

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för åren 2024-2026

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 09.12.2024 § 332
3176/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström, förvaltningsspecialist Mia Lukkarila, HR-controller Elina Anttila

I välfärdsområdet följs jämställdhet och likabehandling i bemötandet av personalen. Välfärdsområdet genomför jämställdhets- och likabehandlingsplanen lagenligt. Vartannat år utarbetas en jämställdhetsplan som särskilt gäller lönesättningen och andra villkor för anställningsförhållanden. Åtgärder som främjar jämställdhet genomförs i enlighet med den här planen. Dessutom utarbetas det en plan om nödvändiga åtgärder för att främja likabehandling.

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites jämställdhets- och likabehandlingsplan är i kraft åren 2024-2026.

Mellersta Österbottens välfärdsområde har som mål att identifiera eventuell diskriminering och ingripa i den, bedöma hur arbetsplatsens verksamhet och praxis inverkar på jämställdhet och likabehandling och genomföra åtgärder som främjar jämställdhet och likabehandling. Målet med planen är att styra arbetet och ledningen på alla nivåer av organisationen. Jämställdhet och likabehandling i bemötandet är grunden i vår verksamhet.

Planen har utarbetats för att genomföra plikterna gällande arbetsgivare i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och i diskrimineringslagen (1325/2014). Med jämställdhets- och likabehandlingsplanen främjas rättvis ledning, personalens välbefinnande, motivation och engagemang. En jämställd och mångformig arbetsplats svarar bättre mot olika behov hos kunder och förbättrar servicens kvalitet.

Med jämställdhet avses i enlighet med lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män jämställdhet mellan könen. Den täcker jämställdhet mellan kvinnor och män och jämställdhet utifrån könsidentitet och könsuttryck.

Om antalet anställda hos en arbetsgivare är regelbundet minst 30 ska arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som särskilt gäller lönesättningen och andra villkor för anställningsförhållanden. Åtgärder som främjar jämställdhet genomförs enligt den här planen. Dessutom ska myndigheten ha en plan om nödvändiga åtgärder för att främja likabehandling.

Med likabehandling avses likabehandling av människor oberoende av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller personen.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen har beretts i samarbete mellan arbetsgivaren och representanter för personalen. I planen ingår åtgärder för att förebygga osakligt bemötande, för att stödja arbetet som chef genom skolningar och för utveckling av rekryteringsprocessen och introduktion.

Planen har behandlats av Soites samarbetskommission 19.11.2024 och av välfärds- och framtidsnämnden 20.11.2024.

Bilaga Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuunnitelma (Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites jämställdhets- och likabehandlingsplan)

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkänner jämställdhets- och likabehandlingsplan för åren 2024–2026.

Beslut Välfärdsområdesstyrelsen godkände jämställdhets- och likabehandlingsplanen för åren 2024-2026.

Ant. personaldirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.