

Välfrädsområdesdirektörens avgång och fortsatta åtgärder

Mellersta Österbottens välfärdssområdesstyrelse 23.02.2024 § 60

Beredningen chefsöverläkare Katja Virta

Välfrädsområdesdirektör Minna Korhikoski-Västi har 19.2.2024 gett ett meddelande som har riktats till Mellersta Österbottens välfärdssområde om att hon avgår från tjänsten som välfärdssområdesdirektör.

Välfrädsområdesdirektören föreslår gällande uppsägningstid att hon fortsätter med sina uppgifter 19-23.2.2024 för att överföra sina oavslutade uppgifter till sin vikarie och för att bidra till att skötseln av uppgifter fortsätter friktionsfritt enligt Soites bästa, dock så, med beaktande av situationen, att hennes vikarie sköter hörandet av verksamhetsområdescheferna. Välfrädsområdesdirektören har beviljats semester 26.2-1.3.2024, och hon föreslår att hon fortsätter med sin semester så att hon tar ut sparade semestrar och att anställningsförhållandets sista dag är 20.3.2024. I enlighet med 4 § i förvaltningsstadgan beviljar välfärdssområdesstyrelsens ordförande välfärdssområdesdirektörens semester samt övriga tjänstledigheter och förmåner som grundar sig på lag, bestämmelser eller avtal.

I enlighet med 32 § i förvaltningsstadgan fungerar chefsöverläkaren som välfärdssområdesdirektörens ersättare ifall välfärdssområdesstyrelsen inte annat förordnar.

I enlighet med 45 § i lagen om välfärdssområden väljs välfärdssområdesdirektören av välfärdssområdesfullmäktige. Välfrädsområdesdirektören kan väljas tills vidare eller för viss tid och står i tjänsteförhållande till välfärdssområdet. Om ingen i valet av välfärdssområdesdirektör har fått över hälften av de avgivna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som har fått flest röster. Den som i detta val har fått flest röster blir vald.

Enligt 46 § i lagen om välfärdssområden ska välfärdssområdet och välfärdssområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdssområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdssområdesstyrelsen.

Enligt 52 § i förvaltningsstadgan ska tjänsten utlysas innan den fylls. Myndigheten som beslutar om tillsättning av tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet. Då ett tjänsteförhållande tillsätts av välfärdssområdesfullmäktige utlyses tjänsten eller tjänsteförhållandet emellertid av välfärdssområdesstyrelsen.

I enlighet med 32 § i förvaltningsstadgan har välfärdssområdesdirektören utöver uppgifterna i 31 § (Direktörernas allmänna uppgifter och ansvar) i uppgift att

1. underställd välfärdssområdesstyrelsen leda och utveckla förvaltningen, skötseln av ekonomin, tillsynen, styrningen, kommunikationen, delaktigheten och annan verksamhet samt att för

- sin del svara för att målen för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen har satt upp uppnås,
2. svara för helheten för riskhantering och intern kontroll,
 3. svara för kommunikation och information,
 4. föra välfärdsområdesstyrelsens talan,
 5. representera välfärdsområdet på samarbetsområdets nivå och i samarbetet mellan välfärdsområden samt föra välfärdsområdets talan,
 6. svara för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar,
 7. svara för välfärdsområdets intressebevakning,
 8. svara för samarbete mellan kommunerna i regionen samt för det nationella samarbetet mellan social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakt med statliga myndigheter,
 9. besluta om överföring av resurser mellan verksamhetsområdena,
 10. fungera som chef för tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt ifall välfärdsområdesstyrelsen inte annat förordnar,
 11. utföra andra uppgifter som välfärdsområdesstyrelsen förordnat.

De gällande behörighetsvillkoren för välfärdsområdesdirektör är: En lämplig högre högskoleexamen som lämpar sig för uppgiften, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält och dokumenterad ledarförmåga samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan ett organ av särskilda skäl besluta att ett ärende ska behandlas på basis av ordförandens redogörelse, utan föredragning av en tjänsteinnehavare.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. behandla ärendet utifrån ordförandes redogörelse utan föredragning av tjänsteinnehavare,
2. anteckna meddelandet om avgång från tjänsten som välfärdsområdesdirektör som välfärdsområdesdirektören lämnat 19.2.2024 och brevet om avgången som riktats till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktiges presidium för kännedom,
3. delge välfärdsområdesfullmäktige välfärdsområdesdirektörens meddelande om att hon avgår,
4. bevilja välfärdsområdesdirektören avsked i enlighet med meddelandet så att den sista dagen i tjänst är 20.3.2024,
5. konstatera att chefsöverläkaren fungerar som vikarie för välfärdsområdesdirektören i enlighet med förvaltningsstadgan,
6. ledigförklara tjänsten som välfärdsområdesdirektör som tillsvidareanställning med en provotid på sex månader,
7. föreslå välfärdsområdesfullmäktige att den befullmäktigar välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen gällande val av tjänsteinnehavare så att det i gruppen som gör valet finns ledamöter och tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen har utsett samt välfärdsområdesfullmäktiges presidium.

