

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

---

Aika 09.05.2023 klo 16:30 - 18:55

Paikka

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen avaus	3
§ 21	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 22	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 23	Alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteiden työstäminen	6
§ 24	Henkilöstöohjelma	9
§ 25	HYTE -neuvottelut	12
§ 26	Tiedoksi / Muut asiat	13

## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Isotalus Tiina	16:30 - 18:55	Puheenjohtaja	
	Björkgren Magnus	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Hjelm Reetta	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Kauppi Pekka	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Saukko Jarno	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Törmä Anja	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Typpö Kirsikka	16:30 - 18:55	Nuorisovaltuuston edustaja	
	Sulkakoski Tina	16:30 - 18:55	Varajäsen	
	Härkänen Pirkko	16:30 - 18:55	Henkilöstöjohtaja, vs	
	Kellokoski-Kari Eija	16:51 - 18:55	Muutosjohtaja	
	Lukkarila Mia	16:30 - 18:55	Pöytäkirjanpitäjä	
Nevalainen Henri	16:30 - 17:54	Kutsuttuna		
Poissa	Saari Antti J	16:30 - 18:55	Jäsen, vpj	
	Granvik Amelie	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Keränen Ulpu	16:30 - 18:55	Jäsen	
	Korkiakoski-Västi Minna	16:30 - 18:55	Hyvinvointialuejohtaja	
	Innanen Sari	16:30 - 18:55	Aluehallituksen pj	

---

Käsitellyt asiat            20 - 26

---

## Allekirjoitukset

Tiina Isotalus  
puheenjohtaja

Mia Lukkarila  
pöytäkirjanpitäjä

---

Pöytäkirjan tarkastus    Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

\_\_\_/\_\_\_/2023

\_\_\_/\_\_\_/2023

Jarno Saukko  
pöytäkirjantarkastaja

Anja Törmä  
pöytäkirjantarkastaja

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 20

09.05.2023

### **Kokouksen avaus**

KPHVAHYT 09.05.2023 § 20

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja Tiina Isotalus avaa kokouksen.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja Tiina Isotalus avasi kokouksen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

4/2023

4

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- § 21  
ja tulevaisuuslautakunta

09.05.2023

### **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

KPHVAHYT 09.05.2023 § 21

Päätösesitys

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Jarno Saukko ja Antti J Saari.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jarno Saukko ja Anja Törmä.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 22

09.05.2023

### **Työjärjestyksen hyväksyminen**

KPHVAHYT 09.05.2023 § 22

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi

Päätös

Esitettiin, että § 25 HYTE-neuvottelut käsitellään § 23 jälkeen. Esitys hyväksyttiin tällä muutoksella.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta	§ 33	09.12.2022
Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta	§ 23	09.05.2023

## Alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteiden työstäminen

KPHVAHYT 09.12.2022 § 33

Valmistelija

Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari

Hyvinvointialueen luottamushenkilöillä on merkittävä rooli alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Luottamushenkilöiden tulee muun muassa olla tietoisia hyvinvointialueen hyvinvoinnin nykytilasta, asettaa valtuustokausittaiset tavoitteet hyvinvoinnin edistämiseksi alueella, resursoida ja hyväksyä seurantamittarit vuosittaisen toiminnan toteuttamiseksi sekä seurata ja arvioida asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Keski-Pohjanmaan kuntien ja Kruunupyyn alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa (2020 - 2024) nostetaan alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteiksi mielenterveys- ja riippuvuusongelmien vähentäminen, terveellisten elintapojen edistäminen ja turvallisuuden edistäminen sekä omana osiona lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantaminen (lapsiperheiden ja vanhemmuuden tuki, osallisuuden edistäminen ja yksinäisyyden ja kiusaamisen vähentäminen). Siirryttäessä hyvinvointialueille on tarkoituksenmukaista päivittää alueellista hyvinvointisuunnitelmaa ja tarkentaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita, tavoitteita ja toimenpiteiden seurantaa.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta käsittelee hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä walking cafe-työpajatyöskentelyssä. Työpajatyöskentely toteutetaan hyödyntäen verkostomenetelmiä (vetäjinä Iiris Jurvansuu ja Jussi Salminen). Taustamateriaalina työskentelyssä toimivat koosteet väestön hyvinvointia ja terveyttä kartoittavista väestökyselyistä, eri alojen ammattilaisten näkemykset alueen väestön hyvinvoinnin ja hyvinvointipalvelujen nykytilasta sekä niiden kehittämissuunnista, alueellisen hyvinvointisuunnitelman työryhmien väliarviointi alueellisen hyvinvointisuunnitelman toteutumisesta ja hyvinvointialueen hyte-kannustinrahoituksen indikaattorit.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta käy aiheita läpi työpajatyöskentelynä ja antaa etenkin hyvinvointialueen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 33  
Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 23

09.12.2022

09.05.2023

näkökulmasta evästyksset Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointikertomuksen ja – suunnitelman päivittämiseen.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta kävi aihetta läpi työpajatyöskentelynä ja kävi evästyskeskustelua aiheesta.

