

Ledningssystemet och organisationsreformen i Mellersta Österbottens välfärdsområde del II, inledande av ett samarbetsförfarande

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 23.09.2024 § 228
3547/00.02.00/2024

Beredningen tf välfärdsområdesdirektör Katja Virta

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 9.2.2024 § 40 inleda en förnyelse av Soites ledningssystem och beredning av förvaltningsstadgan och instruktionen som en del av det mer omfattande verkställighetsprogrammet Soite 2030. Till följd av välfärdsområdesstyrelsens beslut genomfördes det 27.3.2024-13.5.2024 ett samarbetsförfarande i fråga om administrationen och högsta ledningen samt ledningen på mellannivå, vilket ledde till ändringar i administrativa och ledningsuppgifter.

Välfärdsområdesstyrelsen godkände 20.5.2024 den första delen av det förhandlade organisations- och ledningssystemet som träder i kraft från och med 1.10.2024 i välfärdsområdet. De åtgärder och processer den förutsätter har verkställts.

Beredningen av de därpå följande ändringarna (del II) i den nya ledningsmodellen måste fortsätta för verksamhetsenheternas del. Den struktur för verksamhetsområdena som redan bereds tas som grund för beredningen, vilket förutsätter inledande av nya samarbetsförhandlingar. Omorganiseringar som eventuellt görs utifrån bildande av verksamhetsenheter och en granskning av verksamheten samt en anpassning av verksamheten på olika sätt p.g.a. det ekonomiska läget förutsätter ett samarbetsförfarande (4 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden) eftersom de kan leda till eventuella olika ändringar av anställningsvillkoren. Åtgärderna kommer inte att leda till uppsägningar eller till att anställningsförhållanden överförs till deltid.

Välfärdsområdesstyrelsen delges förhandlingarnas resultat efter att förhandlingarna avslutats. Beslut om ändringar som eventuellt genomförs till följd av samarbetsförhandlingarna fattas separat i enlighet med behörighetsfördelningen som fastställts i förvaltningsstadgan och i instruktionen.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. inleda ett samarbetsförfarande i fråga om de fortsatta ändringarna i den nya ledningsmodellen,
2. befullmäktiga tf välfärdsområdesdirektören och samarbetsdirektören att bereda en förhandlingsframställning och representera arbetsgivaren vid samarbetsförhandlingarna. Vid förhandlingar kan arbetsgivaren representeras eller i beredningen av dem kan delta också andra personer som tf välfärdsområdesdirektören eller samarbetsdirektören har utsett.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände punkterna 1-2 i förslaget till beslut i enlighet med förslaget.