

Ledigförklarande av tjänsten som välfärdsområdesdirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 10.06.2024 § 169

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström

Enligt 42 § i lagen om välfärdsområden leds välfärdsområdets förvaltning, skötseln av välfärdsområdets ekonomi samt välfärdsområdets övriga verksamhet av en välfärdsområdesdirektör, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen. Enligt 45 § i lagen om välfärdsområden väljs välfärdsområdesdirektören av välfärdsområdesfullmäktige. Välfärdsområdesdirektören kan väljas tills vidare eller för viss tid och står i tjänsteförhållande till välfärdsområdet. Om ingen i valet av välfärdsområdesdirektör har fått över hälften av de avgivna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som har fått flest röster. Den som i detta val har fått flest röster blir vald.

Enligt 46 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen.

I enlighet med 32 § i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesdirektören utöver uppgifterna i 31 § (Direktörernas allmänna uppgifter och ansvar) i uppgift att

1. underställd välfärdsområdesstyrelsen leda och utveckla förvaltningen, skötseln av ekonomin, tillsynen, styrningen, kommunikationen, delaktigheten och annan verksamhet samt att för sin del svara för att målen för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen har satt upp uppnås,
2. svara för helheten för riskhantering och intern kontroll,
3. svara för kommunikation och information,
4. föra välfärdsområdesstyrelsens talan,
5. representera välfärdsområdet på samarbetsområdets nivå och i samarbetet mellan välfärdsområden samt föra välfärdsområdets talan,
6. svara för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar,
7. svara för välfärdsområdets intressebevakning,
8. svara för samarbete med kommunerna i regionen samt för det nationella samarbetet inom social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakt med statliga myndigheter [korrigerad version av förvaltningsstadgans översättning "svara för samarbete mellan kommunerna i regionen samt för det nationella samarbetet mellan social- och hälsovården och räddningsväsendet samt kontakt med statliga myndigheter". Kommer att korrigeras i förvaltningsstadgan],
9. besluta om överföring av resurser mellan verksamhetsområdena,
10. fungera som chef för tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt ifall välfärdsområdesstyrelsen inte

beslutar något annat [Korrigerad version av förvaltningsstadgans översättning "fungera som chef för tjänsteinnehavare som välfärdsområdesstyrelsen valt ifall välfärdsområdesstyrelsen inte annat förordnar". Kommer att korrigeras i förvaltningsstadgan],
11. utföra andra uppgifter som välfärdsområdesstyrelsen förordnat.

Behörighetsvillkoren för välfärdsområdesdirektör är:

Välfärdsområdesfullmäktige har 27.5.2024 § 34 beslutat som följer:

- a. tjänsten som välfärdsområdesdirektör tillsätts tills vidare och provotiden är sex månader,
- b. behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör är: en lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av arbete som chef (i en tillräckligt stor organisation) samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket,
- som merit räknas dessutom:
kännedom om beslutsprocessen i en offentlig organisation, gott ekonomiskt kunnande, kännedom om välfärdsområdets verksamhetsfält, ett sporrande och uppmuntrande sätt att leda
- c. de sökande kan ge ett löneanspråk.

Ledigförklarande och tillsättande av tjänsten

Anställningen i tjänsteförhållande gäller tills vidare eller en viss tid. Det föreskrivs om välfärdsområdesdirektörens tjänst i lagen om välfärdsområden, och enligt den väljs välfärdsområdesdirektör av välfärdsområdesfullmäktige tills vidare eller för viss tid.

Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden.

Den myndighet som beslutar om anställning i tjänsteförhållande kan av grundad anledning besluta om förlängning av ansökningstiden, om ett nytt ansökningsförfarande eller om att lämna tjänsteförhållandet obesatt. I tillkännagivandet om ett nytt ansökningsförfarande skall nämnas om de tidigare ansökningarna blir beaktade.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 6.5.2024 § 133:

3. utse personaldirektören och välfärdsområdesstyrelsens presidium till gruppen som gör valet [ett fel i översättningen: det bör stå "gruppen som bereder valet"], utöver de personer som utsetts till gruppen vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 18.3.2024,

4. befullmäktiga gruppen som gör valet [ett fel i översättningen: det bör stå "bereder valet"] att använda en konsult,

5. att Soites personaldirektör ber om en behövlig mängd anbud om konsulttjänster och väljer den konsult som används,

6. att platsannonsen utarbetas av konsulten efter att välfärdsområdesfullmäktige har fattat beslut om de ovannämnda ärendena. När platsannonsen utarbetas utnyttjas de anvisningar gruppen som gör valet har utarbetat [ett fel i översättningen: det bör stå "de anvisningar gruppen som bereder valet har utarbetat"]].

