

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.12.2024 § 318
3547/00.02.00/2024

Valmistelija vt hyvinvointialuejohtaja Katja Virta

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvio tulee jäämään alijäämäiseksi, jonka takia kulurakennetta keventävät lisätoimenpiteet ovat välttämättömiä. Lain hyvinvointialueista 115 §:n velvoittamana hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuodelta 2023 alijäämää kertyi -20,5 miljoonaa euroa. Myös vuosi 2024 tulee olemaan alijäämäinen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen talouden tilanne vaatii, että vuoden 2025 talousarvio tehdään kaksivaiheisesti. Aluevaltuustolle esitetään 16.12.2024 päätöskäsittelyssä noin -13,5 miljoonaa euroa alijäämäinen talousarvio. Toisessa vaiheessa aluevaltuustolle esitetään muutostalousarvio, joka tuodaan aluevaltuuston päätöskäsittelyyn tämän hetken arvion mukaan helmi-maaliskuussa 2025. Muutostalousarvioon tullaan sisällyttämään joulukuussa aluehallitukselle ja aluevaltuustolle esitettävät toimenpiteet. Toimenpiteet kattavat talouden sopeuttamistoimia vuodelle 2025 yhteensä 13,5 miljoonaa euroa. Sopeuttamistoimien mahdollistamana muutostalousarviolla tähdätään vähintään tasapainoiseen tulokseen (0 €). Tällöin lisää kumulatiivista alijäämää ei syntyisi vuoden 2025 aikana. Hyvinvointialuelain mukaisesti kumulatiivinen alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuoden 2025 muutostalousarvioon tarvitaan laaja-alaisia, palvelurakenteisiin kytkeytyviä ja tosiasiallisesti kustannussäästöjä nopeasti tuottavia toimenpiteitä. Näin ollen on välttämätöntä aloittaa koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut. Muutoksilla tavoitellaan noin 9 miljoonan euron kustannussäästöjä (laskettu 12 kk ajalle). Yhteistoimintalain mukaiset mahdolliset muutokset kohdistuvat kaikkiin hyvinvointialueen toimialueisiin ja niillä työskenteleviin henkilöstöryhmiin. Määräaikaisten palvelussuhteiden päättymiset ovat sopeutuksessa ensisijaisia. Vähentämisessä pyritään hyödyntämään eläkkeelle jäämisistä ja työpaikan vaihdoksista syntyvää luontaista poistumaa. Taloudellisista ja tuotannollisista syistä voidaan joutua toteuttamaan myös irtisanomisia. Palvelusuhteen ehtoihin, työpisteeseen tai työnkuviin voi tulla muutoksia.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annatun lain (449/2007) mukaiset neuvottelut voivat sisältää seuraavia yhteistoiminnasta annetun lain mukaisia asioita:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia tai
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää koko henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta;
2. valtuuttaa vt hyvinvointialuejohtajan sekä henkilöstöjohtajan päättämään yhteistoimintalain (449/2007) 5 §:n mukaisista neuvottelujen käynnistämisestä 4 §:n mukaisissa asioissa

Päätös

Aluehallitus

1. päätti koko henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta;
2. valtuutti vt hyvinvointialuejohtajan sekä henkilöstöjohtajan päättämään yhteistoimintalain (449/2007) 5 §:n mukaisista neuvottelujen käynnistämisestä 4 §:n mukaisissa asioissa.