

Hyvinvointialuejohtajan viran auki julistaminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.06.2024 § 169

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Hyvinvointialuelain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Hallintosäännön 32 §:n mukaisesti hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on 31 §:n (Johtajien yleiset tehtävät ja vastuut) lisäksi

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastata riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan kokonaisuudesta;
3. vastata viestinnästä ja tiedottamisesta;
4. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta;
5. edustaa hyvinvointialuetta yhteistoiminta-alueella sekä hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa sekä käyttää puhevaltaa hyvinvointialueen puolesta;
6. vastata hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista;
7. vastata hyvinvointialueen edunvalvonnasta;
8. vastata yhteistyöstä alueen kuntien kanssa sekä kansallisesta sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen yhteistyöstä sekä yhteydenpidosta valtion viranomaisiin;
9. päättää resurssien siirrosta toimialueiden kesken;
10. toimia aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden esihenkilönä, ellei aluehallitus toisin määrää;
11. suorittaa muut hallituksen määräämät tehtävät.

Hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot:

Aluevaltuusto on päättänyt 27.05.2024 § 34 seuraavasti:

- a. hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana 6 kk:n koeaikaa noudattaen;
- b. hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ovat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus (riittävän isosta organisaatiosta) sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito;
-lisäksi eduksi katsotaan:
julkisen organisaation päätöksentekoprosessin tunteminen, hyvä talousosaaminen, hyvinvointialueen toimialan tuntemus, innostava ja kannustava tapa johtaa
- c. hakijat voivat esittää palkkatoiveen

Viran aukijulistaminen ja täyttäminen

Viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi tai määräajaksi. Hyvinvointialuejohtajan virasta säädetään hyvinvointialueissa, jonka mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto joko toistaiseksi tai määräajaksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Aluehallitus päätti 06.05.2024 § 133:

3. nimetä valintatyöryhmään aluevaltuustossa 18.3.2024 nimettyjen lisäksi henkilöstöjohtajan sekä aluehallituksen puheenjohtajiston;
4. valtuuttaa valintatyöryhmän hyödyntämään konsulttia;
5. että Soiten henkilöstöjohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin;
6. että rekrytointi-ilmoitus laaditaan konsultin toimesta aluevaltuuston edellä esitettyjä asioita koskevan päätöksenteon jälkeen hyödyntäen valintatyöryhmän laatimaa ohjetta

Hallintosääntö § 52, Viran ja toimen aukijulistaminen sekä viran täyttäminen:

Virka on ennen sen täyttämistä julistettava haettavaksi.

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Silloin, kun

virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Henkilöstöjohtaja on valinnut konsultiksi Pro-Source yrityksen. Valintatyöryhmä on kokoontuu 6.6.2024 klo 15.00. Työryhmän kokouksen jälkeen esittelytekstiä ja päätösesitystä täydennetään tarvittaessa.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. julistaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen toistaiseksi voimassa olevan hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalla 10.6.-28.6.2024.

Päätös

Vt. hyvinvointialuejohtaja antoi kokouksessa seuraavan muutetun päätösesityksen:

Aluehallitus päättää

1. julistaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen toistaiseksi voimassa olevan hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalla 10.6.-15.7.2024;

2. että hakuilmoitus julkaistaan Helsingin Sanomissa, Keski-Pohjanmaassa, Österbottens Tidningissä, Kuntarekry-sivustolla, Pro-Source-yrityksen sivuilla, LinkedInissä sekä hyödyntäen muita valintatyöryhmän linjaamia maksuttomia sähköisiä julkaisualustoja.

Muutetun päätösesityksen mukaisesti aluehallitus päätti

1. julistaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen toistaiseksi voimassa olevan hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalla 10.6.-15.7.2024;

2. että hakuilmoitus julkaistaan Helsingin Sanomissa, Keski-Pohjanmaassa, Österbottens Tidningissä, Kuntarekry-sivustolla, Pro-Source-yrityksen sivuilla, LinkedInissä sekä hyödyntäen muita valintatyöryhmän linjaamia maksuttomia sähköisiä julkaisualustoja.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 26.08.2024 § 206

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 10 henkilöä, joista virantäyttöä valmistelevalle työryhmälle haastatteluihin kutsuttiin neljä hakijaa: Petteri Lankinen, Juhani Paavola, Kaija-Riitta Suonsyrjä ja Juha Tiainen. Petteri Lankinen vetäytyi hyvinvointialueen johtajahausta ennen työryhmän haastattelua. Työryhmän haastattelut toteutettiin 15.8.2024.

Haastatteluiden perusteella Juhani Paavola ja Juha Tiainen etenevät Soiten aluevaltuuston kuultaviksi. Hyvinvointialuejohtajaksi hakevat esittäytyvät aluevaltuustolle, rekrytointikonsultti Markku Kaijala haastattelee ehdokkaita ja lisäksi he vastaavat valtuustoryhmien kysymyksiin aluevaltuuston iltakoulussa tiistaina 3.9.2024. Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta kokouksessaan alkusyksyn aikana.

Päätösesitys Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 09.09.2024 § 219
757/00.02.00/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Valintatyöryhmä kokoontui 3.9.2024 ja esittää aluehallitukselle hyvinvointialuejohtajan viran hakuajan pidentämistä kolmella viikolla.

Päätösesitys Aluehallitus päättää
1. julistaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi 9.9.2024 alkaen siten, että hakuaika päättyy 27.9.2024 klo 12.00
2. hyvinvointialuejohtajan aiemmat ajalla 10.6. – 15.7.2024 virkahakuprosessissa jätetyt virkahakemukset huomioidaan hakuprosessissa.

Päätös Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti päätösesityksen kohdat 1 – 2 esityksen mukaisesti.

Merk. henkilöstöjohtaja Jaana Sandström esitteli asian kokouksen alussa.

Vt hyvinvointialuejohtaja Katja Virta poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1 kohta) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.11-10.31.