

Personalplan 2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 09.12.2024 § 331
4157/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström

I 4 § och 4 § a i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (13.4.2007/449) föreskrivs att ett välfärdsområde ska årligen utarbeta en personal- och utbildningsplan i ett samarbetsförfarande. Med planen främjas och upprätthålls arbetstagarnas kunnande. Syftet med lagen är att främja samarbetet mellan arbetsgivarna och arbetstagarna i kommuner och välfärdsområden.

När det gäller år 2025 utarbetas personal- och utbildningsplanen i Mellersta Österbottens välfärdsområde som två skilda dokument. Planen för år 2025 har beretts i samarbete mellan personaldirektören och olika ansvariga personer inom personaltjänsterna.

I programmet Soite 2030 och i personalprogrammet 2023–2025 ges riktlinjer för personalplanen för Mellersta Österbottens välfärdsområde 2025. Programmet Soite 2030 består av trappsteg mot år 2030, och i enlighet med trappsteget för år 2025 kommer det att synas nytt i vardagen under det kommande året. I början av året tar man i bruk en ny organisationsmodell i välfärdsområdet. Ändringen syns som nya verksamhetsenheter och verksamhetsmodeller och ett nytt ledningssystem. Utvecklandet av dessa fortsätter i vardagen.

Implementeringen av personalprogrammet fortsätter under år 2025 och ett exempel på det är kontinuerlig utveckling av chefsarbetet. De regelbundna chefsskolningarna som inleddes år 2024 fortsätter, och syftet med dem är att svara mot de utmaningar chefer upplever samt att främja ett lyckat chefsarbete. Tyngdpunkter i arbetet som närmaste chef är under år 2025 bland annat att partiellt arbetsföra kan fortsätta med sin karriär och att ingripa i osakligt bemötande. Dessutom utvecklar vi välfärdsområdets belöningsmodell.

Under organisationsreformen upplever man det som viktigt att främja personalens välbefinnande. Genom att rikta personalresurser på rätt sätt, genom att utveckla arbetssätten och arbetsprocesserna och genom flexibla ändringar i fråga om uppgifter och arbetsfördelningen försäkras man sig om att det finns rimliga resurser i serviceproduktionen.

I personalplanen beskrivs personalens nuvarande struktur och mängd, personalresursens behov och förändringar i framtiden samt tyngdpunkter i fråga om utveckling av rekrytering, kunnande och arbetshälsa. Personalplanen justeras årligen i samband med budgeten.

Personalplanen har behandlats av Soites samarbetskommission 19.11.2024 och av välfärds- och framtidsnämnden 20.11.2024.

Bilaga Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2025 (Personalplan för Mellersta Österbottens välfärdsområde 2025)

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkänner personalplanen för Mellersta Österbottens välfärdsområde för år 2025.

Beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkände personalplanen för Mellersta Österbottens välfärdsområde för år 2025.

Ant. personaldirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.