

Antidrogprogram och vårdhänvisningsmodell

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 07.10.2024 § 252
1059/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite har som arbetsgivare som mål att se till att personalen har en drogfri och trygg arbetsplats och att främja personalens funktionsförmåga och hälsa samt att ge ramar för hantering av skador som orsakas av rusmedel på arbetsplatsen. Genom tidig identifiering av rusmedelsproblem och genom vårdhänvisning och rehabilitering för personer med rusmedelsproblem minskar man på hälsoskador orsakade av missbruk av rusmedel och påverkar kvaliteten på servicen, arbetets produktivitet, arbetarskyddet, arbetsklimatet på arbetsplatsen samt kundernas säkerhet och säkerheten hos andra som använder service. Antidrogprogrammet och vårdhänvisningsmodellen för Mellersta Österbottens välfärdsområde har uppdaterats i samarbete med personalförvaltningen, arbetarskyddet och företagshälsovården.

Antidrogprogrammet gäller personalen som arbetar i Soite. Behandlingen av rusmedelsrelaterade ärenden på arbetsplatsen är en integrerad del av ledningen och gemensam utveckling av arbetet och arbetsplatsen. Verksamhetsområdena och enheterna ansvarar för att personalen känner till antidrogprogrammet och att det följs och att genomförandet av det stödjas. Chefen och de anställda har en central roll när det gäller att i ett tidigt skede identifiera rusmedelsproblem. Varje chef har som plikt att ingripa i rusmedelsskador genast när sådana uppkommit. På Soites arbetsplatser har man nolltolerans i fråga om alkohol och andra rusmedel. Med nolltolerans avses att det inte är tillåtet att vara på arbetsplatsen i berusat tillstånd och att man genast ingriper i rusmedelsproblem.

En arbetstagare har i första hand själv ansvar för sin hälsa och arbetsförmåga. Överkonsumtion av rusmedel är individens problem som alltid också berör kollegorna. Kollegorna kan dock i hög grad främja hanteringen av rusmedelsanvändningen samt förebygga och avhjälpa skador som rusmedel orsakar. Varje arbetstagare på en arbetsplats har rätt och skyldighet att föra ett rusmedelsproblem på tal när hen märkt ett sådant och att meddela sin chef om ett rusmedelsproblem som hen märkt hos en person.

Antidrogprogrammet och vårdhänvisningsmodellen för Mellersta Österbottens välfärdsområde är en instruktion om hur man handlar på arbetsplatsen i ärenden som gäller rusmedel, och det stöder för sin del arbetshälsan. Antidrogprogrammet fungerar som en lagenlig och jämlik instruktion som man har kommit överens om på arbetsplatsen gällande behandling av rusmedelsrelaterade ärenden på arbetsplatsen.

Arbetsavtalslagen som en grundläggande lag i fråga om arbetslivet föreskriver om arbetsgivarens och arbetstagarens skyldigheter och rättigheter i frågor relaterade till arbete. I arbetsavtalslagen finns också bestämmelser om varningsförfarande, om avslutande av ett anställningsförhållande och om uppsägningsgrunder. Dessa bestämmelser följs också vid hantering av rusmedelsskador och rusmedelsproblem.

Bilaga Keskipohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön päihdeohjelma ja hoitoonohjausmalli (Antidrogprogram och vårdhänvisningsmodell för personalen i Mellersta Österbottens välfärdsområde)

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkänner antidrogprogrammet och modellen för vårdhänvisning.

Beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget i enlighet med förslaget till beslut.

Ant. tf personaldirektören föredrog ärendet i början av sammanträdet.