

Henkilöstön palkitseminen Soitessa

Palkitsemisohjelma

Johtoryhmä 25.11.2025 / Yhteistyötoimikunta 26.11.2025
/ Aluehallitus 1.12.2025

Henkilöstöohjelman avainalueet ja tärkeimmät kehityskohteet

Henkilöstön riittävyys

Hakijoiden houkuttelu
Rekrytointiprosessi
Työnantajamaine
Perehdytyskäytännöt

Lähijohtaminen

Palkitsemismalli

Työhyvinvointia
tukevat käytännöt

Yhdenvertaisuutta ja
oikeudenmukaisuutta
tukevat periaatteet ja
käytännöt

Perusteet

- Henkilöstöpalvelut on suunnitellut ja valmistellut Henkilöstöohjelman toteuttamiseen liittyen henkilöstön Palkitsemisohjelman, joka on tarkoitus ottaa käyttöön Soitessa vuoden 2026 alusta alkaen.
- Asiaa on valmisteltu henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa ja palkitsemisohjelma käsitellään Soiten johtoryhmässä 18.11.2025, jonka jälkeen se käsitellään Yhteistyötoimikunnassa 26.11.2025. Palkitsemisohjelma saatetaan aluehallituksen käsiteltäväksi 1.12.2025 kokoukseen.
- **Palkitsemisohjelman sisältö:**
 1. Vuosittain palkittavat esihenkilö, työntekijä ja työyksikkö
 2. Vuoden aikana työyksiköittäin toteutettava pikapalkitseminen
 3. Vuoden aikana toteutettava Henkilöstöpalveluiden koordinoima kohdennettu palkitseminen

Perusteet

- **Ensimmäisen kerran vuosittaiset palkitsemiset (Soihdunkantaja -esihenkilö, Tähti -työntekijä sekä Timanttinen tiimi -työyksikkö) vuoden 2025 tulosten perusteella on tarkoitus toteuttaa tammikuussa 2026. Pikapalkkiot (Tähtipalkkio) ja kohdennetut palkitsemiset otetaan käyttöön 1.1.2026 alkaen.**

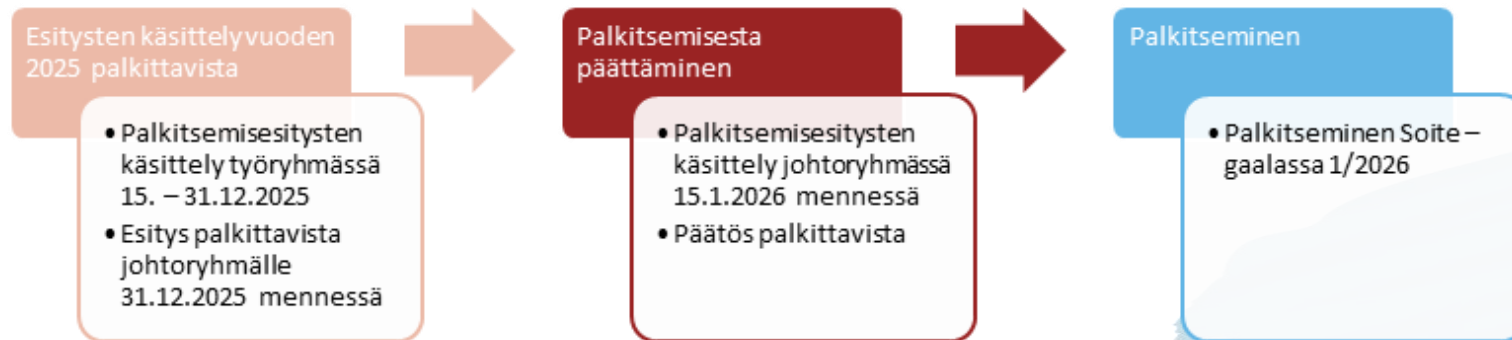
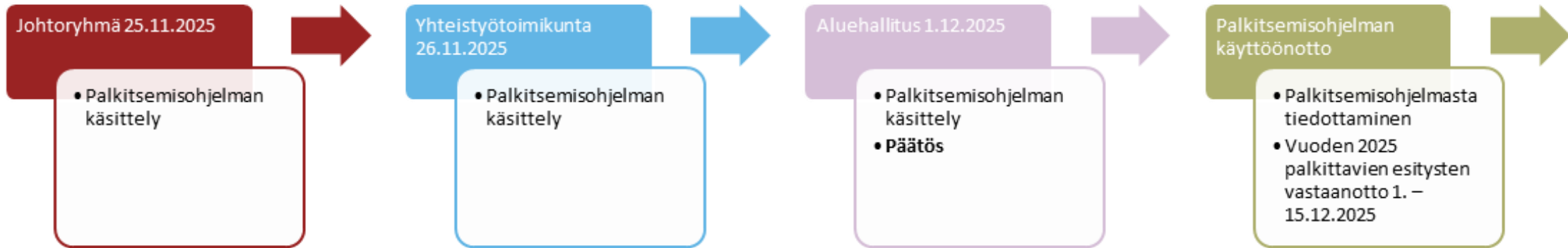


