

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Aika 14.12.2023 klo 17:00 - 20:14

Paikka Hallinnon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 43	Kokouksen avaus	3
§ 44	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 45	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 46	Kouluterveyskysely 2023 tulokset	6
§ 47	Kysely asiakkaan ohjaamisesta hyte-toimintaan ja hyvinvointilähetemalli	8
§ 48	Järjestöavustusten myöntämiskriteerit 2024	10
§ 49	Henkilöstöjohtajan katsaus	13
§ 50	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2024	14
§ 51	Tiedoksi / Muut asiat	16

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Isotalus Tiina	17:33 - 20:14	puheenjohtaja	
	Saari Antti J	17:00 - 20:14	jäsen, vpj	
	Björkgren Magnus	17:00 - 20:14	jäsen	
	Granvik Amelie	17:00 - 20:14	jäsen	
	Hjelm Reetta	17:00 - 20:14	jäsen	
	Kauppi Pekka	17:00 - 20:14	jäsen	
	Törmä Anja	17:00 - 20:14	jäsen	
	Sulkakoski Tina	17:00 - 20:14	varajäsen	
	Saari Julius	17:00 - 20:14	nuorisovaltuuston edustajan varajäsen	
	Sandström Jaana	17:00 - 20:14	Henkilöstöjohtaja	
	Kellokoski-Kari Eija	17:00 - 20:14	muutosjohtaja	
	Lukkarila Mia	17:00 - 20:14	pöytäkirjanpitäjä	
	Göös Sanna-Kaisa	17:00 - 18:02	Hanketyöntekijä	
	Nevalainen Henri	17:00 - 18:53	kehittämissuunnittelija	
Poissa	Keränen Ulpu	17:00 - 20:14	jäsen	
	Saukko Jarno	17:00 - 20:14	jäsen	
	Typpö Kirsikka	17:00 - 20:14	nuorisovaltuuston edustaja	
	Korkiakoski-Västi Minna	17:00 - 20:14	hyvinvointialuejohtaja	
	Innanen Sari	17:00 - 20:14	aluehallituksen pj	
Käsitellyt asiat	43 - 51			

Allekirjoitukset

Antti J Saari
puheenjohtaja §43 - §45

Tiina Isotalus
puheenjohtaja §46 - §51

Mia Lukkarila
Pöytäkirjanpitäjä

Anja Törmä
pöytäkirjantarkastaja

Magnus Björkgren
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 43

14.12.2023

Kokouksen avaus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 43

Päätösesitys	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja Tiina Isotalus avaa kokouksen.
Päätös	Kokouksen alussa (§ 43-45) puheenjohtajana toimi 1.varapuheenjohtaja Antti J. Saari, puheenjohtaja Tiina Isotaluksen ollessa estynyt. Puheenjohtaja Antti J. Saari avasi kokouksen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 44

14.12.2023

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 44

Päätösesitys	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Ulpu Keräsen ja Jarno Saukon.
Päätös	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Anja Törmän ja Magnus Björkgrenin.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- § 45
ja tulevaisuuslautakunta

14.12.2023

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 45

Päätösesitys	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Kokouksessa päätettiin käsitellä ensin § 47 ja sen jälkeen § 46. Kokouksen työjärjestys hyväksyttiin näillä muutoksilla.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- § 46
ja tulevaisuuslautakunta

14.12.2023

Kouluterveyskysely 2023 tulokset

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 46
4154/00.02.12/2023

Valmistelija

kehitysjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja kehittämissuunnittelija Henri Nevalainen

Kouluterveyskysely tuottaa monipuolista ja luotettavaa seurantatietoa eri ikäisten lasten ja nuorten hyvinvoinnista, terveydestä, koulunkäynnistä ja opiskelusta, osallisuudesta sekä avun saamisesta ja palveluista. Kyselytutkimus toteutettiin keväällä 2023 ja edeltävät kyselyt olivat vuonna 2019 ja 2021. Kyselyn vastausaktiivisuus oli Keski-Pohjanmaalla 4. ja 5. luokalla 79 % (koko maa 77 %), 8. ja 9. luokalla 71 % (koko maa 70 %), lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoilla 70 % (koko maa 68 %) ja ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoilla 32 % (koko maa 28 %).

