

Henkilöstön päihdeohjelma

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 21.03.2024 § 13
1059/00.02.16/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten tavoitteena on työnantajana turvata henkilöstölleen päihteetön ja turvallinen työyhteisö edistään henkilöstön työkykyä ja terveyttä sekä antaa puitteet päihdehaittojen käsittelemiseksi työpaikalla. Päihdeongelmien varhaisella tunnistamisella ja päihdeongelman hoitoonohjauksella ja kuntoutumisella vähennetään päihteiden väärinkäytöstä aiheutuvia terveyshaittoja ja vaikutetaan palvelujen laatuun, työn tuottavuuteen, työturvallisuuteen, työyhteisöjen työilmapiiriin sekä asiakkaiden ja muiden palveluita käyttävien turvallisuuteen. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen päihdeohjelma ja hoitoonohjausmalli on päivitetty yhteistyössä henkilöstöhallinnon, työsuojelun ja työterveyshuollon kanssa.

Päihdeohjelma koskee Soiten palveluksessa olevaa henkilöstöä. Päihdeasioiden käsittely työpaikalla on kiinteä osa johtamista ja yhteistoiminnallisesti toteutettavaa työn ja työyhteisön kehittämistä. Toimialat ja yksiköt vastaavat siitä, että päihdeohjelma tunnetaan henkilöstön keskuudessa ja että sitä noudatetaan ja sen toteutumista tuetaan. Esihenkilö ja työyhteisö ovat keskeisessä asemassa päihdeongelmien varhaisessa toteutamisessa. Jokaisen esihenkilön velvollisuus on puuttua päihdehaittoihin heti niiden ilmaannuttua. Soiten työpaikoilla noudatetaan alkoholin ja muiden päihteiden käytön osalta nollatoleranssia. Nollatoleranssilla tarkoitetaan sitä, ettei päihtyneenä olemista sallita työpaikalla ja päihdeongelmiin puututaan välittömästi.

Työntekijällä itsellään on ensisijainen vastuu omasta terveydestään ja työkyvystään. Päihteiden liikakäyttö on yksilön ongelma, joka koskettaa aina myös työyhteisöä. Työyhteisö voi kuitenkin merkittävästi edistää päihteiden käytön hallintaa sekä ehkäistä ja korjata päihteistä aiheutuvia haittoja. Jokaisella työyhteisön jäsenellä on päihdeongelman havaittuaan oikeus ja velvollisuus ottaa asia puheeksi ja ilmoittaa esimiehelle havaitsemastaan henkilön päihdeongelmasta.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen päihdeohjelma ja hoitoonohjausmalli ovat ohjeisto siihen, miten työpaikalla menetellään päihteisiin liittyvissä asioissa ja se tukee osaltaan työhyvinvointia. Päihdeohjelma toimii lainmukaisena, tasapuolisena ja työyhteisön sopimana ohjeistuksena päihdeasioiden käsittelystä työpaikalla.

Työsopimuslaki työelämän peruslakina säätää työnantajan ja työntekijän velvollisuuksista sekä oikeuksista työn tekemiseen liittyvissä kysymyksissä. Työsopimuslaissa on säädökset myös

varoitustenmenettelystä sekä työsuhteen päättämisestä ja irtisanomisperusteista. Näitä säädöksiä noudatetaan myös päihdehaittojen ja –ongelmien käsittelyssä.

Oheismateriaalina Keskipohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön päihdeohjelma ja hoitoonohjausmalli.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön päihdeohjelman ja hoitoonohjausmallin.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön päihdeohjelman ja hoitoonohjausmallin.

Merk.tied. Henkilöstöjohtaja Jaana Sandström esitteli asiaa kokouksessa. Jäsen Reetta Hjelm poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.47. Henkilöstöjohtaja Jaana Sandström poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 19.09.