

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 30.01.2023 klo 08:00 - 12:01

Paikka Soiten auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 14	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 15	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 16	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 17	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	7
§ 18	Johtajaylihoitajan katsaus	8
§ 19	Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2023	9
§ 20	Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vv 2023-2024	11
§ 21	Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen yhteisöihin ja yhteistyöelimiin valtuustokaudeksi	12
§ 22	Alustavat tiedot vuoden 2022 tuloksesta ja tilinpäätöksen 2022 aikataulu	22
§ 23	Asiakaslähtöinen palvelujen kehittäminen vuosiraportti 2022	23
§ 24	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen brändi	25
§ 25	Viestintä- ja markkinointiohjelma	26
§ 26	Virkanimikemuutokset	27
§ 27	Aluevaltuuston kokouksen 12.12.2022 päätösten täytäntöönpano	28
§ 28	Viranhaltijapäätökset	29
§ 29	Muut asiat / Tiedoksi	30

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Innanen Sari	08:00 - 12:01	Jäsen, puheenjohtaja	
	Alpia Arto	08:00 - 12:01	Jäsen, 1 vpj	
	Teerikangas Kristiina	08:00 - 12:01	Jäsen, 2 vpj	
	Kannianen Pasi	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Kivelä Tomi	08:00 - 11:48	Jäsen	
	Lukkarinen Margita	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Nurmi-Lehto Anna	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Pajunpää Tapio	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Rautiola Piia	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Salo Mauri	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Urpilainen Pirjo	08:00 - 12:01	Jäsen	
	Syrjälä Asko	08:00 - 12:01	Aluevaltuuston pj	
	Lahti Mauri	08:00 - 12:01	Aluevaltuuston 1 vpj	
	Sillanpää Timo	08:00 - 12:01	Aluevaltuuston 2 vpj	
	Telimaa Sakari	08:00 - 12:01	Aluevaltuuston 3 vpj	
	Timonen Marlen	08:00 - 12:01	Kansalliskieliltk pj	
	Korkiakoski-Västi Minna	08:00 - 12:01	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	08:00 - 12:01	Sosiaalijohtaja	
	Kurikkala Piia	08:00 - 12:01	Johtajaylihoitaja	
	Virta Katja	08:00 - 11:33	Johtajaylilääkäri	
	Salminen Jussi	08:00 - 12:01	Osallisuus- ja asiakkuuspääll.	
	Leppälä Jouni	08:00 - 12:01	Vs pelastusjohtaja	
	Haanpää Viivi	08:00 - 12:01	Pöytäkirjanpitäjä	
	Lukkarila Mia	08:00 - 12:01	Tekninen sihteeri	

Käsitellyt asiat 14 - 29

Allekirjoitukset

Sari Innanen
puheenjohtaja

Viivi Haanpää
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

___/___/2023

___/___/2023

Piia Rautiola
pöytäkirjantarkastaja

Arto Alpia
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

KPHVAHAL 30.01.2023 § 14

Hallintosäännön 147 § mukaisesti kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja/tai läsnäolovelvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimii Viivi Haanpää ja teknisenä sihteerinä Mia Lukkarila.

Merk. tied. asian esittelyt klo 8:03-8:40 § 19 sisäinen tarkastaja Tommi Koskinen, § 25 ja § 24 viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågland, 358 mainostoimisto Jani Leppänen, § 22 talousjohtaja Helinä Saarela.

Pöytäkirjan tarkastus

KPHVAHAL 30.01.2023 § 15

Päätösesitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Piia Rautiola ja Arto Alpia.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Piia Rautiola ja Arto Alpia.

Työjärjestyksen hyväksyminen

KPHVAHAL 30.01.2023 § 16

Päätösesitys	Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

KPHVAHAL 30.01.2023 § 17

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen tilannekatsaus

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merk. tied. johtajaylilääkäri Katja Virta oli poissa kokouksesta klo 9:25-10:48.

Pidettiin tauko klo 9:49-10:00.

Johtajaylihoitajan katsaus

KPHVAHAL 30.01.2023 § 18
279/00.02.01/2023

Valmistelija johtajaylihoitaja Piia Kurikkala

Kuullaan kokouksessa johtajaylihoitajan katsaus.

Päätösesitys Kuullaan johtajaylihoitajan katsaus ja käydään sen pohjalta tarvittava keskustelu.

Päätös Aluehallitus merkitsi tiedoksi johtajaylihoitajan katsauksen.

Merk. tied. johtajaylihoitaja Katja Virta palasi kokoukseen klo 10:48.

