

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024 § 50  
3176/00.02.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Hyvinvointialueella noudatetaan tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua henkilöstölle. Hyvinvointialue toteuttaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman lakisääteisesti. Joka toinen vuosi laaditaan erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Lisäksi laaditaan suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosille 2024– 2026.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on tunnistaa mahdollinen syrjintä ja puuttua siihen, arvioida työpaikan toiminnan ja käytännön vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä toteuttaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata työskentelyä ja johtamista kaikilla organisaation tasoilla. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on toimintamme perusta.

Suunnitelma on laadittu tasa-arvolain (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) työnantajaa koskevien velvoitteiden toteuttamiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla edistetään oikeudenmukaista johtamista, henkilöstön työhyvinvointia, motivaatiota ja sitoutumista. Tasa-arvoinen ja monimuotoinen työyhteisö auttaa vastaamaan erilaisiin asiakastarpeisiin ja parantaa palvelun laatua.

Tasa-arvolla tarkoitetaan tasa-arvolain mukaisesti sukupuolten tasa-arvoa. Se kattaa naisten ja miesten tasa-arvon sekä tasa-arvon sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella.

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään, joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Lisäksi viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan ihmisten yhdenvertaisuutta riippumatta iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta toiminnasta, perhesuhteista, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on valmisteltu yhteistyössä työnantajan ja työntekijöiden edustajien kanssa. Suunnitelma sisältää toimenpiteitä epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi, esihenkilötyön tukemiseksi koulutuksin, rekrytointiprosessin ja perehdytyksen kehittämiseksi.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan lisäksi asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 18.11.2024 ja viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi 9.12.2024.

Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma luonnos.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma luonnoksen vuosille 2024 – 2026.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta evästi niin, että myös Soitella voitaisiin valmistella turvallisen tilan mallin käyttöönottoa.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma luonnoksen vuosille 2024 – 2026.