

Inledande av samarbetsförhandlingar

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 03.12.2024 § 318
3547/00.02.00/2024

Beredningen

tf välfärdsområdesdirektör Katja Virta

Budgeten för Mellersta Österbottens välfärdsområde för år 2025 kommer att visa på underskott. Därför är ytterligare åtgärder som lättar på kostnadsstrukturen nödvändiga. Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden ska ett underskott i välfärdsområdets balansräkning täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes. Inom denna tid ska också underskott som uppkommit under eller efter det år budgeten upprättades täckas. I Mellersta Österbotten innebär detta att underskottet som ackumulerats från och med år 2023 ska täckas före slutet av år 2026. År 2023 var underskottet -20,5 miljoner euro. Också år 2024 kommer att visa på underskott.

Det ekonomiska läget i Mellersta Österbottens välfärdsområde kräver att budgeten för år 2025 görs i två faser. Vid beslutsbehandlingen 16.12.2024 presenteras det en budget för välfärdsområdesfullmäktige som visar på ungefär -13,5 miljoner underskott. I den andra fasen läggs det fram en ändrad budget för välfärdsområdesfullmäktige. Den nuvarande uppskattningen är att detta görs i februari-mars 2025. I den ändrade budgeten kommer att inkluderas de åtgärder som föreslås för välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige i december. Åtgärderna innefattar anpassningsåtgärder i fråga om ekonomin för år 2025 till en summa på sammanlagt 13,5 miljoner euro. Målet med den ändrade budgeten är att med stöd av anpassningsåtgärderna uppnå minst ett balanserat resultat (0 euro). Då skulle det inte uppstå mer kumulativt underskott under år 2025. Enligt lagen om välfärdsområden ska det kumulativa underskottet täckas före utgången av år 2026.

För den ändrade budgeten för år 2025 krävs omfattande åtgärder som är kopplade till servicestrukturer och som producerar faktiska kostnadsbesparingar snabbt. Således är det nödvändigt att inleda förhandlingar som är i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden och som gäller hela personalen. Målet med ändringarna är ungefär 9 miljoner euros kostnadsbesparingar (beräknat för 12 månader). De eventuella ändringarna som är i enlighet med lagen om samarbete gäller alla verksamhetsområden i välfärdsområdet och alla personalgrupper som arbetar inom dem. Det primära i anpassningen är att avsluta tidsbestämda anställningsförhållanden. Vid minskningen försöker man utnyttja naturlig avgång när personal går i pension eller byter arbetsplats. Man kan också bli tvungen att genomföra uppsägningar på grund av ekonomiska och produktionsorsaker. Det kan behöva göras ändringar i fråga om villkoren för anställningsförhållanden, i fråga om arbetsställen eller i fråga om arbetsuppgifter.

I förhandlingar som är i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) kan ingå följande ärenden som är i enlighet med lagen om samarbete:

- sådana förändringar i organiseringen av arbetet eller i välfärdsområdets servicestruktur som har betydande konsekvenser för personalens ställning
- principerna för omorganisering av tjänsterna, om ärendet kan ha väsentliga personalkonsekvenser som följer av anlitande av utomstående arbetskraft eller överlåtelse av rörelse eller andra väsentliga konsekvenser för personalen
- principer och planer som hänför sig till personalen, utvecklandet av och likvärdigt bemötande av personalen samt till det interna informationsutbytet inom arbetskollektivet eller
- överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. besluta om att inleda samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen,
2. befullmäktiga tf välfärdsområdesdirektören och personaldirektören att besluta om att i december inleda förhandlingar i enlighet med 5 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (13.4.2007/449) i ärenden som är i enlighet med 4 §.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. beslutade om att inleda samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen,
2. befullmäktigade tf välfärdsområdesdirektören och personaldirektören att besluta om att i december inleda förhandlingar i enlighet med 5 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (13.4.2007/449) i ärenden som är i enlighet med 4 §.