Förvaltningsstadgans 52 § Utlysande av tjänst och befattning samt tillsättning:

Innan tjänsten ska fyllas ska den utlysas.

Myndigheten som beslutar om tillsättning av tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet. Då ett tjänsteförhållande tillsätts av välfärdsområdesfullmäktige utlyses tjänsten eller tjänsteförhållandet emellertid av välfärdsområdesstyrelsen.

Personaldirektören har valt företaget Pro-Source som konsult. Arbetsgruppen som bereder valet har möte 6.6.2024 kl. 15.00. Beredningstexten och förslaget till beslut kompletteras vid behov efter arbetsgruppens möte.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tillsvidareanställningen som välfärdsområdesdirektör i Mellersta Österbottens välfärdsområde att sökas under perioden 10.6-28.6.2024

Beslut

Tf välfärdsområdesdirektören gav följande ändrade beslutsförslag vid sammanträdet:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tillsvidareanställningen som välfärdsområdesdirektör i Mellersta Österbottens välfärdsområde att sökas under perioden 10.6-15.7.2024;

2. att platsannonsen publiceras i Helsingin Sanomat, Keskipohjanmaa, Österbottens Tidning, på Kuntarekry-webbplatsen, Pro-Source-företagets webbplats, LinkedIn och med hjälp av andra kostnadsfria elektroniska publiceringsplattformar som angetts av urvalsgruppen.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med det ändrade förslaget till beslut:

1. ledigförklara tillsvidareanställningen som välfärdsområdesdirektör i Mellersta Österbottens välfärdsområde att sökas under perioden 10.6-15.7.2024;

2. att platsannonsen publiceras i Helsingin Sanomat, Keskipohjanmaa, Österbottens Tidning, på Kuntarekry-webbplatsen, Pro-Source-företagets webbplats, LinkedIn och med hjälp av andra kostnadsfria elektroniska publiceringsplattformar som angetts av urvalsgruppen.

Beredningen	<p>personaldirektör Jaana Sandström</p> <p>Tjänsten som välfärdsområdesdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde söktes av tio personer innan ansökningstiden gick ut. Arbetsgruppen som bereder tillsättning av tjänsten kallade fyra av dessa sökande till intervju: Petteri Lankinen, Juhani Paavola, Kaija-Riitta Suonsyrjä och Juha Tiainen. Petteri Lankinen drog sig ur processen att rekrytera välfärdsområdesdirektör före arbetsgruppens intervju. Arbetsgruppens intervjuer genomfördes 15.8.2024.</p> <p>Utifrån intervjuerna går Juhani Paavola och Juha Tiainen vidare till att utfrågas av Soites välfärdsområdesfullmäktige. De som söker tjänsten som välfärdsområdesdirektör presenterar sig för välfärdsområdesfullmäktige vid välfärdsområdesfullmätiges aftonskola tisdag 3.9.2024, rekryteringskonsult Markku Kaijala intervjuar kandidaterna, och dessutom besvarar kandidaterna fullmäktigegruppernas frågor. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om valet av välfärdsområdesdirektör vid ett sammanträde under början av hösten.</p>
Förslag till beslut	Välfärdsområdesstyrelsen antecknar ärendet för kännedom.
Beslut	Antecknades för kännedom.
Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 09.09.2024 § 219 757/00.02.00/2024	
Beredningen	<p>personaldirektör Jaana Sandström</p> <p>Arbetsgruppen för rekrytering hade möte 3.9.2024 och föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att ansökningstiden till tjänsten som välfärdsområdesdirektör förlängs med tre veckor.</p>
Förslag till beslut	<p>Välfärdsområdesstyrelsen beslutar</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ledigförklara tjänsten som välfärdsområdesdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde, som är en tillsvidareanställning, från och med 9.9.2024 så att ansökningstiden går ut 27.9.2024 kl. 12:00 2. de ansökningar gällande tjänsten som välfärdsområdesdirektör som lämnats in under den tidigare ansökningstiden 10.6 – 15.7.2024 beaktas i rekryteringsprocessen.
Beslut	<p>Välfärdsområdesstyrelsen godkände punkterna 1 - 2 i förslaget till beslut enhälligt i enlighet med förslaget.</p> <p><i>Ant. personaldirektör Jaana Sandström föredrog ärendet i början av sammanträdet.</i></p> <p><i>Tf välfärdsområdesdirektör Katja Virta lämnade sammanträdet på grund av jäv (förvaltningslagen 28.1 § punkt 1) och var frånvarande kl. 10:11-10:31 under behandlingen av detta ärende och under beslutsfattningen i ärendet.</i></p>