

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 13.02.2023 klo 08:00 - 11:06

Paikka Soiten auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 30	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 31	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 32	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 33	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	7
§ 34	Sosiaalijohtajan katsaus	8
§ 35	Selvitykset ryhmäavustuksista vuodelta 2022	9
§ 36	Ryhmäavustushakemukset vuodelle 2023	11
§ 37	Tervia Logistiikka Oy:n perustaminen	13
§ 38	Työplus Yhtiöt Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen	18
§ 39	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen brändi	20
§ 40	Valtuustoaloite 12.12.2022; Työsuhdepyöräily	23
§ 41	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategia vuosille 2022 - 2025	25
§ 42	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma	27
§ 43	Aluevaltuuston kokouksen 19.12.2022 päätösten täytäntöönpano	28
§ 44	Viranhaltijapäätökset	29
§ 45	Muut asiat / Tiedoksi	30

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Innanen Sari	08:00 - 11:06	Jäsen, puheenjohtaja	
	Alpia Arto	08:00 - 11:06	Jäsen, 1 vpj	
	Teerikangas Kristiina	08:00 - 11:06	Jäsen, 2 vpj	
	Kannianen Pasi	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Kivelä Tomi	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Lukkarinen Margita	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Nurmi-Lehto Anna	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Pajunpää Tapio	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Rautiola Piia	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Salo Mauri	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Urpilainen Pirjo	08:00 - 11:06	Jäsen	
	Syrjälä Asko	08:00 - 11:06	Aluevaltuuston pj	
	Lahti Mauri	08:00 - 11:06	Aluevaltuuston 1 vpj	
	Telimaa Sakari	08:00 - 11:06	Aluevaltuuston 3 vpj	
	Timonen Marlen	08:00 - 11:06	Kansalliskieliltk pj	
	Korkiakoski-Västi Minna	08:00 - 11:06	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	08:00 - 11:06	Sosiaalijohtaja	
Virta Katja	08:00 - 11:06	Johtajaylilääkäri		
Kurikkala Piia	08:00 - 11:06	Johtajaylihoitaja		
Salminen Jussi	08:00 - 11:06	Osallisuus- ja asiakkuuspääll.		
Leppälä Jouni	08:00 - 11:06	Vs pelastusjohtaja		
Lukkarila Mia	08:00 - 11:06	Tekninen sihteeri		
Poissa	Sillanpää Timo	08:00 - 11:06	Aluevaltuuston 2 vpj	
	Haanpää Viivi	08:00 - 11:06	Pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 30 - 45

Allekirjoitukset

Sari Innanen
pj §:t 30-37, 39-45

Kristiina Teerikangas
pj § 38

Mia Lukkarila
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

___/___/2023

___/___/2023

Pasi Kannianen
pöytäkirjantarkastaja

Margita Lukkarinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

KPHVAHAL 13.02.2023 § 30

Hallintosäännön 147 § mukaisesti kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja/tai läsnäolovelvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus

KPHVAHAL 13.02.2023 § 31

Päätösesitys Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Pasi Kannianen ja Margita Lukkarinen.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pasi Kannianen ja Margita Lukkarinen.

Tämän kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimii hallintosihteeri Mia Lukkarila.

Merk.tied. Asioiden esittelyt klo 8.00- 8.45, § 37, hankejohtaja Tanja Witick, § 39, viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågland, § 41, muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari.

Työjärjestyksen hyväksyminen

KPHVAHAL 13.02.2023 § 32

Päätösesitys	Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

KPHVAHAL 13.02.2023 § 33

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen tilannekatsaus
2. Hyvinvointialueneuvottelun aikataulu 17.3.2023
3. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kestävyys- ja kehittämisohjelman tarpeen arviointia
4. Hyvil Oy:n rooli Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle?
5. Henkilöstöjohdon sijaisjärjestelyt

Päätös

Merkittiin tiedoksi kohdat 1-5.

Merk.tied. Tauko klo 9.41 -9.50.

