

Tilinpäätöskertomus 2022

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Aluehallitus 3.4.2023

Aluevaltuusto: 29.5.2023

Sisällys

Tilinpäätöskertomus 2022	1
1 Johdanto tilinpäätökseen	3
2 Hyvinvointialueen toimintakertomus	3
2.1 Olennaiset tapahtumat kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa	3
2.2 Hyvinvointialueen luottamushenkilöhallinto	5
2.2.1 Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin	5
2.2.2 Poliittinen seurantaryhmä	6
2.2.3 Aluevaalilautakunta	6
2.2.4 Aluevaltuusto	7
2.2.5 Aluehallitus	9
2.2.6 Tarkastuslautakunta	10
2.2.7 Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta	10
2.2.8 Turvallisuus- ja pelastuslautakunta	10
2.2.9 Kansalliskielilautakunta	11
2.2.10 Alueneuvottelukunta	11
2.3 Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa	12
2.4 Hyvinvointialueen henkilöstö	14
2.5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	14
2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista	15
2.7 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	16
2.8 Sisäinen tarkastus	16
2.9 Tilikauden tuloksen muodostuminen	17
2.10 Tilikauden tuloksen käsittely	18
3 Talousarvion toteutuminen	18
3.1 Tavoitteiden toteutuminen	18
3.2 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	19
4 Tilinpäätöslaskelmat	21
4.1 Tuloslaskelma	21
4.2 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	22
4.3 Tase	23
4.4 Tilinpäätöksen liitetiedot	24
4.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	24
4.4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	24
4.4.3 Tasetta koskevat liitetiedot	25
4.4.4 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitapahtumia koskevat liitetiedot	26
4.5 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	27
Allekirjoitukset	28

1 Johdanto tilinpäätökseen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminta alkoi loppukesällä 2021 presidentin Niinistön hyväksytyä hyvinvointialueita koskevan lainsäädännön. Tämä tarkoitti hyvinvointialueen valmistelun alkamista Keski-Pohjanmaalla. Tavoitteena oli tammikuun 1. päivästä 2023 lukien ottaa järjestämisvastuu Keski-Pohjanmaan alueen sosiaali- ja terveystaloudesta sekä pelastustoimesta. Ensimmäinen kokonainen toimintavuosi 2022 oli siten kiivasta hyvinvointialueen valmistelun aikaa. Valmistelutyön perustana toimi kuntayhtymä Soite, joka oli hoitanut alueen kuntien ja kaupunkien sosiaali- ja terveyspalveluiden vuodesta 2017 alkaen.

2 Hyvinvointialueen toimintakertomus

2.1 Olennaiset tapahtumat kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Kuntayhtymän toimitusjohtajan katsaus

Hyvinvointialueen valmistelu käynnistyi virkamiestyönä kesällä 2021 lakikokonaisuuden tultua voimaan. Jo ennen lainvoimaantumista alueella tehtiin kuntien kanssa päätökset väliaikaisen toimielimen (VATE) kokoonpanosta. VATE nimitettiin Soiten hallituksen päätöksellä elokuussa 2021. Yhtenäisellä päätöksellä päädyttiin ns. työskentelevään VATEeseen, jonka jäsenet nimettiin Soite kuntayhtymästä ja pelastuslaitokselta. Samalla linjattiin, että hyvinvointialueen valmistelu toteutetaan Keski-Pohjanmaalla vi-
ranhaltijoiden työnä oman virkatyön ohella eikä valmistelua varten valittu erillistä henkilöstöä. VATE jatkoi työtään tässä muodossa ja päättävänä toimielimenä siihen asti, kunnes vaaleilla valittu aluevaltuusto järjestäytyi ja otti vastuun hyvinvointialueen päätöksenteosta.

Tammikuussa 2022 pidetyissä aluevaaleissa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle valittiin ensimmäinen 59 edustajan aluevaltuusto. Se aloitti neljän vuoden toimikautensa 1.3.2022 lukien. Aluevaltuusto käyttää hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa ja vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta. Vuotta 2022 leimasi siten kahden organisaatioiden hallintoelinten yhtäaikainen toiminta ja johtaminen.

Hyvinvointialueen tuleva perustoiminta pyöri edelleen kuntayhtymissä, pelastuslaitoksella sekä kunnissa. Hyvinvointialueella tehtiin kuitenkin runsaasti päätöksiä, jolla linjattiin tulevan ensimmäisen toimintavuoden johtamista ja arkea. Keski-Pohjanmaalla pohjatyötä oli tehty jo useiden vuosien ajan, mikä

helpotti merkittävästi päätöksentekoa ja suunnittelua. Itse perustoiminnan suunnitteluun oli paljon valmiutta ja muutos nähtiin ensi sijassa muodollisena hallinnollisena muutoksena. Kuitenkin rahoituksen muutos sekä erityisesti konsernipalveluissa “konepellin alla” tehtävät muutokset aiheuttivat syksyn aikana runsaasti tekemisen painetta. Tämä työ ei näkynyt välttämättä asiakas- ja potilastyöhön, mutta sitoi sisäisten palveluprosessien resurssit.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelu oli osin myös muutosvirrassa vastavirtaan kulkua. Uusi hyvinvointialueemme kapeni harteiltaan aiempaan yhteistyöpohjaan nähden merkittävästi, kun Kruunupyyn kunta siirtyi Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja Reisjärven kunta Pohjois-Pohjanmaalle. Näitä muutoksia valmistelimme vuoden 2022 aikana. Erityisesti Kruunupyyn irrottaminen osoittautui haasteelliseksi toteuttaa sekä toiminnallisesti että juridisesti. Tavoitteena oli mahdollisimman hallittu siirtymä. Keski-Pohjanmaa tuki Kruunupyyn siirtymistä uudelle alueelle siirtymäkaudeksi avatuilla ratkaisuilla mm. potilas- ja asiakastietojärjestelmien näkyvyyttä koskien. Tärkeää oli Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan yhteistyötä koskevan sopimuksen valmistelu ja sen hyväksyminen. Yhteistyötä ja väestön liikkuvuutta halutaan tukea.

