

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 10.11.2025 klo 10:39 - 11:11

Paikka Soiten auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 254	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 255	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 256	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 257	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	6
§ 258	Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen	7
§ 259	Kokousedustajien nimeämistä koskevan toimivallan siirtäminen	15
§ 260	Viranhaltijapäätökset	17
§ 261	Muut asiat	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Innanen Sari	puheenjohtaja	
	Pajunpää Tapio	1. varapj	
	Urpilainen Pirjo	2. varapj	
	Ahlskog Hanna-Lea	jäsen	
	Björkgren Magnus	jäsen	
	Haukilahti Hannu	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Nurmi-Lehto Anna	jäsen	
	Sillanpää Pia	jäsen	
	Telimaa Sakari	jäsen	
	Tiala Marja	jäsen	
	Teerikangas Kristiina	aluevaltuuston pj	
	Nurmi Pekka	aluevaltuuston 1vpj	
	Syrjälä Asko	aluevaltuuston 2vpj	
	Keränen Ulpu	aluevaltuuston 3vpj	
	Timonen Marlén	kansalliskieliltk pj	
	Komulainen Mikko	hyvinvointialuejohtaja	
	Virta Katja	johtajaylilääkäri	
	Kurikkala Piia	johtajaylihoitaja	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	sosiaalijohtaja	
	Haanpää Viivi	pöytäkirjanpitäjä	
	Hämäläinen Markku	henkilöstöjohtaja	

Käsitellyt asiat 254 - 261 §:t

Allekirjoitukset

Sari Innanen
puheenjohtaja

Viivi Haanpää
pöytäkirjanpitäjä

Pia Sillanpää
pöytäkirjantarkastaja

Hanna-Lea Ahlskog.
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 254

10.11.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 254

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle neljä (4) päivää ennen kokousta.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Hallintosäännön 147 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että aluehallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

*Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10.39.**Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen oli läsnä kokouksessa.*

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 255

10.11.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 255

Päätösesitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkistajien valinnassa on noudatettu tarkastajien kiertävää valintaa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Pia Sillanpää ja Hanna-Lea Ahlskog.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Pia Sillanpää ja Hanna-Lea Ahlskog.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 256

10.11.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 256

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Aluevaltuuston 2. vpj Asko Syrjälän ja aluevaltuuston 1. vpj Pekka Nurmen asia koskien Tervia Logistiikka Oy:tä sekä jäsen Hanna-Lea Ahlskogin kysymys §:n 261 Muut asiat kohdalla. Näillä lisäyksillä esitys hyväksyttiin.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 257

10.11.2025

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 257

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen tilannekatsaus

Päätös

Merkittiin tiedoksi päätösesityksen mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 27.08.2025 § 195

Valmistelija lakimies Mikko Kanervo

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 19.5.2025 §:ssä 11 vuodelle 2025 noin 7,1 miljoonaa euroa alijäämäisen talousarvion. Vuodelta 2023 hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää 20,5 miljoonaa euroa ja vuodelta 2024 16,8 miljoonaa euroa.

Lain hyvinvointialueista 115 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä. Alijäämän kattamiseksi taloutta sopeuttavat toimenpiteet ovat välttämättömiä.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella on käyty 6.2.-20.3.2025 koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty yhteensä noin 12 miljoonan euron säästöihin tähtäävät toimenpiteet. Aluehallitus on käsitellyt neuvotteluiden lopputuloksen ja päättänyt neuvotteluiden perusteella toteutettavat säästötoimenpiteet 24.3.2025 §:ssä 80. Tässä yhteydessä on todettu, että pelastustoimen ja ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden osalta kevään neuvotteluissa ei saavutettu arvioituja säästötarpeita ja näiden toimialueiden osalta käydään uudet yhteistoimintaneuvottelut myöhemmin vuonna 2025.

Myöhemmin on lisäksi selvinnyt toiminnallisia tarpeita neuvotella psykiatrian osastojen ja Tunkkarin kuntoutuksen muutoksista.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien pelastustoimea, ikääntyneiden ja vammaisten palveluita, psykiatrian osastoja ja Tunkkarin kuntoutusta. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin muutoksiin.

Neuvotteluissa suunnitellaan käsiteltävän hyvinvointialueen organisaation sekä palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista. Neuvotteluissa käsiteltäisiin enintään noin 50 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Lisäksi henkilöstöä suunnitellaan siirrettävän toisiin tehtäviin irtisanomisperusteella.

Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan noin 3 000 000 euron vuotuisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 3.9.-15.10. ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen päätettäväksi 27.10.2025.

Päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää pelastustoimea, ikääntyneiden ja vammaisten palveluita, lasten, nuorten ja aikuisten psykiatrian osastoja sekä Tunkkarin kuntoutusta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 27.10.2025 § 243

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus päätöksellään 27.08.2025 § 195 päätti aloittaa pelastustoimea, ikääntyneiden ja vammaisten palveluita, lasten, nuorten ja aikuisten psykiatrian osastoja sekä Tunkkarin kuntoutusta koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joissa suunniteltiin käsiteltävän hyvinvointialueen organisaation sekä palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista. Neuvotteluissa käsiteltäisiin enintään noin 50 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perustella. Lisäksi henkilöstöä suunniteltiin siirrettävän toisiin tehtäviin irtisanomisperusteella. Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoiteltaisiin noin 3.000.000 euron vuotuisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 3.9.-20.10.2025, joiden aikana neuvotteluosapuolet kokoontuivat yhteensä kahdeksan kertaa. Neuvotteluissa tarkasteltiin työnantajan harkitsemia toimenpiteitä vaadittujen kustannussäästövaikutusten toteuttamiseksi sekä niihin liittyviä perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia.

Neuvotteluiden kulku

Neuvotteluita käytiin seuraavasti:

- 3.9. Neuvoteltavat asiat, neuvotteluiden aikataulu, toimenpiteiden perusteet, Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma, viestinnän pelisäännöt
- 9.9. Tunkkarin kuntoutus
- 24.9. Pelastustoimi
- 25.9. Psykiatrian palvelut
- 30.9. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut; kotiin vietävät palvelut ja vammaisten palvelut
- 6.10. Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma, Työllisyysviranomaisen muutosturva sekä yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen mahdollisesti toteutettavien toimenpiteiden toimeenpanoprosessien esittely
- 20.10. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut; ympärivuorokautinen asumispalvelu
- 20.10. Neuvotteluiden päättäminen, työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutuloksen käsittely

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 13 §:n mukaan, jos työnantajan harkitsemat osa-aikaistamiset, lomauttamiset ja irtosanomiset kohdistuvat vähintään kymmeneen työntekijään, on neuvotteluista käytävä vähintään kuuden viikon ajan. Neuvotteluja on käyty yhteensä noin seitsemän viikon ajan.

Arvio neuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan harkitsemien toimenpiteiden perusteella saavutettavista säästöistä

Palveluiden muutoksilla ja tehostamistoimenpiteillä sekä tehtävien lakkautuksilla tavoitellaan yhteensä noin 2,6 miljoonan euron kustannussäästöjä. Näistä henkilöstövähennyksillä on arvioitu saavutettavan noin 2,3 miljoonan euron pysyviä kustannussäästöjä sekä muilla säästötoimenpiteillä noin 300.000 euron kustannussäästöjä.

Kustannussäästöjä on pyritty saamaan toimialueittain erilaisilla toimenpiteillä. Kustannussäästöjä arvioidaan saatavan neuvotteluissa käsiteltyillä suunnitelmilla seuraavasti:

1. Sairaala- ja akuuttipalvelut, yhteensä 1.155.000 euroa
 - a. Tunkkarin kuntoutus 12.000 euroa
 - b. psykiatrian os 14 ja os 17 yhdistäminen 310.000 euroa
 - c. aikuispsykiatrian osastohoidon vuodepaikkavähennys 665.000 euroa
 - d. Aku-tiimin toiminnalliset muutokset 106.000 euroa
 - e. muut toiminnalliset kustannussäästöt 62.000 euroa
2. Pelastuslaitos, yhteensä 80.000 euroa
 - a. Johtamisjärjestelmämuutos 27.000 euroa
 - b. Toimitilamuutokset ja kalustovähennykset 53.000 euroa
3. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut, yht. 1.360.000 euroa
 - a. Kotiin annettavat palvelut, muutokset 310.000 euroa
 - b. Vammaisten palveluiden muutokset 150.000 euroa
 - c. Ympäri vuorokautisen asumispalveluiden yhden toimintayksikön lakkauttaminen 900.000 euroa

Yhteensä noin 2.600.000 euroa

Irtisanomisten määrä

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

Henkilöstövähennyksiä on suunniteltu seuraavasti:

1. Sairaala- ja akuuttipalvelut:
 - a. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 21
2. Pelastuslaitos:
 - a. irtisanominen (täsmentyy myöh.): 4
3. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut
 - a. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 28

Henkilöstövähennyksiä hyvinvointialueella suunnitellaan tehtävän yhteensä noin 53 henkilötyövuoden verran tehtäviä lakkauttamalla, jotka perustuvat toimintayksikön lakkauttamiseen, osastojen yhdistämiseen, toimintojen supistamiseen tai johtamisjärjestelmän uudistamiseen. Yksikkökohtaisissa ja henkilökohtaisissa keskusteluissa tarkentuu, kuinka paljon henkilöstövähennyksiä on tehtävä irtisanomalla. Irtisanomisten vaihtoehtona tarjotaan hyvinvointialueella joko muuten mahdollisesti avoinna olevia tehtäviä tai tarjotaan perustettavia uusia tehtäviä.

Työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutulos on esitetty liitteessä 1.

Eriävät mielipiteet

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana henkilöstön edustajat ovat ilmaisseet eriäviä mielipiteitä. Yhteenveto eriävistä mielipiteistä on toimitettu oheisaineistona (neuvottelupöytäkirjojen liitteinä).

Rekrytointikielto

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen hyvinvointialueella jatkuu rekrytointikielto koskien niitä tehtäviä, joista on tehty irtisanomisia. Näiden tehtävien tullessa avoimeksi, täytetään ne lähtökohtaisesti uudelleensijoittamis- ja takaisinottovelvollisuuden piirissä olevilla henkilöillä. Rekrytointikiellosta annetaan erikseen tarkempaa ohjeistusta hyvinvointialueen rekrytoiville esihenkilöille.

Jatkotoimet

Aluehallituksen päätöksen mukaisten jatkotoimenpiteiden toteuttamisen suunniteltu aikataulu:

- 28.10.2025 esihenkilöiden ohjeistus (ne esihenkilöt, jotka joutuvat tekemään henkilöstöön liittyviä päätöksiä)

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

- 14.11.2025 mennessä uudelleensijoituskeskustelut ja –päätökset tehty
- 21.11.2025 mennessä irtisanomiskuulemiset ja irtisanomisilmoitukset tehty
- 21.11.2025 mennessä muihin toiminnallisiin säästöihin liittyvät toimenpiteet tai päätökset tehty

Liite Työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutulos

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 3.9.2025-20.10.2025 ja saatu päätökseen;
2. hyväksyä neuvottelutuloksen ja valtuuttaa toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 3.9.2025-20.10.2025 ja saatu päätökseen;
2. hyväksyä neuvottelutuloksen lukuun ottamatta ympärivuorokautisen asumispalveluyksikön lakkauttamista, jolta osin asia palautetaan valmisteltavaksi ja tuodaan aluehallituksen päätettäväksi ylimääräiseen kokoukseen 10.11.2025, ja muilta osin valtuuttaa toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

Merk. henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen esitteli asian kokouksessa.

Jäsen Hannu Haukilahti oli poissa kokouksesta klo 13.19–13.23 ennen päätöksentekoa.

Pidettiin tauko klo 13.53–14.01 ennen päätöksentekoa.

Talousjohtaja poistui kokouksesta klo 14.20 tämän asian käsittelyn jälkeen.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

3547/00.02.00/2024

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen mukainen Ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden yhden toimintayksikön lakkauttamista koskeva käsittely siirrettiin 27.10.2025 § 243 mukaisesti aluehallituksen päätettäväksi 10.11.2025 kokoukseen. Yhteistoimintaneuvotteluissa neuvoteltu ympärivuorokautisen asumispalveluiden yhden toimintayksikön lakkauttaminen mahdollistaisi noin 900.000 euron vuosittaiset nettosäästöt.

Irtisanomisten määrä (aikaisempien lisäksi)

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut

b. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 21

Henkilöstövähennyksiä hyvinvointialueella suunnitellaan tehtävän yhteensä noin 21 henkilötyövuoden verran tehtäviä lakkauttamalla, jotka perustuvat toimintayksikön lakkauttamiseen. Yksikkökohtaisessa ja henkilökohtaisissa keskusteluissa tarkentuu, kuinka paljon henkilöstövähennyksiä on tehtävä irtisanomalla.

Irtisanomisten vaihtoehtona irtisanomisten kohteena olevalle henkilöstölle tarjotaan hyvinvointialueella avoimena olevia tehtäviä siten, että työnantaja pyrkii säilyttämään mahdollisesti lakkautettavan yksikön positiivisen ”hengen” tarjoamalla mahdollisimman monelle irtisanottavalle tehtäviä samoista yksiköistä sekä ottamalla mahdollisuuksien mukaan irtisanottavien työntekijöiden omat halukkuudet huomioon työn tarjoamisessa.

Oheisaineisto: Työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutulos

Päätösesitys Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Päätös Hyvinvointialuejohtaja antoi kokouksessa seuraavan päätösesityksen:
Aluehallitus päättää lakkauttaa Lepolan ympärivuorokautisen asumispalveluyksikön.
Aluehallitus edellyttää, että irtisanomisten vaihtoehtona irtisanomisten kohteena olevalle henkilöstölle tarjotaan

Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 195	27.08.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 243	27.10.2025
Keski-Pohjanmaan aluehallitus	§ 258	10.11.2025

hyvinvointialueella avoinna olevia tehtäviä siten, että työnantaja pyrkii tarjoamaan mahdollisimman monelle irtisanottavalle tehtäviä samoista yksiköistä sekä ottamalla mahdollisuuksien mukaan irtisanottavien työntekijöiden omat halukkuudet huomioon.