Sosiaalijohtajan katsaus

KPHVAHAL 13.02.2023 § 34
279/00.02.01/2023

Valmistelija	sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka
	Kuullaan kokouksessa sosiaalijohtajan katsaus.
Päätösesitys	Aluehallitus merkitsee tiedoksi annetun katsauksen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Selvitykset ryhmäavustuksista vuodelta 2022

KPHVAHAL 13.02.2023 § 35
104/00.02.18/2022

Valmistelija Vs. hallintolakimies Viivi Haanpää, hallintosihteeri Mia Lukkarila

Ryhmäavustuksia koskeva selvitys vuodelta 2022

Aluehallitus päätti 16.1.2023 § 11, että valtuustoryhmien tulee jättää aluehallitukselle vuoden 2022 ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset 31.1.2023 mennessä. Selvitykset osoitettiin aluehallitukselle, osoitteella kirjaamo(at)soite.fi. Selvityksen antamisessa käytettiin Valtiontalouden tarkastusviraston piirijärjestöille laaditusta ilmoituslomakkeesta sovellettua versiota (Aluevaltuustoryhmätuki, vuosiselvityslomake, oheismateriaalina), johon tuli sisällyttää tiivis toimintakertomus erityisesti ryhmäavustuksen käytöstä.

Mikäli tuen saaja ei anna määräaikaan mennessä hyväksyttävää selvitystä tai tukea on käytetty vastoin tuen käyttötarkoitusta, tuki voidaan periä osin tai kokonaan takaisin. Tuen takaisinperinnästä päättää aluehallitus.

Ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset ovat jättäneet määräaikaan mennessä seuraavat valtuustoryhmät:

- Keskustan Keski-Pohjanmaan aluevaltuustoryhmä
- Sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Vihreä aluevaltuustoryhmä
- Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle
- Vasemmiston aluevaltuustoryhmä
- Svenska folkpartiet i Mellersta Österbotten fullmäktigegrupp

Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä täydensi selvitystään 7.2.2023.

Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä toimitti ryhmäavustusten käyttöä koskevan kirjallisen selvityksensä määräajan jälkeen 3.2.2023. Selvitys otetaan huomioon päätöksenteossa, koska selvitys toimitettiin ennen asian valmistelun päättämistä.

Oheisaineisto:

1. Ryhmäavustuksia koskevat selvitykset vuodelta 2022
2. Yhteenveto avustusten käytöstä

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 35

13.02.2023

3. Aluevaltuuston hyväksymät ryhmäavustusten myöntämisperiaatteet valtuustokaudelle 2022-2025 liitteineen

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. käsitellä ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset sekä päättää hyväksyä selvitykset aluevaltuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti;
2. pyytää aluevaltuustoryhmiä palauttamaan avustuksen siltä osin kuin hyväksyttävät kustannukset alittavat myönnetyn avustussumman.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä kohdat 1-2, päätöksen liitteenä olevan yhteenvedon mukaisesti.

Liitteet

Liite A §35_Yhteenveto ryhmäavustusten käytöstä

Ryhmäavustushakemukset vuodelle 2023

KPHVAHAL 13.02.2023 § 36
362/00.02.18/2023

Valmistelija Vs. hallintolakimies Viivi Haanpää, hallintosihteeri Mia Lukkarila

Hyvinvointialuelain 27 §:n 2 momentin mukaan valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Ryhmäavustuksen määrä on vuodesta 2023 alkaen korkeintaan 2.500 euroa valtuutettua kohden vuodessa sekä ryhmäkohtainen pohjarahana. Talousarviossa on varattu vuodelle 2023 ryhmäavustuksia varten 200 500 €.

Aluevaltuusto on 24.10.2022 päättänyt hyväksyä ryhmäavustusten perusteet valtuustokaudelle 2022-2025. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä.

Alueen ryhmäpuheenjohtajia on pyydetty toimittamaan ryhmäavustushakemukset Soiten kirjaamoon 03.02.2023 mennessä (hakuaikaa jatkettu). Ryhmäavustusta ovat hakeneet seuraavat valtuustoryhmät:

- Keskustan Keski-Pohjanmaan aluevaltuustoryhmä
- Sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä
- Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Vihreä aluevaltuustoryhmä
- Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle
- Vasemmiston aluevaltuustoryhmä
- Svenska folkpartiet i Mellersta Österbotten fullmäktigegrupp

Ryhmäavustusta koskevia hakemuksia on tarpeellisilta osin pyydetty täydentämään 10.02.2023 klo 12 mennessä. Täydennykset on pyydetty osoittamaan aluehallitukselle osoitteeseen kirjaamo(at)soite.fi. Päätösesitys annetaan kokouksessa huomioiden saadut täydennykset.

Oheisaineisto:

1. Hakemukset
2. Aluevaltuuston hyväksymät ryhmäavustusten myöntämisperiaatteet

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 36

13.02.2023

Päätösesitys Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Päätös Aluehallitus päätti hyväksyä oheismateriaalina olevat hakemukset.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 37

13.02.2023

Tervia Logistiikka Oy:n perustaminen

KPHVAHAL 13.02.2023 § 37
235/00.02.01/2022

Valmistelija Hankejohtaja Tanja Witick

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 20.6.2022 § 74 sitoutua Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan (Tervia) alaisuuteen perustettavan Matkapalvelukeskus-osakeyhtiön valmisteluun.