Kouluterveyskyselyn tulosten mukaan suurin osa lapsista ja nuorista voi hyvin, on tyytyväisiä elämäänsä, ja heidän elintapansa ja arkirytmensä ovat pääosin kunnossa. Samaan aikaan kouluissa ja oppilaitoksissa on joukko lapsia ja nuoria, joiden hyvinvointia vaarantavat esimerkiksi lisääntyneet poissaolot ja kiusaaminen. (Opetushallitus 2023, Kouluterveyskysely 2023: Kouluilla ja oppilaitoksilla on näköalapaikka lasten ja nuorten hyvinvointiin).

Kouluterveyskysely 2023 – katsaus Keski-Pohjanmaan tuloksiin (Liite 1) tarkastelee alueen tuloksia vertaamalla niitä koko maan keskiarvoon, aikaisempiin kyselytuloksiin sekä tarkastelemalla sukupuolten välisiä eroja ja kuntien välisiä eroavaisuuksia. Alueemme tulokset ovat pääosin saman suuntaisia kuin koko maassa keskimäärin. Eroavaisuuksia koko maan keskiarvoon on esimerkiksi siinä, että kyselyn perusteella alueemme alakoululaisissa on vähemmän tunnin päivässä liikkuvia kuin koko maassa keskimäärin ja lukiolaisissa on enemmän netin käytön rajoittamisessa haasteita kokevia kuin koko maassa keskimäärin. Muutoksessa aiempiin kyselyihin on paljon vaihtelua eri luokka-asteilla ja myös eri kysymysten välillä. Huomioitavaa on koronan vaikutus tuloksiin ja se että tulokset eivät ole pääasiallisesti palanneet koronaa edeltävän ajan tuloksiin. Sukupuolten välillä nähtävissä on esimerkiksi se että tytöillä on poikia enemmän haasteita koetussa terveydentilassa, ahdistuneisuudessa ja yksinäisyyden kokemuksessa. Kuntien välisiä eroja on paljon ja vertailla eroja on hyvä huomioida myös kuntien erilainen koko.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 46

14.12.2023

Kouluterveyskyselyn alueelliset tulokset on esitelty hyvinvointialueen HYTE-työryhmälle ja alueen lasten ja perheiden (LAPE) yhteistyöryhmälle. Lisäksi hyvinvointialue on tukenut alueen kuntia kuntien kouluterveyskyselytulosten raportoinnissa ja tulosten hyödyntämisessä. Alueen ja kuntien tuloksia hyödynnetään päätöksenteossa, alueen kehittämistyössä sekä koulukohtaisia tuloksia suoraan koulujen toiminnassa.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää:

1. Merkitä Kouluterveyskysely 2023 – katsauksen tiedokseen
2. Saattaa alueen kouluterveyskyselyn katsauksen aluehallitukselle tiedoksi ja hyödynnettäväksi päätöksenteossa.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päätti kohdat 1.- 2 esityksen mukaisesti.

Merk.tied. kehittämissuunnittelija Henri Nevalainen esitteli asiaa kokouksessa klo 18.02 -18.53.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 47

14.12.2023

Kysely asiakkaan ohjaamisesta hyte-toimintaan ja hyvinvointilähetemalli

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 47
4592/00.02.02/2023

Valmistelija kehitysjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja hanketyöntekijä Sanna-Kaisa Göös

Hyvinvointialueella kehitetään osana Keski-Pohjanmaan Kestävä kasvu- RRF-hanketta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle yhdenmukaista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte) neuvonnan ja ohjauksen mallia. Toimintamalliksi on valikoitunut hyvinvointilähetemalli sekä sitä tukeva digitaalinen hyte-palvelutarjotin. Mallia kehitetään, jotta saadaan hyödynnettyä aikaisempaa paremmin kuntien, järjestöjen ja muiden yhteisöjen toimintaa väestön hyvinvoinnin edistämisessä. Tavoitteena on kääntää painopistettä ennaltaehkäiseviin palveluihin.