Perusteet

- Palkitsemisesitysten käsittelytyöryhmään kuuluvat (yhteensä 8 jäsentä):
 - henkilöstöjohtaja
 - työnantajan edustaja (palvelualuejohtaja-toimialuejohtaja)
 - henkilöstön edustaja (työsuojeluvaltuutettu)
 - henkilöstön edustaja (luottamusedustaja/pääluottamusedustaja)
 - työntekijöiden edustaja (taloushallinnon controller)
 - laatu- ja valvontajohtaja
 - edellisen vuoden palkittu esihenkilö ja työntekijä.
- Edellä mainitut henkilöstöryhmät nimeävät vuosittain keskuudestaan henkilön työryhmään. Vuoden 2025 työryhmään edellisen vuoden palkittujen esihenkilön ja työntekijän sijaan koko Soiten henkilöstöstä arvotaan kaksi (2) työntekijöiden edustajaa.

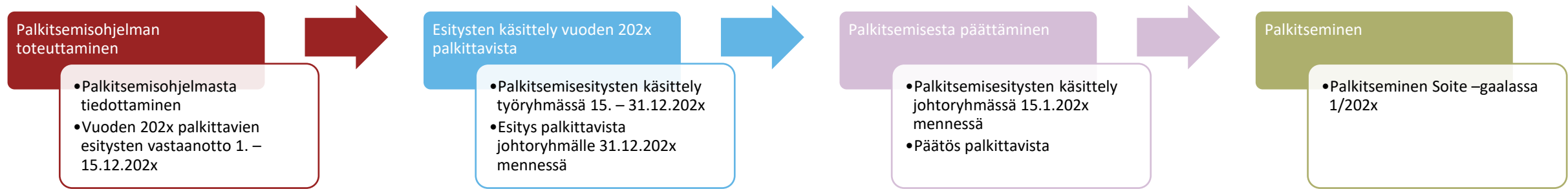
Perusteet

Prosessin eteneminen vuonna 2025:



Perusteet

Prosessin eteneminen vuodesta 2026 alkaen (vuosittain palkittavien osalta):



Vuosittain toteutettava palkitseminen

1.Vuosittain toteutettava palkitseminen

Soiteessa palkitaan vuosittain **vuoden esihenkilö (Soihdunkantaja)**, **vuoden työntekijä (Tähti)** ja **työyksikkö (Timanttinen tiimi)**. Johtoryhmä vahvistaa palkitsemisen kriteerit ja palkitsemisen perusteet käsitellään Yhteistyötoimikunnassa.

Yksiköistä pyydetään lähettämään ehdotukset palkittavista Henkilöstöpalveluihin vuosittain 15.12. mennessä perusteluineen. Ehdotettava palkittava ei tarvitse olla omasta yksiköstä. Henkilöstöstä määritelty työryhmä käsittelee ehdotukset vuosittain 31.12.mennessä ja tekee lopullisen ehdotuksen palkittavista johtoryhmälle. Ehdotuksen saatuaan johtoryhmä päättää palkinnon saajista, jonka jälkeen palkitsemiset toteutetaan vuosittain tammikuussa järjestettävässä Soite-gaalassa. **Palkitsemisista tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti.**



Vuosittain toteutettava palkitseminen

Palkitsemisen kriteerit ovat:

1. Vuoden työntekijä (Tähti)

- esimerkillinen työyhteisön jäsen: esimerkiksi edistää hyvää ilmapiiriä, toimii Soiten arvojen mukaisesti
- kehittämisorientoitunut ja ratkaisuhakuinen työote
- ammatillinen osaaminen arvostettua asukkaiden, asiakkaiden, potilaiden, omaisten ja opiskelijoiden sekä kollegoiden keskuudessa