Vuoden 2022 ajan pohjoisen YTA-alueen kaikki hyvinvointialueet ovat yhdessä valmistelleet yhteisen matkapalvelukeskuksen perustamista. Valmistelu on edennyt syksyn aikana yhteisen soveltamisohjeen, vaadittavien järjestelmien kilpailutuksen sekä Tervia Logistiikka osakeyhtiön perustamisen osalta.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen matkapalvelukeskuspalvelut on ulkoistettu ja tällä hetkellä palveluntuottajana toimii Taksi-Helsinki, jonka kanssa on solmittu väliaikainen sopimus 2023 vuoden loppuun saakka.

YTA-alueen yhteisen valmistelutyössä laaditun arvioinnin perusteella Tervia osuuskunnan tytäryhtiön perustaminen on hyvinvointialueille paras vaihtoehto matkapalvelukeskuspalveluiden tuottamiseksi. Keski-Pohjanmaan osalta Tervia Logistiikka antaa mahdollisuuden pitkäjänteiseen ja katkeamattomaan kehittämistyöhön, jota ulkoistettu toiminta ei mahdollista. Matkapalvelukeskuksen hallinnollisten kulujen arvioidaan myös jäävän nykyisiä kustannuksia pienemmiksi, jotka ovat viime vuosina nousseet merkittävästi. Tosin kustannusarviointia vaikeuttaa korona-ajan vaikutus kytymääriin ja -kustannuksiin. Tervia Logistiikan toiminnan avulla voidaan matkapalvelukeskuspalveluita laajentaa uusiin palvelumuotoihin ja se mahdollistaa myös kuntien kanssa tehtävän yhteistyön esimerkiksi palveluliikenteen osalta, mikäli kunnat liittyvät yhtiön omistajiin.

Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseksi on valmisteltu perustamissopimus, osakassopimus, yhtiöjärjestys, talouslaskelmat ja muut tarvittavat asiakirjat. Niiden hyväksymisestä päättää aluehallitus, mutta aluevaltuusto tekee asiasta periaatepäätöksen.

Perustamissopimus ja osakassopimus

Perustamissopimuksella Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue ja Kainuun hyvinvointialue perustavat osakeyhtiön, jonka toiminimi on Tervia Logistiikka Oy ("Yhtiö").

Osakassopimuksessa sovitaan tarkemmin Yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta, Yhtiössä olevien osakkeiden ja mahdollisten myöhempien osakkeiden omistuksesta ja luovutuksesta, Osakkaiden rahoitusvastuusta sekä Osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden.

Osapuolet ovat julkisista hankinnoista annettujen oikeusohjeiden mukaisia hankintayksiköitä. Yhtiö toimii julkisten hankintojen oikeusohjeiden mukaisena sidosyksikkönä siihen määräysvaltaa käyttäville hankintayksiköille. Myös Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (ns. hankintalaki) mukaisena julkisoikeudellisena laitoksena, jonka hankintoihin sovelletaan hankintalakia. Yhtiön yhtenä keskeisenä tarkoituksena on toimia omistajiensa käyttämänä yhteishankintayksikkönä. Yhtiön sidosyksikköaseman säilyminen on Yhtiön toiminta-ajatuksen toteutumisen keskeinen edellytys.

Yhtiön toimiala on logistiikka-, kuljetus-, hankinta- sekä muut mahdolliset omistajien ydintoimintaa tukevat palvelut. Yhtiön toiminta kattaa logistisia toimintoja, esimerkiksi hankintapalveluja, kuljetustenohjausta tai muun vastaavan logistisen palvelun hoitamista ja siihen liittyvän toiminnan edistämistä, kehittämistä ja toteuttamista. Yhtiö on perustettu ja yhtiö toimii yhteishankintayksikkönä, joka hankkii sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille palveluita tai puitejärjestelyitä.

Yhtiöjärjestys

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä

1. tilinpäätöksen vahvistamisesta;
2. taseen osoittaman voiton käyttämisestä;
3. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja mahdolliselle toimitusjohtajalle; ja
4. hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja valinnasta sekä tilintarkastajien valinnasta ja palkkiosta.

Yhtiöjärjestykseen kirjattujen tavanomaisten yhtiökokouksen päätettäväksi kuuluvien asioiden ohella yhtiökokous päättää seuraavista yhtiön ja sidosyksikköaseman kannalta merkittävistä asioista määräenemmistöllä. Jos päätös on tehtävä määräenemmistöllä, yhtiökokouksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut

vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa paikalla olleista jäsenistä.