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2023

KPHVAHAL 30.01.2023 § 19
170/00.03.01/2023

Valmistelija

Sisäinen tarkastaja Tommi Koskinen

Hyvinvointialuelain 51 § mukaan aluehallituksen tulee järjestää riippumaton sisäinen tarkastus. Hallintosäännön 98 § mukaisesti sisäisen tarkastuksen suorittamista varten hyvinvointialueella on sisäinen tarkastaja. Sisäinen tarkastus tukee hyvinvointialuetta ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen toiminta määritellään tarkemmin sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa, jonka aluehallitus on hyväksynyt kokouksessaan 5.12.2022 §210.

Toimintaohjeen lisäksi on tarpeen laatia toimintasuunnitelma. Tyypillisesti sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma tehdään tilikauden mittaiselle ajalle eli käytännössä se on vuosisuunnitelma. Toimintaympäristön jatkuvassa muutoksessa voi vuoden suunnittelujakso kuitenkin tuntua liian pitkältä. Trendinä näyttää olevan, että tulevaisuudessa tullaan todennäköisesti näkemään yhä enemmän jatkuvaa toiminnansuunnittelua.

Toisaalta kokonaisuutta pitää tarkastella myös usean vuoden säteellä, jotta kaikki tarvittavat tarkastuskohteet tulee huomioitua ja riskiperusteisesti priorisoitua. Kokonaisuudesta käytetään usein termiä tarkastusavaruus, joka muodostuu kaikista mahdollisista riskialueista, joihin sisäisen tarkastuksen toimeksiannot voivat kohdistua.

Vuoden 2023 toimintasuunnitelma on laadittu tukemaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä ja kohteet on valittu riskienarvioinnin perusteella asioiden ajankohtaisuus ja tärkeys huomioiden.

Liite A §19, Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2023

Päätösesitys

Aluehallitus päättää:

1. Merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen katsauksen.
2. Hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman 2023.

Päätös

Aluehallitus päätti esityksen mukaisesti kohdat 1.-2.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2023

10

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 19

30.01.2023

Liitteet

Liite A § 19_Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vv 2023-2024

KPHVAHAL 30.01.2023 § 20
241/00.02.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Yhteistyötoimikunta koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstöä edustavat työntekijäyhdistykset nimeävät omat edustajansa ja hyvinvointialue työnantajana omansa.

Järjestöt ovat hyväksyneet kokoonpanon ja kokoonpano vastaa henkilöstön rakennetta.

Työnantajan edustajat:
Hyvinvointialuejohtaja (puheenjohtaja)
Toimialuejohtajat (5)
Henkilöstöjohtaja
Palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstön edustajat:
3 Tehyn edustajaa
2 Super-liiton edustajaa
2 Jukon edustajaa
1 JHL:n edustaja
1 Jytyn edustaja
1 pelastuslaitoksen henkilöstön edustaja

Järjestöjä ja pelastuslaitoksen henkilöstöä pyydetään valitsemaan omat edustajansa siten, että kaikki työntekijäryhmät tulevat edustetuksi.

Päätösesitys

Aluehallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan kokoonpanon vuosille 2023-2024 ja valitsee työnantajan edustajat edellä mainitun mukaisesti.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesitystä siten, että lisätään aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtaja sekä tarvittaessa kokouksiin kutsutaan pelastustoimen sivutoimisen henkilöstön edustaja tai muita asiantuntijaedustajia.

Aluehallitus hyväksyi yhteistyötoimikunnan kokoonpanon vuosille 2023-2024 muutetun päätösesityksen mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21

16.01.2023
30.01.2023

Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen yhteisöihin ja yhteistyöelimiin valtuustokaudeksi

KPHVAHAL 16.01.2023 § 6

Valmistelija hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle tulee nimetä edustajat omistamiensa yhtiöiden sekä mahdollisten muiden yhteistyöelinten kokouksiin valtuustokaudelle. Lisäksi tulee nimettäväksi ehdokkaat edustajiksi hallitukseen siltä osin kuin hyvinvointialueella on tiedossa oleva oikeus hallituspaikkaan ja aluehallitus näkee tarpeelliseksi tehdä ehdotuksen hallituksen jäsenyydestä yhtiö- tai vastaavassa kokouksessa edustavalle hyvinvointialueen edustajalle osana omistajaohjausta. Hyvinvointialuejohtajalla olisi esityksen mukaan valtuutus edustaa hyvinvointialuetta muissa kuin tässä pykälässä tai myöhemmin aluehallituksessa päätettävissä edustuksellisuutta edellyttävissä kokouksissa.

