

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä ja organisaatiouudistus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 20.05.2024 § 150
1996/00.02.00/2024

Valmistelija Vt. hyvinvointialuejohtaja Katja Virta, sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, johtajaylihoitaja Piia Kurikkala, pelastusjohtaja Marko Hottinen

Aluehallitus päätti 9.2.2024 § 40 käynnistää Soiten johtamisjärjestelmän uudistamisen ja hallinto- ja johtosäännön valmistelun, jonka vetäjäksi määriteltiin seuraava työryhmä: aluevaltuuston puheenjohtaja, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja, johtajaylilääkäri sekä hallintolakimies. Aluehallitus päätti myös käynnistää laajan hallinnon sekä ylimmän ja keskijohdon yhteistoimintamenettelyn, joka voi johtaa henkilöstön vähentämiseen ja irtisanomisiin hallinto- ja johtamistehtävissä. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 27.3.2024-13.5.2024.

Uuden johtamisjärjestelmän teossa on huomioitu lainsäädäntönäkökulman lisäksi asiakas/asukasnäkökulma, väestönäkökulma, toimintaympäristö, henkilöstönäkökulma sekä talousnäkökulma. Mallissa tunnistetaan eri toimijoiden rooli palveluverkossa ja mahdollisuudet tuottaa kustannusvaikuttavia palveluja. Johtamisjärjestelmän ensisijaiseksi tavoitteeksi onkin nostettu juuri vaikuttavuusperusteisuus ja mittaamisen keskiössä on asiakkaalle oleelliset hyvinvointivaikutukset.

Uudessa johtamisenmallissa toimialuejohtajien ja professiojohtajien toimenkuvat yhdistetään. Palvelualuejohtajien määrä vähenee 25:stä seitsemään palvelualuejohtajaan. Tästä eteenpäin menevien muutosten osalta esitetään valmistelua jatkettavan toimintayksiköiden osalta. Valmistelun pohjaksi otetaan jo valmistelussa oleva toimintayksiköiden rakenne, mikä edellyttää myös uusien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää, että aluevaltuusto
1. hyväksyy liitteen mukaisen ja selostusosassa todetun mukaisen organisaatio- ja johtamisjärjestelmän, joka tulee voimaan hyvinvointialueella 1.10.2024 alkaen;
2. valtuuttaa aluehallituksen käynnistämään uuden organisaatio- ja johtamisjärjestelmän edellyttämät toimet ja rekrytointiprosessit.

Lisäksi aluehallitus päättää
3. valtuuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan nimeämään uuden organisaatio- ja johtamisjärjestelmän mukaiset palvelualuejohtajat. Valtuutus on voimassa 1.10.2024 saakka;
4. valtuuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan jatkamaan valmistelua

toimintayksiköiden rakenteen osalta ja käynnistämään henkilöstöjohtajan kanssa tarpeen vaatiessa yhteistoimintaneuvottelut, valmistelevaan neuvotteluesityksen sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin henkilöstöjohtajan tai vs. hyvinvointialuejohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Jäsen Kristiina Teerikangas esitti, että asia palautetaan uuteen valmisteluun. Anja Törmä ja Margita Lukkarinen kannattivat Teerikankaan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa oli tehty kannatettu esitys palautuksesta oli suoritettava äänestys. Äänestysmenettelyksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys siten, että asian käsittelyä jatketaan äänestävät JAA ja Kristiina Teerikankaan asian palauttamista äänestävät EI. Äänestyksessä annettiin 7 JAA ääntä ja 4 EI ääntä, näin ollen käsittely jatkui. Äänestysluettelo on liitteenä B.

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen kohdat 1-4.

Vt. hyvinvointialuejohtaja/johtaja ylilääkäri ilmoitti jäävänsä itsensä asian käsittelyssä varovaisuusperiaatteella perusteenä yleislausekejäävi (Hallintolaki 28.1 pykälä 7) ja poistu asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.