

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 16.01.2023 klo 08:00 - 11:19

Paikka Soiten auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 3	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 4	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	7
§ 5	Talousarvion käyttösuunnitelma 2023	8
§ 6	Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen yhteisöihin ja yhteistyöelimiin valtuustokaudeksi	11
§ 7	Aluevaltuuston kokousten 14.11.2022 ja 21.11.2022 päätösten täytäntöönpano	17
§ 8	Valtuustoaloite- Koronatestiin pääsyyn helpottaminen maakunnissa asuville	18
§ 9	Henkilöstöetuudet	20
§ 10	Oikaisuvaatimus johtajaylilääkärin virkavalintaan	22
§ 11	Ryhmäavustukset vuodelle 2023 ja vuoden 2022 ryhmäavustuksia koskeva selvitys	27
§ 12	Viranhaltijapäätökset	29
§ 13	Muut asiat / Tiedoksi	30

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Innanen Sari	08:00 - 11:19	Jäsen, puheenjohtaja	
	Alpia Arto	08:00 - 11:19	Jäsen, 1 vpj	
	Teerikangas Kristiina	08:00 - 11:19	Jäsen, 2 vpj	
	Kannianen Pasi	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Kivelä Tomi	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Lukkarinen Margita	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Nurmi-Lehto Anna	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Pajunpää Tapio	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Rautiola Piia	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Salo Mauri	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Urpilainen Pirjo	08:00 - 11:19	Jäsen	
	Syrjälä Asko	08:00 - 11:19	Aluevaltuuston pj	
	Lahti Mauri	08:00 - 11:19	Aluevaltuuston 1 vpj	
	Sillanpää Timo	08:00 - 11:19	Aluevaltuuston 2 vpj	
	Telimaa Sakari	08:00 - 11:19	Aluevaltuuston 3 vpj	
	Timonen Marlen	08:00 - 11:19	Kansalliskieliltk pj	
	Korkiakoski-Västi Minna	08:00 - 11:19	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	08:00 - 11:19	Sosiaalihoitaja	
	Kurikkala Piia	08:00 - 11:19	Johtajaylihoitaja	
	Virta Katja	08:00 - 11:19	Johtajaylilääkäri	
	Salminen Jussi	08:00 - 11:19	Osallisuus- ja asiakkuuspääll.	
	Leppälä Jouni	08:00 - 11:19	Vs pelastusjohtaja	
	Haanpää Viivi	08:00 - 11:19	Vs hallintolakimies	
	Lukkarila Mia	08:00 - 11:19	Pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 1 - 13

Allekirjoitukset

Sari Innanen
puheenjohtaja

Mia Lukkarila
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

___/___/2023

___/___/2023

Tomi Kivelä
pöytäkirjantarkastaja

Anna Nurmi-Lehto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

KPHVAHAL 16.01.2023 § 1

Hallintosäännön 147 § mukaisesti kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja/tai läsnäolovelvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Tämän kokouksen varsinaisena pöytäkirjanpitäjänä Mia Lukkarila.
Läsnä vs. hallintolakimies Viivi Haanpää.

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merk. tied. asian esittelyt kokouksen alussa. § 13 Muut asiat/kohta 3 muutosjohtaja Kellokoski-Kari Eija. § 9 Henkilöstöjohtaja Heikkilä Eija-Liisa. § 5 Talousjohtaja Helinä Saarela, vs. pelastusjohtaja Jouni Leppälä.

Pöytäkirjan tarkastus

KPHVAHAL 16.01.2023 § 2

Päätösesitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Tomi Kivelä ja Anna Nurmi-Lehto.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tomi Kivelä ja Anna Nurmi-Lehto.

Työjärjestyksen hyväksyminen

KPHVAHAL 16.01.2023 § 3

Päätösesitys Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

KPHVAHAL 16.01.2023 § 4

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen käynnistymistä koskeva tilannekatsaus

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 227

12.12.2022

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 5

16.01.2023

Talousarvion käyttösuunnitelma 2023

KPHVAHAL 12.12.2022 § 227

Valmistelija talousjohtaja Helinä Saarela

Aluevaltuusto on 14.11.2022 pitämässään kokouksessa hyväksynyt 1.1.2023 aloittavan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2023 - 2025. Suunnitelma koostuu sitovasta osasta (keskeiset toimintalinjaukset, strategiset tavoitteet, toiminnan painopistealueet, tulosaskelma, investoinnit ja rahoituslaskelma) ja informatiivisesta osasta (talousarvion perustelut). Aluehallituksen tehtävänä on päättää toiminta- ja taloussuunnitelman täytäntöönpano-ohjeesta KPHVAHAL 12.12.2022 §228 ja käyttösuunnitelmasta (KPHVAHAL 12.12.2022 §227). Nämä konkretisoivat toiminta- ja taloussuunnitelmaa.

Talousarvion käyttösuunnitelmalla kohdistetaan toiminta- ja taloussuunnitelman 2023 – 2025 vuotta 2023 koskevat Hyvinvointialue yhteensä - rahavirrat (ulkoiset tuotot 79,6 M€ ja valtion rahoitus 291,2M € sekä ulkoiset kulut 370,6 M€) vastuualuekohtaisiksi käyttösuunnitelmiksi.