Laki hyvinvointialueesta 63 §:n (611/2021) mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin. Aikataulusyistä tai yhtiön toimialasta riippuen voi syntyä tarve nimittää hyvinvointialueen edustaja kokoukseen edustamaan organisaatiota ilman aluehallituksen kokoontumista. Näitä tilanteita varten aluehallitus voi valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan edustamaan aluehallitusta tai valtuuttaa hyvinvointialuejohtaja nimeämään edustaja kokoukseen.

Yhtymäkokouksiin nimetään edustajat kuhunkin kokoukseen erikseen valtuustokauden ajan. Asiantuntemuksen ja perehtyneisyyden varmistamiseksi olisi perusteltua ensisijaisesti nimetä kunkin yhtiön tai organisaation yhtiökokouksiin samat henkilöt kausittain.

Valmistelussa tehty esitys aluehallitukselle:

Keski-Pohjanmaan liitto, Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) jäsen

- Jussi Salminen, osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö varsinainen jäsen ja Eija Kellokoski-Kari, muutosjohtaja varajäsen

Medieco Oy
Yhtiökokous:

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 6	16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 21	30.01.2023

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokoukseen perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Maria Isokoski, koulutuspäällikkö

KokkoPesu Oy

Yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokoukseen perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Helinä Saarela, talousjohtaja
- luottamushenkilöedustaja

Työplus Kunta Oy / Työplus Oy

Yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokoukseen perusteella erikseen

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- aluehallitus nimeää

NordLab hyvinvointiyhtymä

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 4 § 2 mom. mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Yhtymäkokous:

- aluehallitus nimeää kokousedustajat yhtiökokoukseen perusteella erikseen

tiedoksi:

- *jäsen Mauri Lahti, sekä varajäsenenä Kristiina Teerikangas,*
- *jäsen Asko Syrjälä, sekä varajäsenenä Sari Innanen,*
- *jäsen Mauri Salo, sekä varajäsenenä Margita Lukkarinen (nimetty aluehallituksessa 10.10.2022)*

Hallitus (yhtymäkokous nimennyt 21.10.22):

- hyvinvointialuejohtaja Minna Korhikoski-Västi varsinainen jäsen, Tuula Rajaniemi, varajäsen

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat oy

Osuuskunnan Hallintoneuvosto:

- aluehallitus nimeää edustajat (2) ja heille henkilökohtaiset vara-jäsenet

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 6	16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 21	30.01.2023

Osuuskunnan kokous (osuuskuntakokous):

- aluehallitus nimeää edustajan (1) ja hänelle tarvittaessa varaedustajan
- Osuuskunnan ylimääräinen kokous 23.1.2023 klo 12: Varsinainen ja varaedustaja nimetään.

Tervia Osaajat Oy:n yhtiökokous:

- aluehallitus nimeää edustajan (1) ja tarvittaessa varaedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen
- Ylimääräinen yhtiökokous 23.1.2023 klo 13: Varsinainen ja varaedustaja nimetään.

Hallitukset Osuuskunta sekä Tervia Osaajat Oy (ehdotuksena aluehallitukselta):

- hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi, varsinainen jäsen sekä johtajaylilääkäri Katja Virta, varajäsen

Osuuskunta Keskikaista

Osuuskuntakokous:

- Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

- Mika Kivelä, Tietohallintojohtaja varsinainen jäsen
- Helinä Saarela, Talousjohtaja varajäsen

Monetra Oulu Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Neuvottelukunta:

- Helinä Saarela, talousjohtaja

Istekki Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Una Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

2M-It Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

SOTEVirtuaalikirjasto Oy

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 6	16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 21	30.01.2023

- Yhtiökokous: ehdotuksen Johtajaylilääkäri tai hänen valtuuttamansa viranhaltija

Esko Systems Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Kuntien Tiera

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

DigiFinland Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Valtakunnallinen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskus

- Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja
- hallitus (6 jäsentä, joista 1 YTA-alueelta): ei paikkaa Soitelta

Sansia Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Sarastia Oy

- Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Valtakunnalliset toimielimet, joissa hyvinvointialueiden jaetut edustukset:

Hyvinvointialueilta kutsutaan erilaisiin valtakunnallisiin ryhmiin, valtakunnallisten alan yhtiöiden hallituksiin ja vastaaviin toimielimiin edustajia. Tyypillistä näille on, että esim yhteisomisteisessa yhtiössä on rajattu määrä hallituspaikkoja, jotka jaetaan eri hyvinvointialueille erilaisten neuvottelujen tuloksena. Usein pohjana on yhteinen edustajuus yhteistoiminta-alueilta. Neuvottelut jaettavista paikoista käydään näissä tilanteissa ensisijassa yhteistoiminta-alueen sisällä hyvinvointialuejohtajien tai puheenjohtajien kesken sekä toisaalta valtakunnallisesti hyvinvointialuejohtajien kesken. Kyseessä on oleellinen edunvalvontatehtävä.