2. Vuoden esihenkilö (Soihdunkantaja)

- tulos- ja kehityshakuinen tiimipelaaja
- esihenkilötaitojen osalta arvostettu opiskelijoiden, työntekijöiden, kollegoiden ja esihenkilönsä keskuudessa
- on onnistuneesti johtanut yksikköä/vast. Soiten strategian mukaisesti ja tuonut Soiten arvot osaksi oman työyksikkönsä/vast. toimintaa

3. Vuoden työyksikkö/tiimi (Timanttinen tiimi)

- saavuttanut sille asetetut taloudelliset ja toiminnalliset tulostavoitteet toimintavuoden aikana
- tarkastelujakson aikana (kuluva toimintavuosi) pystynyt kehittämään toimintaansa merkittävästi.

Palkittavat henkilöt tai työyksikkö eivät voi saada peräkkäisinä vuosina palkintoa, samoin lähtökohtaisesti palkittavat tulee olla peräkkäisinä vuosina eri ammattiryhmistä ja toimialueilta.

Vuosittain toteutettava palkitseminen

Palkittavat henkilöt tai työyksikkö eivät voi saada peräkkäisinä vuosina palkintoa, samoin lähtökohtaisesti palkittavat tulee olla peräkkäisinä vuosina eri ammattiryhmistä ja toimialueilta.

Palkinnot:

- **Vuoden työntekijä ja esihenkilö palkitaan kunniakirjalla ja palkkiota kuvastavalla patsaalla/vast. sekä 200 euron tavarapalkinnolla**, palkinnonsaaja valitsee palkintonsa Soiten verkkokaupasta.
- **Vuoden työyksikölle jaetaan kunniakirja ja palkkiota kuvastava patsas/vast. sekä myönnetään määrärahaa 50 €/työntekijä** työyhteisön henkilöstön osaamisen kehittämistä, työhyvinvointia ja tuottavuutta tukevaan toimintaan.

Henkilöstön palkitsemisen perusteet ja tulokset on yksiköissä saatettava henkilöstön tietoisuuteen ja käsiteltävä yksikkökokouksissa vuosittain.

2.Pikapalkitseminen, Tähtipalkkio

Palkitsemiseen sisältyy henkilöstön pikapalkitsemisen mahdollisuus eli Tähtipalkkion myöntäminen.

Esihenkilöllä, jolla on esihenkilötehtäväänsä liittyen henkilöstöhallinnollista toimivaltaa, on mahdollisuus palkita Tähtipalkkiolla yksittäisiä työntekijöitä (johdettaviaan) kalenterivuoden aikana 1.1.2026 alkaen

- erityisen hyvän asiakaspalvelun tai myönteisen asiakaskokemuksen tuottamisesta
- esimerkillisestä toiminnasta haastavassa tilanteessa
- erinomaisesta yhteistyöstä yli yksikkö- ja/tai organisaatorajojen
- poikkeuksellisen hyvästä Soiten arvojen mukaisesta toiminnasta.

Tähtipalkkio on pienimuotoinen lahja, jonka työntekijä voi itse valita rajatusta tuotevalikoimasta. Tähtipalkkio voi olla 10, 20 tai 30 euron arvoinen. Esihenkilö päättää tapauskohtaisesti palkinnon arvon. Palkkion saaja tilaa lahjan itse Soiten verkkokaupasta.

[Tuotteet](#) [Tuki ja ohjeet](#) [Luo lahjakortti](#) [Seuraa tilauksiasi](#)

Tuoteryhmät

Pikapalkitseminen

lahjat 10 €

lahjat 20 €

lahjat 30 €

lahjat 200 €

Tervetuloa taloon - paketti

Kaikki tuotteet

järjestä: osuvuus | hinta, nouseva | hinta, laskeva

76 kpl



Spork-yhdistelmäaterin

945 kpl



Heijastava kestokassi

84 kpl



Key Tool 16+ -multityökalu

Näkymä Soiten verkkokaupasta ja esimerkki verkkokaupan tuotevalikoimasta.