Osana toimintamallin kehittämistyötä hyvinvointialueen henkilöstölle toteutettiin marraskuun 2023 aikana kysely asiakkaan ohjaamisesta kunnan, järjestön sekä seurakunnan hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan ja palveluihin. Kyselyyn vastasi 221 Soiten työntekijää. Kyselyyn vastanneista 9 % ohjasi päivittäin, 26 % viikoittain, 22 % kuukausittain ja 30 % harvemmin kuin kuukausittain kuntien, järjestöjen tai seurakuntien hyte-toimintaan. Suosituimmat hyte-toiminnot, joihin vastanneet ohjasivat asiakkaitaan, olivat osallisuuden edistämisen palvelut ja toiminnot kuten vertaistuki (54 % vastanneista), liikuntapalvelut ja liikkumisen edistämisen palvelut ja toiminnot (51 % vastanneista) sekä mielenterveyden ja mielenterveystaitojen edistämisen palvelut ja toiminta (33 % vastanneista). Vastanneista 39 % tunsu työskentelyalueella olevat hyte-toiminnot huonosti, 55 % keskinkertaisesti ja 6 % hyvin. Noin puolet vastanneista koki kuntien, järjestöjen ja seurakuntien toiminnan löytämisen jokseenkin vaikeaksi (43 %) tai erittäin vaikeaksi (4 %). Suurin osa vastanneista (68 % vastanneista) haluaisi saada tietoa hyte-toiminnasta digitaaliselta alustalta.

Kokouksessa esitellään hyte-toimintamallin kehittämissuunnitelma.

Päätösesitys Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää merkitä kyselyn tulokset ja hyte- toimintamallin kehittämissuunnitelman tiedoksi sekä evästää jatkovalmisteluja.

Päätös Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päätti merkitä kyselyn tulokset ja hyte-toimintamallin kehittämissuunnitelman tiedoksi sekä evästi jatkovalmisteluja.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- § 47
ja tulevaisuuslautakunta

14.12.2023

Merk.tied. hanketyöntekijä Sanna-Kaisa Göös esitteli asiaa kokouksessa klo 17.12 – 18.02.

Asian käsittelyn aikana klo 17.33 hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja Tiina Isotalus saapui kokoukseen ja toimi puheenjohtajana tästä eteenpäin.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 48

14.12.2023

Järjestöavustusten myöntämiskriteerit 2024

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 48
39/02.05.01.00/2022

Valmistelija

osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite jakoi vuonna 2023 ensimmäisen kerran toiminta- ja kerta-avustuksia. Jaettu summa oli 100.000 euroa, josta 85.000 euroa meni toiminta-avustuksiin ja 15.000 euroa kerta-avustuksiin. Lisäksi toimialueet ovat voineet jakaa kumppanuusavustuksia.

Kokonaisuutena voi sanoa, että määrärahavaraus ja haetut avustukset olivat varsin hyvin tasapainossa ja kaikki hakijat saivat avustusta. On todennäköistä, että vuonna 2024 tulee enemmän toiminta- ja kerta-avustuksen hakijoita, josta syystä on hyvä vähän tarkentaa avustuskriteerejä.

Toiminta- ja kerta-avustukset on tarkoitus ilmoittaa haettavaksi heti vuoden 2024 alussa. Järjestöt ovat toivoneet, että avustukset tulisivat haettavaksi heti alkuvuonna, joka helpottaisi heidän toiminnansuunnittelua kuluvalle vuodelle. Hakuajaksi on suunniteltu kolme viikkoa. Toiminta-avustukset on haettavana kerran vuodessa ja kerta-avustukset kaksi kertaa vuodessa (toinen kesäkuussa 2024).

Avustusten hakuprosessissa hyödynnetään viime vuoden hyviä kokemuksia, mutta on tarvetta tarkentaa ja lisätä pistemäärien eroja. Lisäksi edellytetään Lähellä.fi tai palvelutietovarannon (PTV) olemassaoloa/kirjautumista. Päivitetyt hakuohjeet julkaistaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten nettisivuilla ennen määrärahojen ilmoittamista haettavaksi.

