

Eron myöntäminen henkilöstöjohtajan virasta ja viran aukijulistaminen

KPHVAHAL 08.05.2023 § 128
1858/00.02.01/2023

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä on jättänyt 3.5.2023 irtisanoutumisilmoituksen henkilöstöjohtajan virasta 3.6.2023 alkaen. Heikkilälle myönnetty viimeisin virkavapausjakso päättyy 14.5.2023. Irtisanoutumisilmoituksessaan Heikkilä pyytää oikeutta vuosilomaan siten, että kertyneistä pitämättömistä vuosilomista vahvistetaan virkavapaan jälkeiset tarvittavat päivät palvelussuhteen päättymiseen saakka. Vuosiloman myöntämisestä päättää lähiesimies, toimialuejohtaja Helinä Saarela. Virkavapauden ja vuosiloman aikana henkilöstöjohtajan sijaisuutta hoitaa palvelussuhdepäällikkö Pirkko Härkänen.

Pitkittyneen henkilöstöjohtajan poissaolon ja sijaisjärjestelyjen vuoksi tilanteessa on perusteltua käynnistää henkilöstöjohtajan viranhaku mahdollisimman nopeasti.

Johtosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjohtaja (hallintosäännön 31 §:n mukaisten johtajien yleisten tehtävien ja vastuiden lisäksi):

1. vastaa henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin koordinoinnista;
2. päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä päättää virka- tai työsuhteen perusteella henkilöstölle kuuluvista etuisuuksista, velvollisuuksista ja eläkkeistä, ellei asiasta ole muuta määrätty;
3. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta sekä suositussopimusten voimaansaattamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määrättyissä rajoissa on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;
5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;
6. tehdä työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyä työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoa työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;
7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutus suunnitelman laatimisesta;
8. toimii resurssiryhmän puheenjohtajana.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80):

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Hallintosäännön 53 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen.

Henkilöstöjohtajan irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. myöntää henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilälle eron henkilöstöjohtajan virasta ilmoituksen mukaisesti ja vapauttaa hänet virkatehtävien hoitamisesta;
2. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin; ja
3. nimetä valintatyöryhmään aluehallituksen edustajat

Päätös

Aluehallitus päätti

1. myöntää henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilälle eron henkilöstöjohtajan virasta ilmoituksen mukaisesti ja vapauttaa hänet virkatehtävien hoitamisesta;
2. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin; ja
3. nimetä valintatyöryhmään seuraavat edustajat: aluehallituksen puheenjohtajisto, aluevaltuuston puheenjohtajisto, Mauri Salo ja Margita Lukkarinen.