Lähtökohtana on, että yhteistoiminta-alueen sisällä tai valtakunnallisesti käytävissä neuvotteluissa pyritään valvomaan ensisijassa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja toisaalta pohjoisen yhteistoiminta-alueen etua.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 6	16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 21	30.01.2023

Hallintosäännön (§ 32) mukaan hyvinvointialuejohtaja

- käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta
- edustaa hyvinvointialuetta yhteistoiminta-alueella sekä hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa sekä käyttää puhevaltaa hyvinvointialueen puolesta

Tässä vaiheessa tunnistettuja edellä kuvattuja jaettuja edustajatehtäviä ovat mm:

- Hyvinvointialueiden edustus Kevan hallinnossa
 - o Hyvinvointialueiden edustus tulossa Kevan hallintoon. Ensimmäisen uudella tavalla valittujen valvuutettujen on tarkoitus aloittaa vuonna 2025 kun nykyinen toimikausi päättyy. Kevan 30 valvuutetuista 20 valitaan Kuntaliiton ja hyvinvointialueiden yhteisestä ehdotuksesta. 6 hallituspaikkaa Kevan 11 jäsenisessä hallituksessa valitaan Kuntaliiton ja hyvinvointialueiden yhteisestä esityksestä. TIEDOKSI
- Kunta ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n hyvinvointialuejaostoon
 - o hallituksessa 9 jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä, joista 1 valtionvarainministeriöstä
 - o keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia työnantajaa edustavia henkilöitä; huomioitava poliittiset voimasuhteet ja muut tasapuolisuusnäkökohdat sekä tasa-arvosäännöt 2022 TIEDOKSI

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. keskustella edustajien nimeämisen periaatteista ja työnjaosta luottamushenkilöedustuksen ja viranhaltijaedustuksen osalta
2. nimetä hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään tarvittavat yhtiökokousedustajat tässä päätöksessä sovituin periaatein, mikäli yhtiökokouskutsun saapumisen ja aluehallituksen kokouksen aikataulut ei mahdollista asian päättämistä aluehallituksen kokouksessa.
4. todeta linjauksena, että asiantuntemuksen ja perehtyneisyyden varmistamiseksi kunkin yhtiön tai organisaation yhtiökokouksiin nimetään ensisijaisesti samat henkilöt kausittain sekä
5. valtuuttaa muilta osin hyvinvointialuejohtajan edustamaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialuetta aluehallituksen puolesta hallintosäännön § 32 mukaisella tavalla.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6 16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21 30.01.2023

Päätös Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityskohdan 2 osalta.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti kohdat 1, 3, 4 ja 5. Kohdan 2 osalta nimettiin edustajat Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat Oy ja muilta osin asia tuodaan ryhmäpuheenjohtajavalmistelun jälkeen aluehallitukselle uudelleen käsiteltäväksi.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat oy

Osuuskunnan Hallintoneuvosto:
aluehallitus nimesi edustajat (2) sekä henkilökohtaiset varajäsenet:
Sari Innanen, henkilökohtainen varajäsen Askko Syrjälä
Tomi Kivelä, henkilökohtainen varajäsen Timo Sillanpää

Osuuskunnan kokous (osuuskuntakokous):
aluehallitus nimesi edustajan (1) ja hänelle varaedustajan:
Askko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto
Osuuskunnan ylimääräinen kokous 23.1.2023 klo 12.

Tervia Osaajat Oy:n yhtiökokous: aluehallitus nimesi edustajan (1) ja varaedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen:
Askko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto
Ylimääräinen yhtiökokous 23.1.2023 klo 13.

Merk. tied. pidettiin tauko klo 9:59-10:05.

KPHVAHAL 30.01.2023 § 21
118/00.02.18/2022

Valmistelija hyvinvointialuejohtaja

Asia on ollut valmisteltavana ryhmäpuheenjohtajaryhmässä, minkä esitys tuodaan aluehallitukselle pohjaesityksenä.

Päätösesitys Aluehallitus päättää nimetä puuttuvat hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen aiemmin hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti.

Päätös

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6 16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21 30.01.2023

Jäsen Tomi Kivelä esitti Mauri Saloa KokkoPesu Oy:n hallituksen luottamushenkilöedustajaksi.

Jäsen Kristiina Teerikangas esitti Margita Lukkarista KokkoPesu Oy:n hallituksen luottamushenkilöedustajaksi.

Suoritettiin vaali, joka toteutettiin nimenhuutoäänestyksellä.