Haasteellinen ja työteliäs vuosi 2022 päättyi toiminnallisesti onnistuneesti, sillä vuoden vaihtuessa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen perustoiminta käynnistyi lähes moitteetta. Tärkeintä oli, että perustoiminta pystyttiin turvaamaan häiriöttä. Valmistelu eteni koko vuoden ajan hyvin ja ministeriöiden asettamien aikataulumittareiden valossa jopa etujassa. Tässä mahdollistajana on ollut jo hyvin pitkälle olemassa oleva hyvinvointialueellinen toimintamalli ja soten kuntayhtymäratkaisu. Hyvinvointialueelle siirtyvästä tiedosta erittäin merkittävä osa oli jo valmiina yhdessä organisaatiossa, asiakas- ja potilastiedot samalla rekisterinpitäjällä sekä yhdessä ohjelmassa.

Konserni- ja tukipalveluiden työmäärä oli kuitenkin osin yllättävänkin suuri. Peruskivijalat piti rakentaa monin osin uusiksi uuden y-tunnuksen päälle. Hyvinvointialueen valmistelun kriittiseksi tekijäksi nousikin vuoden kuluessa henkilöstövoimavarojen riittävyys tilanteessa, jossa uudistusta varten ei ollut palkattu erillistä henkilöstöresurssia. Tässä yhteydessä onkin syytä osoittaa suuri kiitos hyvinvointialueelle siirtyvälle henkilöstölle, joka osana omaa työtään huolehti myös hyvinvointialueen valmistelusta ja teki sen toiminnan käynnistymisen mahdolliseksi.

Yhteistyön onnistuminen on hyvinvointialueen kriittinen menestystekijä. Yhteistyö YTA-alueella on kirjattu myös hyvinvointialuelainsäädäntöön. Tuota yhteistyötä tukemaan hyväksyttiin erityinen sopimus, jossa laajennettiin erikoissairaanhoidon perinteikästä yhteistyötä sote- peruspalveluihin, konsernipalveluihin, valmiustehtäviin sekä osin myös pelastustoimeen.

Maakunnan sisällä tunnistettiin oleellisena se, miten uudessa organisaatorakenteessa tulee huolehtia yhdyspinnan säilymisestä kuntiin sekä järjestöihin, yritysmaailmaan ja kansalaisyhteiskuntaan. Kuntien aseman muutos omistajaohjauksesta yhdyspinta- ja yhteistyöorganisaatioksi sekä hankintalain mukaisen inhouse - aseman poistuminen tunnistettiin kysymyksiksi, joihin tulee löytää uusia rakenteita ja ratkaisuja. Hyvinvointialueella ja kunnilla on yhteinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä, minkä toteuttamiseen haetaan uusia muotoja. Yhdyspintojen varmistamiseksi hyvinvointialueen organisaatioon perustettiin erityinen alueneuvottelukunta, joka osaltaan pyrkii yhdistämään hyvinvointialueen, kuntien, järjestöjen sekä yritysmaailman toimijoita yhteen.

2.2 Hyvinvointialueen luottamushenkilöhallinto

2.2.1 Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin

Väliaikainen valmistelutoimielin kokoontui vuoden 2022 aikana kaksi (2) kertaa ja käsitteli 33 asiaa. Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin päätti toimikautensa 28.2.2022.

Sairaanhoitopiiri ja peruspalvelut:

Minna Korhikoski-Västi, pj	Vilma Kiilunen (virka vapaa)
Soiten toimitusjohtaja	hallintolakimies
Eija Kellokoski-Kari	Anne Harjunpää
muutosjohtaja	hankintajohtaja
Pasi Hämäläinen	Tiina Högnabba
talousjohtaja	talouspäällikkö
Eija-Liisa Heikkilä	Andreas Blanco Sequeiros
henkilöstöjohtaja	toimialuejohtaja
Mika Kivelä	Jukka Kangasvieri (vv)
tietohallintojohtaja	pelastuspäällikkö

Kehitysvammahuollon erityishuoltopiiri:

Tanja Witick	Sari Valkama
toimialuejohtaja	palvelualuejohtaja

Pelastustoimi:

Jaakko Pukkinen	Jouni Leppälä
pelastusjohtaja	pelastuspäällikkö

2.2.2 Poliittinen seurantaryhmä

Poliittinen ohjausryhmä kokoontui vuonna 2022 kaksi (2) kertaa ja käsitteli 16 asiaa. Poliittinen seurantaryhmä päätti toimikautensa 28.2.2022.

Poliittisen seurantaryhmän jäsenet ja varajäsenet:

Tapio Peltokangas	Erkki Lassila
Ilkka Piispanen	Tapio Tuikka
Sari Innanen, pj	Riitta Rahkola
Piia Rautiola	Veli-Matti Hotakainen
Jukka Ylikarjula	Sirkka Juusela-Pekkarinen
Margita Lukkarinen	Mats Brandt
Kristiina Teerikangas	Tiina Isotalus
Matti Mustajärvi	Mauri Lahti
Boris Nygård	Jari Kleemola
Tina Lindskog	Päivi Pihlajakangas
Hanna-Lea Ahlskog	Mauri Salo
Johanna Laakso	Kirsi Biskop
Pentti Untinen	Susanna Kuorikoski

2.2.3 Aluevaalilautakunta

Tammikuun 23. päivänä 2022 toimitetuissa aluevaaleissa valittiin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuustoon 59 valtuutettua toimikaudeksi 1.3.2022 - 31.5.2023. Valtuutetuille valittiin varavaltuutettuja jokaisen aluevaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua.

Aluevaalilautakunta kokoontui vuonna 2021 neljä (4) kertaa ja vuonna 2022 kaksi (2) kertaa. Aluevaalilautakunnan kokouksessa 27.1.2022 vahvistettiin 23.1.2022 aluevaalien tulos. Aluevaalilautakuntaa ja sen tehtäviä sääntelee vaalilaki. Aluevaalilautakunnan ensisijaisena tehtävänä oli vastata aluevaalien järjestämisestä alueellisena toimijana.

Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirasto oli 27.9.2021 tekemällään päätöksellä nimennyt aluevaali-lautakunnan jäsenet seuraavasti:

Puheenjohtaja:	Sanna Kiviniemi, Kannus
Varapuheenjohtaja:	Arto Pihlajamaa, Veteli
Jäsenet:	Pirjo Paavolainen, Kokkola Keijo Palola, Kokkola Raija Mannberg-Hillilä, Kokkola
Varajäsenet:	Carl-Göran Henriksén, Kokkola Nanna Jokela, Kokkola Anton Meriläinen, Kokkola Hannu Herlevi, Kokkola Anna-Kaarina Kuorikoski, Kaustinen

Varajäsenet oli asetettu siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

7.3.2022 pitämässään kokouksessa (§ 14) Keski-Pohjanmaan aluevaltuusto suoritti aluevaalilautakun-nan vaalin ja nimesi jäsenistä puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan.

2.2.4 Aluevaltuusto

Aluevaltuusto kokousti vuonna 2022 11 kertaa ja käsitteli 110 asiaa.

Valtuutetut:

Puheenjohtaja:	Syrjälä Asko
1. varapuheenjohtaja:	Lahti Mauri
2. varapuheenjohtaja:	Sillanpää Timo
3. varapuheenjohtaja:	Telimaa Sakari

Ahlskog Hanna-Lea
Alpia Arto
Björkgren Magnus
Brandt Mats
Egge Faisa
Haapasaari Emma
Hagström Linda
Haimakainen Pentti
Hankaniemi Tapani
Harju Ulla-Riitta
Herlevi Reino

Hjelm Reetta
Huuki Erkki
Innanen Sari
Isotalus Tiina
Jukkola Janne
Kanniainen Pasi
Kalliokoski Matti
Karhu Virpi
Kauppi Pekka
Kippo Hannu
Kivelä Tomi
Korkiala Toni
Koskela Taina
Känsälä Kai-Eerik
Laitila Veikko
Leivo-Rintakorpi
Tuija Leppälä Ville
Lintilä Mika
Lukkarila Margita
Marjamaa Helinä
Niemi Kauko
Nurmi-Lehto Anna
Orjala Sirpa
Pajunpää Tapio
Palosaari Anneli
Peltokangas Mauri
Peltokangas Tapio
Pulkkinen Maija-
Liisa Pärkkä Timo
Rautiola Piia
Ruisaho Sakari
Saari Antti
Sahlgren Laura
Salo Mauri
Sillanpää Pia
Snellman Hans
Teerikangas Emilia
Teerikangas
Kristiina Tiala
Marja Timonen
Marlén Torppa
Jussi Törmä Anja
Urpilainen Pirjo
Åivo Ilpo

Valtuutettu Lahti Vuokko, eropyyntö 26.9. aluevaltuustossa, Koskela Taina tilalle
Valtuutettu Cygnel Hanna, eropyyntö 14.11. aluevaltuustossa, Sahlgren Laura tilalle

Kokouksessa mukana myös:

Hyvinvointialuejohtaja Korkiakoski-Västi Minna
Pöytäkirjanpitäjä Lukkarila Mia

Puhe- ja läsnäolo-oikeudella:

Vs. johtajaylilääkäri Rajaniemi Tuula
Johtajaylihoitaja Kurikkala Piia
Sosiaalijohtaja Oikarinen-Nybacka Tarja
Vs. pelastusjohtaja Leppälä Jouni
Osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Salminen Jussi
Henkilöstöjohtaja Heikkilä Eija-Liisa
Talousjohtaja Saarela Helinä

Nuorisovaltuuston edustajat:

Tuurinmaa Noora
Myllymäki Osmo

2.2.5 Aluehallitus

Aluehallitus kokousti vuonna 2022 18 kertaa ja käsitteli 252 asiaa. Puheenjohtajaksi valittiin Sari Inna-
nen, 1.varapuheenjohtajaksi Arto Alpia ja 2.varapuheenjohtajaksi Kristiina Teerikangas.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja: Innanen Sari	Seppä Eija
4. varapuheenjohtaja: Alpia Arto	Hylkilä Marja
5. varapj.: Teerikangas Kristiina	Harju Ulla-Riitta
Rautiola Piia	Torppa Jussi
Kanniainen Pasi	Pärkkä Timo
Pajunpää Tapio	Pulkkinen Maija-Liisa
Urpilainen Pirjo	Orjala Sirpa
Kivelä Tomi	Kalliokoski Matti
Nurmi-Lehto Anna	Ylikarjula Jukka
Lukkarinen Margita	Snellman Hans

Salo Mauri

Ali-Haapala Virpi

2.2.6 Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta kokousti vuonna 2022 yhdeksän (9) kertaa ja käsitteli 71 asiaa. Puheenjohtajaksi valittiin Tapani Hankaniemi ja varapuheenjohtajaksi Helinä Marjamaa.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtaja: Hankaniemi Tapani

Saari Esa

Varapuheenjohtaja: Marjamaa Helinä Laakso Miia

Huuki Erkki

Itäniemi Elina

Rahkola Riitta

Piispanen Ilkka

Henriksén Paula

Huuki Ari

Huuki Manolis

Pihlajakangas Päivi

Ahlskog Hanna-Lea

Kippo Hannu

2.2.7 Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta kokousti vuonna 2022 yksitoista (11) kertaa ja käsitteli 110 asiaa. Puheenjohtajaksi valittiin Tiina Isotalus ja varapuheenjohtajaksi Antti J. Saari.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtaja: Isotalus Tiina

Karjalainen Marko

Varapuheenjohtaja: Saari Antti J

Kangasvieri Jukka

Saukko Jarno

Känsälä Kai-Eerik

Hjelm Reetta

Palosaari Anneli

Törmä Anja

Lindholm Susanna

Keränen Ulpu

Lindskog Tina

Kauppi Pekka

Tamminen Mikko

Björkgren Magnus

Lahti Vuokko

Granvik Amelie

Puumala Jaana

2.2.8 Turvallisuus- ja pelastuslautakunta

Turvallisuus- ja pelastuslautakunta kokousti vuonna 2022 kolme (3) kertaa ja käsitteli 25 asiaa. Puheenjohtajaksi valittiin Erkki Kerola ja varapuheenjohtajaksi Tuija Leivo-Rintakorpi.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja: Kerola Erkki	Orjala Jari
Varapj.: Leivo-Rintakorpi Tuija	Göös Sanna-Kaisa
Korkiala Toni	Kuismin Erkki
Peltokangas Tapio	Isomöttönen Antti
Kivelä Merja	Tiala Marja
Syrjälä Toni	Ilola Janne
Åivo Ilpo	Leppälä Ville
Ilola Hannele	Fiskaali Eevi
Kiimamaa Eevi	Pitkänen Mari

