

Sopimuskorotukset 2024

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 10.10.2024 § 43
3813/00.02.02/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa 2023 lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Toisaalta merkittävä osa palkankorotuksista on työnantajaperälaudalla, eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta. Sopimuskausi on kaikissa kunta- ja hyvinvointialojen työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.5.2022–30.4.2025.

Vuonna 2023 kustannukset kasvoivat hyvinvointialueiden osalta 6,13 prosenttia ja noin 740 miljoonaa euroa. Sovitut kertapalkkiot nostivat hyvinvointialalla kustannuksia noin 130 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 hyvinvointialalla kustannukset kasvavat 4,15 prosenttia, eli noin 531 miljoonaa euroa.

Kustannuksiin vaikuttavat seuraavat asiat: Helmikuussa 2024 kaikilla kunta- ja hyvinvointialojen sopimusaloilla tuli maksettavaksi kehittämisohjelmaan liittyvä 0,4 prosentin keskitetty järjestelyerä. Helmikuun järjestelyerä voidaan sopimusosapuolten sopimuksella siirtää kokonaan tai osittain käytettäväksi vuoden 2025 kesäkuun erän yhteydessä. Kesäkuussa kaikilla sopimusaloilla maksettiin 2,27 prosentin yleiskorotus ja 0,73 prosentin paikallinen erä sekä kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä.

1.10.2024 yhteensovittamiserä 2,5 % maksetaan 1.2.2025 eikä paikallista erää näin ollen jaeta 1.10.2024 lukien. Erän siirrosta päätettiin valtakunnallisella tasolla. Syynä siirrolle on mm. se, että SOTE-sopimuksen palkkajärjestelmä uudistus on kesken. Erän siirto lokakuun 2024 - tammikuun 2025 ajalta kompensoidaan joului- ja helmikuun palkanmaksuissa. Tämä tarkoittaa, että loka-marraskuun kokonaisansioon lisätään 2,5 % palkanlisä, joka maksetaan joulukuussa. Vastaavasti helmikuussa maksetaan joului-tammikuun kokonaisansioon perustuva 2,5 %:n palkanlisä.

Paikallisten erien osuus kaikista sopimuskorotuksista on huomattavan suuri, hyvinvointialalla peräti noin 55 prosenttia. Nämä osuudet ovat merkittävästi suuremmat kuin vanhoissa kunta-alan sopimuksissa aiemmin tai yksityisen sektorin samaan aikaan solmituissa sopimuksissa.

Lisäksi paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja.

Alla vielä yhteenvetona alojen vuosikeskiarvovertailun mukaiset kustannukset sekä sopimusaloittain tulevat sopimuskorotukset.

Koko hyvinvointiala		
	Vuosimuutos, €	Vuosikeskiarvo, muutos-%
2021–2022	208 675 905	1,76
2022–2023	739 782 593	6,13
2023–2024	531 254 764	4,15

Hyvinvointialueiden vuosien 2024 ja 2025 tiedossa olevat sopimuskorotukset on koottu yhteenvetomaisesti alla olevaan taulukkoon.

		SOTE-sopimus	Lääkärit****	HVVTES
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %	0,40 %	
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 % / 1,92 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,60 %	0,60 %	1,00 %
1.10.2024	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	2,50 %	2,50 %	2,00 %
1.2.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)***			0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,80 %	0,80 %	0,40 %
1.6.2025	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	2,00 %	2,10 %	1,00 %

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Yksi kehittämishjelmaerä voidaan käyttää keskitetysti.

*** Jos kesäkuun 2025 paikallisesta erästä erotettua keskitettyä erää ei voida käyttää 1.2.2025, siirtyy se käytettäväksi 1.6.2025.

**** Lääkärisopimuksen liitteiden 1–4 toimenpidepalkkioiden tai vastaavien korotukset vuoden 2024 osalta tarkennetaan keväällä ilmestyvässä yleiskirjeessä.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi hyvinvointialueen sopimuskorotukset 2024.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi hyvinvointialueen sopimuskorotukset 2024.

Merk.tied. Esittelyn alussa jäsen Magnus Björkgren saapui kokoukseen klo 16.36 ja jäsen Jarno Saukko saapui kokoukseen klo 16.38. vs.henkilöstöjohtaja Helinä Saarela esitteli asiaa kokouksessa ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.00.