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä hyvinvointialuejohtajan kokouksessa antaman päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

Kokousedustajien nimeämistä koskevan toimivallan siirtäminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 259
2319/00.02.18/2025

Valmistelija

hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen

Voimassa olevan hallintosäännön 45 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Hallintosäännön 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja valmistelee ja esittelee aluehallitukselle sille kuuluvat konsernijohtoon tehtävät sekä suorittaa muut aluehallituksen hyvinvointialuejohtajalle delegoidut konsernijohtoon tehtävät.

Kokousaikataulujen vuoksi voi syntyä tarve nimittää hyvinvointialueen edustaja osakkuusyhteisöjen yhtiö-, osakas-, vuosi- tai niitä vastaaviin kokouksiin ilman aluehallituksen kokoontumista. Hyvinvointialueen kokousedustuksen varmistamiseksi aluehallitukselle esitetään, että hyvinvointialuejohtajalle delegoitaisiin toimivalta nimetä hyvinvointialueen edustajat yhtiö-, osakas-, vuosi- ja niitä vastaaviin kokouksiin ja antaa edustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen.

Aluehallitus vastaisi edelleen hallintosäännön mukaisesti niistä konsernijohtoon tehtävistään, joiden osalta päätösvaltaa ei delegoida. Näin ollen aluehallitus esimerkiksi edelleen nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin. Yhtymäkokousten edustajien osalta hyvinvointialuelaki (63.2 §) edellyttää, että yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin.

Yhtiökokousedustajien nimeämistä koskeviin hallintosäännön määräyksiin on valmisteilla osana muuta hallintosäännön uudistamistyötä muutos, joka mahdollistaisi jatkossa edellä mainittujen kokousedustajien nimeämisen hyvinvointialuejohtajan toimesta hallintosäännön perusteella. Nyt aluehallituksen päätettäväksi esitettävän delegoinnin esitetään olevan voimassa toistaiseksi kunnes mahdollinen asiaa koskeva hallintosääntöpäivitys astuu voimaan.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

Päätösesitys

Aluehallitus päättää delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan nimetä edustajat yhtiö-, osakas- ja vuosikokouksiin sekä niitä vastaaviin kokouksiin ja antaa edustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen. Toimivallan delegointipäätös on voimassa toistaiseksi kunnes asiaa koskeva hallintosääntöpäivitys astuu voimaan.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja esitti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun. Aluehallitus päätti hyvinvointialuejohtajan esityksen mukaisesti yksimielisesti palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 260

10.11.2025

Viranhaltijapäätökset

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 260

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, vs hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan, tietohallintojohtajan, pelastusjohtajan ja hallintolakimiehen viranhaltijapäätökset ajalta 23.10.-5.11.2025.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä mainituille viranhaltijoille delegoidun päätösvalan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 261

10.11.2025

Muut asiat

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 261

Päätösesitys

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. NordLab yhtymäkokouksen 10.10.2025 pöytäkirja, oheisaineistona
2. Soiten verkkosivuilla julkaistut pöytäkirjat:
 - Turvallisuus- ja pelastuslautakunta 21.10.2025
 - Nuorisovaltuusto 21.10.2025
 - Yksilöasioiden jaosto 22.10.2025

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösesitykseen kokouksessa seuraavat kohdat:

3. Aluehallitus päättää nimetä edustajaksi Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakaskokoukseen 21.11.2025 klo 9 edustajaksi Sari Innasen;
4. Aluehallitus päättää nimetä edustajaksi Numera Palvelut Oy:n neuvottelukunnan kokoukseen 25.11.2025 klo 11.30 talousjohtaja Helinä Saarelan.

Aluehallitus merkitsi tiedoksi kohdat 1. ja 2. päätösesityksen mukaisesti sekä päätti kohdat 3. ja 4. hyvinvointialuejohtajan kokouksessa antaman esityksen mukaisesti.

Lisäksi aluehallitus merkitsi tiedoksi seuraavat asiat:

5. Keskustelu koskien Tervia Logistiikka Oy:tä;
6. Hanna-Lea Ahlskogin kysymys koskien linkkihenkilötoimintaa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 254, § 255, § 256, § 257, § 259, § 260, § 261 kohdat 1.-2. ja 5.-6.

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 258, § 261 kohdat 3.-4.**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus
Mariankatu 16-20
67200 KOKKOLA
kirjaamo@soite.fi
puh. 040 806 5085

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.