2.2.9 Kansalliskielilautakunta

Kansalliskielilautakunta kokousti vuonna 2022 kolme (3) kertaa ja käsitteli 36 asiaa. Puheenjohtajaksi valittiin Marlén Timonen ja varapuheenjohtajaksi Jesper Sundström.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja: Timonen Marlén	Snellman Hans
Varapuheenjohtaja: Sundstöm Jesper	Björksog Max
Hagstöm Linda	Byskata Leo
Hagström Michael	Kola Siv
Sillanpää Pia	Hägglund Sofia

2.2.10 Alueneuvottelukunta

Hallintosäännön 14 § mukaan:

Hyvinvointialueen sekä maakunnan kuntien, Keski-Pohjanmaa liiton sekä järjestöjen yhteistoiminnan alueen kehittämisen koordinoiminnin varmistamiseksi toimii alueneuvottelukunta. Neuvottelukunnan toimintaa johtaa ja sen puheenjohtajan toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Aluehallitus asettaa ja määrittelee alueneuvottelukunnan kokoonpanon valtuustokausittain. Aluehallitus nimeää neuvottelukuntaan hyvinvointialueen edustajat sekä kutsuu sen muita organisaatioita edustavat jäsenet.

Alueneuvottelukunta kokousti vuonna 2022 yhden (1) kerran ja käsitteli 11 asiaa.

Alueneuvottelukunnan jäsenet:

Alueneuvottelukunnan puheenjohtaja: Innanen Sari, aluehallituksen pj.

Syrjälä Asko, aluevaltuuston pj.
Urpilainen Pirjo, aluehallituksen jäsen
Jussinmäki Pietari, nuorisovaltuusto, vara Alaspää Kimi (31.10.2022 alkaen)
Mattila Stina, Kokkolan kaupunki, vara Weizmann Ben
Taarna Terho, Kokkolan kaupunki, vara Djupsund Ronnie
Niinistö Jussi, Kannuksen kaupunki, vara Junno Johanna
Tuikka Susanna, Lestijärven kunta
Potila Raija, Toholammin kunta
Jyrkkä Hannu, Vetelin kunta, vara Myllymäki Jari
Alpia Arto, Kaustisen kunta
Laajala Lauri, Perhon kunta, vara Kultalahti Terhi
Penttilä Jari, Halsuan kunta
Kaiponen Jyrki, Keski-Pohjanmaan liitto
Kuusela Matti, Keski-Pohjanmaan yrittäjät
Loukiainen Marita, Kokkolan ensi- ja turvakoti ry
Nevasaari Sirpa, Kosti ry

Yhdistyksillä on nimetty yhteiset varajäsenet seuraavassa järjestyksessä;

1. Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys
2. Keskpohjalaiset kylät

2.3 Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmisteluvuosi 2022 oli poikkeuksellisen vilkas kokousvuosi. Ensimmäisessä aluevaltuuston kokouksessa 7.3.2022 aluevaltuusto valitsi 11 jäsenen aluehallituksen ja lautakuntien jäsenet. Samassa kokouksessa hyväksyttiin hyvinvointialueelle hallintosääntö ja nimettiin väliaikaiseksi hyvinvointialuejohtajaksi kuntayhtymän johtaja. Aluehallituksen järjestäytymiskokous pidettiin 18.3.2022. Tällöin päätettiin mm. hyvinvointialuejohtajan viran auki julistamisesta sekä valmistelun jatkumisen turvaamiseksi tarvittavan henkilöstöresurssin järjestämisestä – otona. Näin oli toimittu myös väliaikaisen toimielimen kaudella.

Aluevaltuuston kokouksessa 25.5.2022 valittiin vaalilla hyvinvointialuejohtajaksi Soite kuntayhtymän toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi. Hän otti viran vastaan 1.7.2022 lukien. Kokouksessa 13.6.22 päätettiin hyvinvointialueen organisaatorakenteesta sekä hyväksyttiin Keski-Pohjanmaan hyvinvointi-

alueen strategia. Kokouksessa 26.9.2022 aluevaltuuston listalla oli tarkennetusti Sairaalanmäen kiinteistöstrategia sekä alueelle sijoittuvan sote-keskuksen rakentamissuunnittelun käynnistäminen ja toteutusaikataulukutus. Kokouksessa 24.10.2022 päätettiin ryhmäavustuksen periaatteista valtuustokaudelle. Kokouksessa 14.11.2022 hyväksyttiin mm. hinnastojen ja maksujen perusteet vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma suunnitelmakaudelle 2023–2025. Kokouksessa 12.12.2022 hyväksyttiin Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan välinen yhteistyösopimus sekä investointisuunnitelma vuosille 2024–2027. Kokouksessa 19.12.2022 päätettävänä oli mm. Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus.

Aluehallituksessa perustettiin syksyn aikana yksittäin ja asteittain johtoryhmän sekä eri asiantuntijuuksien virkoja sekä tehtiin aluehallituksessa virkojen nimeämispäätökset hallintosäännön määrittelemällä päätösvallalla. Lähtökohtana oli laajan liikkeenluovutuksen periaate siten, että ensisijaisesti vastaavaa virkatehtävää hoitavat viranhaltijat siirrettiin uuteen perustettavaan virkaan ilman hakumenettelyä. Organisaatiomuutoksen tilanteissa tai jos virassa ei ollut vakituista viranhaltijaa, toteutettiin avoin virkahakumenettely. Syksyn aikana käynnistettiin mm. pelastusjohtajan, johtajaylilääkärin ja perheiden palveluiden toimialuejohtajan virkahaut. Lisäksi täytettiin kuntayhtymän päätösvallalla talousjohtajan virka. Aluehallituksen kokouksessa 5.12.2022 perustettiin pääosa hyvinvointialueen vakansseista, joihin kaikki liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilöstö 1.1.2023 lukien siirrettiin.