Aluevaltuuston 14.11.2022 hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman 2023 – 2025 jälkeen olemme saaneet tiedon valtion rahoituksen tarkentuneesta laskennasta. Laskenta osoittaa hyvinvointialueellemme noin 151 t euron lisäystä valtion rahoitukseen. Olemme lisänneet tämän summan vastuualueiden käyttösuunnitelmiin niiden koon mukaisissa suhteissa.

Käyttösuunnitelma esitetään Aluehallituksen hyväksymäksi edellytyksellä, että toiminta- ja taloussuunnitelma 2023 – 2025 saa lainvoiman.

Liite A § 227 Talousarvion käyttösuunnitelma

Päätösesitys Aluehallitus hyväksyy talousarvion käyttösuunnitelman 2023.

Päätös Aluehallitus hyväksyi talousarvion käyttösuunnitelman 2023 muilta osin, paitsi pelastuksen osalta.

Talousjohtaja Heilnä Saarela esitteli asiaa kokouksen alussa.

KPHVAHAL 16.01.2023 § 5

56/02.02.00/2022

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 227 12.12.2022
 Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 5 16.01.2023

Valmistelija talousjohtaja Helinä Saarela

Pelastustoimen talousarvion 2023 esitettiin 408.000 euron suuruista summaa käytettäväksi sivutoimisen henkilöstön varallaolokorvauksiin. Aluevaltuusto päätti 14.11.2022 kokouksessaan, että varallaolokorvauksiin on kohdennettava 170.000 € talousarviossa esittyyä enemmän. Samaisessa Aluevaltuuston kokouksessa linjattiin, että em. 170.000 € tulee löytää säästönä muista Pelastustoimen kulueristä. Tällä varmistetaan, että Pelastustoimeen kohdennettu talousarvion ulkoisten kulujen kokonaissumma noin 8,5 M€, ei kasva.

Talousarviokäsittelyn jälkeen Aluehallitus on 12.12.2022 pitämässään kokouksessa hyväksynyt talousarvion 2023 pohjalta laaditut käyttösuunnitelmat hyvinvointialueen eri vastuualueille. Pelastustoimen osalta Aluehallitus kuitenkin palautti käyttösuunnitelman jatkovalmisteluun, jotta Aluevaltuuston linjaus varallaolokorvauksesta +170.000 € muita kulueriä karsien, toteutuu.

Alla kuvaamme muutokset alkuperäiseen suunnitelmaan verrattuna siten, että saavutetaan 170.000 euron säästö kohdentaen se varallaolokorvaukseen.

Kohdentuminen Sopimushenkilöstö (=vapaapalokunta) vs. muut toimintakulut	Säästö	Määräraha	Muutos	Osuus säästöstä 170t€
Viikkoharjoitukset	- 19 000	126 000	-15 %	
Täydennyskoulutus	- 4 000	30 000	-13 %	
Hälytystehtävät	- 30 000	292 700	-10 %	
Kohdentuminen Sopimushenkilöstö, yhteensä	- 53 000	448 700	-12 %	31 %
Kohdentuminen vakituiseen henkilöstöön (palkat, koulutus, palvelujen ostot)				
Erilliskorvaukset hälytystehtävistä	- 10 000	50 000	-20 %	
Sijaisten palkat	- 10 000	21 000	-48 %	
Henkilöstön koulutus	-10 000	20 000	-50 %	
Ostot (IT-hankinnat, kalusto)	-72 400	510 000	-14 %	
Kohdentuminen vakituinen henkilöstö, yhteensä	- 102 400	601 000	-17 %	60 %
Palkkojen sivukulut sis. Sopimushenkilöstö ja vakituinen henkilöstö	- 14 600	103 940	-14 %	9 %
Säästö yhteensä	- 170 000	1 153 640	-15 %	100 %
Kohdennetaan Sopimushenkilöstön varallaolokorvaukseen (=määrä ennallaa)	170 000			

Liite A § 5, Pelastustoimea koskeva talousarvion käyttösuunnitelma v 2023

Päätösesitys Aluehallitus hyväksyy Pelastustoimea koskevan talousarvion käyttösuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merk. tied. talousjohtaja Helinä Saareli esitteli asian kokouksen alussa.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 227
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 5

12.12.2022
16.01.2023

Liitteet

*Liite A §5_Käyttösuunnitelma 2023_pelastustoimi_päätöksästä
Aluehall.160123*

Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen yhteisöihin ja yhteistyöelimiin valtuustokaudeksi

KPHVAHAL 16.01.2023 § 6
118/00.02.18/2022

Valmistelija hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle tulee nimetä edustajat omistamiensa yhtiöiden sekä mahdollisten muiden yhteistyöelinten kokouksiin valtuustokaudelle. Lisäksi tulee nimettäväksi ehdokkaat edustajiksi hallitukseen siltä osin kuin hyvinvointialueella on tiedossa oleva oikeus hallituspaikkaan ja aluehallitus näkee tarpeelliseksi tehdä ehdotuksen hallituksen jäsenyydestä yhtiö- tai vastaavassa kokouksessa edustavalle hyvinvointialueen edustajalle osana omistajaohjausta. Hyvinvointialuejohtajalla olisi esityksen mukaan valtuutus edustaa hyvinvointialuetta muissa kuin tässä pykälässä tai myöhemmin aluehallituksessa päätettävissä edustuksellisuutta edellyttävissä kokouksissa.

