

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

---

Aika 09.12.2025 klo 17:00 -

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

| Asia | Otsikko                                                                        | Sivu |
|------|--------------------------------------------------------------------------------|------|
| 55   | Laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                 | 3    |
| 56   | Pöytäkirjan tarkastus                                                          | 4    |
| 57   | Työjärjestyksen hyväksyminen                                                   | 5    |
| 58   | Katsaus vuoden 2025 TKIO-toimintaan                                            | 6    |
| 59   | Järjestöavustukset                                                             | 8    |
| 60   | Hallintosäännön päivittäminen, hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan tehtävät | 10   |
| 61   | Kehittämis- ja innovaatiokilpailun tulokset                                    | 11   |
| 62   | Soiten palkitsemisohjelma                                                      | 13   |
| 63   | HR:n painotukset 2026                                                          | 14   |
| 64   | Muut asiat                                                                     | 16   |

---

## Osallistujat

|       | Nimi                  | Tehtävä                    |
|-------|-----------------------|----------------------------|
| Läsnä | Torppa Hannes         | puheenjohtaja              |
|       | Urpilainen Pirjo      | jäsen, vpj                 |
|       | Heinola Jonas         | jäsen                      |
|       | Känsälä Kai-Eerik     | jäsen                      |
|       | Koskela Minna         | jäsen                      |
|       | Hjelm Reetta          | jäsen                      |
|       | Gleviczky Heidi       | jäsen                      |
|       | Tuohisto-Kokko Juuso  | jäsen                      |
|       | Lång Saara            | jäsen                      |
|       | Wishart Pietari       | nuorisovaltuuston edustaja |
|       | Teerikangas Kristiina | aluevaltuuston pj          |
|       | Innanen Sari          | aluehallituksen pj         |
|       | Hämäläinen Markku     | henkilöstöjohtaja          |
|       | Lönnbäck Minna        | yhteistyöjohtaja           |
|       | Komulainen Mikko      | hyvinvointialuejohtaja     |
|       | Lukkarila Mia         | pöytäkirjanpitäjä          |

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## **55**

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025

Kokouskutsu on toimitettava hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.  
Hallintosäännön 155 § mukaan, toimitus on päätösvaltainen kun puolet sen jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

**56**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta valitsee  
pöytäkirjantarkastajiksi Reetta Hjelman ja Heidi Gleviczky.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

**57**

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025

Päätösesitys

Toimielin päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 58

### Katsaus vuoden 2025 TKIO-toimintaan

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
5126/13.01/2025

Valmistelija

kehittämispäällikkö Tuija Tuorila

Hyvinvointialue vastaa alueellaan toteutettavasta, tehtävälänsä kuuluvasta koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta huomioiden valtakunnallinen lainsäädäntö ja tavoitteet. Lisäksi se koordinoi ja ohjaa palvelutuotannon integroitua kehittämistyötä sekä tukee alueensa kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittämisessä. Sen tulee osallistua kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimia yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa. (612/2021 § 32.) Hyvinvointialueella on lainsäädännön perusteella oltava omaa kehittämisresurssia.

Soitessa TKIO-toimintaa (= tutkimus, kehittäminen, innovaatiot, osaamisen ennakointi) toteutetaan pääosin TKIO-toimintamallin mukaan (aluehallitus 17.4.2023 § 99) ja toteutusta koordinoi TKIO- ja osallisuus -toimintayksikkö. Kehittämistä toteutetaan Soiten omin resurssein, mutta myös ulkoisen rahoituksen tuella. Toiminta on strategista ja tavoitteellista, sen toteutumista arvioidaan hyvinvointialueen ja ulkoisten rahoittajien linjausten mukaisesti.

