

Asiantuntijan puheenvuoro/ Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari

VANHNEU 22.11.2022 § 21

Valmistelija	muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valtuusto hyväksyi hyvinvointialuestrategian kesäkuussa 2022. Strategia on tiivis ”Sateenvarjo” alastrategioille, joka mm. sotien palvelustrategia on. Syksyn aikana työstetään strategiaan pohjautuva sotien palvelustrategia ja se on tarkoitus hyväksyä hyvinvointivaltuustossa joulukuussa 2022. Palvelustrategiatyössä hyödynnetään Soiten aikana työstettyä materiaalia mm. keväällä 2021 hyväksytty Kestävä Soite-ohjelma. Palvelustrategiatyöskentelyyn osallistetaan eri kohderyhmiä. Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari kertoo neuvostolle Soten palvelustrategiasta. Tästä asiasta on pidetty iltakoulu 26.10.2022 klo 17-19 johon oli kutsuttu hyvinvointialueen vanhusneuvosto.
Päätösesitys	Neuvosto päättää keskustella asiasta ja antaa seuraavan lausunnon palvelustrategista. Keski-Pohjanmaan aluevaltuusto tulee hyväksymään joulukuussa hyvinvointialueen ensimmäisen palvelustrategian vuosille 2023-2025. Palvelustrategiaan sisältyy palvelujen uudistaminen kestäväällä tavalla, ja vastuunkantaminen myös tulevien sukupolvien hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Ikärakenteen muutoksesta ja huoltosuhteen huonontumisesta huolimatta palvelut on pystyttävä turvaamaan. Palvelustrategiassa pitää panostaa erityisesti ennaltaehkäiseviin ja varhaisen tuen palveluihin ja vertailla ja ottaa käyttöön erilaisia tapoja järjestää palveluja asiakaskeskeisen palveluprosessin varmistamiseksi. Talouden tasapainottamisessa tarvitaan digitalisaation hyödyntämistä (huomioitava kuitenkin ne, jotka eivät pysty syystä tai toisesta digitaalisia palveluja käyttämään), sujuvia hoitopolkuja ja palvelujen oikeudenmukaisia rakenteellisia muutoksia yleistä kustannustietoisuutta unohtamatta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, ikäihmisten yksinäisyyden vähentäminen, riittävät palveluasumisen paikat ja toimiva asiakkaan tarpeenmukainen kotihoito ovat meidän hyvinvointialueen tahtotila myös tulevaisuudessa.
Päätös	Neuvosto päätti antaa esityksen mukaisen lausunnon palvelustrategiasta ja lisäsi seuraavan kohdan yksimielisesti. Neuvoston mielestä henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen on erityisen tärkeää, koska henkilökunta on työnantajan keskeinen resurssi ja tyytyväinen henkilökunta antaa asiakkaille ja potilaille laadukasta, turvallista ja asiantuntevaa hoitoa.