Laki hyvinvointialueesta 63 §:n (611/2021) mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin. Aikataulusyistä tai yhtiön toimialasta riippuen voi syntyä tarve nimittää hyvinvointialueen edustaja kokoukseen edustamaan organisaatiota ilman aluehallituksen kokoontumista. Näitä tilanteita varten aluehallitus voi valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan edustamaan aluehallitusta tai valtuuttaa hyvinvointialuejohtaja nimeämään edustaja kokoukseen.

Yhtymäkokouksiin nimetään edustajat kuhunkin kokoukseen erikseen valtuustokauden ajan. Asiantuntemuksen ja perehtyneisyyden varmistamiseksi olisi perusteltua ensisijaisesti nimetä kunkin yhtiön tai organisaation yhtiökokouksiin samat henkilöt kausittain.

Valmistelussa tehty esitys aluehallitukselle:

Keski-Pohjanmaan liitto, Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) jäsen

- Jussi Salminen, osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö varsinainen jäsen ja Eija Kellokoski-Kari, muutosjohtaja varajäsen

Medieco Oy

Yhtiökokous:

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6

16.01.2023

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouksutsun perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Maria Isokoski, koulutuspäällikkö

KokkoPesu Oy

Yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouksutsun perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Helinä Saarela, talousjohtaja
- luottamushenkilöedustaja

Työplus Kunta Oy / Työplus Oy

Yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouksutsun perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- aluehallitus nimeää

NordLab hyvinvointiyhtymä

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 4 § 2 mom. mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Yhtymäkokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajat yhtiökokouksutsun perusteella erikseen

tiedoksi:

- *jäsen Mauri Lahti, sekä varajäsenenä Kristiina Teerikangas,*
- *jäsen Asko Syrjälä, sekä varajäsenenä Sari Innanen,*
- *jäsen Mauri Salo, sekä varajäsenenä Margita Lukkarinen (nimetty aluehallituksessa 10.10.2022)*

Hallitus (yhtymäkokous nimennyt 21.10.22):

- hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi varsinainen jäsen, Tuula Rajaniemi, varajäsen

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat oy

Osuuskunnan Hallintoneuvosto:

- aluehallitus nimeää edustajat (2) ja heille henkilökohtaiset vara-jäsenet

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6

16.01.2023

Osuuskunnan kokous (osuuskuntakokous):

- aluehallitus nimeää edustajan (1) ja hänelle tarvittaessa varaedustajan
- Osuuskunnan ylimääräinen kokous 23.1.2023 klo 12: Varsinainen ja varaedustaja nimetään.

Tervia Osaajat Oy:n yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää edustajan (1) ja tarvittaessa varaedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen
- Ylimääräinen yhtiökokous 23.1.2023 klo 13: Varsinainen ja varaedustaja nimetään.

Hallitukset Osuuskunta sekä Tervia Osaajat Oy (ehdotuksena aluehallitukselta):

- hyvinvointialuejohtaja Minna Korhonen-Västi, varsinainen jäsen sekä johtajaylilääkäri Katja Virta, varajäsen

Osuuskunta Keskikaista

Osuuskuntakokous:

- Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Mika Kivelä, Tietohallintojohtaja varsinainen jäsen
- Helinä Saarela, Talousjohtaja varajäsen

Monetra Oulu Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Neuvottelukunta:

- Helinä Saarela, talousjohtaja

Istekki Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Una Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

2M-It Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

SOTEVirtuaalikirjasto Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Johtajaylilääkäri tai hänen valtuuttamansa viranhaltija

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6

16.01.2023

Esko Systems Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Kuntien Tiera

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

DigiFinland Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Valtakunnallinen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskus

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja
- hallitus (6 jäsentä, joista 1 YTA-alueelta): ei paikkaa Soitelta

Sansia Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Sarastia Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Valtakunnalliset toimielimet, joissa hyvinvointialueiden jaetut edustukset:

Hyvinvointialueilta kutsutaan erilaisiin valtakunnallisiin ryhmiin, valtakunnallisten alan yhtiöiden hallituksiin ja vastaaviin toimielimiin edustajia. Tyypillistä näille on, että esim yhteisomisteisessa yhtiössä on rajattu määrä hallituspaikkoja, jotka jaetaan eri hyvinvointialueille erilaisten neuvottelujen tuloksena. Usein pohjana on yhteinen edustajuus yhteistoiminta-alueilta. Neuvottelut jaettavista paikoista käydään näissä tilanteissa ensisijassa yhteistoiminta-alueen sisällä hyvinvointialuejohtajien tai puheenjohtajien kesken sekä toisaalta valtakunnallisesti hyvinvointialuejohtajien kesken. Kyseessä on oleellinen edunvalvontatehtävä.