*Merk.tied. Jäsen Jarno Saukko saapui kokoukseen 15.15.*

KPHVAHYT 09.05.2023 § 23  
210/00.02.19/2022

Valmistelija

Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari

TKIO ja osallisuusvastuualue on työstänyt Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen vuodelle 2022 ja hyvinvointisuunnitelman vuosille 2023-2025 (Liite1). Hyvinvointikertomus osio sisältää indikaattoritietoa alueen elinoloista ja väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, HYTE-rakenteista sekä alueen eri alojen ammattilaisten näkemyksiä HYTE- työstä ja väestön hyvinvoinnista. Hyvinvointisuunnitelma osio koostuu aiemman hyvinvointisuunnitelman HYTE painopisteistä sekä hyvinvointialueen HYTE toimenpiteistä. Lisäksi suunnitelmaa tulee täydentämään lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman päivitys, ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma sekä kulttuurihyvinvointisuunnitelma.

Hyvinvointialueen HYTE -työn vahvistamiseksi Soiten johtoryhmä nimesi hyvinvointialueen HYTE -työryhmän, jonka yhtenä tehtävänä on vastata hyvinvointialueen palveluiden osalta alueellisen hyvinvointisuunnitelman valmistelusta hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnalle. Työryhmä on koonnut hyvinvointisuunnitelmaan hyvinvointialueen toimenpiteitä palvelustrategian neljään painopisteeseen:

- Ennaltaehkäisevien, jalkautuvien ja matalan kynnyksen palveluiden lisääminen monitoimijayhteistyöllä
- Asiakasosallisuuden laaja hyödyntäminen
- Järjestöjen, kuntien, alueen yritysten ja kolmannen sektorin palveluiden hyödyntäminen laajemmin sekä monipuolinen yhteistyön toteuttaminen myös muiden hyvinvointialueiden kanssa

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta	§ 33	09.12.2022
Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta	§ 23	09.05.2023

· Ennakoivia, keveitä ja digitaalisia palveluita lisätään ja niitä on laajasti käytössä

Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnos on ollut kommentoitavana kuntien HYTE-työryhmillä ajalla 14.4-30.4 ja hyvinvointialueen alueneuvottelukunnan 21.4 kokouksessa. Lisäksi asiakirja käsitellään hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien 3.5 pidettävässä iltakoulussa sekä kansalliskielilautakunnan 3.5 kokouksessa, joista tulleet kommentit huomioidaan lopullisessa asiakirjassa. Lopullinen muokattu versio esitetään kokouksessa. Esityslistan oheismateriaalina tämän hetkinen versioluonnos.

Päätösesitys	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää esittää hyvinvointialueen aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle Keski-Pohjanmaan hyvinvointikertomuksen 2022 ja hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 hyväksymistä.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

*Merk.tied. Kehittämissuunnittelija Henri Nevalainen esitteli asiaa kokouksessa.*

*Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari saapui kokoukseen klo 16:51.*



Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 24

09.05.2023

## Henkilöstöohjelma

KPHVAHYT 09.05.2023 § 24  
1651/00.02.01/2023

Valmistelija

Vs. henkilöstöjohtaja Pirkko Härkänen ja hallintosihteeri Mia Lukkarila

Henkilöstöohjelma on Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanoon liittyvä toimintaohjelma. Se ohjaa ja tukee hyvinvointialueen strategisten kärkiteemojen toteuttamista yhteistyössä henkilöstön kanssa. Ohjelma sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat keskeiset strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2023–2025.

Henkilöstöohjelma toimii strategisen henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarajohtamisen ohjaavana työvälteenä. Se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle ja määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Henkilöstöohjelman avulla ennakoitaan henkilöstöä koskevia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia sekä luodaan ja vahvistetaan tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria. Ohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta.

Henkilöstöohjelmaa on valmisteltu yhteistyössä Vaasan yliopiston kanssa ja työpajojen fasilitaattoreina ovat toimineet professori Riitta Viitala ja yliopistonlehtori Susanna Kultalahti. Henkilöstöohjelma on syntynyt laajan yhteistyön tuloksena, johon on osallistunut noin 40 soitelaista erilaisilla positiolla. Valmistelua on toteutettu työpajatyöskentelyn avulla (4x) alkuvuoden 2023 aikana.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ensimmäisen henkilöstöohjelman tavoitteet on luotu yhteistyössä ja strategisten kärkiteemojen toteuttamista tukien. Henkilöstöohjelma tarkoittaa toimintatrategiaa koskien hyvinvoivaa ja osaavaa henkilöstöä. Ohjelmassa on priorisoitu henkilöstöön ja esihenkilötyöhön liittyviä tekijöitä, joiden osalta tarvitaan tarkennettuja suunnitelmia ja toimenpiteitä. Ohjelma ei suoraan ole valmis toimenpideohjelma vaan edellyttää aikataulutetun täytäntöönpanosuunnitelman sekä itse toteutuksen.

Muutamia nostoja henkilöstöjohtaja-luonnoksesta:

1. HENKILÖSTÖJOHTAMISEN JOHTOTÄHTI: Hyvin voimme!

## 2. STRATEGISEN JOHTAMISEN KULMAKIVI

Voimavaramme on arvostettu, osaava, sitoutunut ja hyvin johdettu henkilöstö, joka viihtyy työssään.

## 2. TYÖNTEKIJÄKOKEMUS

Meidän paras työpaikka – arvostusta ja reilua peliä soitelaisten joukkueessa.

## 3. TOIMINTAKULTTUURI

Teemme sen yhdessä – uudistuen ja kehittäen.

### HENKILÖSTÖOHJELMAN AVAINALUEET ja tärkeimmät kehityskohteet



Ohjelman hyväksymisen jälkeen varmistetaan ohjelmatyön toteuttaminen ja täytäntöönpano. Henkilöstöohjelma on henkilöstöjohtamisen tiekartta, jonka toteutumista seurataan ja raportoidaan myös aluehallitukselle.

Henkilöstöohjelmaluonnos on hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan sekä yhteistyötoimikunnan kokouksessa 9.5.2023 käsiteltävänä ja tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi sekä aluevaltuustolle tiedoksi.

Oheismateriaalina henkilöstöohjelman uusin luonnosversio.

### Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöohjelman uusimman luonnosversion sekä käy keskustelun

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 24

09.05.2023

erityisesti jatkovalmistelussa huomioonotettavista kysymyksistä sekä ohjelman toimeenpanosta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 25

09.05.2023

## **HYTE -neuvottelut**

KPHVAHYT 09.05.2023 § 25  
1769/00.02.02/2023

Valmistelija Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja kehittämissuunnittelija Henri Nevalainen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut eli HYTE -neuvottelut ovat hyvinvointialueen, kuntien ja muiden HYTE -toimijoiden välisiä neuvotteluja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä alueella. HYTE -neuvotteluissa päätetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista ja toimenpiteistä, yhteistyöstä, seurannasta, toimintamalleista ja tiedonkulusta. Lain mukaan HYTE -neuvottelut on pidettävä vähintään kerran vuodessa (612/2021, 7 §).

HYTE -yhteistyön varmistamiseksi ehdotetaan, että jatkossa hyvinvointialueen alueneuvottelukunta yhdessä Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan kanssa pitää strategisen tason HYTE -neuvottelut vuosittain kevään aikana. Neuvottelujen valmistelusta vastaa hyvinvointialueen TKIO ja osallisuus vastuualue ja alueen HYTE -koordinoijien yhteistyöryhmä yhteistyössä hyvinvointialueen ja kuntien hyvinvointityöryhmien kanssa. Neuvotteluissa syntyy yhteinen käsitys HYTE -toiminnasta, joka tuodaan alueen ja kuntien hyvinvointisuunnitelmiin. Käytännön konkreettisista toimintamalleista sovitaan erillisillä sopimuksilla.

Lisäksi HYTE on osa kuntien kanssa tehtävää laajempaa yhteistyösopimusta.

Päätösesitys Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta antaa evästyksiä HYTE-neuvotteluiden järjestämisestä Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää valtuuttaa TKIO ja osallisuus vastuualueen valmistelemaan HYTE-neuvottelujen järjestämisen keväällä 2024

Päätös Esitys hyväksyttiin.

*Merk.tied. kehittämissuunnittelija Henri Nevalainen esitteli asiaa kokouksessa.*

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 26

09.05.2023

### **Tiedoksi / Muut asiat**

KPHVAHYT 09.05.2023 § 26

Merkitään tiedoksi seuraavat asiat:

1. Syksyn kokousajat

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

1. Syksyn kokous: ke 6.9.2023 klo 17.00.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26**

### **Muutoksenhakukielto**

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.