Suurimmat muutokset määrärahojen jaossa koskevat seuraavia asioita. Jaossa tullaan korostamaan digi, yksinäisyys ja mielenterveys teemoja, joista saa kertoimen 1.15. Perusteluna kyseisten teemojen korostamiselle ovat Soiten strategia ja alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman esille nostamat haasteet esim. yksinäisyyden ja mielenterveyden suhteen. Lisäksi kannustetaan kirjaamaan toiminta/palvelut Lähellä.fi -sivulle tai palvelutietovarantoon (PTV) järjestön toiminnat siten, että ne näkyvät valtakunnallisilla ja alueellisilla palvelualustoilla, kuten Omaperhe. Perusteluna on, että tämä helpottaa järjestöjen omaa näkyvyyttä sekä tukee alueen kehittämistyötä. Kerroin on 1.10. Kosti ry tukee alueen järjestöjen Lähellä.fi kirjaamista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 48

14.12.2023

Muita muutoksia vuoden 2023 haun perusteella ovat esim. hakemuksen avustusmäärä. Vuonna 2023 osa hakemuksista oli erityisen suuria. Tarkoitusemukaisuus syistä on perusteltua tukea pieniä avustushakemuksia, jotta mahdollisimman monella olisi mahdollisuus saada avustuksia. Lautakunnalle esitetään, että suositaan alle 6000 euron avustushakemuksia ja suuremmista hakemuksista tulee vähemmän pisteitä. Vain yksi hakemus/järjestö. Avustusta myönnetään vain tulevaan toimintaa, ei jälkikäteen.

Järjestöavustuksista järjestetään kaksi infotilaisuutta järjestöille. Ensimmäinen infotilaisuus on 28.11.2023 Keski-Pohjanmaan järjestöjen työryhmän kokouksessa. Toinen järjestetään 10.1.2024 alkaen klo 18 Keski-Pohjanmaan keskussairaalan auditoriossa. Päätökset toiminta-avustuksista ja ensimmäisen kerta-avustuksen jaosta tehdään viimeistään maaliskuussa 2024.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää

1. ilmoittaa toiminta- ja kerta-avustukset haettavaksi 15.1.- 5.2.2024
2. toiminta-avustuksiin kohdennetaan määrärahoja 85 % ja kerta-avustuksiin 15 %
3. toiminta-avustukset ovat jaettavana yhden kerran ja kerta-avustukset kaksi kertaa vuoden 2024 aikana.
4. hyväksyä lisäkertoimet; digi, yksinäisyys ja mielenterveys kerroin 1.15 ja Lähellä.fi -sivustolla tai palvelutietovarannon (PTV) näkyvien toimintojen tai palveluiden kerroin 1.10.
5. suosia alle 6000 euron hakemuksia.
6. myöntää avustusta vain tulevaan toimintaan, ei jälkikäteen.
7. vuoden 2024 raportointi tulee tehdä 28.2.2025 mennessä.

Päätös

Jäsen Pekka Kauppi esitti lisäystä kohtaan 4 seuraavasti:

4. hyväksyä lisäkertoimet; digi, yksinäisyys, mielenterveys ja liikunta kerroin 1.15 ja Lähellä.fi-sivustolla tai palvelutietovarannon (PTV) näkyvien toimintojen ja palveluiden kerroin 1.10.
- Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päätti

1. ilmoittaa toiminta- ja kerta-avustukset haettavaksi 15.1.- 5.2.2024
2. toiminta-avustuksiin kohdennetaan määrärahoja 85 % ja kerta-avustuksiin 15 %
3. toiminta-avustukset ovat jaettavana yhden kerran ja kerta-avustukset kaksi kertaa vuoden 2024 aikana.
4. hyväksyä lisäkertoimet; digi, yksinäisyys, mielenterveys ja liikunta kerroin 1.15 ja Lähellä.fi -sivustolla tai palvelutietovarannon (PTV) näkyvien toimintojen tai palveluiden kerroin 1.10.
5. suosia alle 6000 euron hakemuksia.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- § 48
ja tulevaisuuslautakunta

14.12.2023

6. myöntää avustusta vain tulevaan toimintaan, ei jälkikäteen.
7. vuoden 2024 raportointi tulee tehdä 28.2.2025 mennessä.