Lähtökohtana on, että yhteistoiminta-alueen sisällä tai valtakunnallisesti käytävissä neuvotteluissa pyritään valvomaan ensisijassa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja toisaalta pohjoisen yhteistoiminta-alueen etua.

Hallintosäännön (§ 32) mukaan hyvinvointialuejohtaja

- käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6

16.01.2023

- edustaa hyvinvointialuetta yhteistoiminta-alueella sekä hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa sekä käyttää puhevaltaa hyvinvointialueen puolesta

Tässä vaiheessa tunnistettuja edellä kuvattuja jaettuja edustajatehtäviä ovat mm:

- Hyvinvointialueiden edustus Kevan hallinnossa
 - o Hyvinvointialueiden edustus tulossa Kevan hallintoon. Ensimmäisen uudella tavalla valittujen valvuutettujen on tarkoitus aloittaa vuonna 2025 kun nykyinen toimikausi päättyy. Kevan 30 valvuutetuista 20 valitaan Kuntaliiton ja hyvinvointialueiden yhteisestä ehdotuksesta. 6 hallituspaikkaa Kevan 11 jäsenisessä hallituksessa valitaan Kuntaliiton ja hyvinvointialueiden yhteisestä esityksestä. TIEDOKSI
- Kunta ja hyvinvointialue työnantajat KT:n hyvinvointialuejaostoon
 - o hallituksessa 9 jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä, joista 1 valtionvarainministeriöstä
 - o keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia työnantajaa edustavia henkilöitä; huomioitava poliittiset voimasuhteet ja muut tasapuolisuusnäkökohdat sekä tasa-arvosäännöt 2022 TIEDOKSI

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. keskustella edustajien nimeämisen periaatteista ja työnjaosta luottamushenkilöedustuksen ja viranhaltijaedustuksen osalta
2. nimetä hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään tarvittavat yhtiökokousedustajat tässä päätöksessä sovituin periaattein, mikäli yhtiökokouskutsun saapumisen ja aluehallituksen kokouksen aikataulut ei mahdollista asian päättämistä aluehallituksen kokouksessa.
4. todeta linjauksena, että asiantuntemuksen ja perehtyneisyyden varmistamiseksi kunkin yhtiön tai organisaation yhtiökokouksiin nimetään ensisijaisesti samat henkilöt kausittain sekä
5. valtuuttaa muilta osin hyvinvointialuejohtajan edustamaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialuetta aluehallituksen puolesta hallintosäännön § 32 mukaisella tavalla.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityskohdan 2 osalta.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti kohdat 1, 3, 4 ja 5. Kohdan 2 osalta nimettiin edustajat Pohjois-Suomen sosiaali- ja

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6

16.01.2023

terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat Oy ja muilta osin asia tuodaan ryhmäpuheenjohtajavalmistelun jälkeen aluehallitukselle uudelleen käsiteltäväksi.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat oy

Osuuskunnan Hallintoneuvosto:
aluehallitus nimesi edustajat (2) sekä henkilökohtaiset varajäsenet:
Sari Innanen, henkilökohtainen varajäsen Asko Syrjälä
Tomi Kivelä, henkilökohtainen varajäsen Timo Sillanpää

Osuuskunnan kokous (osuuskuntakokous):
aluehallitus nimesi edustajan (1) ja hänelle varaedustajan:
Asko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto
Osuuskunnan ylimääräinen kokous 23.1.2023 klo 12.

Tervia Osaajat Oy:n yhtiökokous: aluehallitus nimesi edustajan (1) ja varaedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen:
Asko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto
Ylimääräinen yhtiökokous 23.1.2023 klo 13.

Merk. tied. pidettiin tauko klo 9:59-10:05.

Aluevaltuuston kokousten 14.11.2022 ja 21.11.2022 päätösten täytäntöönpano

KPHVAHAL 16.01.2023 § 7
1/00.02.01/2023

Aluevaltuuston 14.11.2022 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 15.11.2022 ja päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 23.12.2022.

Aluevaltuuston 21.11.2022 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 21.11.2022 ja päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 28.12.2022.

Pöytäkirjat on julkaistu [Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue - Soite-](#) sivuilla nähtävänäolopäivänä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 14.11.2022 ja 21.11.2022 päätökset lainvoimaisiksi, merkitä ne tiedoksi ja panna ne täytäntöön.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 8

16.01.2023

Valtuustoaloite- Koronatestiin pääsyyn helpottaminen maakunnissa asuvilleKPHVAHAL 16.01.2023 § 8
2/00.03.01/2022

Valmistelija

Terveyden ja sairaanhoidon palveluiden toimialuejohtaja Tuula Rajaniemi

Hallintosäännön 140 § mukaan valtuutettu voi jättää aluevaltuustossa aloitteita seuraavan säännön mukaisesti:

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on, sitä enempää käsittelemättä, lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

VKK:n aluevaltuustoryhmä jätti aluevaltuuston kokouksessa 14.11.2022 valtuustoaloitteen, aloite oheisaineistona.