Toiminnan kehittäminen linjatun strategian suuntaisesti jatkui osin hankerahoituksen tuella. Valtion rahoittamilla hankkeilla oli tärkeä rooli hyvinvointialueen valmistelussa niin sisäisen toiminnan kuin asiakkaita koskevien toimintamallien rakentamisessa. Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen, sujuvat asiakkaiden palveluketjut ja moniammatillinen yhteistyö ovat esimerkkejä asioista, joita hankkeissa edistettiin. Suurimpia hankkeita olivat tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –ohjelma (katkeamattomat palveluketjut ja kokonaisuudet, päätös 12/2021 vuosille 2022-2023 yhteensä 3,27 M€), Suomen kestävän kasvun ohjelma (ns. RRF-ohjelma digitalisaation kehittämiseksi sosiaali -ja terveyspalveluissa, päätös 4/2022, käyttö 2022, yhteensä 1,35 M€), ICT – hanke (tiedonhallinta, ICT-palvelutuotanto, järjestelmien käyttöönotto ja yhteensovittaminen, tiedolla johtaminen) ja Kotiin – hanke (ikäihmisten kotiin vietävät palvelut, päätös 12/2021 vuosille 2022-2023 yhteensä 680t€). Hankkeet mahdollistivat hyvinvointialueen perustoimintojen kehittämistyön jatkumisen organisaatorakenteen muutokseen tähtäävän työn rinnalla.

2.4 Hyvinvointialueen henkilöstö

Luvussa 2.1 kuvatusti hyvinvointialueen valmistelua tehtiin virkamiesvetoisesti omien virkatehtävien ohella. Valmisteluun osallistuneiden viranhaltijoiden palkkakulut kohdentuvat valmistelevien organisaatioiden kirjanpitoon, josta ne on valmisteluun käytetyn työpanoksen mukaisesti laskutettu henkilöstövuokrauksena hyvinvointialueelta. Tästä johtuen valmistelun työpanos näkyy hyvinvointialueen tuloslaskelmassa asiantuntijapalveluiden ostoina, ei palkkakustannuksina. Hyvinvointialueen luottamushenkilöhallinnon aloitettua toimintansa maaliskuussa, kokouspalkkiot on maksettu hyvinvointialueen palkkajärjestelmästä näkyen palkkakuluina.

2.5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa sekä pelastustoimea koskevan toimeenpanolain (29.6.2021/616, 20 §) mukaisesti kuntayhtymä Soiten varat, velat ja sitoumukset siirrettiin vuoden vaihteessa 2022–2023 Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle kohdistuu haasteita ja suuria odotuksia. Talous ja erityisesti henkilöstön saatavuuden turvaaminen ovat nyt strategisessa keskiössä. Maakunnan väestön kasvavaan ja muuttuvaan palvelutarpeeseen tulee pystyä vastaamaan. Keski-Pohjanmaan odotetaan pienenä hyvinvointialueena kykenevän innovatiivisiin uudistuksiin ja edelläkävijyyteen. Tämä vaatii keskimääräistä enemmän rohkeutta. Onnistumiseen tarvitaan myös avointa, aktiivista ja strategisesti harkittua yhteistyötä eri toimijoiden suuntaan. Keski-Pohjanmaalla on hyvä pohja rakennettuna yhteistyölle ja yhteisvastuulliselle toiminnalle. Onnistunut ja tunnistettu historia antaa perustan, mutta ei yksin riitä. Tarvitaan eteenpäin katsomista sekä rohkeutta ja avoimuutta uudistua ja kokeilla, nähdä kauemmas ja riittävän leveälle. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella on hyvät eväät ja tunnistetut haasteet lähdeittäessä vuosisadan ehkä suurimman uudistuksen arkitoteuttamiseen.

Tunnistamme, että alueellisen innovatiivisuuden ja keski-pohjalaisen tahdon lisäksi olemme pitkälti riippuvaisia valtion myöntämästä rahoituksesta ja valtion aiempaa vahvemmassa ohjauksesta. Tässä vaiheessa näihin liittyy vielä epävarmuutta ja pelaamme hieman liikkuvaan maaliin. Keski-Pohjanmaan yhtenäisyys ja vahva edunvalvonta ovat hyvinvointialueen menestystekijöitä.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen operatiivisen toiminnan aloittava vuoden 2023 talousarvio on laadittu 8,4 milj. euroa alijäämäisenä. Mahdollinen alijäämä tulee hyvinvointialueista annetun lain mukai-

sesti kumulatiivisesti tarkasteltuna kattaa alijäämäistä vuotta seuraavan toisen vuoden loppuun mennessä. Talouden hoitaminen tulee vaatimaan meiltä kustannustietoisuutta, digitalisaation entistä parempaa hyödyntämistä sekä prosessien ja toiminnan virtaviivaisuutta. Samanaikaisesti meidän on varmistettava ensiluokkainen palvelu alueemme asukkaille sekä veto- ja pitovoima hyvänä työnantajana. Nämä asiat muodostavat yhtälön, joka vaatii meiltä laajaa yhteistyötä ja yhteen hiileen puhaltamista.

2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Hyvinvointialueuudistus on erittäin merkittävä ja koko maata koskettava muutos, jota on tavoiteltu jo pitkään. Suuriin muutoksiin liittyy aina epävarmuutta ja riskejä. Keski-Pohjanmaalla on kuitenkin varauduttu muutokseen hyvin ja sosiaali- ja terveyspalvelut yhteen kokoava kuntayhtymä on ollut toiminnassa jo vuodesta 2017. Nyt kuitenkin kokonaisuus jopa pienentyy, koska Kruunupyyn väestön palvelut siirtyvät Pohjanmaan hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Tämän lisäksi myös pelastustoimien osalta merkittävä määrä toimintoja siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueen vastuulle. Tulevaisuudessa onkin tärkeää varmistaa, että päivystävä sairaala pysyy houkuttelevana ja ensisijaisena palvelutarjoajana riittävän suurelle väestöpohjalle. Hyvinvointialueen itsenäisyys ei ole välttämättä pysyvä tilanne. Yksittäinen hyvinvointialue voikin joutua arviointimenettelyyn joko talouteen tai palveluluihin liittyvin perustein. Odotukset hyvinvointialueille ovat kovat haastavista ajoista huolimatta. Palvelutarpeiden kasvu ja hyvinvointialueindeksiä korkeampi kustannusten kasvu ovat vaikea yhdistelmä.