Beslut Valfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. anteckna meddelandet om avgång från tjänsten som välfärdsområdesdirektör som välfärdsområdesdirektören lämnat 19.2.2024 och brevet om avgången som riktats till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktiges presidium för kännedom,
2. delge välfärdsområdesfullmäktige välfärdsområdesdirektörens meddelande om att hon avgår,
3. bevilja välfärdsområdesdirektören avsked i enlighet med meddelandet så att den sista dagen i tjänst är 20.3.2024,
4. konstatera att chefsöverläkaren fungerar som vikarie för välfärdsområdesdirektören i enlighet med förvaltningsstadgan,
5. föreslå välfärdsområdesfullmäktige att den befullmäktigar välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen gällande val av tjänsteinnehavare så att det i gruppen som gör valet finns ledamöter och tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen har utsett samt välfärdsområdesfullmäktiges presidium.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesfullmäktige 18.03.2024 § 6

Beredningen tf välfärdsområdesdirektör, chefsöverläkare Katja Virta

Välfärdsområdesdirektörens meddelande om avgång finns som kompletterande material.

Förslag till beslut Valfärdsområdesfullmäktige beslutar i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens förslag

1. anteckna välfärdsområdesdirektörens meddelande om avgång för kännedom,
2. befullmäktiga välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen gällande val av tjänsteinnehavare så att det i gruppen som gör valet finns ledamöter och tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen har utsett samt välfärdsområdesfullmäktiges presidium.

Beslut Processen fortsätter i enlighet med förvaltningsstadgan, och välfärdsområdesstyrelsen bereder den. Ärendet behandlas i välfärdsområdesfullmäktige innan tjänsten ledigförklaras.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt

1. anteckna välfärdsområdesdirektörens meddelande om avgång för kännedom,
2. befullmäktiga välfärdsområdesstyrelsen att inleda processen gällande val av tjänsteinnehavare så att det i gruppen som gör valet finns ordförandena för fullmäktigegrupperna, tjänsteinnehavare och välfärdsområdesfullmäktiges presidium.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 06.05.2024 § 133

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström

Gruppen som gör valet har haft möte 26.4.2024 och har producerat sin ståndpunkt gällande rekrytering av välfärdsområdesdirektör. Den gemensamma ståndpunkten som uppnåddes vid mötet 26.4 delges välfärdsområdesstyrelsen. Gruppen som gör valet föreslog ett anställningsförhållande som gäller tills vidare, att de sökande ges möjlighet att ge ett löneanspråk samt tog ställning till språkkunskaps- och utbildningskraven. Gruppen som gör valet föreslog en utomstående konsult som stöd för rekrytering av välfärdsområdesdirektör.

Behörighetsvillkoren:

Om tjänster föreskrivs i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Lagens 6 § fastställer behörighetsvillkoren som följer: De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. Den som anställs i ett tjänsteförhållande ska dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Till en tjänst kan väljas en sökande som uppfyller de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten.

De allmänna behörighetsvillkoren/utnämningsgrunderna förutsätter att den som väljs har sådan skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd som framgångsrik skötsel av tjänsten förutsätter. Dessutom föreskrivs det i lagen om företagshälsovård (1383/2001) att en tjänsteinnehavare är skyldig att på arbetsgivarens begäran ge nödvändiga uppgifter gällande förutsättningarna för skötsel av arbetsuppgifterna vad hälsan beträffar för utredning av arbets- och funktionsförmågan.

Särskilda behörighetsvillkor fastställs i vissa fall genom lagstiftning. Dessutom kan myndigheten fastställa särskilda behörighetsvillkor med eget beslut. I behörighetsvillkoren fastställs i första hand den utbildning som krävs och i vissa fall eventuell förtrogenhet med branschen. Dessutom kan man separat fastställa språkkunskapskraven eller hänvisa till lagstiftningen eller till organisationens notering om språkkunskapskraven.