Nimenhuutoäänestyksessä: Margita Lukkarinen:8 ääntä (jäsenet: Innanen, Alpia, Teerikangas, Kannainen, Lukkarinen, Nurmi-Lehto, Pajunpää, Urpilainen) ja Mauri Salo: 3 ääntä (jäsenet:Kivelä, Rautiola, Salo).

Vaalin perusteella aluehallituksen päätökseksi KokkoPesu Oy:n hallituksen luottamushenkilöedustajaksi tuli jäsen Kristiina Teerikankaan esityksen mukaisesti Margita Lukkarinen.

Jäsen Tomi Kivelä jätti eriävän mielipiteen KokkoPesu Oy:n hallituksen luottamushenkilöedustajan valinnasta. Eriävä mielipide on pöytäkirjan liitteenä.

Aluehallitus päätti nimetä puuttuvat hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen aiemmin hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan liitto, Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) jäsen -Jussi Salminen, osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö varsinainen jäsen ja Eija Kellokoski-Kari, muutosjohtaja varajäsen

Medieco Oy

Yhtiökokous:

-aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen

-Periaatteena, että viranhaltija nimetään: Piia Kurikkala, johtajaylihoitaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

-Maria Isokoski, koulutuspäällikkö

KokkoPesu Oy

Yhtiökokous:

-aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen

-Periaatteena, että viranhaltija nimetään: Piia Kurikkala, johtajaylihoitaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

-Helinä Saarela, talousjohtaja

-luottamushenkilöedustaja Margita Lukkarinen

Työplus Kunta Oy / Työplus Oy

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6 16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21 30.01.2023

Yhtiökokous:

-aluehallitus nimeää kokousedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen
-Periaatteena, että viranhaltija nimetään: Minna Korkiakoski-Västi, hyvinvointialuejohtaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

-aluehallitus nimeää Arto Alpian

NordLab hyvinvointiyhtymä

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 4 § 2 mom. mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Yhtymäkokous:

-aluehallitus nimeää kokousedustajat yhtiökokouskutsun perusteella erikseen

tiedoksi:

-jäsen Mauri Lahti, sekä varajäsenenä Kristiina Teerikangas,
-jäsen Asko Syrjälä, sekä varajäsenenä Sari Innanen,
-jäsen Mauri Salo, sekä varajäsenenä Margita Lukkarinen (nimetty aluehallituksessa 10.10.2022)

Hallitus (yhtymäkokous nimennyt 21.10.22):

-hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi varsinainen jäsen,
Tuula Rajaniemi, varajäsen

Yhtymäkokous 26.4.2023 klo 10:00.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta ja Tervia Osaajat oy

Osuuskunnan Hallintoneuvosto:

aluehallitus nimesi edustajat (2) sekä henkilökohtaiset varajäsenet:
Asko Syrjälä, henkilökohtainen varajäsen Sari Innanen
Tomi Kivelä, henkilökohtainen varajäsen Timo Sillanpää

Osuuskunnan kokous (osuuskuntakokous):

aluehallitus nimesi edustajan (1) ja hänelle varaedustajan:
Asko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto

Tervia Osaajat Oy:n yhtiökokous:

aluehallitus nimesi edustajan (1) ja varaedustajan yhtiökokouskutsun perusteella erikseen:
Asko Syrjälä, varaedustaja Anna Nurmi-Lehto

Hallitukset Osuuskunta sekä Tervia Osaajat Oy (ehdotuksena aluehallitukselta):

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6 16.01.2023
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21 30.01.2023

-hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi, varsinainen jäsen
sekä johtajaylilääkäri Katja Virta, varajäsen

Osuuskunta Keskikaista

Osuuskuntakokous:

-Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Hallitus (ehdotuksena aluehallitukselta):

-Mika Kivelä, Tietohallintojohtaja varsinainen jäsen

-Helinä Saarela, Talousjohtaja varajäsen

Monetra Oulu Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

-Neuvottelukunta: Helinä Saarela, talousjohtaja

Istekki Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

Una Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

2M-It Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

SOTEVirtuaalikirjasto Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Johtajaylilääkäri tai hänen valtuuttamansa
viranhaltija

Esko Systems Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

Kuntien Tiera

-Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

DigiFinland Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

Valtakunnallinen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskus -

Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen
valtuuttamansa edustaja

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 6
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 21

16.01.2023
30.01.2023

-hallitus (6 jäsentä, joista 1 YTA-alueelta): ei paikkaa Soitelta

Sansia Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Sarastia Oy

-Yhtiökokous: ehdotuksen Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja

Merk. tied. johtajaylilääkäri Katja Virta poistui kokouksesta klo 11:33.

Pidettiin tauko 11:34-11:40.