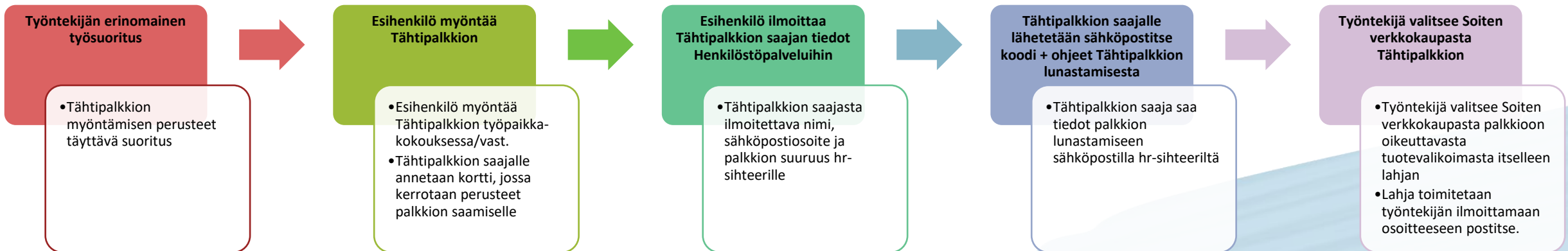
Pikapalkitseminen

Henkilöstöpalvelut varaa keskitetysti Tähtipalkkioihin tarvittavan määrärahan vuosittain. Tähtipalkkiota varten varataan rahaa 6 euroa/työntekijä/vuosi. Näin ollen esimerkiksi 10:ntä työntekijää kohden voidaan vuosittain jakaa Tähtipalkkioita 60 euron arvosta esimerkiksi seuraavasti:

- enintään kuusi (6) 10 euron Tähtipalkkiota **tai**
- enintään yksi (1) 30 euron Tähtipalkkio ja kolme (3) 10 euron Tähtipalkkiota **tai**
- enintään yksi (1) 20 euron Tähtipalkkio ja neljä (4) 10 euron Tähtipalkkiota **tai**
- enintään kaksi (2) 30 euron Tähtipalkkiota **jne.**

Pikapalkitseminen

Tähtipalkkio jaetaan työyksikön työpaikkakokouksessa/vast. mahdollisimman pian palkintoon oikeuttavan tapahtuman jälkeen. Tilaisuudessa annetaan Tähtipalkkion saajalle kortti, jossa kerrotaan perusteet palkkion saamiselle (korttimuotoinen kunniakirja/tunnustus). Henkilöstöpalvelut toimittaa kortit työyksiköihin. Lahjan lunastamiseen tarvittava koodi toimitetaan sähköpostitse Tähtipalkkion saajalle hr-sihteerin toimesta sen jälkeen, kun Tähtipalkkion myöntänyt esihenkilö on ilmoittanut Tähtipalkkion saajan nimen ja palkkion summan Henkilöstöpalveluihin hr-sihteerille. Palkkion saanut työntekijä kirjautuu Soiten verkkokauppaan saamallaan koodilla ja valitsee itselleen mieluisan lahjan, jonka verkkokauppa toimittaa postitse työntekijän ilmoittamaan osoitteeseen.



Pikapalkitseminen

Työyksikössä jaettavalla Tähtipalkkiolla toivotaan palkittavan mahdollisimman laajasti eri henkilöitä siten, että saman henkilön pikapalkitsemista vältettäisiin toimintavuoden aikana.

Huomioitava, että raha- ja tavarapalkinnot ovat palkkaan rinnastettavaa tuloa, joka on saajalleen veron-alaista ja palkinnonsaaja vastaa itse mahdollisista veroseuraamuksista.

Kohdennettu palkitseminen

3.Kohdennettu palkitseminen

Soitessa järjestetään Henkilöstöpalveluiden koordinoimana toimintavuoden aikana työhyvinvointiin tms.liittyviä haastekilpailuja, joissa esimerkiksi kannustetaan työyksiköitä pyöräilemään rajatulla ajanjaksolla. Työyksikkö kirjaa pyörällä ajettut kilometrit ylös ja eniten keskiarvoisesti kilometrejä/työntekijä ajanut työyksikkö palkitaan myöntämällä ePassi-saldoa (tapauskohtaisesti määritelty määrä euroja) jokaiselle palkittavan työyksikön työntekijälle.

Palkitsemisohjelma on käsitelty johtoryhmässä 25.11.2025 ja johtoryhmä osaltaan hyväksynyt tämän esitetyn Palkitsemisohjelman käyttöönotettavaksi.

Kiitos!

Voimmeko olla yhteydessä?
Hyvin voimme.

Markku Hämäläinen
henkilöstöjohtaja, Soite
+358 40 804 4222
markku.hamalainen@soite.fi



soite.fi