

Henkilöstösuunnitelma 2025

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024
4157/00.02.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 4 § ja 4 § a määrittelee, että hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jolla edistetään ja ylläpidetään työntekijöiden osaamista. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella.

Vuoden 2025 osalta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan omina asiakirjoinaan. Vuoden 2025 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöjohtajan ja henkilöstöpalveluiden eri vastuuhenkilöiden kanssa yhteistyössä.

Soite 2030 -ohjelma ja henkilöstöohjelma 2023–2025 linjaavat Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelmaa vuodelle 2025. Soite 2030 –ohjelma rakentuu portaista kohti vuotta 2030, ja vuoden 2025 portaan mukaisesti tulevana vuonna uutta näkyy arjessa. Vuoden alussa otetaan käyttöön uusi organisaatiomalli hyvinvointialueella. Muutos näkyy uusina toimintayksiköinä, toimintamalleina ja johtamisjärjestelmänä, joiden kehittäminen jatkuu arjessa.

Vuoden 2025 aikana henkilöstöohjelma jalkauttaminen jatkuu ja siitä esimerkkinä on esihenkilötyön jatkuva kehittäminen. Vuoden 2024 aikana aloitettuja säännöllisiä esihenkilökoulutuksia jatketaan, ja niiden tarkoituksena on vastata esihenkilöiden kokemiin haasteisiin ja edistää esihenkilötyössä onnistumista. Vuoden 2025 aikana lähiesihenkilötyön painopisteitä mm. osatyökykyisten työuran jatkumiseen ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseen. Lisäksi kehitetään hyvinvointialueen palkitsemismallia.

Organisaatiomuutoksen aikana koetaan tärkeäksi henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen. Henkilöstöressurssien oikealla kohdentamisella, työtapoja ja -prosesseja kehittämällä sekä joustavilla tehtävien ja työnjaon muutoksilla varmistetaan kohtuulliset resurssit palvelujen tuottamiseksi.

Henkilöstösuunnitelmassa kuvataan henkilöstön nykyinen rakenne ja määrä, henkilöstöressurssin tarpeet ja muutokset tulevaisuudessa sekä painopisteet rekrytoinnin, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen osalta. Henkilöstösuunnitelma tarkistetaan vuosittain talousarvion yhteydessä.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan lisäksi asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 19.11.2024, ja viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi 9.12.2024.

Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2025 luonnos.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2025 luonnoksen.

Päätös