Det är ändamålsenligt att fastställa utbildningskravet utan att begränsa det till något specifikt examensbetyg, ifall lagstiftningen inte förutsätter det. Den primära utvärderingsgrunden gällande en examens lämplighet och motsvarighet är hur väl innehållet i examen svarar mot kunskaperna och skickligheten som tjänsteåliggandena förutsätter.

Förutom formella behörighetsvillkor kan man i platsansökan gällande tjänsten ge en närmare beskrivning av de egenskaper som krävs av den som väljs till välfärdsområdesdirektör och som värdesätts när jämförelse och valet görs.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. behandla ärendet utifrån ordförandes redogörelse utan föredragning av tjänsteinnehavare,
2. föreslå välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att
 - a. tjänsten som välfärdsområdesdirektör tillsätts tills vidare och att prövotiden är sex månader,
 - b. behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör är: en högre högskoleexamen från en vetenskaplig högskola, erfarenhet av arbete som chef (i en tillräckligt stor organisation) samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,
- som merit räknas dessutom: kännedom om beslutsprocessen i en offentlig organisation, gott ekonomiskt kunnande, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält, ett sporrande och uppmuntrande sätt att leda
 - c. de sökande kan ge ett löneanspråk.

Dessutom beslutar välfärdsområdesstyrelsen

3. utse personaldirektören och välfärdsområdesstyrelsens presidium till gruppen som gör valet, utöver de personer som utsetts till gruppen vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 18.3.2024,
4. befullmäktiga gruppen som gör valet att använda en konsult,
5. att Soites personaldirektör ber om en behövlig mängd anbud om konsulttjänster och väljer den konsult som används,
6. att platsannonsen utarbetas av konsulten efter att välfärdsområdesfullmäktige har fattat beslut om de ovannämnda ärendena. När platsannonsen utarbetas utnyttjas de anvisningar gruppen som gör valet har utarbetat.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade om punkterna 1-6 i enlighet med förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesfullmäktige 27.05.2024 § 34
757/00.02.00/2024

Beredningen

personaldirektör Jaana Sandström

Förslag till beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens förslag att

- a. tjänsten som välfärdsområdesdirektör tillsätts tills vidare och att prövotiden är sex månader,
- b. behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör är:

en högre högskoleexamen från en vetenskaplig högskola, erfarenhet av arbete som chef (i en tillräckligt stor organisation) samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,
- som merit räknas dessutom:
kännedom om beslutsprocessen i en offentlig organisation, gott ekonomiskt kunnande, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält, ett sporrande och uppmuntrande sätt att leda
c. de sökande kan ge ett löneanspråk.

Beslut

Ledamot Margita Lukkarinen föreslog att punkten om språkravet ändras så att av den sökande krävs utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och goda kunskaper i det andra. Ledamöterna Marlén Timonen, Hans Snellman, Tiina Isotalus, Antti J. Saari och Pia Leinonen understödde Lukkarinens förslag.

Ordförande konstaterade att det måste förrättas röstning i fråga om språkravet eftersom det lagts fram ett understött förslag som avviker från det ursprungliga förslaget. Som röstningsförfarande godkändes namnupprop så att de som understöder det ursprungliga förslaget röstar JA och de som understöder Lukkarinens understödda förslag röstar NEJ. I omröstningen röstade 33 personer JA och 24 personer NEJ. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade om språkravet i enlighet med det ursprungliga förslaget. Listan över hur ledamöterna röstade finns som bilaga till protokollet.

Ledamot Tiina Isotalus föreslog att kravet om en högre högskoleexamen från en vetenskaplig högskola ändras till lämplig högskoleexamen. Ledamöterna Antti J. Saari, Emma Haapasaari och Toni Korkiala understödde Isotalus förslag. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt i fråga om utbildningskravet att den utbildning som krävs är en lämplig högre högskoleexamen.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade att
a. tjänsten som välfärdsområdesdirektör tillsätts tills vidare och att prövotiden är sex månader,
b. behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör är: en lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av arbete som chef (i en tillräckligt stor organisation) samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,
- som merit räknas dessutom:
kännedom om beslutsprocessen i en offentlig organisation, gott ekonomiskt kunnande, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält, ett sporrande och uppmuntrande sätt att leda
c. de sökande kan ge ett löneanspråk.

Ledamot Marlén Timonen framförde dessutom en kläm om att det i gruppen som gör valet deltar en person vars modersmål är svenska. Välfärdsområdesfullmäktige godkände klämman enhälligt.

Ant. representant för ungdomsfullmäktige Nora Tuurinmaa lämnade sammanträdet kl. 11:47 efter att denna paragraf hade behandlats.