1. Periaatteellisesti laajakantoinen tai taloudellisesti merkittävä muutos yhtiön toiminnassa
2. Tytäryhtiöiden perustaminen
3. Yrityskaupat ja merkittävien osakeomistusten hankinta
4. Normaaliin toimintaan nähden merkittävät ja poikkeukselliset sopimukset ja yritysjärjestelyt osakkaan, tulevan osakkaan tai kolmannen osapuolen kanssa
5. Poikkeukselliset tai varsinaisen toiminnan ulkopuoliset investoinnit ja niiden rahoitus
6. Pääomarakenteen merkittävä muuttaminen

Yhtiön hallitus vastaa toiminnan tarkemmista linjauksista koskien Yhtiön strategiaa, toimintaorganisaatiota, tuotekehitystoimintaa ja henkilöstöpolitiikkaa ottaen kuitenkin huomioon Osakkaiden välillä sovitut toiminnan painopisteet sekä mitä tässä osakas-sopimuksessa on todettu.

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kahdeksan (8) tai kymmenen (10) varsinaista jäsentä ja jokaiselle varajäsen.

Omistajaohjaus

Omistajaohjausta toteuttaa toiminnan seuranta ja ohjausta varten perustettava omistajaohjauksen neuvottelukunta ("Neuvottelukunta"), jossa ovat edustettuina Tervia Logistiikka Oy:n omistajat. Jokainen omistajayhteisö nimeää Neuvottelukuntaan yhden jäsen sekä hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Neuvottelukunnan puheenjohtajana ja sihteerinä toimivat Tervia Logistiikka Oy:n edustajat. Neuvottelukunta toimii kumppanuuden kehitysmenettelyiden toimielimenä, jossa toteutettavat muutos- ja kehittämistoimenpiteet sovitaan. Myös osapuolten erimielisyydet ja sanktioiden toteutuminen pyritään ratkaisemaan Neuvottelukunnassa.

Rahoitus ja peruspääoma

Osapuolet ovat sopineet, että Yhtiön liiketoiminnan käynnistämiseksi Osakkaat sijoittavat Yhtiön perustamisen yhteydessä Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon yhteensä 980 000 euroa omistusosuksiensa suhteessa.

Osakkaiden yhteinen tahto ja lähtökohta on toteuttaa Yhtiön rahoitus välittömästi Yhtiön toiminnan käynnistyttyä Osakkaiden palveluiden ostoilla Yhtiöltä, ja Yhtiön tulee kyetä toimimaan tulorahoituksella. Yhtiön Osakkaat, pois lukien Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta, sitoutuvat tekemään Yhtiön toimialaan

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 37

13.02.2023

kuuluvat palveluhankintansa Yhtiöltä. Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen yhtiön osakkeenomistajille.

Tervia osuuskunta omistaa yhtiöstä 51 % ja 49 % jaetaan hyvinvointialueiden kesken osuuskunnan omistussuhteiden mukaan. Osuuskunnan suorittamasta pääomituksesta huolehtivat osuuskunnan jäsenet omistustensa suhteessa. Alustavien talouslaskelmien mukaan pääomitustarve on yhteensä 1 080 000 €, jonka lisäksi tulee huomioida siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelkojen osuus siirtymishetkellä. Tämänhetkinen arvio lomapalkkavelan osuudesta on noin 150 000 €. Osuuskunnan osuus pääomitustarpeesta on noin 550 800 € ja hyvinvointialueiden osuus yhteensä noin 529 200 €.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen osuus pääomitustarpeesta on arviolta yhteensä 128 449 €. Kokonaissumma voi muuttua, jos kaikki neljä hyvinvointialuetta ei lähde mukaan yhtiöön. Tässä esityksessä lähdetään oletuksesta, että kaikki neljä hyvinvointialuetta ovat mukana.

Oheisaineistona

- Tervia Logistiikka Oy:n
 - Perustamissopimus
 - Osakassopimus
 - Yhtiöjärjestys
 - Hallituksen ja toimitusjohtajan vakuutus (perustaminen)
 - Tilintarkastajan todistus (perustaminen)
 - Uusien osakkeenomistajien liityntäasiakirja
 - Talouslaskelmat
 - YTA matkapalvelukeskuksen ennakkovaikutusten arviointiraportti
 - Riskiarviointi

Päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se

1) tekee periaatepäätöksen Tervia Logistiikka Oy:n perustamisesta;
2) oikeuttaa aluehallituksen suunnittelemaan ja hyväksymään toimintojen sekä henkilöstön siirron Tervia Logistiikka Oy:lle

3) oikeuttaa hallintosäännön mukaisesti aluehallituksen perustamaan yhtiön, merkitsemään sen osakkeet, hyväksymään Tervia Logistiikka Oy:n osakassopimuksen, perustamisasiakirjat ja rahoitussuunnitelman sekä muut tarvittavat toimenpiteet yhtiön toiminnan aloittamiseksi.