Lainsäädäntö kehittyy pääosin siten, että hyvinvointialueen vastuut vain kasvavat tulevaisuudessa. Esimerkiksi omavalvontaan liittyen vastuut kasvoivat vuoden vaihteessa ja mahdollisesti uudemman kerran vuoden 2024 alussa, mikäli uusi valvontalaki hyväksytään. Toiminnan osalta henkilöstön saatavuus on erittäin merkittävä haaste valtakunnallisesti ja paikallisesti. Ongelma on vaikea ja näköpiirissä ei ole merkittävää ratkaisua asiaan.

Taloudellisten riskien osalta keskeisiä ovat erityisesti tulorahoituksen riittävyys ja investointien rahoitus. Osa tiloista on väistämättä elinkaarensa lopussa vaatien investointeja lähivuosina.

Investointien rahoituksen osalta hyvinvointialueen rajallinen lainanottovaltuus asettaa merkittäviä haasteita edellyttäen entistäkin tarkempaa suunnittelua ja mahdollisesti myös vaikeita valintoja. Rahoituksen kustannusten osalta riskejä hallitaan organisaation korkoriskipolitiikan avulla. Hyvinvointialueen vakuu-

tustoiminnan hallinnoinnissa käytetään ns. meklaritoimintaa, jonka avulla pyritään varmistamaan kustannustehokkaasti riittävä vakuutussuoja. Merkittäviä oikeudenkäyntejä ei ole tällä hetkellä odotettavissa

2.7 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Sisäisen valvonnan, riskien ja epävarmuustekijöiden arviointiin sekä muihin toiminnan ja toimintaympäristön muutoksiin liittyviä asioita on käsitelty mm. seuraavissa asiakirjoissa ja päätöksissä:

- Tilintarkastuksen tarkastusohjelma ja tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma
- Johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätösten tiedoksianto aluehallitukselle kaikissa kokouksissa (otto-oikeus)
- Hallintosääntö (aluevaltuusto 7.3.2022)
- Johtosääntö (aluehallitus 18.11.2022)
- Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan perusteet (aluevaltuusto 14.11.2022)
- Konserniohje (aluevaltuusto 31.10.2022)
- Sisäisen tarkastuksen toimintaohje (5.12.aluehallitus 2022)

Hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje on valmistelussa, mutta sitä ei ole vielä hyväksytty tilikauden 2022 aikana. Käytännössä sisäinen valvonta on toteutunut siten, että hallitus on valvonut johtavien viranhaltijoiden päätöksiä ja johtavat viranhaltijat ovat valvoneet valmistelua tiiviissä työskentelyssä vastuullisten työryhmien kanssa. Hyvinvointialueen hallinnollisen johtoryhmän ja työkokousten lisäksi keskeisiä työryhmiä ovat olleet mm. Hallinto- ja talous- ja tukipalvelut, Johtaminen ja osaaminen, Palveluiden järjestäminen, Yhdyspinnat ja ICT-ryhmä. Merkittävä osa valmistelusta on tapahtunut hankkeiden puitteissa, joilla on omat ohjausryhmänsä. Sisäisen valvonta korostuu enemmän vuonna 2023, kun sosiaali- ja terveystalouden palveluiden järjestäminen ja pelastustoimi siirtyvät varsinaisen toiminnan osalta hyvinvointialueen vastuulle.

2.8 Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on hyvinvointialueella lakisääteinen toiminto. Hyvinvointialueelle perustettiin sisäisen tarkastajan virka syksyllä 2022. Sisäinen tarkastus on sijoitettu alan standardien mukaisesti ylimmän johdon alaisuuteen riippumattomuuden varmistamiseksi. Sisäisellä tarkastuksella on suora raportointiyhteys myös aluehallitukselle. Vuoden 2022 osalta sisäinen tarkastus keskittyi toiminnan puitteiden luomiseen ja hyvinvointialueen valmistelun tukemiseen konsultoinnin avulla. Sisäisen tarkastuksen perustana toimii aluehallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje. Sisäisen

tarkastuksen keskeinen tavoite on varmistaa, käyttääkö hyvinvointialueen linjajohto sisäistä valvontaa välineenä kohtuullisen varmuuden hankkimiseksi tavoitteiden saavuttamisessa.

2.9 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue sai 1.151.751 euroa valtionavustusta käytettäväksi hyvinvointialueen perustamiseen ja toimintaan sekä väliaikaisen toimielimen kustannuksiin. Lisäksi valmisteluun saatiin 554.440 euron lisämääräraha, jonka käytöstä hyväksyttiin lisätalousarvio. Lisätalousarviossa huomiottiin myös vuodelta 2021 siirtynyt valmistelun rahoitus 180.647 euroa. Rahoitus vuodelle 2022 oli täten yhteensä 1.886.838 euroa.

Vuoden 2022 toimintakulut olivat 1.762.717 euroa. Suurin kuluerä oli asiantuntijapalvelut, jotka koostuivat viranomaisvalmistelun henkilöstökuluista kuntayhtymä Soitelta sekä Kokkolan kaupungilta. Lisäksi kustannuksia syntyi alkuvuodesta väliaikaisen valmistelutoimielimen ja poliittisen seurantaryhmän sekä maaliskuusta lähtien hyvinvointialueen aluehallituksen, aluevaltuuston sekä lautakuntien toiminnasta. Valmistelun kulujen lisäksi toimintakulut sisältävät ICT-hankkeen rahoituksen osatoteuttajaosuudet (0,6 M€).

Hyvinvointialueen valmistelun valtionavustukseen oikeuttavien kustannusten tulee syntyä suoriteperusteisesti tarkasteltuna viimeistään 31.12.2023. Vuoden 2022 valtionavustuksesta käyttämättä jäänyt osa 702.547 euroa kirjattiin hyvinvointialueen taseen ennakkomaksuihin ja käytetään vuonna 2023 hyvinvointialueen valmistelutyössä.

Hyvinvointialueen taseeseen kirjattiin joulukuussa 2022 saatu ensimmäinen maksuerä vuoden 2023 rahoituksesta. Erä näkyy Vastaavaa – puolella rahat ja pankkisaamiset – tase-erässä ja Vastattavaa – puolella siirtovelkana (noin 24 M€).