Liitteet

Liite A § 21_Eriävä mielipide

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 22

30.01.2023

Alustavat tiedot vuoden 2022 tuloksesta ja tilinpäätöksen 2022 aikatauluKPHVAHAL 30.01.2023 § 22
220/00.02.00/2023

Valmistelija Talousjohtaja Helinä Saarela

Talousjohtaja esittelee kokouksessa alustavat tiedot vuoden 2022 tuloksesta.

Kuntayhtymä Soiten toiminnan viimeisen tilinpäätöksen valmistelu on käynnissä. Tilinpäätöksen käsittelyaikataulun esitetään etenevän seuraavalla tavalla:

- 19.1.2023 Johtoryhmä, tilinpäätöksen valmisteluprosessi (aikataulu, sisältö, vastuut, käytännön ohjeistus)
- 30.1.2023 Aluehallitus, alustavat tiedot vuoden 2022 tuloksesta ja tilinpäätöksen aikataulu
- 6.3.2023 Aluehallitus, tilinpäätöksen valmistelun tilannekatsaus ja vuoden 2022 tulos
- 20.3.2023 Aluehallitus, tilinpäätöksen käsittely
- 30.3.2023 Kuntayhtymä Soiten tarkastuslautakunta, tilinpäätös esittely
- 13.4.2023 Hyvinvointialueen tarkastuslautakunta, tilinpäätös tiedoksi
- xx.5.2023 Aluevaltuuston iltakoulu tai muu info ennen päätöskäsittelyä
- 29.5.2023 Aluevaltuusto, tilinpäätöksen käsittely

Päätösesitys Merkitään tiedoksi oheisaineistona oleva talousjohtajan katsaus vuoteen 2022 sekä tilinpäätöksen päätöskäsittelyä koskeva aikataulu

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Asiakaslähtöinen palvelujen kehittäminen vuosiraportti 2022

KPHVAHAL 30.01.2023 § 23
29/00.02.18/2022

Valmistelija osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen

Soitessa palveluja ja palveluprosesseja kehitetään asiakaskeskeisesti. Taustalla on strateginen valinta ja osallisuus on yksi hyvinvointialueen arvo. Kaikki palaute ja osallisuuden erilaiset muodot auttavat Soitea asiakas- ja potilaskeskeisyyden vahvistamisessa.

Asiakas- ja kuntalaisosallisuus voidaan jakaa kolmeen osaan; suoraan osallisuuteen (kuulemis- ja keskustelutilaisuudet, aloitteet / palautteet ja asiakasraati- sekä kokemusasiantuntijatoiminta), tieto-osallisuuteen (viestintä, tiedottaminen, julkisten asiakirjojen päätökset, päätösten vaikutusten ennakoarviointi) ja edustukselliseen osallisuuteen. Edustuksellista osallisuutta Soiten organisaatiossa vuonna 2022 edustivat rinnakkain Soiten/Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valtuusto, hallitus, ruotsinkielinen jaosto/kansalliskielilautakunta sekä nimetyt neuvostot, joita ovat vanhus- ja vammaisneuvosto sekä Hyvinvointialueen nuorisovaltuusto (syksy 2022).

Asiakaspalautteen monipuolinen kerääminen ja hyödyntäminen on osa niin asiakaskokemuksen parantamista kuin palvelun tai palveluprosessin kehittämistä. Palautteen avulla voidaan vahvistaa henkilöstön osaamista, kohdentaa palvelu oikein ja korjata palvelun tai palveluprosessin puutteita. Pelkkä tieto asiakkaan tai potilaan tyytyväisyydestä tai tyytymättömyydestä ei kuvaa riittävän hyvin asiakkaan kokemaa palvelukokemusta.

Asiakastyytyväisyyskyselyissä onkin hyvä olla mahdollisuus vaihtoehtokysymysten rinnalla myös avoimeen palautteeseen.

Asiakaskokemusta mitataan Soitessa esim. Roidun ja Qpron kautta. Tietoa saadaan kootusti koko Soitesta ja tarkemmin porautumalla toimi-, palvelu- ja vastuualueilta. Palautteiden avulla saadaan arvokasta tietoa asiakastyytyväisyydestä ja palvelutoiminnan kehittämiskohteista. Tällöin voidaan nopeasti reagoida ongelmiin ja parantaa asiakastyytyväisyyttä esimerkiksi palveluun, palveluprosessiin ja kohtaamiseen. Näiden kautta saadaankin hyvä kuva yleistilanteesta ja voidaan kerätä paljon tärkeää palautetta.