Vuoden 2025 aikana Soiten TKIO-toimintaan on ollut käytettävissä ulkoista rahoitusta yli 8,7 M euroa. Sen avulla toteutetaan tutkimus- ja kehittämishankkeita sekä kehitysyhteistyötä. Vuoden 2025 aikana on hyödynnetty seuraavia rahoituslähteitä TKIO-toiminnan tueksi: sosiaali- ja terveys- sekä valtiovarainministeriön, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen, Euroopan sosiaalirahasto+:n, Kelan sekä Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö Itlan rahoituksia. Ulkoisen rahoituksen määrä tulee laskemaan, kun sote-uudistuksen tueksi kansallisesti käynnistetyt hankkeet (Soitessa RRF-Keski-Pohjanmaa, VAKE ja ICT) päättyvät vuoden vaihteessa.

Soite on hallinnoinut ja toteuttanut kuluvan vuoden aikana yhteensä 11 kehittämis- tai tutkimushanketta ja kehitysyhteistyötä. Lisäksi on osallistuttu omalla osatoteutuksella Pohteen hallinnoimaan kehittämiseen sekä pienellä maksuosuudella Centria ammattikorkeakoulun kehittämishankkeeseen. Kehittäminen on painottunut digipalvelujen, matalan kynnyksen palvelujen, palvelujen

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

saatavuuden sekä hyvinvointia ja terveyttä edistävien palvelujen kehittäminen. TKIO-toiminnan merkeissä tehdään yhteistyötä hyvinvointialueen sisällä, maakunnan toimijoiden kesken, alueellisten toimijoiden kanssa sekä kansallisesti. Alueellisten toimijoiden (esimerkiksi Pohjoinen yta, OYS, muut alueelliset verkostot, sosiaalialan osaamiskeskukset) kanssa tehtävä yhteistyö on lisääntynyt merkittävästi viime vuosina. Soite on myös osallistunut yhteistyökumppanina useaan yhteistyötahon hakemaan ja toteuttamaan kehittämiseen ilman rahoitusosuutta.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi vuoden 2025 TKIO-katsauksen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 59

### Järjestöavustukset

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
1908/02.05.01.00/2024

Valmistelija

Yhteistyöjohtaja Minna Lönnbäck, osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö  
Jussi Salminen, hyvinvointikoordinaattorit Henri Nevalainen ja  
Johanna Lång

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite on jakanut vuodesta 2023 lähtien toiminta- ja kerta-avustuksia. Jaettu summa on ollut aikaisemmin 100.000 euroa. Vuoden 2026 järjestöavustus tulee pienentymään (talousarvioesitys 70.000 euroa), josta syystä on tarkistettava järjestöavustuksen periaatteita, pisteytystä sekä painopisteitä.

Toiminta- ja kerta-avustukset on tarkoitus ilmoittaa haettavaksi heti vuoden 2026 alussa, kun on tiedossa valtuuston myöntämä lopullinen määräraha. Järjestöt ovat toivoneet, että avustukset tulisivat haettavaksi heti alkuvuonna, joka helpottaisi heidän toiminnansuunnittelua kuluvalle vuodelle.

Hakuajaksi on suunniteltu max. kolme viikkoa. Toiminta-avustukset on haettavana kerran vuodessa ja kerta-avustukset kaksi kertaa vuodessa (toinen kesäkuussa 2026).

Päivitetyt hakuohjeet julkaistaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten nettisivuilla ennen määrärahojen ilmoittamista haettavaksi. Lisäksi järjestetään info-tilaisuudet järjestöille.

Jaossa tullaan korostamaan yksinäisyys, mielen hyvinvointi ja terveysliikunta teemoja, joista saa kertoimen 1.15. Perusteluna kyseisten teemojen korostamiselle valmisteilla oleva Soiten strategia ja alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman esille nostamat haasteet esim. yksinäisyyden, mielenterveyden ja liikkumattomuuden suhteen. Lisäksi vaaditaan kirjaamaan Lähellä.fi -sivulle järjestön toiminnot siten, että ne näkyvät valtakunnallisilla ja alueellisilla palvelualueilla. Perusteluna on, että tämä helpottaa järjestöjen omaa näkyvyyttä sekä tukee alueen kehittämistyötä. Kerroin on tällöin 1.10. Kosti ry tukee alueen järjestöjen Lähellä.fi kirjaamista.

