

Muutosvalmennuksen esittely

KPHVAHYT 05.10.2022 § 23
110/00.02.19/2022

Valmistelija Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari

Asia esitellään kokouksessa.
Oheismateriaalina muutosvalmennuksen esite.

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi muutosvalmennuksen esittely.

Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari esitteli muutosvalmennuksen taustaa kokouksessa.

Soitessa lähdettiin suunnittelemaan yhteisöohjautuvan toimintakulttuurin tuomista osaksi Soitea talvella 2020. Soiten toimintakulttuurin muutoksen tavoitteet olivat mm. lisätä yhdessä tekemistä, vahvistaa päätöksentekoa (haasteena oli ylöspäin delegoituminen), lisätä vastuunkantoa ja tukea autonomiaa. Tavoite oli asiakaskokemuksen parantaminen sekä vastuuttaa henkilöstöä ja tukea yksilö- ja osaamislähtöistä toimintamallia. Tämän on todettu parantavan työhyvinvointia ja sitä kautta se vaikuttaa mm. sairauspoissaoloihin ja viime kädessä kustannuksiin. Tälle kehittämiskohteelle haettiin rahoitusta STM:n rakennemuutoshankkeeseen. Rahoitus saatiin kesällä 2020 ja varsinainen toiminta käynnistettiin syksyllä 2020. Yhteistyökumppaniksi valikoitui kilpailutuksen kautta Filosofian akatemia. Tavoitteena oli valmentaa asteittain koko henkilöstö.

Varsinainen valmennus aloitettiin talvella 2021 esihenkilöiden ja muutosvalmentajien valmennuksilla. Heti alussa päätettiin, että muutosvalmentajat koulutetaan omasta organisaatiosta. Muutosvalmentajien tehtävänä on järjestää muutosvalmennus henkilöstölle työyksiköittäin. Valmennukset toteutetaan Filosofian akatemialta hankitun videotyöpajamateriaalin avulla, jonka mukaisesti valmennus etenee. Alussa valmennukset sisälsivät 10 videotyöpajaa a 2h, mutta kokemuksen perusteella työpajojen määrää on vähennetty syksyllä 2022.

Ajankäytöllisesti panostus organisaatiotasolla on suuri, joten se vaatii sitoutumista kaikilla tasoilla. Soiten kokoisessa organisaatiossa toimintakulttuurin muutos tulee olemaan vuosien projekti ja pelkkä valmennusten läpivieminen koko henkilöstölle . kestää useamman vuoden. Tällä hetkellä toimintaa rahoitetaan Tulevaisuuden sotekeskus- ja RRF-hankkeesta.

Kokouksessa kaksi Soiten muutosvalmentajaa Laura Sallila ja Marja-Leena Kopsala esittelivät toimintamallia ja kertoivat kokemuksista.

Merk.tied. Jäsen Antti J Saari poistui kokouksesta klo 18.59 ja jäsen Magnus Björkgren poistui kokouksesta klo 19.01.