

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

KPHVAHAL 08.05.2023 § 128
1858/00.02.01/2023

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korhikoski-Västi

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä on jättänyt 3.5.2023 irtisanoutumisilmoituksen henkilöstöjohtajan virasta 3.6.2023 alkaen. Heikkilälle myönnetty viimeisin virkavapausjakso päättyy 14.5.2023. Irtisanoutumisilmoituksessaan Heikkilä pyytää oikeutta vuosilomaan siten, että kertyneistä pitämättömistä vuosilomista vahvistetaan virkavapaan jälkeiset tarvittavat päivät palvelussuhteen päättymiseen saakka. Vuosiloman myöntämisestä päättää lähiesimies, toimialuejohtaja Helinä Saarela. Virkavapauden ja vuosiloman aikana henkilöstöjohtajan sijaisuutta hoitaa palvelussuhdepäällikkö Pirkko Härkönen.

Pitkittyneen henkilöstöjohtajan poissaolon ja sijaisjärjestelyjen vuoksi tilanteessa on perusteltua käynnistää henkilöstöjohtajan viranhaku mahdollisimman nopeasti.

Johtosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjohtaja (hallintosäännön 31 §:n mukaisten johtajien yleisten tehtävien ja vastuiden lisäksi):

1. vastaa henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin koordinoinnista;
2. päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä päättää virka- tai työsuhteen perusteella henkilöstölle kuuluvista etuisuuksista, velvollisuuksista ja eläkkeistä, ellei asiasta ole muuta määrätty;
3. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta sekä suositussopimusten voimaansaattamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määrättyissä rajoissa on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;
5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;
6. tehdä työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyä työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoa työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;
7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutus suunnitelman laatimisesta;
8. toimii resurssiryhmän puheenjohtajana.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80):

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Hallintosäännön 53 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen.

Henkilöstöjohtajan irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. myöntää henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilälle eron henkilöstöjohtajan virasta ilmoituksen mukaisesti ja vapauttaa hänet virkatehtävien hoitamisesta;
2. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin; ja
3. nimetä valintatyöryhmään aluehallituksen edustajat

Päätös

Aluehallitus päätti

1. myöntää henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilälle eron henkilöstöjohtajan virasta ilmoituksen mukaisesti ja vapauttaa hänet virkatehtävien hoitamisesta;
2. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin; ja
3. nimetä valintatyöryhmään seuraavat edustajat: aluehallituksen puheenjohtajisto, aluevaltuuston puheenjohtajisto, Mauri Salo ja Margita Lukkarinen.

KPHVAHAL 12.06.2023 § 170

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Virka on ollut avoimena 5.6.2023 asti. Virkaan saapui yhteensä 25 hakemusta, joista 23 hakijaa täytti viran kelpoisuusehdot. Valintaprosessin kuluessa yksi hakija vetäytyi hakuajan jälkeen. Valintatyöryhmä haastatteli 9.6.2023 neljä hakemusten perusteella valitsemaansa hakijaa. Tässä vaiheessa valintatyöryhmä päätyi esittämään, että virka julistetaan uudelleen haettavaksi siten, että aiemmin virkaan jätetyt hakemukset huomioidaan hakuprosessissa.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää julistaa uudelleenhaettavaksi henkilöstöjohtajan viran siten, että virkaan aiemmin jätetyt hakemukset huomioidaan hakuprosessissa.

Päätös

Aluehallitus päätti julistaa uudelleenhaettavaksi henkilöstöjohtajan viran siten, että virkaan aiemmin jätetyt hakemukset huomioidaan hakuprosessissa.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 04.09.2023 § 206
1858/00.02.01/2023

Valmistelija

hyvinvointialuejohtaja Minna Korhikoski-Västi ja toimialuejohtaja Helinä Saarela

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti (palvelussuhteeseen ottaminen 53 §) aluehallitus valitsee pelastusjohtajan, johtajaylilääkärin, sosiaalijohtajan, johtajaylihoitajan, talousjohtajan, henkilöstöjohtajan sekä sisäisen tarkastajan virkasuhteeseen.

Henkilöstöjohtajan viran uudelleenhaku päättyi 8.8.2023. Huomioiden sekä kevään ensimmäinen hakukierros että jälkimmäinen hakukierros, virkaan tuli hakuajan päättymiseen mennessä yhteensä 50 hakemusta, joista 47 hakemusta on käytettävissä valintapäätöstä tehtäessä. Toisella hakukierroksella haastatteluun kutsuttiin kuusi henkilöä. Ensimmäisellä hakukierroksella haastatteluissa oli neljä hakijaa. Hakijat haastatteluihin valittiin hakemusasiakirjoista saatavien koulutus- ja työkokemustietojen perusteella. Hakijoista on laadittu ansiovertailu. Kummankin haastatteluryhmän hakijat huomioiden soveltuvuusarviointiin ohjattiin viisi hakijaa:



Viran täytön valmisteluun asetettu valmisteluryhmä kokoontuu 1.9. muodostamaan esityksensä henkilöstöjohtajan virkaan valittavasta henkilöstä. Valintaa koskeva esitys on kokonaisarvio hakemusasiakirjoista saatavista koulutus- ja työkokemustiedoista, haastattelussa saadusta vaikutelmasta hakijan kyvyistä ja soveltuvuudesta haettuun tehtävään sekä ulkopuolisen asiantuntijan tekemän henkilöarvioinnin tuloksista. Esitys annetaan kokouksessa.

Päätösesitys

Aluehallitus tekee päätöksen henkilöstöjohtajan virkaan valittavasta henkilöstä hyvinvointialuejohtajan esityksen pohjalta.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja esitti valintatyöryhmän esityksen mukaisesti, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan 

Aluehallitus päätti yksimielisesti valita henkilöstöjohtajan virkaan Jaana Sandströmin.