4) päättää varata Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseen 130.000 euron lisämäärärahan vuoden 2023 talousarvioon.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 37

13.02.2023

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että se

- 1) tekee periaatepäätöksen Tervia Logistiikka Oy:n perustamisesta;
- 2) oikeuttaa aluehallituksen suunnittelemaan ja hyväksymään toimintojen sekä henkilöstön siirron Tervia Logistiikka Oy:lle
- 3) oikeuttaa hallintosäännön mukaisesti aluehallituksen perustamaan yhtiön, merkitsemään sen osakkeet, hyväksymään Tervia Logistiikka Oy:n osakassopimuksen, perustamisasiakirjat ja rahoitussuunnitelman sekä muut tarvittavat toimenpiteet yhtiön toiminnan aloittamiseksi.
- 4) päättää varata Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseen 130.000 euron lisämäärärahan vuoden 2023 talousarvioon.

Merk.tied. hyvinvointialuejohtaja Minna Korhiakoski-Västi ilmoitti esteellisyydestään ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa, koska toimii osuuskunnan hallituksen jäsenenä. Pykälän esittelijänä ja päätösesityksen tekijänä toimi johtajaylilääkäri Katja Virta.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 38

13.02.2023

Työplus Yhtiöt Oy:n osakassopimuksen hyväksyminenKPHVAHAL 13.02.2023 § 38
51/00.02.01/2022

Valmistelija

Vs. hallintolakimies Viivi Haanpää, hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Työplus Yhtiöt Oy hoitaa osakkaidensa työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:n ja 14 §:n mukaisia työterveyshuollon tehtäviä osakkaidensa omistamana inhouse-yhtiönä. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue toteuttaa terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukaisen työterveyshuoltopalveluiden järjestämistä Yhtiön kautta. Työterveyshuollon palvelut järjestetään Yhtiön tytäryhtiön Työplus Oy:n toimintana.

Työplus Yhtiöt Oy:öön on sulautettu 31.12.2022 Työplus-konsernin tytäryhtiö TyöplusKunta Oy. Työplus Yhtiöt Oy:n ja TyöplusKunta Oy:n omistajien välillä voimassa oleva osakassopimus on hyväksytty 19.12.2018 perustajaosakkaiden puolesta ja sen jälkeen yhtiöön liittyvien nykyisten osakkaiden puolesta. Osakassopimuksen uusiminen on tarpeellista TyöplusKunta Oy:n sulautumisen sekä sote-uudistuksesta johtuvan toimintaympäristön muuttumisen myötä.

Uutta osakassopimusta Työplus Yhtiöt Oy:lle on työstetty KPMG:n kanssa huomioiden omistajien intressit. Työplus Yhtiöt Oy:n hallitus on kokouksessaan 27.1.2023 päättänyt ehdottaa, että yhtiökokous päättää hyväksyä Yhtiön uuden osakassopimuksen Yhtiön puolesta sekä päättänyt lähettää Yhtiön uuden osakassopimuksen omistajille hyväksyttäväksi. Uudessa osakassopimuksessa sopimuksen osapuolet sopivat tarkemmin Yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta, Yhtiössä olevien osakkeiden ja mahdollisten myöhempien osakkeiden omistuksesta ja luovutuksesta, osakkaiden rahoitusvastuusta sekä osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 42 §:n mukaan aluehallitus päättää osakassopimuksista.

Liite A §38 Työplus Yhtiöt Oy:n osakassopimus.

Oheismateriaalina Työplus Yhtiöt Oy:n hallituksen pöytäkirjan ote 27.1.2023.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää
1. hyväksyä liitteenä (Liite A §38) olevan Työplus Yhtiöt Oy:n (2661818-3) osakassopimuksen; ja

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 38

13.02.2023

2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen mukaisen osakassopimuksen sekä tarvittaessa allekirjoituksellaan tai muutoin hyväksymään tekniset kirjoitus- ja laskuvirheen korjaukset.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti kokouksessa päätösesitystään siten, että asian käsittely siirretään seuraavaan aluehallituksen kokoukseen ja asian valmistelua jatketaan.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun päätösesityksen.