Hyvinvointialueen toiminnan virallinen tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase on kuvattu luvussa 4 / Tilinpäätöslaskelmat.

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutunut 2022
TOIMINTATUOTOT				
Tuet ja avustukset	1 151 751	735 087	1 886 838	1 762 802
Yhteensä	1 151 751	735 087	1 886 838	1 762 802
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	1 006 751	143 237	1 149 988	356 750
Palvelujen ostot	127 500	355 850	483 350	729 152
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	17 500	0	17 500	278
Avustukset	0	236 000	236 000	74 835

Muut toimintakulut		0	0	0	601 702
Yhteensä	1 151	751	735	087	1 886 838
TOIMINTAKATE		0	0	0	85
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT					
Korkotuotot		0			0 4
Muut rahoitustuotot		0			0
Korkokulut		0			0 -41,35
Muut rahoituskulut		0			0 -47,51
Yhteensä		0	0	0	-85
VUOSIKATE		0	0	0	0
POISTOT					
TILIKAUDEN TULOS		0	0	0	0
Varausten ja rahastojen muutokset					
TILIKAUDEN ylijäämä/alijäämä		0	0	0	0

Taulukko: Tuloslaskelma 2022

2.10 Tilikauden tuloksen käsittely

Aluehallitus:

- Allekirjoittaa osaltaan vuoden 2022 tilinpäätöksen, jossa tilikauden tulos on 0,00 euroa
- Antaa tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi
- Saattaa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen aluevaltuuston käsiteltäväksi
- Antaa valmisteleville viranhaltijoille oikeuden tehdä tilinpäätökseen mahdollisia teknisluontoisia korjauksia.

3 Talousarvion toteutuminen

3.1 Tavoitteiden toteutuminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelutyön tavoitteena oli rakentaa organisaatio, joka ottaa kantaakseen alueensa sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun 1.1.2023 lukien. Hyvinvointialueiden rajojen noudattaessa maakuntajakoa aiempi kuntayhtymän omistajakunta Kruunupyö siirtyi osaksi Pohjanmaan hyvinvointialuetta. Muut kuntayhtymä Soiten jäsenkunnat ovat osa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialuetta: Halsua, Kannus, Kaustinen, Kokkola, Lestijärvi,

Perho, Toholampi ja Veteli. Lisäksi hyvinvointialueen toimintaan liitettiin maakunnan alueella toimiva pelastustoimi, koulukuraattori- ja psykologitoiminta, sote-toimintaan liittyvä, kuntien aiemmin hoitama ruokahuolto sekä kolme ruotsinkielisen Kårkulla kuntayhtymän kehitysvammaisten erityishuollon toimipistettä.

Keski-Pohjanmaan toiminnan käynnistymiseen liittyvässä tavoitteessa onnistuttiin. Kuntayhtymä Soiten työ sai arvoisensa jatkon. Hyvinvointialueen käynnistäminen on varmistettu valmistelun aikana, mutta edelleen käynnistämiseen liittyvää käytännön työtä jää vuoden 2023 aikana toteuttavaksi.

3.2 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

Käyttötalouden keskeiset erät on kuvattu luvussa 2.9. Valtionavustuksesta käyttämättä jätetty osa noin 702.547 euroa (sisältyy taseen ennakkomaksuihin) tullaan käyttämään vuoden 2023 aikana hyvinvointialueen valmistelutyön jatkamiseen.

KÄYTTÖTALOUS	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutu- nut 2022	Poikkeama	Tot %
TOIMINTATUOTOT						
Tuet ja avustukset	1 151 751	735 087	1 886 838	1 762 802	124 036	93,4
Yhteensä	1 151 751	735 087	1 886 838	1 762 802	124 036	93,4
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	1 006 751	143 237	1 149 988	356 750	793 238	31,0
Palvelujen ostot	127 500	355 850	483 350	729 152	-245 802	150,9
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	17 500	0	17 500	278	17 222	1,6
Avustukset	0	236 000	236 000	74 835	161 165	31,7
Muut toimintakulut	0	0	0	601 702	-601 702	
Yhteensä	1 151 751	735 087	1 886 838	1 762 717	124 121	93,4
TOIMINTAKATE		0	0	85	-85	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT						
Korkotuotot	0	0	0	4	-4	
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0	0	
Korkokulut	0	0	0	-41,35	41	
Muut rahoituskulut	0	0	0	-47,51	48	
Yhteensä	0	0	0	-85	85	
VUOSIKATE	0	0	0	0	0	
POISTOT						
TILIKAUDEN TULOS	0	0	0	0	0	
Varausten ja rahastojen muutokset						
TILIKAUDEN ylijäämä/alijäämä	0	0	0	0	0	

Taulukko: Käyttötalouden toteuma 2022

4 Tilinpäätöslaskelmat

4.1 Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toimintatuotot		
Tuet ja avustukset	1 762 801,60	184 127,69
	1 762 801,60	184 127,69
Toimintakulut		
Henkilöstökulut	-356 750,45	0
Palvelujen ostot	-729 151,54	-183 930,47
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-277,55	-197,22
Avustukset	-74 835,13	0
Muut toimintakulut	-601 701,62	0
	-1 762 716,29	-184 127,69
Toimintakate	85,31	0
Valtion rahoitus		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
Korkotuotot	3,55	
Muut rahoitustulot	0	
Korkokulut	-41,35	
Muut rahoituskulut	-47,51	
Yhteensä	-85,31	
Vuosikate	0	0
POISTOT		
Tilikauden tulos	0	0
Varausten ja rahastojen muutokset		
Poistoeron muutos		
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		
	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0