Väliaikainen lakimuutos tartuntatautipäivärahan osalta oli voimassa vuoden 2022 loppuun saakka. Tämän jälkeen tartuntatautipäivärahaa ei enää makseta ilman virallista eristys-/karanteenipäätöstä.

Nykyisessä koronatilanteessa tartuntatautiviranomaisen määräämä eristys/karanteeni ei ole enää perusteltu taudin leviämisen estämiseksi muissa kuin tietyissä poikkeustilanteissa (esim. hoitolaitosepidemia, jota ei muilla toimin saada kuriin). Myöskään THL:n koronaohjeet eivät enää kotihoitoisessa koronassa suosittele muuta kuin vapaaehtoista kodin ulkopuolisten kontaktien välttämistä.

Näin ollen vuoden 2023 alusta tartuntatautipäivärahan myöntäminen palaa aiempaan käytäntöön ja virallista testausta ei tarvita

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 8

16.01.2023

sairausloman takia. THL:n ohjeiden mukaisesti korona vertautuu muishin flunssatauteihin. Tämän vuoden alussa Soiten näytteenottopisteissä koronanäytteenottoa tehdään vain lääketieteellisin perustein ja tämä toiminta jatkuu entisellään Kokkolassa, Tunkkarilla ja Kannuksessa.

Koska väliaikainen lakimuutos tartuntatautipäivärahan osalta ei ole enää voimassa, aloitteen esittämää testauksen laajentamista ei tarvita.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi VKK:n valtuustoryhmän jättämän valtuustoaloitteen;
2. merkitä tiedoksi annettavan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
3. saattaa vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle;
4. että aloite katsotaan tällä päätöksellä loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1.-4. päätösesityksen mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 9

16.01.2023

Henkilöstöetuudet

KPHVAHAL 16.01.2023 § 9
73/00.02.01/2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategiassa tuleville vuosille strategiseksi tavoitteeksi on asetettu hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Kriittisenä menestystekijänä on mainittu veto- ja pitovoimainen työnantaja. Kevään 2023 aikana laaditaan hyvinvointialueelle henkilöstöohjelma.

Henkilöstöetuudet eivät siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä vanhoilta työnantajilta. Hyvinvointialue päättää työnantajana oman henkilöstönsä palkitsemisesta mm. henkilöstöeduistaan ja omalla päätöksellään myöntää kaikille palvelussuhteeseen liittyvät edut. Luovuttavien organisaatioiden henkilöstöetuja on vertailtu valmistelun eri vaiheissa ja ne poikkeavat toisistaan hyvin vähän. Hyvinvointialueen valmisteluun liittyen tehtiin vuoden 2021 lopussa siirtyvälle henkilöstölle kysely palkitsemisesta ja henkilöstöeduista. Eniten kannatusta ns. henkilöstöeduista saivat liikunta-, kulttuuri ja hyvinvointietu sekä laajat työterveyshuollon palvelut.

Talous- ja toimintasuunnitelmassa vuodelle 2023 on tyky-etuuksiin varattu 0,6 milj. euroa. HR- johto on neuvotellut kaikkien työntekijäjärjestöjen kanssa tämän rahan kohdistamisesta henkilöstöetuuksiin. Keskusteluissa on noussut esiin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun lisäksi ns. polkupyöräetu. Liikkeen luovutuksen yhteydessä hyvinvointialueelle siirtyi Kokkolan kaupungista henkilöitä, joilla tämä etu oli käytössä ja he toivat tuon edun mukanaan osana palkkaa.

Oheismateriaalina on laskelma ns. henkilöstöeduista ja arvio niiden käytöstä.

Nämä kaksi henkilöstöetua (liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu sekä polkupyöräetu) kuluttavat tuon rahan. Tämän 0,6 milj. euron määrärahavaruksen lisäksi vastuuyksiköiden budjeteissa on varaukset 50- ja 60 vuotismarkkipäivien ja eläkkeelle jäävien muistamiseen, 160 euroa/tapahtuma. Vastuuyksiköillä on varaus kehittämispäivien pitämiseen, joissa voi olla tyhy-osuus.

Hyvinvointialueen budjetissa on varattu 25 000 euron yleisavustus hyvinvointialueen henkilöstön henkilökuntayhdistykselle. Henkilökuntayhdistys on neuvotellut alueen liikkeisiin alennuksiin ja yhdistyksellä on lomamökkejä hiihtokeskuksissa sekä Kalajoella,

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 9

16.01.2023

joiden käyttö on yhdistyksen jäsenille hyvin edullista. Lisäksi yhdistys järjestää lähinnä liikuntaan liittyvää harrastustoimintaan.

Hyvinvointialueelle laadittavassa henkilöstöohjelmassa otetaan laajemmin kantaa henkilöstön palkitsemiseen kuten rahalliseen palkitseminen kehittämiseen.

Päätösesitys

Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen henkilöstöeduiksi:

1. 160 euron liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu
2. ns. polkupyöräetu

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1.-2. päätösesityksen mukaisesti.

Merk. tied. henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksen alussa.