Merk.tied.

Aluehallituksen puheenjohtaja Sari Innanen, aluehallituksen 1 vpj Arto Alpia, jäsen Mauri Salo sekä kansalliskielilautakunnan pj Marlén Timonen ilmoittivat esteellisyydestä asian käsittelyn ja päätöksenteossa klo 10.33 - 10.46. Esteelliset osallistuvat saman asian käsittelyyn muiden sopimusosapuolten puolesta.

Tämän pykälän puheenjohtajana toimi aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Kristiina Teerikangas.

Liitteet

Liite A § 38 Osakassopimus Työplus Yhtiöt päivitetty 6.2.2023

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 24

30.01.2023

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 39

13.02.2023

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen brändi

KPHVAHAL 30.01.2023 § 24

Valmistelija viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågländ

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle toteutetaan brändiuudistus, jota on valmisteltu syksystä 2022 lähtien eri työpajoissa ja luonnosta on esitelty mm. henkilöstöryhmien edustajille. Valmistelua on tehty yhteistyössä bränditoimisto 358 kanssa.

Brändikokonaisuuteen sisältyy:

- sanoitus Soiten bränditarinalle
- sanoitus Soiten brändin arvolupauksesta, ns. ”slogan”
- visuaalinen ilme
- brändihierarkia
- laaja kokoelma visuaalisia pohjia eri ohjelmistoihin, mukaan lukien MS Office pohjat

Brändiuudistuksen tavoitteena on vahvistaa Soiten erottautumista ja tunnettuutta, tukea alueen vetovoimaa ja rekrytointia sekä luoda pohja jatkuvalla markkinoinnin strategiselle ja tavoitteelliselle tekemiselle. Kokonaisuus tiivistetään brändikäsikirjaan.

Brändi rakennettu vahvasti henkilöstölle ja toteutuu henkilöstöstä käsin. Soiten arvolupauksen keskeinen tavoite on olla merkityksellinen ja innostava työntekijöiden näkökulmasta. Työntekijät ovat avainasemassa hyvän asiakaskokemuksen toteutumiseksi. Asiakaskokemus määrittää pitkälle sitä, minkälaiseksi Soiten brändi koetaan. Arvolupauksessa on haettu aitoa merkityksellisyyttä, tavoitteellisuutta sekä positiivista asennetta pelkän sanoilla leikittelyn sijaan.

Myös brändin lanseerauksessa halutaan korostaa henkilöstön ensisijaisuutta. Tässä valmisteluvaiheessa suunnitellaan brändin lanseerauksen toteutustapaa.

Päätösesitys Päätetään merkitä tiedoksi oheismateriaalin mukainen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten brändikokonaisuus, keskustellaan jatkovalmistelun tarpeesta sekä lanseerauksen toteuttamisesta.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 24
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 39

30.01.2023
13.02.2023

KPHVAHAL 13.02.2023 § 39
167/00.02.01/2022

Valmistelija

viestintäpäällikkö Suvi Melender-Lågland
Soiten brändiuudistustyö on edennyt päätöksentekovaiheeseen. Brändiuudistusta on esitelty henkilöstölle mm. esihenkilöiden ja henkilöstöryhmien kautta sekä sisäisessä henkilöstöinfossa ja intranetissä.

Soiten uusi brändi on rakennettu vahvasti henkilöstölle ja toteutuu henkilöstöstä käsin. Työpajoissa on tullut esiin soitelaisten vahva tekemisen meininki ja ammattitaitoinen asenne, mikä heijastuu bränditarinaan ja -lupaukseen.

Soiten brändilupaus tiivistyy sanoitukseen ”Hyvin voimme”. Hyvin voimme on lupauksemme sinulle, minulle ja meille.

Työntekijän näkökulmasta arvolupaus tulee esiin vahvana ammattitaitoisen ja yhteen hiileen puhaltamisen – se on työhyvinvointia ja hyvää arkea työssä. Koko Soiten tasolla brändilupauksemme on tervettä työkaltautusta, hyvinvoivia ihmisiä, kehittymisen ja kokeilun kaltautusta sekä yhteistyötä muiden kanssa. Kun oma porukka voi hyvin, pystymme paremmin palvelemaan niitä, jotka apua tarvitsevat. Siksi työntekijöiden hyvinvointi on Keski-Pohjanmaalla kunnia-asia.

