

# MOTION OM ATT HÖJA SPRÅKTILLÄGGEN I MELLERSTA ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE

Svenska folkpartiets grupp i Soite vill lämna in en motion till fullmäktige om att höja summorna för språktilläggen som betalas till Soites personal.

Personalbristen inom hälso- och socialvården är ett obestridligt faktum. Det spelar inte någon roll hur bra tjänster eller vårdmodeller vi erbjuder, om vi inte har personal som kan utföra jobbet. När vi fastställde strategin för Soite kom vi överens om att personalfrågorna ska ges en framträdande roll och därför slog vi fast följande målsättningar och framgångsfaktorer:

- Ett av våra strategiska mål är en kunnig och välmående personal
- En av de kritiska framgångsfaktorena är en arbetsgivarbild som har dragnings- och hållkraft och modern rekrytering

För att nå våra målsättningar behöver vi konkreta förbättringar och SFP anser att förhöjda språktillägg skulle vara ett steg på vägen. I dagens läge betalar Soite ut språktillägg till sina anställda på tre olika nivåer:

- På den lägsta nivån förväntas den anställda klara av de allra mest grundläggande fraserna och klara av att använda språket i vardagliga situationer både i tal och skrift. Kunskaperna i språket förväntas vara nöjaktiga. Summan på den lägsta nivån är 15€/månad.
- På följande nivå förväntas den anställda aktivt använda språket i vardagliga situationer både i tal och skrift, klara av att utföra vårdåtgärder eller t.ex. ge rådgivning till en klient per telefon. Kunskaperna i språket förväntas vara goda. Summan på den mellersta nivån är 30€/månad.
- På den högsta nivån förväntas anställda utan hinder använda sig av det andra språket, både i tal och skrift. Den anställda ska också kunna t.ex. producera eller översätta patientanvisningar. Kunskaperna i språket förväntas vara utmärkta. Summan på den högsta nivån är 60€/månad.

Enligt statistik från Soite har 307 personer fått språktillägg på lägsta nivån, dvs. 15€/månad, 642 personer har fått tillägg på den mellersta nivån, dvs. 30€/månad och 41 personer har fått tillägg på den högsta nivån, dvs. 60€/månad (i oktober 2022). SFP föreslår att vi höjer summorna på språktilläggen så att de nya nivåerna skulle bli 30€, 60€ och 100€ per månad.

Att höja språktilläggen skulle ge en stark signal till vår personal om att vi värdesätter deras kunskaper och att vi som arbetsgivare också är villiga att betala för den. Ett högre tillägg skulle också motivera personalen att verkligen använda och öva upp sina språkkunskaper. Ifall Soite även i framtiden vill befrämja den språkliga servicen i sin verksamhet inom hälso- och socialvården enligt gällande lagstiftning och statsrådets nationalspråksstrategi eller sälja exempelvis tjänster inom förlossningsvården eller annan specialistsjukvård till medlemmar av närliggande välfärdsområden, är goda språkkunskaper hos personalen absolut nödvändigt.

SFP föreslår ytterligare att kraven för beviljade språktillägg ses över så att all personal har likvärdig möjlighet och känner sig motiverade att använda sina språkkunskaper. I dagens läge medför den högsta nivån av tillägg så mycket extra ansvar och uppgifter att det kan avskräcka vissa personer att ansöka om tillägget.

Undertecknat 20.2.2023:

Mats Brandt, Magnus Björkgren, Marlen Timonen, Margita Lukkarinen, Hans Snellman

# ALOITE KIELILISIEN KOROTTAMISESTA KESKI-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLA

RKP:n valtuustoryhmä Soitessa haluaa jättää valtuustolle aloitteen Soiten henkilöstölle maksettavien kielilisien korottamisesta.

Terveys- ja sosiaalihuollon henkilöstöpula on kiistaton tosiasia. Hyvällä palvelulla tai hienoilla hoitomalleilla ei ole mitään merkitystä, ellei meillä ole henkilökuntaa. Kun laadimme strategian Soitelle, sovimme, että henkilöstökysymyksille tulisi antaa näkyvä rooli ja siksi asetimme seuraavat tavoitteet:

- Yksi strategisista tavoitteistamme on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Yksi kriittisistä menestystekijöistä on kuva Soitesta työnantajana, jolla on veto- ja pitovoimaa sekä moderni rekrytointi

Tavoitteidemme saavuttamiseksi tarvitsemme konkreettisia tekoja ja RKP uskoo, että kielilisien korottaminen olisi askel kohti yhteisiä tavoitteitamme. Tänä päivänä Soite maksaa työntekijöilleen kielilisiä kolmessa eri kategoriassa:

- Alimmalla tasolla työntekijän odotetaan selviytyvän alkeellisimmista lauseista ja pystyvän käyttämään kieltä jokapäiväisissä tilanteissa sekä suullisesti että kirjallisesti. Kielitaidon odotetaan olevan tyydyttävä. Alimmalla tasolla kielilisen suuruus 15 €/kk.
- Seuraavalla tasolla työntekijän odotetaan käyttävän kieltä aktiivisesti jokapäiväisissä tilanteissa sekä suullisesti että kirjallisesti, pystyvän toteuttamaan hoitotoimenpiteitä tai esim. neuvomaan asiakasta puhelimitse. Kielitaidon odotetaan olevan hyvä. Keskitasolla kielilisen suuruus on 30 €/kk.
- Korkeimmalla tasolla työntekijöiden odotetaan käyttävän toista kieltä esteettömästi sekä suullisesti että kirjallisesti. Työntekijän on myös kyettävä esimerkiksi tuottaamaan tai kääntämään potilaskäyttöön tulevia ohjeita. Kielitaidon odotetaan olevan erinomainen. Korkeimman tason kielilisen suuruus on 60 €/kk.

Soiten tilastojen mukaan kielilisiä on saanut 307 henkilöä alimmalla tasolla eli 15 €/kk, 642 henkilöä on saanut lisän keskitasolla eli 30 €/kk ja 41 henkilöä on saanut lisän korkeimmalla tasolla eli 60 €/kk (luvut lokakuulta 2022). RKP ehdottaa, että korotamme kielilisien summia niin, että uudet tasot olisivat 30 €, 60 € ja 100 € kuukaudessa.

Kielilisien korottaminen antaisi henkilöstöllemme vahvan signaalin siitä, että arvostamme heidän osaamistaan ja olemme työnantajina myös valmiita maksamaan siitä. Korotus motivoisi myös henkilöstöä aktiivisesti käyttämään ja harjoittelemaan kielitaitoaan.

Mikäli Soite haluaa edistää kielellisiä palveluja sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnassaan voimassa olevan lainsäädännön ja valtioneuvoston kansallisen kielistrategian mukaisesti, tai myymällä esimerkiksi synnytys- tai muuta erikoissairaanhoidon palveluita lähialueiden hyvinvointialueiden jäsenille, henkilökunnan hyvä kielitaito on välttämätöntä.

RKP ehdottaa lisäksi, että kielilisien myöntämistä koskevia vaatimuksia tarkistetaan siten, että kaikilla työntekijöillä olisi tasa-arvoiset mahdollisuudet hakea kielilisiä ja, että he tuntevat motivaatiota käyttää kielitaitoaan. Tänä päivän korkeimman tason kielilisiä sisältää niin paljon lisää vastuuta ja tehtäviä, että se voi estää joitain ihmisiä hakemasta kielilisiä.

Allekirjoittanut 20.2.2023:

Mats Brandt, Magnus Björkgren, Marlen Timonen, Margita Lukkarinen, Hans Snellman