Oikaisuvaatimus johtajaylilääkärin virkavalintaan

KPHVAHAL 16.01.2023 § 10
86/00.02.18/2022

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi, henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä, vs. hallintolakimies Viivi Haanpää

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 14.12.2022 jättänyt Soiten kirjaamoon oikaisuvaatimuksen koskien johtajaylilääkärin viran täyttöä koskevaa aluehallituksen päätöstä KPHVAHAL 05.12.2022 § 199 86/00.02.18/2022. Oikaisuvaatimuksen tekijä on täydentänyt 16.12.2022 oikaisuvaatimustaan jättämällä Soiten kirjaamoon lisäyksen oikaisuvaatimukseensa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii päätökseen oikaisua ja katsoo, että kahdesta haastatellusta hänet olisi tullut valita johtajaylilääkäriksi. Perusteina oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että hänellä on laajempi ja pidempi kokemus, enemmän johtamiskoulutusta, organisaation täydellinen tuntemus, toimintaympäristön hyvä hallinta ja tehtävässä eduksi oleva laaja kansallinen verkosto.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esiin myös, että päätöksessä ei esitetä valintaperusteluja ja katsoo, ettei hakijoiden välistä ansiovertailua ole tehty läpinäkyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että valinta on tehty pelkän haastattelun pohjalta ja tuo esiin, ettei tehtävän täyttäminen ilman hakijoiden testaamista ole linjassa organisaation toimintapoihin.

Oikaisuvaatimukseen toimittamassaan lisäyksessä oikaisuvaatimuksen tekijä haluaa tuoda esiin, että hänen merkittävästi laajempi johtamiskokemuksensa on jätetty huomioimatta. Lisäyksessään hän tuo nimenomaisesti esiin työ- ja koulutustaustaansa.

Oikaisuvaatimus liitteineen oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimusmenettely on hyvinvointialueen sisäistä hallintomenettelyä ja se edeltää varsinaiseksi lainkäytöksi katsottavaa valitusmenettelyä. Jos päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen, siitä ei vielä silloin voi tehdä aluevalitusta. Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 10

16.01.2023

etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on yksi viran hakijoista ja oikaisuvaatimus lisäyksineen on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Aluehallitus päätti 5.9.2022 käynnistää johtajaylilääkärin rekrytointiprosessin ja nimesi valintatyöryhmän prosessia varten. Valintatyöryhmä päätyi 28.10.2022 pitämässään kokouksessaan esittämään aluehallitukselle, että johtajaylilääkärin virka julistetaan uudelleen haettavaksi siten, että olemassa olevat hakemukset huomioidaan rekrytointiprosessissa. Johtajaylilääkärin virkaan oli jätetty 4 hakemusta, joista 2 vetäytyi hakuprosessista. Aluehallitus päätti 31.10.2022 julistaa uudelleen haettavaksi johtajaylilääkärin viran siten, että olemassa olevat hakemukset huomioidaan. Johtajaylilääkärin virka oli uudelleen haettavana 16.11.2022 klo 12 mennessä. Määräaikaan mennessä saatiin neljä hakemusta, joista kolme täyttää vaaditun kelpoisuusehdon. Valintatyöryhmä päätyi saatujen hakemusasiakirjojen perusteella kutsumaan haastatteluun kaksi hakijaa, oikaisuvaatimuksen tekijän sekä Katja Virran. Valintatyöryhmä haastatteli ulkopuolisen rekrytoinnin asiantuntijan johdolla hakijat 17.11.2022 ja päätyi esittämään, että virkaan valittaisiin LL ortopedian ja traumatologian erikoislääkäri Katja Virta.

Aluehallitus päätti 5.12.2022 valita johtajaylilääkärin virkaan LL Katja Virran ja varalle LL Tuula Rajaniemen. Hallintosäännön 53 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus valitsee johtajaylilääkärin virkasuhteeseen.

Viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Harkintavaltaa kaventavat yhdenvertaisuus- ja syrjintälainsäädännön lisäksi Suomen perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista. Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä (HE 1/1998 vp, s. 180).

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 10

16.01.2023

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Henkilökohtaisia ominaisuuksia koskevat tiedot ovat luonteeltaan tyyppillisesti salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 ja 32 kohtien nojalla. Tästä johtuen niiden perustelut voivat jäädä virkavalinnassa varsin yleiselle tasolla.

Hakijoiden vertailu yleisten nimitysperusteiden pohjalta on kokonaisharkintaa, jossa hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkityksellisten henkilökohtaisen ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan viran kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu ja kokenein. Tästä esimerkkinä seuraavat oikeuskäytännön ratkaisut KHO 2005:44 ja KHO 25.3.2008/615.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 20.6.2022 (§ 80) päättänyt johtajaylilääkäreitä koskevasta kelpoisuusehdoista seuraavasti:

THL 559/94 mukainen pätevyys toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus alansa hallinto- ja johtotehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Sekä oikaisuvaatimuksen tekijä että virkaan valittu täyttävät viran kelpoisuusehdon.

