

Personalprogram för Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite

MÖVÄLSTY 12.06.2023 § 156

Beredningen

Tf personaldirektör Pirkko Härkänen och förvaltningssekreterare Mia Lukkarila

Personalprogrammet är ett handlingsprogram som är förknippat med verkställandet av strategin för Mellersta Österbottens välfärdsområde. Det styr och stöder genomförandet av välfärdsområdets strategiska spetssteman i samarbete med personalen. I programmet ingår och det signalerar om centrala strategiska riktlinjer, mål och åtgärder gällande personalen åren 2023-2025.

Personalprogrammet fungerar som ett verktyg som styr den strategiska personalledningen och ledningen av personalresurser. Det ger riktlinjerna för personalledningen och bestämmer grunden för lösningar och beslut gällande ledningen. Med hjälp av personalprogrammet förutses fenomen som gäller personalen och ändringar i lagstiftningen, verksamhetsmiljön och arbetslivet och skapas och stärks en informationsbaserad organisationskultur som baserar sig på kunders behov och samarbete. Programmet gäller varje arbetstagare som är i anställningsförhållande hos välfärdsområdet oberoende av yrkesgrupp, ställning och tjänste- eller befattningsbenämning.

Personalprogrammet har beretts i samarbete med Vasa universitet, och professor Riitta Viitala och universitetslektor Susanna Kultalahti har fungerat som facilitatorer vid workshoppar. Personalprogrammet är ett resultat av ett omfattande samarbete som 40 personer i olika positioner i Soite har deltagit i. Beredningen gjordes med hjälp av workshoppar (fyra stycken) i början av år 2023.

Målen i det första personalprogrammet för Mellersta Österbottens välfärdsområde har satts upp i samarbete och så att de stöder genomförandet av de strategiska spetssteman. Programmet preciserar verksamhetsstrategin när det kommer till en välmående och kompetent personal. I programmet har man prioriterat faktorer som är förknippade med personalen och chefsarbetet i fråga om vilka det behövs preciserade planer och åtgärder. Programmet är inte direkt ett färdigt åtgärdsprogram, utan det krävs en verkställighetsplan med tidtabell och själva verkställandet.

Några exempel från utkastet till personalprogram:

1. LEDSTJÄRNAN FÖR PERSONALLEDNINGEN: Klart vi kan!

2. HÖRNSTENEN FÖR STRATEGISK LEDNING

Vår resurs är en uppskattad, kompetent, engagerad och väl ledd personal som trivs i sitt arbete.

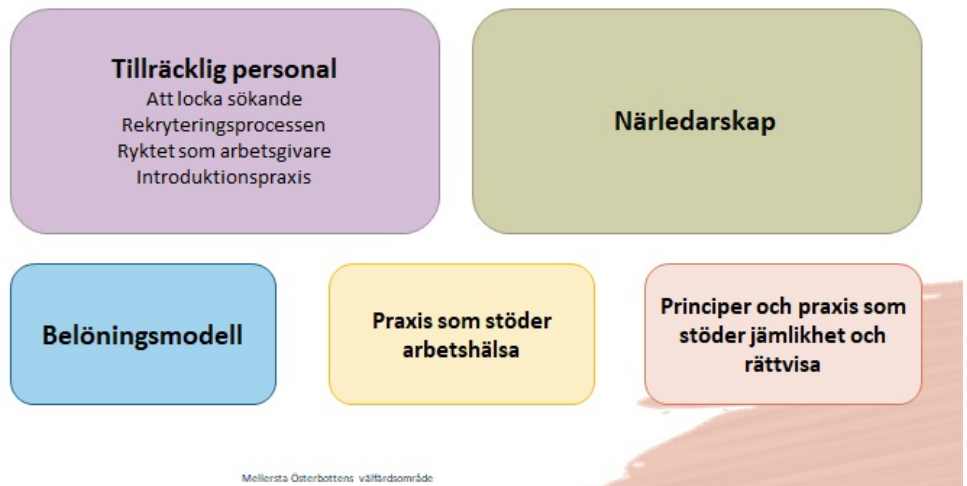
3. ARBETSTAGARUPPLEVELSEN

Vår bästa arbetsplats – uppskattning och ett rejält spel i Soite-teamet.

4. ORGANISATIONSKULTUREN

Vi gör det tillsammans – genom att förnya och utveckla.

Nyckelområden och de viktigaste utvecklingsobjekten i personalprogrammet



Efter att programmet har godkänts tryggar man genomförandet och verkställandet av programarbetet. Personalprogrammet är en färdplan för personalledningen, och man följer med genomförandet av det och rapporterar om detta också till välfärdsområdesstyrelsen.

Utkastet till personalprogram behandlas av välfärds- och framtidsnämnden och samarbetskommittén vid mötet 9.5.2023.

Bilaga A § 156 Henkilöstöohjelma (Personalprogram)

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna personalprogrammet och ge den till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade godkänna personalprogrammet och ge den till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Ant. för kännedom. Tf personaldirektör Pirkko Härkänen och HR-controller Elina Anttila föredrog ärendet i början av sammanträdet.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesfullmäktige 02.10.2023 § 54
1651/00.02.01/2023

Bilaga A 54 § Henkilöstöohjelma (Personalprogram)

Förslag till beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknar Soites personalprogram för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknade Soites personalprogram för kännedom.