4.2 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta	2022		2021	
Tulorahoitus				
Vuosikate	0,00		0,00	
Satunnaiset erät	0,00		0,00	
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00	0,00	0,00
Investoinnit				
Käyttöomaisuus investoinnit	22348,50		0,00	
Rahoitusosuudet investoinnit	-9527,50		0,00	
Käyttöomaisuus myyntitulot	0,00	12821,00	0,00	0,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirta		12821,00		0,00
Rahoitustoiminnan rahavirta				
Antolainauksen muutokset				
Antolainauksen lisäykset	0,00		0,00	
Antolainauksen vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys			0,00	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00		0,00	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00		0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00		0,00	
Vaihto-omaisuuden muutokset	0,00		0,00	
Pitkäaikaisten saamisten muutos	0,00		0,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	130667,55		42996,28	
Korottomien pitkä- ja lyhytaik. velkojen muutos	-25 254203,46	-25 123535,91	-407657,12	-364 660,84
Rahoitustoiminnan nettokassavirta		-25 110714,91		-364 660,84
Rahavarojen muutos		-25 110714,91		-364 660,84
Rahavarojen muutos				
Rahavarat vuoden lopussa	25 475375,75		364660,84	
Rahavarat 1.1.	364660,84	25 110714,91	0,00	364 660,84
		0,00		0,00

4.3 Tase

	2022	2021
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	12 821,00	0,00
	<u>12 821,00</u>	<u>0,00</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	173 663,83	42 996,28
	<u>173 663,83</u>	<u>42 996,28</u>
Rahat ja pankkisaamiset	25 475 375,75	364 660,84
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>25 661 860,58</u>	<u>407 657,12</u>
Vastattavaa		
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	832 000,11	180 647,31
Ostovelat	100 451,92	227 009,81
Ennakonpidätysvelka	42 242,16	0,00
Sosiaaliturvamaksut	441,02	0,00
Työnantajan eläkevakuutusmaksut	1 576,51	0,00
Jäsenmaksut ammattiliitoille	12 156,00	0,00
Muut siirtovelat	24 672 992,86	0,00
	<u>25 661 860,58</u>	<u>407 657,12</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>25 661 860,58</u>	<u>407 657,12</u>

4.4 Tilinpäätöksen liitetiedot

4.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotuseriaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Sijoitusten arvotus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä investointime-noihin saaduilla rahoitusosuuksilla.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

4.4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

6) Toimintatuotot tehtäväalueittain

Sosiaali- ja terveystalvet
Pelastustoimi
Yleishallinto ja muut talvet
Yhteensä

	2022	2021
Sosiaali- ja terveystalvet	1 066610,42	137 778,56
Pelastustoimi	99510,62	16 517,71
Yleishallinto ja muut talvet	596680,56	29 831,42
Yhteensä	1 762801,60	184 127,69

8) Palvelujen ostot eriteltyinä

Asiakaspalvelujen ostot
Muiden palvelujen ostot
Hyvinvointialueen palv. ostot yhteensä

	2022	2021
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00
Muiden palvelujen ostot	729151,54	18 930,47
Hyvinvointialueen palv. ostot yhteensä	729151,54	18 930,47

9) Valtuustoryhmille annetut tuet

Valtuustoryhmät	Myönnetty	Käytetty	Palautettava
Keskusta	18 079	13 030,63	5 048,37
SDP	18 500	11 496,69	7 003,31
Perussuomalaiset	15 000	8 908,68	6 091,32
Kokoomus	16 000	9 490,77	6 509,23
RKP	20 000	6 368,81	13 631,19
Kristillisdemokraatit	16 000	12 775,86	3 224,14
Vihreät	3 155	3 155,00	-
Vasemmisto	8 000	8 000,00	-
Valta kuuluu kansalle	4 000	1 608,69	2 391,31
Yhteensä	118 734	74 835,13	43 898,87

4.4.3 Tasetta koskevat liitetiedot

4.4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

16) Tiedot pysyvistä vastaavista

Pysyvien vastaavien sijoitukset	
	Osakkeet ja osuudet Muut osakkeet ja osuudet
Hankintameno 1.1.	0
Lisäykset	22 349
Rahoitusosuudet tilikaudella	9 528
Siirrot erien välillä	0
Hankintameno 31.12.	12 821
Arvonlennukset	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	12 821

4.4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

30) Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2022	2021
Lyhytaikaiset siirtovelat		
Tuloennakot	832 000,11	180 647,31
Menojäämät		
Muut menojäämät	24 672 992,86	0,00
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	25 504 992,97	180 647,31

4.4.4 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

41) Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	2022
Kannuksen Kokoomus ry	32,00
Keski-Pohjanmaan Vihreät ry	812,00
Keskustan Keski-Pohjanmaan piiri ry	11 339,67
Keskustan Kaustisen piiri/Keskustan K-P:n piiri ry	374,00
Keskustan Kokkolan yhdistys	420,00
Kokkolanseudun perussuomalaiset	361,50
Kristillisdemokraatit	2 276,00
Perussuomalaisten Keski-Pohjanmaan piiri ry	2 946,50
Pohjanmaan Kokoomus ry	6 967,33
Pohjanmaan Sosiaalidemokraatit ry	9 876,66
Pohjanmaan Vasemmisto ry	1 256,00
Svenska folkpartiet i Österbotten rf	<u>2 883,75</u>
	39 545,41

42) Tilintarkastajan palkkiot

	2022	2021
Tarkastusyhteisö BDO Audiator Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	9 473,30	849,98
Yhteensä	9 473,30	849,98

4.5 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

TOSITELAJIT

Nro	Nimi
TT	Kuvaus KK
AT	Käyttöomaisuuden kirjaus
HB	Pääkirjatapahtumat (ei työnkulkua)
HD	Hyväksytyjen pääkirjatapahtumien kirjaus
IP	Maksut - konekielinen tiliote
P13	Prima palkat
P06	Basware maksuliikenne
L2	Saapuvien laskujen kirjaus
RV	Peruutus / vastakirjaus

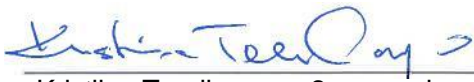
Allekirjoitukset

Pvm 03 / 04 2023



Sari Innanen, puheenjohtaja

Arto Alpia, 1. varapuheenjohtaja



Kristiina Teerikangas, 2. varapuheenjohtaja



Pasi Kanninen



Margita Lukkarinen

Torni Kivelä

(-)

Tapio Pajunpää

(;)

Anna Nurmi-Lehto



Piia Rautiola



Mauri Salo



Pirjo Cjrpilainen

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Kokkola /6 SJ 2023



Allekirjoitus

BDO Auclitör OY, tilintarkastusyhteisä

Tuula Ylikangas, HT, JHT,