Hakuilmoituksessa on todettu lisäksi seuraavasti: "Etsimme tehtävään monipuolisen kokemuksen omaavaa johtajaa, jolla on vahvaa näyttöä lääketieteellisenä asiantuntijana terveyden ja sairaanhoidon laaja-alaisesta toiminnasta, johtamisesta ja kehittämisestä. Arvostamme kokemusta erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon kokonaisuuden johtamisesta sekä näkemystä yhteistyöstä sosiaalihuollon kanssa. Arvostamme yhteistyötaitoja, henkilöstöjohtamisen pelisilmää, selkeää esitystaitoa sekä innovatiivisuutta, vastuullisuutta ja itsenäistä työtettä. Etsimme joukkueeseemme vahvaa ja innostunutta tiimipelaajaa ja kannustajaa."

Ansiovertailua on tehty suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Johtajaylilääkäreiksi valitun Katja Virran osalta ansiovertailussa korostui työkokemuksen laaja-alaisuus ja monipuolisuus. Virralla on työkokemusta sekä perusterveydenhuollon että erikoissairaanhoidon tehtävistä ja hänellä on kokemusta johtamistehtävistä

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 10

16.01.2023

perusterveydenhuollon alalta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on pidempi kokemus terveydenhuollon johtamistehtävistä, mutta hänen osaltaan johtamiskokemus ja muu työkokemus kohdentuvat erikoissairaanhoidon puolelle.

Ansiovertailun lisäksi valintaan vaikutti haastattelusta valintatyöryhmälle muodostunut käsitys henkilöiden sopivuudesta tehtävään. Haastattelusta muodostui käsitys, että Virralla oli vahvempi strateginen kokonaisnäkemys sosiaali- ja terveydenhuollosta hyvinvointialueella.

Valinta tehtiin ansiovertailun ja haastattelun pohjalta syntyneen kokonaisarvion perusteella. Arvioinnissa on myös huomioitu, että perusterveydenhuollon vahvistaminen on hyvinvointialueella tärkeä strateginen painopiste päivystävän keskussairaalan alueella säilyttämisen lisäksi. Tämän vuoksi työnantajaintressinä on valinnassa ollut korostaa sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen kokonaisnäkemystä.

Henkilöarvioinnin teettämiseen tai muuhun hakijoiden psykologiseen testaamiseen ei ole lakisääteistä velvollisuutta. Henkilöarvioinnin tai muun testauksen suorittamista ei edellytetä myöskään hyvinvointialueen sisäisissä määräyksissä tai ohjeistuksissa. Organisaation valintaprosesseissa on teetetty henkilöarviointeja silloin, kun se on nähty tarpeelliseksi hakijoiden soveltuvuuden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien selvittämiseksi. Virkaan valitun henkilön ja oikaisuvaatimuksen tekijän henkilökohtaisia ominaisuuksia on selvitetty haastatteleamalla heidät ulkopuolisen rekrytoinnin asiantuntijan johdolla. Henkilöiden testaamiseen ei ole haastattelun perusteella syntyneen käsityksen pohjalta koettu tarvetta, sillä haastatteluissa on muodostunut riittävä käsitys henkilöiden tehtävän kannalta merkityksellisistä ominaisuuksista.

Hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan päätöksen perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kunnallisen tai hyvinvointialueen monijäsenisen toimielimen toimittamaa vaalia. Toimielin voi olla päätöksessään yksimielinen, jolloin vaalia ei ole tarpeen suorittaa. Perusteluiden esittäminen muutoksenhakuvaiheessa on hyväksytty myös oikeuskäytännössä. Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisun KHO:1992-A-26 mukaisesti virkavaalipäätöksenkin tulee perustua hyväksyttäviin syihin ja oikeisiin säännöksiin, ja vaalista valitettaessa annettavan selityksen tulee olla asianmukaisesti perusteltu.

Asianosaiselle eli virkaan valitulle varattiin tilaisuus ennen asian ratkaisemista lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 10

16.01.2023

asian ratkaisuun. Virkaan valittu henkilö ilmoitti sähköpostitse, ettei hänellä ole tarvetta lisäselvityksen antamiseen.

Oheisaineistona

- oikaisuvaatimus
- viran hakuilmoitus
- valintapäätös
- tiivistelmä hakijoiden työkokemuksesta ja koulutuksesta
- oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun cv:t

Päätösesitys

Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä todetuin perustein.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merk. tied. johtajaylilääkäri Katja Virta poistui esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10:16-10:40.

Ryhmäavustukset vuodelle 2023 ja vuoden 2022 ryhmäavustuksia koskeva selvitys

KPHVAHAL 16.01.2023 § 11
104/00.02.18/2022

Valmistelija hyvinvointialuejohtaja Minna Korhonen-Västi, hallintosihteeri Mia Lukkarila

Hyvinvointialuelain 27 § 2 momentin mukaan valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä tuen käyttötarkoitus. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.

Aluevaltuusto on 24.10.2022 päättänyt hyväksyä ryhmäavustusten perusteet valtuustokaudelle 2022-2025 (oheismateriaalina). Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä. Ryhmäavustus myönnetään talousarvion määrärahan puitteissa.

