

Sivutoimisen henkilöstön elinvoimaisuuden kehittäminen

KPHVATUP 29.05.2023 § 19
1983/00.01.02/2023

Valmistelija

Pelastusjohtaja Marko Hottinen

Toimintaympäristön muuttuessa on tunnistettavissa hyvinvointialueiden pelastustoimessa sivutoimiseen henkilöstön saatavuuteen, käytettävyyteen, pitovoimaan sekä suorituskyvyn tuottamisen ylläpitoon liittyviä muutostrendejä on tunnistettavissa alueellisesti ja kansallisesti. Sivutoimisella henkilöstöllä on merkittävä rooli Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutuotannon tuottamisessa ja toteuttamisessa. Tämä resussi muodostaa myös poikkeuoloissa ja väestönsuojelun tarvittavat osakokonaisuudet.

Selvitystyön tarkoituksena on tunnistaa ne keinot ja toimenpiteet, joiden avulla voidaan ylläpitää ja tukea vähintään nykyistä sivutoimisen henkilöstön tasoa. Selvitystyö tukee tulevaisuuden pelastustoimen palvelustregian muodostumista, palveluiden yhdenvertaista saatavuutta, palveluiden suorituskykyä sekä erilaisten palvelutuotanto vaihtoehtojen mahdollisuuksia. Kehittämislle on liityntäpinta pelastustoimelta vaadittavien palveluiden ja tehtävien (1225/2022 8§) toteuttamiseen sekä näiltä vaadittavaan kehittämissuuntelmaan. Selvitytyössä tulee huomioida myös hyvinvointialueen yhteiseen varautumiseen liittyvät asiakokonaisuudet.

Selvitystyö sisältää sivutoimisen henkilöstön elinvoimaisuuden kehittämisen edellytykset ja tunnistetaan merkittävimmät toimpiteet, joiden tueksi laaditaan tiekartta. Selvitystyöhön liittyviin osakokonaisuuksissa vertaillaan erilaiset palvelutuottamismallit. Selvitystyö tehdään yhteistyössä turvallisuus- ja pelastuslautakunnan sekä sivutoimisten henkilöstön edustajien ja tarvittaen yhdyspintojen kanssa. Selvitystyö käynnistetään palvelutasopäätösprosessin aikana ja jatkuu vuoden 2024 loppuun.

Päätösesitys

Käynnistetään selvitystyö.

Päätös .

Käynnistettiin selvitystyö.