

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Aika 20.11.2024 klo 17:30 -

Paikka Attendo Kokkolan Aalto, Kyllikinkatu 9, Kokkola

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
47	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
48	Pöytäkirjan tarkastus	4
49	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
50	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma	6
51	Henkilöstösuunnitelma 2025	8
52	Kokemusosaaminen Keski-Pohjanmaalla	10
53	Osallistuva budjetointi	11
54	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Isotalus Tiina	puheenjohtaja
	Saari Antti J	jäsen, vpj
	Björkgren Magnus	jäsen
	Granvik Amelie	jäsen
	Hjelm Reetta	jäsen
	Kauppi Pekka	jäsen
	Keränen Ulpu	jäsen
	Rautiola Piia	jäsen
	Saukko Jarno	jäsen
	Sandström Jaana	henkilöstöjohtaja
	Salminen Jussi	osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö
	Pajunpää Tapio	aluehallituksen pj
	Virta Katja	vt.hyvinvointialuejohtaja
	Lukkarila Mia	pöytäkirjanpitäjä

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

47

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024

Kokouskutsu on toimitettava hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Hallintosäännön 155 § mukaan, toimitin on päätösvaltainen kun puolet sen jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

48

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta valitsee pöytäkirjan
tarkastajiksi Ulpu Keräsen ja Jarno Saukon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

49

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

50

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024
3176/00.02.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Hyvinvointialueella noudatetaan tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua henkilöstölle. Hyvinvointialue toteuttaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman lakisääteisesti. Joka toinen vuosi laaditaan erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Lisäksi laaditaan suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosille 2024– 2026.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on tunnistaa mahdollinen syrjintä ja puuttua siihen, arvioida työpaikan toiminnan ja käytännön vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä toteuttaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata työskentelyä ja johtamista kaikilla organisaation tasoilla. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on toimintamme perusta.

Suunnitelma on laadittu tasa-arvolain (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) työnantajaa koskevien velvoitteiden toteuttamiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla edistetään oikeudenmukaista johtamista, henkilöstön työhyvinvointia, motivaatiota ja sitoutumista. Tasa-arvoinen ja monimuotoinen työyhteisö auttaa vastaamaan erilaisiin asiakastarpeisiin ja parantaa palvelun laatua.

Tasa-arvolla tarkoitetaan tasa-arvolain mukaisesti sukupuolten tasa-arvoa. Se kattaa naisten ja miesten tasa-arvon sekä tasa-arvon sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella.

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään, joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Lisäksi

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan ihmisten yhdenvertaisuutta riippumatta iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta toiminnasta, perhesuhteista, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on valmisteltu yhteistyössä työnantajan ja työntekijöiden edustajien kanssa. Suunnitelma sisältää toimenpiteitä epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi, esihenkilötyön tukemiseksi koulutuksin, rekrytointiprosessin ja perehdytyksen kehittämiseksi.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan lisäksi asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 18.11.2024 ja viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi 9.12.2024.

Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma luonnos.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma luonnoksen vuosille 2024 – 2026.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

51

Henkilöstösuunnitelma 2025

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024
4157/00.02.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 4 § ja 4 § a määrittelee, että hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jolla edistetään ja ylläpidetään työntekijöiden osaamista. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella.

Vuoden 2025 osalta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan omina asiakirjoinaan. Vuoden 2025 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöjohtajan ja henkilöstöpalveluiden eri vastuuhenkilöiden kanssa yhteistyössä.

Soite 2030 -ohjelma ja henkilöstöohjelma 2023–2025 linjaavat Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelmaa vuodelle 2025. Soite 2030 -ohjelma rakentuu portaista kohti vuotta 2030, ja vuoden 2025 portaan mukaisesti tulevana vuonna uutta näkyä arjessa. Vuoden alussa otetaan käyttöön uusi organisaatiomalli hyvinvointialueella. Muutos näkyy uusina toimintayksiköinä, toimintamalleina ja johtamisjärjestelmänä, joiden kehittäminen jatkuu arjessa.

Vuoden 2025 aikana henkilöstöohjelma jalkauttaminen jatkuu ja siitä esimerkkinä on esihenkilötyön jatkuva kehittäminen. Vuoden 2024 aikana aloitettuja säännöllisiä esihenkilökoulutuksia jatketaan, ja niiden tarkoituksena on vastata esihenkilöiden kokemuksiin haasteisiin ja edistää esihenkilötyössä onnistumista. Vuoden 2025 aikana lähiesihenkilötyön painopisteitä mm. osatyökykyisten työuran jatkumiseen ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseen. Lisäksi kehitetään hyvinvointialueen palkitsemismallia.