Asukkaan näkökulmasta brändilupaus tarkoittaa hyvinvointia, hyvää ja onnellista arkea sekä asukkaan omaa toimeliaisuutta ja aktiivisuutta. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen näkökulmasta brändilupaus heijastuu alueen hyvinvointiin, kasvuun ja kehittymiseen sekä yhteistyöhön. Hyvinvointi, hyvä arki ja elämänlaatu ovat asioita, joista Keski-Pohjanmaa tunnustetaan – myös huomenna.

Brändiuudistuksen tavoitteena on vahvistaa Soiten erottautumista ja tunnettuutta, tukea alueen vetovoimaa ja rekrytointia sekä luoda pohja jatkuvalla markkinoinnin strategiselle ja tavoitteelliselle tekemiselle. Kokonaisuus tiivistetään brändikäsikirjaan.

Hyvin voimme -lupaus tulee jatkossa näkymään vahvasti Soiten viestinnässä niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Teeman ympärille ideoidaan erilaisia tapoja tuoda lupauksia esille.

Liite A § 39 Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen brändikokonaisuus

Päätösesitys

Aluehallitus hyväksyy uudistetun brändikokonaisuuden.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 24
Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 39

30.01.2023
13.02.2023

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite A §39_358_x_Soite_aluehallitus_13022023_Brandi fi ja sve

Valtuustoaloite 12.12.2022; TyösuhdepyöräilyKPHVAHAL 13.02.2023 § 40
2/00.03.01/2022

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi, hallintosihteeri Mia Lukkarila

Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti valtuustoaloitteen aluevaltuuston kokouksessa 12.12.2022 koskien työsuhdepyöräetua. Perussuomalaisten valtuustoryhmä esitti, että Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden ottaa henkilökunnalleen käyttöön polkupyöräedun.

Hallintosäännön 140 § mukaan valtuutettu voi jättää aluevaltuustossa aloitteita seuraavan säännön mukaisesti:

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on, sitä enempää käsittelemättä, lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun (Hallintosääntö 140§).

Aluehallitus käsitteli 16.1 2023 kokouksessaan § 9 Soiten henkilöstöetuuksia. Tässä yhteydessä aluehallitus hyväksyi e-passin lisäksi hyvinvointialueen henkilöstöeduksi polkupyöräedun. Valtuustoaloitteen lisäksi työsuhdepyörä on noussut esille aiemmin toteutetun henkilöstöetuuksia koskevan selvityksen yhteydessä arvostettuna ja vaikuttavana etuutena.

Oheisaineistona Valtuustoaloite 12.12.2022; Työsuhdepyöräily

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 40

13.02.2023

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi Perussuomalaisten valtuustoryhmän jättämän valtuustoaloitteen;
2. merkitä tiedoksi annettavan vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että valtuustoaloitteen mukaisesti polkupyöräetuuden käyttöönottoa on selvitetty ja polkupyöräetus on päätöksellä sisällytetty Soiten henkilöstöetuudeksi;
3. saattaa vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle;
4. että, aloite katsotaan tällä päätöksellä loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1-4. päätösesityksen mukaisesti.

Merk.tied. Jäsen Pasi Kanninen oli poissa kokouksesta klo 10.46-10.48.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategia vuosille 2022 - 2025

KPHVAHAL 13.02.2023 § 41
248/00.02.01/2022

Valmistelija muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari

Hyvinvointialuevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 13.6.2022 § 51 hyvinvointialuestrategian. Hyvinvointialueen strategia on kokonaisuus, joka sisältää sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian sekä pelastuksen palvelutasopäätöksen.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 11 § säättää palvelustrategian. Hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Hyvinvointialueuudistuksessa on lainsäädännöllisesti toiminnalle asetettu tavoitteet, jotka valtioneuvosto vahvistaa joka neljäs vuosi. Jokainen hyvinvointialue konkretisoi oman alueensa tavoitteet ja tavoitetilan alueellisen strategiatyön kautta. Strategia kokoaa yhteen alueellisen tahtotilan. Strategian tulee olla sekä realistinen että tavoitteellinen. Strategia perustuu alueen väestörakenteeseen ja asukkaiden palvelutarpeisiin. Strategisten tavoitteiden määrittely vaatii perustukseen tietoa asukkaiden hyvinvoinnin tilasta sekä näkemyksen siitä, miten tilanne muuttuu lähivuosina. Nykytilasta koottu tieto mahdollistaa sen, että strategiassa on konkreettisia painopistealueita ohjaamassa toimintaa. Strategian kannalta oleellista on myös tietoon perustuva ennakointi palvelutarpeen muutoksista. Strategia perustuu tietoon ja on siihen nojaten konkreettinen. Kolmantena strategian laatimisen ohjenuorana on selkeys. Hyvinvointialuestrategia kokoaa alueen pitkän aikavälin tavoitteet huomioiden hyvinvointialueen taloudelliset reunaehdot. Samalla se ohjaa taloussuunnittelua. Alueen asukkaiden ja henkilöstön osallistaminen strategiaprosessiin on oleellinen väline sitoutumisessa hyvinvointialueeseen, sen tavoitteisiin ja toimintaan.

