

KESKI-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimusosapuolet

Keski-Pohjanmaan Hyvinvointialue / Aluehallitus

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Keski-Pohjanmaan aluevaltuusto on 25.5.2022 § 44 valinnut Minna Korkiakoski-Västin toistaiseksi voimassa olevaan hyvinvointialuejohtajan virkaan.

Hyvinvointialuejohtajan virka on ollut julkisesti haettavana ja virka on täytetty toistaiseksi.

Tässä johtajasopimuksessa sovitaan hyvinvointialuejohtajan virkaan valitun virkasuhteen ehdoista.

Laki hyvinvointialueesta 22 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueella on aluevaltuusto, joka vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa. Samassa pykälässä on todettu asiat, joista aluevaltuusto em. lain mukaan päättää.

Laki hyvinvointialueesta 42 §:ssä on seuraavat säännökset hyvinvointialueen johtamisesta:

- hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti
- aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta
- hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa

Tämä sopimus on laissa hyvinvointialueesta 46 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan välinen johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä.

3. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopistealueet

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja

- johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan
- vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty
- vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen operatiivisen toiminnan vaatimien eri yhdyspintojen toimivuudesta
- vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt
- on aluehallituksen määräämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö
- vastaa omistajaohjauksen ja konsernivalvonnan täytäntöönpanosta

- antaa hallintosäännön soveltamista ja tulkintaa koskevia ohjeita siltä osin kuin aluevaltuusto tai aluehallitus eivät ole niitä antaneet

Hyvinvointialuejohtajan tehtävän painopisteitä ovat erityisesti

- palveluiden turvaaminen
- hyvinvointialuestrategian jalkautus organisaatioon
- vuoropuhelu hyvinvointialueen luottamushenkilöiden kanssa
- hyvinvointialueen johtamiseen liittyvä johtoryhmä-, esihenkilö- ja henkilöstötyö
- hyvinvointialueen edunvalvonta ja edustaminen
- hyvinvointialueen taloudesta huolehtiminen
- asioiden valmistelu päätöksentekoon sekä täytäntöönpano

4. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

4.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Laki hyvinvointialueesta 43 §:ssä on määritelty hyvinvointialueen aluehallituksen tehtävät.

Laki hyvinvointialueesta 44 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota aluehallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Aluehallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston puheenjohtaja johtaa aluevaltuuston tehtävien edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja valtuustoryhmien kanssa.

Hallintosäännön 5 §:ssä on määräykset aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävistä.

4.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Aluehallituksen puheenjohtajan kutsusta ja johdolla hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittainen tavoite- ja kehityskeskustelu. Aluehallituksen puheenjohtaja voi tarvittaessa kutsua tavoite- ja kehityskeskusteluun myös muuta puheenjohtajistoa. Neuvottelut toteutetaan vuosittain tammi-huhtikuussa. Keskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista, linjataan tulevat tavoitteet sekä arvioidaan koulutus- ja kehitystarpeita sekä palkkausta. Aluehallituksen puheenjohtaja raportoi keskustelun johtopäätökset aluehallitukselle.

5. Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot

5.1 Palvelussuhde

Hyvinvointialuejohtajan virka on aluevaltuuston 25.5.2022 § 44 tekemän päätöksen mukaisesti toistaiseksi voimassa oleva.

Hyvinvointialuejohtajalle ei ole määritelty erikseen työaika. Hyvinvointialuejohtaja voi työskennellä ilman aika- ja paikkarajoitteita. Hyvinvointialuejohtaja hoitaa tarpeellisia virkatehtäviä tarvittaessa myös iltaisin ja viikonloppuisin ja voi vastaavasti ottaa vapaata aluehallituksen puheenjohtajan kanssa sovittavalla tavalla edellyttäen, ettei virkatehtävien hoitaminen häiriinny. Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi hyvinvointialuejohtajalla on hyvinvointialueen puolesta riittävät työvälineet.

Hyvinvointialuejohtajalla on käytössään hyvinvointialueen luottokortti, jota käytetään vain virkatehtävien hoitamisesta aiheutuviin menoihin erikseen annetun ohjeen mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtaja voi tehdä viran hoitamisessa tarpeelliset virkamatkat kotimaahan ja ulkomaille. Matkakustannukset korvataan KVTES:n mukaisesti. Virkamatkoilla ja muussa virkatehtävien hoitamisen edellyttämässä matkustamisessa hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa.

Siltä osin kuin palvelussuhteen ehdoista ei ole tässä johtajasopimuksessa muuta määrätty, palvelussuhteen ehdoissa noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Hyvinvointialuejohtajalle otetaan työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon vastuuvakuutus.

5.2 Palkkaus ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västin kokonaispalkka on 13 500 euroa kuukaudessa alkaen 1.7.2022. Kysymyksessä on kokonaispalkka, joka sisältää tehtäväkohtaisen palkan ja kaikki lisät.

Palkkaukseen ei sisälly muita työsuhde- tai luontaisetuksia.

Palkkaukseen tehdään KVTES:n mukaiset sopimuskorotukset.

5.3 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Hyvinvointialueen valtuuston puheenjohtaja, hyvinvointialueen hallituksen puheenjohtaja sekä hyvinvointialuejohtaja ovat yhdessä sopineet 27.5.2022, että hyvinvointialuejohtaja itse hankkii välittömästi itselleen työnohjauksen, jossa kiinnitetään erityistä huomiota hyvinvointialuejohtajan työssäjaksamiseen sekä johtamisen osaamisen kehittämiseen. Hyvinvointialuejohtaja on sitoutunut työnohjauksen välittömään hankkimiseen.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua täydennyskoulutukseen hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtajan hyväksynnällä.

6. Hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja toimivat voimassa olevan lainsäädännön ja hallintosäännön edellyttämällä tavalla. Hyvinvointialueen hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation luottamukselliseen ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön.

Hyvinvointialuejohtaja pitää aluehallituksen puheenjohtaja ajan tasalla hyvinvointialueen kannalta merkittävistä asioista. Hyvinvointialueen aluehallitus toimii vuorovaikutuksessa hyvinvointialuejohtajan kanssa ja tukee johtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä johtajana.

7. Menettelytavat epäluottamustilanteessa ja erokorvaus

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Mikäli luottamuspulan vuoksi tulee harkittavaksi tilapäisen valiokunnan asettaminen valmistelemaan hyvinvointialuejohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä, sopimusosapuolet sitoutuvat neuvottelemaan asiasta ennen valiokunnan asettamista.

Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja yhdessä toteavat, ettei hyvinvointialuejohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, hyvinvointialuejohtaja sitoutuu irtisanoutumaan erokorvausta vastaan. Erokorvaus on 9 kuukauden palkkaa vastaava summa. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

8. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Hallintosäännön 4 §:n mukaisesti hyvinvointialuejohtajan kanssa käytävästä vuosittaisesta tavoite- ja arviointikeskustelusta vastaa aluehallituksen puheenjohtaja.

9. Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on sopimuksen hyväksynyt, molemmat sopijaosapuolet ovat sopimuksen allekirjoittaneet ja aluehallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

Sopimusosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään hyvinvointialueen poliittisen ja virkajohdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelu- ja päätöksentekokulttuuria.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Paikka ja aika

Kokkolassa,

Allekirjoitukset