Vuoden 2026 määräraha on oleellisesti vähentymässä, josta syystä on kiinnitettävä erityistä huomiota avustushakemusten

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

vaikuttavuuteen. Järjestöjä kannustetaan yhteistyöhön ja toimimaan usean kunnan alueella Keski-Pohjanmaalla. Taloudelliselta näkökulmalta on tarkoituksenmukaista suosia vahvasti Keski-Pohjanmaalla toteutettavaa toimintaa (vrt. Pohde, joka edellyttää toiminnan tapahtumista Pohteen alueella.)

Lautakunnalle esitetään, että yksi kokonaistoimija voi hakea korkeintaan 4000 euroa, kuitenkin siten, että itsenäiset toimijat tekevät yhteishakemuksen samaan tavoitteeseen, voi jokainen toimija saada 4000 euroa. Maksimissaan kuitenkin voi saada 4000 euroa x 4 = 16 000 euroa. Avustusta myönnetään vain tulevaan toimintaan, ei jälkikäteen.

Järjestöavustuksista järjestetään todennäköisesti kaksi infotilaisuutta järjestöille alkuvuodesta 2026. Päätökset toiminta-avustuksista ja ensimmäisen kerta-avustuksen jaosta tehdään viimeistään maaliskuussa 2026.

Liitteenä 1 Järjestöavustusten periaatteet vuodelle 2026.  
Liitteenä 2 Järjestöavustusten pisteytys 2026.

Oheisaineistona luonnos toiminta- ja kerta-avustusten hakemuksesta.

#### Päätösesitys

Lautakunta päättää

1. hyväksyä järjestöavustusten periaatteet ja pisteytyksen.
2. ilmoittaa toiminta- ja kerta-avustukset haettavaksi viimeistään 19.1.2026.
3. toiminta-avustuksiin kohdennetaan määrärahoja noin 87,5 % ja kerta-avustuksiin 12,5 %.
4. toiminta-avustukset ovat jaettavana yhden kerran ja kerta-avustukset kaksi kertaa vuoden 2026 aikana.
5. hyväksyä lisäkertoimet; yksinäisyys, mielen hyvinvointi ja terveysliikunta kerroin 1.15 ja Lähellä.fi -sivustolla näkyvien toimintojen kerroin 1.10.
6. myöntää avustusta vain tulevaan toimintaan, ei jälkikäteen.

#### Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 60

### Hallintosäännön päivittäminen, hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan tehtävät

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
1995/00.02.00/2024

Valmistelija

yhteistyöjohtaja Minna Lönnbäck

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön päivitysprosessi on aloitettu. Samanaikaisesti on tarkoitus tarkistaa ja päivittää hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan tehtävät. Ehdotuksena esitetään että,

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on

1. edistää hyvinvointialueen strategian ja sote-palvelustrategian valmistelua;
2. edistää yhteistoiminta-alueen yhteistyösopimuksen valmistelua;
3. edistää hyvinvointia ja alueen tulevaisuutta koskevan hyvinvointikertomuksen valmistelua;
4. edistää ja seurata hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) toteutumista;
5. edistää ja seurata uusien toimintamallien käyttöönottoa;
6. edistää ja seurata hyvinvointialueen tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoimintaa (TKIO-toiminta);
7. seurata henkilöstöohjelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

1. merkitsee asian tiedoksi ja käy keskustelua asiasta;
2. päättää hyväksyä ehdotuksen hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan tehtävistä.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 61

### **Kehittämis- ja innovaatiokilpailun tulokset**

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
1348/00.02.09/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen

Keski-pohjanmaan hyvinvointialue Soite on järjestänyt 1.5. – 30.9.2025 aikana kehittämis- ja innovaatiokilpailun, jonka aikana työyksiköillä on ollut mahdollisuus esittää onnistuneita kehittämistöitä ja uusia innovaatioita palkittavaksi. Kehittämis- ja innovaatiokilpailun tarkoituksena on tuoda näkyväksi työyksiköiden ansiokasta arjen kehittämistyötä haastavassa tilanteessa, jossa toimintaympäristö on muuttunut ennakoimattomallakin tavalla.

