

Henkilöstöohjelma

KPHVAHYT 09.05.2023 § 24
1651/00.02.01/2023

Valmistelija

Vs. henkilöstöjohtaja Pirkko Härkänen ja hallintosihteeri Mia Lukkarila

Henkilöstöohjelma on Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanoon liittyvä toimintaohjelma. Se ohjaa ja tukee hyvinvointialueen strategisten kärkeemojen toteuttamista yhteistyössä henkilöstön kanssa. Ohjelma sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat keskeiset strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2023–2025.

Henkilöstöohjelma toimii strategisen henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarajohtamisen ohjaavana työvälineenä. Se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle ja määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Henkilöstöohjelman avulla ennakoidaan henkilöstöä koskevia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia sekä luodaan ja vahvistetaan tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria. Ohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta.

Henkilöstöohjelmaa on valmisteltu yhteistyössä Vaasan yliopiston kanssa ja työpajojen fasilitaattoreina ovat toimineet professori Riitta Viitala ja yliopistonlehtori Susanna Kultalahti. Henkilöstöohjelma on syntynyt laajan yhteistyön tuloksena, johon on osallistunut noin 40 soitelaista erilaisilla positiolla. Valmistelua on toteutettu työpajatyöskentelyn avulla (4x) alkuvuoden 2023 aikana.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ensimmäisen henkilöstöohjelman tavoitteet on luotu yhteistyössä ja strategisten kärkeemojen toteuttamista tukien. Henkilöstöohjelma tarkoittaa toimintatratagiaa koskien hyvinvointia ja osaavaa henkilöstöä. Ohjelmassa on priorisoitu henkilöstöön ja esihenkilötyöhön liittyviä tekijöitä, joiden osalta tarvitaan tarkennettuja suunnitelmia ja toimenpiteitä. Ohjelma ei suoraan ole valmis toimenpideohjelma vaan edellyttää aikataulutetun täytäntöönpanosuunnitelman sekä itse toteutuksen.

Muutamia nostoja henkilöstöjohtaja-luonnoksesta:

1. HENKILÖSTÖJOHTAMISEN JOHTOTÄHTI: Hyvin voimme!

2. STRATEGISEN JOHTAMISEN KULMAKIVI

Voimavaramme on arvostettu, osaava, sitoutunut ja hyvin johdettu henkilöstö, joka viihtyy työssään.

2. TYÖNTEKIJÄKOKEMUS

Meidän paras työpaikka – arvostusta ja reilua peliä soitelaisten joukkueessa.

3. TOIMINTAKULTTUURI

Teemme sen yhdessä – uudistuen ja kehittäen.

HENKILÖSTÖOHJELMAN AVAINALUEET ja tärkeimmät kehityskohteet



Ohjelman hyväksymisen jälkeen varmistetaan ohjelmatyön toteuttaminen ja täytäntöönpano. Henkilöstöohjelma on henkilöstöjohtamisen tiekartta, jonka toteutumista seurataan ja raportoidaan myös aluehallitukselle.

Henkilöstöohjelmaluonnos on hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan sekä yhteistyötoimikunnan kokouksessa 9.5.2023 käsiteltävänä ja tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi sekä aluevaltuustolle tiedoksi.

Oheismateriaalina henkilöstöohjelman uusi luonnosversio.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöohjelman uusimman luonnosversion sekä käy keskustelun erityisesti jatkovalmistelussa huomioonotettavista kysymyksistä sekä ohjelman toimeenpanosta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.