Organisaatiomuutoksen aikana koetaan tärkeäksi henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen. Henkilöstöressurssien oikealla kohdentamisella, työtapoja ja -prosesseja kehittämällä sekä joustavilla tehtävien ja työnjaon muutoksilla varmistetaan kohtuulliset resurssit palvelujen tuottamiseksi.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

Henkilöstösuunnitelmassa kuvataan henkilöstön nykyinen rakenne ja määrä, henkilöstöressurssin tarpeet ja muutokset tulevaisuudessa sekä painopisteet rekrytoinnin, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen osalta. Henkilöstösuunnitelma tarkistetaan vuosittain talousarvion yhteydessä.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan lisäksi asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 19.11.2024, ja viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi 9.12.2024.

Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2025 luonnos.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2025 luonnoksen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

52

Kokemusosaaminen Keski-Pohjanmaalla

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024
4173/00.02.02/2024

Valmistelija

osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen,
hyvinvointikoordinaattori Johanna Lång, projektivastaava Minna
Kallio-Järvinen ja kokemusasiantuntija Hannele Särkioja

KPKOOS yhteistyöryhmä on luotu kaikkien kokemusosaamisen kanssa toimivien tueksi ja kokemusosaamisen näkyvyyden ja tunnettuuden edistämiseksi. KPKOOS on tiiviisti mukana kokemusosaamisen hyödyntämisen mahdollistamisessa ja toimii Keski-Pohjanmaan kokemusosaajaverkostona. Työryhmässä on mukana yhdistyksiä, kokemusasiantuntijoita, sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoita sekä kokemusosaamista opettavia ja hyödyntäviä oppilaitoksia.

Keski-Pohjanmaan alueella toimivan YKE -hankkeen tavoitteena on lisätä mielenterveyskuntoutujien sekä neuropsykiatristen haasteiden kanssa elävien hyvinvointia sekä osallisuutta kokemusasiantuntija- sekä vertaistoimijatoimintaa hyödyntäen. Hanke järjestää ja kehittää kokemusasiantuntija- sekä vertaistoimijakoulutuksia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, koordinoi koulutettujen kokemusasiantuntijoiden tapaamisia ja tukee kokemusasiantuntijoita tehtävissä sekä niihin valmistautumisessa.

Sosiaali- ja terveydenhuollossa kokemusosaajat toimivat ammattilaisten rinnalla erilaisissa tehtävissä tuoden asiantuntijatiedon ja ammattiosaamisen rinnalle kokemusperäistä tietoa ja ymmärrystä. Kokemusosaajat ovat käyneet kokemusasiantuntija- tai vertaistuen koulutuksen. Soiten johtoryhmä on hyväksynyt jo 11.5.2021 käyttöön ja sen tavoitteena on kokemusosaaminen vahvemmin ammattilaisen tekemän työn tueksi. Soitessa on tällä hetkellä 40 koulutettua kokemusasiantuntijaa ja tehtäviä 340 vuodesta 2021 lähtien ja luvut ovat olleet koko ajan kasvusuunnassa.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee saadun informaation tiedokseen ja evästää kokemusasiantuntijuuden hyödyntämisestä Soiten toimi- ja palvelualueilla ja laajemminkin Keski-Pohjanmaalla.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

53

Osallistuva budjetointi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024
4195/00.02.12/2024

Valmistelija

osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen

Osallistuva budjetointi on toimintatapa, jossa asukkaat päättävät tietyn rahasumman käytöstä. Jättämällä ehdotuksen määrärahan käytöstä ja äänestämällä alueen asukkaat pääsevät vaikuttamaan suoraan siihen, miten osa Soiten budjetista käytetään. Tavoitteena on lisätä asukkaiden vaikuttamis- ja osallistumismahdollisuuksia sekä lisätä asukkaiden ja hyvinvointialueen vuoropuhelua. Soiten arvojen mukaisesti Soite on ensimmäisenä hyvinvointialueena Suomessa ottanut käyttöön osallistuvan budjetoinnin.

Soiten aluehallitus on myöntänyt 100.000 euron määrärahan osallistuvan budjetoinnin toteuttamiseen. Määräraha kohdennetaan alueen ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin lisäämiseen sekä sote-palveluiden ja pelastuspalveluiden kehittämiseen Keski-Pohjanmaalla. Osallistuvan budjetoinnin ensimmäisessä vaiheessa, joka päättyy 6.11.2024, alueen asukkaat voivat jättää ehdotuksia määrärahan käytöstä erityisesti verkkosivujen kautta ja myöhemmässä vaiheessa aluehallituksen valittua äänestettävät kohteet alueen asukkaat äänestävät niistä. Aluehallitus on sitoutunut toteuttamaan käyttökohteet eniten ääniä saaneista.

Oheisaineistona diaesitys osallistuvasta budjetoinnista.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuus lautakunta päättää

- 1) merkitä tiedoksi saadun informaation
- 2) osallistua ja jakaa informaatiota osallistuvasta budjetoinnista omilla kanavillaan
- 3) seurata osallistuvan budjetoinnin kehittymistä ja äänestää.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

20.11.2024

54

Muut asiat

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.11.2024

Merkitään tiedoksi seuraavat asiat:

1. Kevään 2025 kokousaikataulu.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös