För välfärdsområdesfullmäktige reserveras möjlighet att intervju de sökande före välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 25.5.2022.
- Målet är att välja direktör för välfärdsområdet vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 25.5.2022.

Ant. Tf direktören för välfärdsområdet Minna Korkiakoski-Västi avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv och var frånvarande under behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet.

MÖVÄLSTY 16.05.2022 § 43

Beredare

den intervju grupp som utsetts

Ansökningstiden för tjänsten som välfärdsområdesdirektör gick ut 9.5.2022. Innan ansökningstiden gått ut hade nio personer sökt tjänsten: Anita Ahlstrand (Sibbo), Jaakko Heikkilä (Kauhava), Minna Korkiakoski-Västi (Karleby), Mika-Petri Laakkonen (Rovaniemi), Harri Markkula (Åbo), Seppo Pirttikoski (Ilmajoki), Kaija-Riitta Suonsyrjä (Karleby/Seinäjoki), Karoliina Vanhapiha (Torneå) och Pilvi Österman (Ingo).

Intervjugruppen har behandlat ansökningar 10.5.2022. När föredragningslistan sänds ut är behandlingen ännu i gång, och förslaget kommer att kompletteras vid sammanträdet i fråga om detta.

Enligt 45 § i lagen om välfärdsområden väljs välfärdsområdesdirektören av välfärdsområdesfullmäktige. Om

ingen i valet av välfärdsområdesdirektör har fått över hälften av de avgivna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som fått flest röster. Den som i detta val har fått flest röster blir vald.

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar

1. att ärendet behandlas utifrån ordförandes redogörelse utan föredragning av tjänsteinnehavare i enlighet med 160 § i förvaltningsstadgan;
2. föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar:
 - a) genomföra tjänsteval av välfärdsområdesdirektör;
 - b) konstatera att valet är villkorligt tills det att den som valts till tjänsten har uppvisat ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd;
 - c) om välfärdsområdesdirektörens lön;
 - d) konstatera att välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ska enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen.

Beslut

Förslaget godkändes enhälligt.

Dessutom antecknades en lägesrapport för kännedom:

- Intervjugruppen beslutade 10.5.2022 kalla tre sökande till intervju: Anita Ahlstrand, Minna Korkiakoski-Västi och Mika-Petri Laakkonen. Intervjuerna genomfördes 13.5.2022.
- Intervjugruppen beslutade sända alla tre som intervjuats till lämplighetsbedömning.
- Lämplighetsbedömningarna ordnas 16 - 17.5.2022, och intervjugruppen behandlar resultaten från bedömningarna fredag 20.5.2022.
- Resultaten från bedömningarna presenteras för välfärdsområdesfullmäktiges ledamöter måndag 23.5.2022, och välfärdsområdesfullmäktige har då möjlighet att intervjua de sökande.

Ant. Tjänsteinnehavarna, med undantag av protokollföraren, avlägsnade sig från sammanträdet och var frånvarande under behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet.

MÖVÄLFM 25.05.2022 § 44
17/00.02.00/2022

Förslag till beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar:

1. genomföra tjänsteval av välfärdsområdesdirektör;
2. konstatera att valet är villkorligt tills det att den som valts till tjänsten har uppvisat ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd;
3. om välfärdsområdesdirektörens lön;

4. konstatera att välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ska enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen

Beslut Ordförande konstaterade att fullmäktige behandlar först punkterna 1 och 2 i förslaget till beslut. Efter det hålls det en paus. Efter pausen behandlas punkterna 3 och 4.

Under diskussionens gång föreslog fullmäktiges andra vice ordförande Timo Sillanpää å sannfinländska fullmäktigegruppens vägnar att ärendet remitteras för ny beredning. Eftersom det lagts fram ett understött förslag om att remittera ärendet, begränsade ordförande diskussionen till att endast gälla remitterandet. Ledamöterna Virpi Karhu, Manolis Huuki och Anna Nurmi-Lehto understödde sannfinländska fullmäktigegruppens förslag. Ledamöterna Tiina Isotalus, Pekka Kauppi, Mats Brandt och Kai-Eerik Käsälä understödde fortsatt behandlingen av ärendet dvs. val av välfärdsområdesdirektör.

Ordförande bestämde att det förrättas omröstning i form av namnupprop. Som omröstningsordning godkändes att de som understöder det ursprungliga förslaget om att välja välfärdsområdesdirektör, dvs. fortsatt behandling av ärendet röstar JA och att de som understöder sannfinländska fullmäktigegruppens förslag om att remittera ärendet röstar NEJ. I omröstningen röstade 46 personer JA och 13 personer NEJ. Ordförande konstaterade att behandlingen av ärendet fortsätter.

Ordförande frågade om fullmäktige är enhällig i fråga om val av Minna Korkiakoski-Västi. Fullmäktiges andra vice ordförande Timo Sillanpää föreslog att det förrättas slutet omröstning i valet av välfärdsområdesdirektör. Ordförande bestämde att det förrättas slutet omröstning i fråga om valet av välfärdsområdesdirektör. Ordförande konstaterade att alla som sökt tjänsten som välfärdsområdesdirektör är med i valet och att den sökandes för- och efternamn ska vara skrivna på valsedeln. Det förrättades slutet omröstning vid vilken 59 fullmäktigeledamöter gav sin röst.

Protokollförarna förrättade rösträkning. I valet röstades det på följande sätt: Minna Korkiakoski-Västi 44 röster, Anita Ahlstrand 3 röster, Mika-Petri Laakkonen 3 röster, Kaija-Riitta Suonsyrjä 1 röst. 8 personer röstade blankt.

Ordförande konstaterade att Minna Korkiakoski-Västi valts till välfärdsområdesdirektör. Det hölls en paus i sammanträdet och under den gratulerade fullmäktige den nyvalda välfärdsområdesdirektören.

Efter det fortsatte behandlingen av ärendet med punkt 3 i förslaget till beslut. Ledamot Pasi Kanniainen föreslog att punkt 3 i förslaget till beslut avlägsnas och att följande punkt i förslaget till beslut ändras: "konstatera att välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ska enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet och lönen som är förknippad med den godkänns av välfärdsområdesstyrelsen. När välfärdsområdesstyrelsen godkänner dessa hör den fullmäktigegrupperna."

När ordförande frågade om fullmäktige är enhällig i fråga om att godkänna ändringen, motsatte sig ingen.

Ordförande konstaterade att fullmäktige har beslutat godkänna punkt 3 i följande form:

konstatera att välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ska enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet och lönen som är förknippad med det godkänns av välfärdsområdesstyrelsen. När välfärdsområdesstyrelsen godkänner dessa hör den fullmäktigegrupperna.

Efter beslutet lämnade Manolis Huuki skriftligt en avvikande mening av Sannfinländarnas fullmäktigegrupp om beslutet. Den avvikande meningen bifogas protokollet.

I protokollet antecknades att Sirpa Orjala lämnade sammanträdet kl. 12.50 och Marlén Timonen kl. 13.00 efter punkt 2 i beslutet.