BSC-korteissa tavoitteeksi asetettiin esim. NPS-luvun pysyminen erinomaisella tasolla. Mitä suurempi NPS-lukema on, sitä tyytyväisempiä asiakkaat ja potilaat Soitella ovat. Positiivinen NPS-

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 23

30.01.2023

luku on jo hyvä ja yli 50 arvoa voidaan pitää jo erinomaisena. Soiten NPS-tulos vuonna 2021 oli 74 ja vuonna 2022 edelleen erinomaisella tasolla, luvun ollessa 73. Suurimmat palautemäärät saadaan terveysasemien ja yhteispäivystyksen asiakastytyväisyydestä, joissa molemmissa on ollut nähtävissä selvää parantumista. Roidun kautta tavoitteena on saada vuositasolla 10.000 palautetta.

Toinen asiakastytyväisyyttä mittaava palautejärjestelmä on Qpro. Tavoitteeksi on asetettu 4.0 maksimin ollessa 5.0. Vuonna 2020 saatiin kaikkiaan 1231 palautetta Qpron kautta. Vuonna 2021 palautetta tuli 1191 ja vuonna 2022 705 palautetta. Keskiarvo on laskenut vuoden 2020 4,1 vuoden 2021 3,8 kautta vuoden 2022 3,5. Emme siis saavuttaneet vuodelle 2022 asetettua tavoitetta. Ilahduttavaa on kuitenkin se, että ”sain palvelun/ hoidon omalla äidinkielellä” kohta oli kaikista paras eli 4.5.

Yleinen palaute verkkolomakkeella (eli kirjaamon kautta) on tullut vuonna 2022 246 palautetta (v. 2021 248). Palautteet jakaantuvat varsin tasaisesti seuraaviin kohtiin;

- 1) Tiedottaminen ja yhteydenotto (42)
- 2) Prosessin ohjaaminen ja kehittäminen (40)
- 3) Sähköisten palvelujen kehittäminen (39)
- 4) Opasteet, opastus ja viihtyvyys (34)
- 5) Pandemia, rokotukset ja maskit (31)
- 6) Palvelun arviointi ja saatavuus, hoito (23)
- 7) Oikeudet, kieli ja kohtelu (20)
- 8) Kiitokset (17)

Soiten arvostusta asiakaskeskeiseen palvelujen kehittämiseen osoittaa se, että kaikkiin omalla nimellä annettuihin kirjallisiin palautteisiin on tavoitteena vastata seitsemän vuorokauden kuluessa.

Oheisaineistona diaesitys osallisuudesta ja palautteista.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä Asiakaslähtöisen palveluiden kehittämisen vuosiraportin 2022 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merk. tied. jäsen Tomi Kivelä poistui klo 11:48.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen brändi

KPHVAHAL 30.01.2023 § 24
167/00.02.01/2022

Valmistelija viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågländ

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle toteutetaan brändiuudistus, jota on valmisteltu syksystä 2022 lähtien eri työpajoissa ja luonnosta on esitelty mm. henkilöstöryhmien edustajille. Valmistelua on tehty yhteistyössä bränditoimisto 358 kanssa.

Brändikokonaisuuteen sisältyy:

- sanoitus Soiten bränditarinalle
- sanoitus Soiten brändin arvolupauksesta, ns. "slogan"
- visuaalinen ilme
- brändihierarkia
- laaja kokoelma visuaalisia pohjia eri ohjelmistoihin, mukaan lukien MS Office pohjat

Brändiuudistuksen tavoitteena on vahvistaa Soiten erottautumista ja tunnettuutta, tukea alueen vetovoimaa ja rekrytointia sekä luoda pohja jatkuvalla markkinoinnin strategiselle ja tavoitteelliselle tekemiselle. Kokonaisuus tiivistetään brändikäsikirjaan.

Brändi rakennettu vahvasti henkilöstölle ja toteutuu henkilöstöstä käsin. Soiten arvolupauksen keskeinen tavoite on olla merkityksellinen ja innostava työntekijöiden näkökulmasta. Työntekijät ovat avainasemassa hyvän asiakaskokemuksen toteutumiseksi. Asiakaskokemus määrittää pitkälle sitä, minkälaiseksi Soiten brändi koetaan. Arvolupauksessa on haettu aitoa merkityksellisyyttä, tavoitteellisuutta sekä positiivista asennetta pelkän sanoilla leikkittelyn sijaan.

Myös brändin lanseerauksessa halutaan korostaa henkilöstön ensisijaisuutta. Tässä valmisteluvaiheessa suunnitellaan brändin lanseerauksen toteutustapaa.