Merk.tied.Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari esitteli asiaa kokouksessa.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 49

14.12.2023

Henkilöstöjohtajan katsaus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 49
572/00.02.02/2023

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Jaana Sandström Henkilöstöjohtajan katsaus.
Päätösesitys	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöjohtajan katsauksen.
Päätös	Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi henkilöstöjohtajan katsauksen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 50

14.12.2023

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2024

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 50
4623/00.02.01/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström, hallintosihteeri Mia Lukkarila

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 4 § ja 4 § a määrittelee, että hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jolla edistetään ja ylläpidetään työntekijöiden osaamista. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella.

Vuoden 2024 osalta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan omina asiakirjoinaan. Vuoden 2024 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöjohtajan ja henkilöstöpalveluiden eri vastuuhenkilöiden kanssa yhteistyössä. Suunnitelmassa ennakoidaan hyvinvointialueen toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillisesta osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Soite 2023 ja henkilöstöohjelma 2023-2025 linjaavat Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelmaa vuodelle 2024. Laadukkaalla henkilöstöjohtamisella varmistetaan, että Soitessa on, toiminnan edellyttämä, riittävä, osaava, hyvinvoiva, ja motivoitunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan. Henkilöstöohjelman kiintopisteinä ovat strategiassa tehdyt linjaukset. Henkilöstöohjelman avainalueet ja tärkeimmät kehityskohteet. Henkilöstön riittävyys ja lähijohtaminen sekä palkitsemismalli, työhyvinvointia tukevat käytännöt ja yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta tukevat periaatteet ja käytännöt.

Vuonna 2024 siirrytään keskitettyyn rekrytointimalliin. Rekrytoinnin keskittämisellä haetaan henkilöstö- ja resurssisuunnittelun tehokkuutta, osaamisen vahvistamista ja lähiesihenkilöiden työajan kohdentamista lähityön ja palvelutoiminnan operatiiviseen johtamiseen. Rekrytoinnin painopisteinä ovat rekrytointiprosessin uudistaminen ja hakijakokemuksen parantaminen. Rekrytointimarkkinoinnissa tavoite on monikanavaisen näkyvyyden lisääminen ja passiivisten hakijoiden tavoittaminen.

Hyvinvointialueen osaamisen kehittämisen painopisteiksi on määritetty uusien palvelumuotojen, erityisesti sähköisten

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 50

14.12.2023

palveluiden, kehittämiseen liittyvän osaamisen, erikoisalakohtaisen ydinosaamisen, asiakas-, potilas- ja työturvallisuuteen sekä digiturvallisuuteen liittyvän osaamisen vahvistaminen kaikissa ammattiryhmissä. Lisäksi tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittyminen integroiduissa palveluprosesseissa toimimiseen sekä johtamis- ja esimiestyön vahvistaminen valmentavan johtamisen, muutoksen tukemisen ja tiedolla johtamisen osa-alueilla.

Asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 15.12.2023 ja viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi 18.12.2023.

Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2024.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta käy asiasta evästyskeskustelun ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta kävi asiasta evästyskeskustelun ja merkitsi asian tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta § 51

14.12.2023

Tiedoksi / Muut asiat

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 14.12.2023 § 51

Merkitään tiedoksi seuraavat asiat:

1. Aluehallitus myönsi 30.10.2024 (§ 251) Anja Törmälle eron Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä 1.1.2024 alkaen.
Aluevaltuusto valitsi 13.11.2023 (§ 73) uudeksi jäseneksi Pia Rautiolan 1.1.2024 alkaen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
2. Ikäihmisten aluellinen hyvinvointisuunnitelma 2023-2025.
3. Kevään kokousajat.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi kohdat 1. – 3.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi kohdat 1.-2 ja kohdan 3. Kevään kokousajat:
18.1.2024 klo 17.00
22.2.2024 klo 17.00
21.3.2024 klo 17.00
25.4.2024 klo 17.00
23.5.2024 klo 17.00.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 49, § 50, § 51

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 48**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus**Mariankatu 16-20****67200 KOKKOLA****kirjaamo@soite.fi****puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihin tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.