Soiten valtuusto hyväksyi 24.5.2021 Kestävä Soite -ohjelman, jonka valmisteluun osallistettiin henkilöstöä laajasti. Ohjelmassa on tehty

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 41

13.02.2023

linjauksia asioista, joihin myös palvelustrategian tulee vastata. Hyvinvointialueen valtuusto onkin linjannut, että palvelustrategiatyötä tehdään jo olemassa olevaa materiaalia soveltuvin osin hyödyntäen.

Palvelustrategiaa työstetty syksyn aikana eri foorumeilla. Syksyn aikana järjestettiin työryhmätyöskentelyä sekä viranhaltijoille että luottamushenkilöille eri kokoonpanoilla. Materiaalia tuli runsaasti. Materiaalin pohjalta työstetystä ja tiivistetystä palvelustrategiasta aluehallitus kävi iltakoulun 5.1 ja valtuusto 12.1. Palvelustrategia on käsitelty loppuvaiheessa myös alueneuvottelukunnassa, hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa sekä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Liite A §41, Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia vuosille 2022 - 2025

Päätösesitys

Aluehallitus hyväksyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian vuosille 2022 – 2025 ja lähettää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Jäsen Anna Nurmi-Lehto esitti, että Palvelustrategian seuranta ja arviointi (sivu 24) kohtaan 3 lisätään seuraavasti:
”Palveluntuottajaraati on perustettu ja se kokoontuu säännöllisesti.”
Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Jäsen Mauri Lahti esitti, että Sote-keskuksen palveluiden ja verkoston tavoitetila (sivu 20) kirjoitusvirhe korjataan ”perhekeskus”.
Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Aluehallitus hyväksyi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian vuosille 2022-2025 ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Liitteet

Liite A §41_Keski-Pohjanmaan HVA palvelustrategia

Keski-Pohjanmaan aluehallitus § 42

13.02.2023

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaKPHVAHAL 13.02.2023 § 42
569/00.02.01/2023

Valmistelija sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, laatupäällikkö Sari Timonen

Hyvinvointialueen omavalvontaohjelmasta säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2022). Hyvinvointialueen on varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja tekemiensä sopimusten noudattaminen. Omavalvonnalla on erityisesti varmistettava palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista.

Hyvinvointialueen on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Siinä on todettava, miten sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toteutumista, turvallisuutta ja laatua sekä yhdenvertaisuutta seurataan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan. Omavalvonta on sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen kuuluvaa ennakoivaa, toiminnanaikaista ja jälkikäteistä laadun- ja riskienhallintaa sekä jatkuvuuden varmistamista, jolla osaltaan turvataan asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutuminen. Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma on valmistunut. Ohjelma on liitteenä.

Liite A § 42, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Päätösesitys Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman 2023-2025 siten, että omavalvontaohjelmaa noudatetaan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Liitteet Liite A §42_Omavalvontaohjelma K-P hyvinvointialue

Aluevaltuuston kokouksen 19.12.2022 päätösten täytäntöönpano

KPHVAHAL 13.02.2023 § 43
1/00.02.01/2023

Aluevaltuuston 19.12.2022 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 21.12.2022 ja päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 27.1.2023.

Pöytäkirja on julkaistu <https://soite.fi/soite/paatoksenteke/esityslistat-ja-poytakirjat/> sivuilla nähtävänäolopäivänä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 19.12.2022 päätökset lainvoimaisiksi, merkitä ne tiedoksi ja panna ne täytäntöön.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätökset

KPHVAHAL 13.02.2023 § 44

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, muutosjohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja tietohallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 25.1.-7.2.2023.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Muut asiat / Tiedoksi

KPHVAHAL 13.02.2023 § 45

Päätösesitys

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. NordLab hyvinvointiyhtymän hallituksen pöytäkirja 25.1.2023, oheisaineistona

Päätös

Merkittiin tiedoksi kohta 1.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 37, § 38, § 40, § 43, § 44, § 45

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 35, § 36, § 39, § 41, § 42**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus**Mariankatu 16-20****67200 KOKKOLA****kirjaamo@soite.fi****puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.