Päätösesitys Päätetään merkitä tiedoksi oheismateriaalin mukainen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten brändikokonaisuus, keskustellaan jatkovalmistelun tarpeesta sekä lanseerauksen toteuttamisesta.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 25

30.01.2023

Viestintä- ja markkinointiohjelmaKPHVAHAL 30.01.2023 § 25
227/00.02.09/2023

Valmistelija viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågland

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on laadittu viestintäpäällikön koordinoimana viestintä- ja markkinointiohjelma, joka kytkeytyy hyvinvointialueen strategiaan. Ohjelmaa on valmisteltu työryhmässä, johon ovat kuuluneet toimitusjohtaja, vs. pelastuspäällikkö sekä viestinnän ja markkinoinnin tiimi.

Viestintä- ja markkinointiohjelmassa linjataan viestinnän ja markkinoinnin:

- perustehtävä, ydinviesti, tavoitetila, periaatteet
- toimenpiteet ja mittarit
- arvojen mukainen toimintatapa
- tapa miten toteutetaan kriittistä menestystekijää ”avoin ja rohkea viestintä ja markkinointi”
- kohderyhmät ja kanavat
- yhteistyö median kanssa
- päätösviestintä
- turvallisuusviestintä
- vastuut, resurssit ja roolit
- seuranta ja kehittäminen
- ohjelmaan kytkeytyvät ohjeet ja suunnitelmat

Ohjelma kytetään osaksi brändikokonaisuutta brändityön valmistuttua.

Liite A § 25 Viestintä- ja markkinointiohjelma

Päätösesitys Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen viestintä- ja markkinointiohjelman Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soitelle.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Liitteet Liite A § 25_Soite_2_0_Hyvinvointialue-Viestintä-markkinointiohjelma

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 26

30.01.2023

VirkanimikemuutoksetKPHVAHAL 30.01.2023 § 26
278/00.02.01/2023

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä				
	Resurssiryhmän valmistelusta tuodaan aluehallituksen päätettäväksi viran nimikemuutos.				
	Ehdotetaan seuraavan terveyskeskuslääkärin viran muuttamista ylilääkärin viraksi:				
	<table><tr><td>NYKYINEN VIRKA</td><td>UUSI VIRKA</td></tr><tr><td>Terveiden ja sairaanhoidon palvelut Vastaanottopalvelut Kokkolan Vastaanottopalvelut Terveyskeskuslääkäri, virka nro 20288</td><td>Ylilääkäri, virka</td></tr></table>	NYKYINEN VIRKA	UUSI VIRKA	Terveiden ja sairaanhoidon palvelut Vastaanottopalvelut Kokkolan Vastaanottopalvelut Terveyskeskuslääkäri, virka nro 20288	Ylilääkäri, virka
NYKYINEN VIRKA	UUSI VIRKA				
Terveiden ja sairaanhoidon palvelut Vastaanottopalvelut Kokkolan Vastaanottopalvelut Terveyskeskuslääkäri, virka nro 20288	Ylilääkäri, virka				
Päätösesitys	Aluehallitus päättää hyväksyä edellä esitetyn viran nimikemuutoksen.				
Päätös	Hyvinvointialuejohtaja täydensi nimikemuutosta siten, että uuden viran nimikemuutos on koulutusylilääkäri. Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun päätösesityksen mukaisesti.				

Aluevaltuuston kokouksen 12.12.2022 päätösten täytäntöönpano

KPHVAHAL 30.01.2023 § 27
1/00.02.01/2023

Aluevaltuuston 12.12.2022 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 13.12.2022 ja päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 20.1.2023.

Pöytäkirja on julkaistu <https://soite.fi/soite/paatoksenteke/esityslistat-ja-poytakirjat/> sivuilla nähtävänäolopäivänä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 12.12.2022 päätökset lainvoimaisiksi, merkitä ne tiedoksi ja panna ne täytäntöön.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätökset

KPHVAHAL 30.01.2023 § 28

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, muutosjohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja tietohallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 11.1.-24.1.2023.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Muut asiat / Tiedoksi

KPHVAHAL 30.01.2023 § 29

Päätösesitys

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. Pelastusjohtajan kirje, oheisaineistona
2. Tervia Logistiikka Oy matkapalvelukeskuksen EVA arviointi raportti, oheisaineistona

Päätös

3. Aluevaltuustoinfo 16.2.2023 klo 16-17, Teams.

4. Aluevaltuuston kokous 20.2.2023 klo 10 Kannuksen seurakuntatalo.

Aluehallitus merkitsi tiedoksi kohdat 1.-4.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 22, § 23, § 24, § 27, § 28, § 29

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 19, § 20, § 21, § 25, § 26**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus**Mariankatu 16-20****67200 KOKKOLA****kirjaamo@soite.fi****puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.