

Hyvinvointialueen toiminnan tilannekatsaus

KPHVAANK 21.04.2023 § 13

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korhikoski-Västi

Hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen käynnistymiseen liittyvän tilannekatsauksen sekä tulevien kuukausien valmisteluun tulevia asioita. Esillä mm seuraavat asiat:

1. Hyvinvointialueen toiminnallinen siirtymä ja palvelutuotanto on toteutunut suunnitellusti eikä hyvinvointialuemuutos ole aiheuttanut palvelukatkoja.
2. Henkilöstön saatavuuden turvaaminen on avainkysymys
Soitessa
 - henkilöstöohjelma valmistelussa
 - henkilöstö strategiassa oleellisessa roolissa
 - henkilöstön saatavuus tulee vaikuttamaan palveluverkkoon -> tarvitaan uudenlaisia toimintatapoja
3. Yhdyspintatyö ja osallisuus ja maakunnallinen edunvalvonta
 - järjestöavustukset myönnetty lautakunnassa
 - kuntien ja HVAn keskinäinen HYTE- ja muu yhdyspinta (tilat, varautuminen ym)
 - maakunnan strateginen ja yhtenäinen edunvalvonta
4. Taloudesta
 - Lisätalousarvio vuodelle 2023 tulossa aluevaltuustoon 29.5.2023
 - Lisärahoitus vuodelle 2023 noin 8 M €
 - Toiminnan käynnistämistä tukeva valtionosuus vuosille 2023 – 2025
 - Aluehallituksen talousseminaari tulossa 22.5.2023
5. Sote-palvelustrategian ja pelastuksen palvelutasopäätöksen jalkautus käynnistyy palvelualuejohtajien johdolla; samalla valmisteluu pohja vuoden 2024 toiminta- ja taloussuunnitteluun
 - Millä keinoilla ja teoilla palvelustrategian tavoitteet saavutetaan 2024 – 2026 aikana ja pysytään rahoitusraamissa
6. Investoinnit
 - Mariankadun sotekeskuksen rakentamishanke etenee
 - valtion lainanottovaltuus –menettely
7. Hyvinvointialueiden toiminnan vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen kohdennettu valtionosuus vuosille 2023 – 2025; Suunnitelma valtionosuuden käytölle (aluehallitus 17.4.2023):

Käyttökohde	Kuvaus	Kohdennus €
YTA-yhteistyön lisääminen ja kehittäminen	Yhteiset toimet Tervian palvelutarjoamaa laajentaen. Kohteita esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö toimitilaratkaisuissa • Hankintayhteistyö mm. lääkäripalvelujen ostoissa • kansainvälinen ja maahanmuuttajien rekrytointi • palkkausjärjestelmien pilotointi 	
Rekrytointi	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön saatavuuden edistäminen, jo Suomessa asuvien maahanmuuttajien prosessin kehittäminen sekä • Toimia erityisesti rekrytointeihin liittyen: <ul style="list-style-type: none"> - Rekrytointiprosessin keskittäminen ja prosessin uudistaminen - Panostukset rekrytointimarkkinointiin • Soiten oma ohjelma henkilöstölle: kielikoulutusta, harjoittelupaikka jne. tukemaan harjoittelua ja työllistymistä Soitessa 	
Tukipalveluprosessien kehittäminen ja vahvistaminen	Prosessikehitys ja palvelumuotoilu tukemaan ja mahdollistamaan lähiesimiestyötä ja prosessien kustannustehokasta toteuttamista. Uuden työntekijän työskentelyn aloitukseen liittyvien toimien ja perehdytyksen uudelleenjärjestely	
Kiinteistöjen strategiset valinnat	Omien ja vuokrattujen tilojen nykytilan kuvaus, elinkaari ja soveltuvuus <ul style="list-style-type: none"> • Omistus/vuokraus/leasing • Määrä sote-palvelustrategia ja pelastuksen palvelutaso huomioiden • Toimet strategisten valintojen toimeenpanemiseksi • Vaihtoehtoiset palvelumuodot 	
Digitaalisten palveluiden ja robotiikan käyttöönoton tuki	Toimet, joilla saatetaan valmiiksi tietyt digitaalisten työvälineiden / sovellusten käyttöönotot. Esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none"> • Siirtyminen SocialEfficasta Lifecareen • Sähköinen sopimushallinta • Manuaalisuutta sisältävät työt, joissa voitaisiin hyödyntää digitaalisuutta tai robotiikkaa (paperiarkistot jne.) 	
Rohkea työnjaon uudistaminen	Ammattiryhmien keskinäinen työnjako Monituottajamallin rooli	

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi hyvinvointialueen toiminnan tilannekatsaus ja käydään sen pohjalta tarvittava keskustelu.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.