Ryhmäavustukset vuodelle 2023

Käyttösuunnitelmassa ryhmäavustuksia varten on varattu 200 500 € suuruinen määräraha.

Aluevaltuuston ryhmiä edustava puheenjohtajistoryhmä on valmistellut esityksen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella jaettavan ryhmäavustuksen jakoperusteeksi. Esitys oli aluevaltuuston käytettävissä sen päättäessä ryhmäavustuksen jakamisen perusteista 24.10.2022. Vuodeksi 2023 ryhmätuen määräksi esitetään enintään 2.500 euroa per valtuutettu sekä ryhmäkohtaista pohjarajaa, joka on seuraavanlainen;

Ryhmän suuruus	Pohjaraha
1-5 valtuutettua	5 000 €
6-10 valtuutettua	6 000 €
11-15 valtuutettua	7 000 €
16-20 valtuutettua	8 000 €
21-24 valtuutettua	9 000 €
25-30 valtuutettua	10 000 €

Ryhmäavustushakemukset tulee osoittaa aluehallitukselle, osoitteeseen [kirjaamo\(at\)soite.fi](mailto:kirjaamo(at)soite.fi) 03.02.2023 mennessä (hakuaikaa jatkettu).

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 11

16.01.2023

Ryhmäavustusta haetaan lomakkeella (oheismateriaalina), jonka lisäksi edellytään käyttösuunnitelma, johon ryhmäavustushakemus perustuu. Ryhmäavustushakemukseen voidaan sisällyttää vain aluevaltuuston ohjeistuksessa määrittelemiä kustannuseriä.

Ryhmäavustuksia koskeva selvitys vuodelta 2022

Valtuustoryhmien tulee jättää aluehallitukselle vuoden 2022 ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset tuen käytöstä 31.1.2023 mennessä. Selvitykset osoitetaan aluehallitukselle, osoitteella kirjaamo(at)soite.fi. Selvityksen antamisessa käytetään Valtiontalouden tarkastusviraston piirijärjestöille laaditusta ilmoituslomakkeesta sovellettua versiota (Aluevaltuustoryhmätuki, vuosiselvityslomake, oheismateriaalina), johon tulee sisällyttää tiivis toimintakertomus erityisesti ryhmäavustuksen käytöstä.

Mikäli tuen saaja ei anna määräaikaan mennessä hyväksyttävää selvitystä tai tukea on käytetty vastoin tuen käyttötarkoitusta, tuki voidaan periä osin tai kokonaan takaisin. Tuen takaisinperinnästä päättää aluehallitus.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. käynnistää ryhmäavustusten hakuprosessin vuodelle 2023, joita koskevat hakemukset tulee jättää aluehallitukselle 3.2.2023 mennessä
2. pyytää vuoden 2022 ryhmäavustuksia koskevat selvitykset 31.1.2023 mennessä

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1.-2. päätösesityksen mukaisesti.

Viranhaltijapäätökset

KPHVAHAL 16.01.2023 § 12

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, muutosjohtajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja tietohallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 14.12.2022-10.1.2023.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Muut asiat / Tiedoksi

KPHVAHAL 16.01.2023 § 13

Päätösesitys

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. NordLab hyvinvointiyhtymän hallituksen 15.12.2022 pöytäkirja, oheisaineistona
2. NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen 16.12.2022 pöytäkirja, oheisaineistona
3. Valtionavustuksen myöntäminen Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle vuosille 2023-2025, STM:n päätös 8.12.2022, oheisaineistona (asia siirtynyt aluehallituksen kokouksesta 19.12.2022)
4. Pohjanmaan Eläkeläisjärjestöjen yhteistoiminnan Neuvottelukunta, esitys oheisaineistona
5. Lapsiperheiden kotipalvelun katsaus

Päätös

Merkittiin tiedoksi kohdat 1.-5.

Merk. tied. osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen esitteli kohtaa 4. ja sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka kohtaa 5. pykälän kohdalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 7, § 8, § 11, § 12, § 13

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 5, § 6, § 9**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus**Mariankatu 16-20****67200 KOKKOLA****kirjaamo@soite.fi****puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 10

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Aluehallitus

Valitusosoitus

Muutoksen hakukiellot

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua ja täytäntöönpanoa, ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Päätöksistä, joista voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 142 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät

Valitusosoitus

Valitusviranomainen ja valitusaika

Päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta aluevalituksin myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Pykälät

Valitusviranomainen:

Vaasan hallinto-oikeus
PL 204
65101 VAASA
puh 029 56 42780
fax 029 56 42760
vaasa.hao@oikeus.fi

Valitus on tehtävä kirjallisesti 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen

hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pykälät

Valitusviranomainen:

Markkinaoikeus, erillinen muutoksenhakuosoitus

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoituksen valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Sähköpostitse toimitetussa valituksessa allekirjoitusta ei vaadita, ellei siihen ole erityisiä syitä. Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittaessa valtakirja.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Valituksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse. Valituksen oltava määräpäivänä perillä ennen virka-ajan päättymistä. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.