

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä ja organisaatiouudistus osa II, yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 23.09.2024 § 228
3547/00.02.00/2024

Valmistelija

vt hyvinvointialuejohtaja Katja Virta

Aluehallitus päätti 9.2.2024 § 40 käynnistää Soiten johtamisjärjestelmän uudistamisen ja hallinto- ja johtosäännön valmistelun osana laajempaa Soite 2030 – täytäntöönpano-ohjelmaa. Aluehallitus päätöksen myötä käytiin hallinnon sekä ylimmän ja keskijohdon yhteistoimintamenettely 27.3.2024-13.5.2024, joka johti muutoksiin hallinto- ja johtamistehtävissä.

20.5.2024 Aluehallitus hyväksyi neuvotellun organisaatio- ja johtamisjärjestelmän ensimmäisen osan, joka tulee voimaan hyvinvointialueella 1.10.2024 alkaen. Sen edellyttämät toimet ja prosessit ovat toimeenpantu.

Uuden johtamisen mallin eteenpäin menevien muutosten osalta (osa II) valmistelua on jatkettava toimintayksiköiden osalta. Valmistelun pohjaksi otetaan jo valmistelussa oleva toimintayksiköiden rakenne, mikä edellyttää uusien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä. Toimintoyksiköiden muodostamisen ja toiminnan tarkastelun johdosta mahdollisesti tehtävät uudelleenorganisoinnit ja toiminnan sopeuttaminen eri keinoin taloudellisen tilanteen vuoksi edellyttävät yhteistoimintamenettelyä (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §), koska ne voivat johtaa mahdollisiin erilaisiin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Toimenpiteet eivät tule aiheuttamaan irtisanomisia tai osa-aikaistamisia palvelussuhteen ehdoissa.

Aluehallitukselle tuodaan neuvottelujen päätyttyä neuvottelujen lopputulos tiedoksi. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallinto- ja johtosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn uuden johtamisen mallin eteenpäin menevien muutosten osalta;
2. valtuuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan ja yhteistyöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin vt. hyvinvointialuejohtajan tai yhteistyöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen kohdat 1-2 esityksen mukaisesti.