Hakemuksia saapui yhteensä 38 kappaletta, ja niitä oli kaikilta Soiten toimialueilta. Hakemukset sisälsivät hyvin erilaisia kehittämistöitä ja innovaatioita aina henkilöstön osaamisen kehittämisestä uusiin ja työtä helpottaviin työkaluihin saakka.

Henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö, hr-controller sekä viestintävastaava ovat käsitelleet eri työyhteistöiltä/vast. tulleet kehittämis- ja innovaatioehdotukset ja päättäneet yksimielisesti esittää palkitsemista viidestä ehdotuksesta, ehdotukset on esitetty liitteessä.

Kehittämis- ja innovaatiokilpailun 2025 palkitseminen toteutetaan tammikuussa 2026 pidettävässä tilaisuudessa (Soiten palkitsemisohjelman vuosittaisten palkitsemisten yhteydessä, mikäli palkitsemisohjelma hyväksytään aluehallituksen toimesta käyttöön otettavaksi). Palkintosummat ovat:

1. sija 3 000 €
2. sija 2 000 €
3. sija 1 000 €

Palkintosumma hyödynnetään vuonna 2026 työyhteisön hyväksi esimerkiksi koulutus- tai asiantuntijavierailuun tai hyvinvoinnin edistämiseen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen johtoryhmä on 2.12.2025 päättänyt kehittämis- ja innovaatiokilpailun palkittavat.

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

Päätösesitys

Henkilöstöjohtaja esittelee tulevaisuus- ja hyvinvointilautakunnalle  
Soiten johtoryhmän päättämät palkitut ehdotukset perusteluineen ja  
lautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

**62**

**Soiten palkitsemisohjelma**

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
74/00.02.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen § 289 (01.12.2025//4341/01.02.03/2025) mukaisesti henkilöstön palkitsemisohjelma otetaan käyttöön Soitessa vuoden 2026 alusta alkaen. Palkitsemisohjelma on esitetty liitteessä.

Ensimmäisen kerran vuosittaiset palkitsemiset (Soihdunkantaja - esihenkilö, Tähti -työntekijä sekä Timanttinen tiimi -työyksikkö) vuoden 2025 tulosten perusteella toteutetaan tammikuussa 2026 järjestettävässä Soite-gaalassa. Pikapalkitseminen ja kohdennettu palkitseminen otetaan käyttöön 1.1.2026 alkaen. Henkilöstöpalvelut vastaa palkitsemisohjelman käyttöönottamisen viestittämisestä henkilöstölle sekä ohjeistamisesta esihenkilöille.

Henkilöstöjohtaja esittelee palkitsemisohjelman hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnalle.

Oheismateriaalina palkitsemisohjelma.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee palkitsemisohjelman tiedoksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 63

### HR:n painotukset 2026

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025  
4673/00.02.02/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia päivitetään talven 2025–2026 aikana. Strategialuonnoksessa yhtenä kolmesta strategisesta painopisteestä on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Soite 2030 – ohjelmassa vuosi 2026 on nimetty *Rohkeasti uudistunut Soite* – nimellä. Henkilöstön näkökulmasta se tarkoittaa, että vuoden 2026 aikana rakennetaan vahvasti yhdessä Soiten toimintakulttuuria uudistamalla rakenteita ja yhteistä tapaa toimia. Panostamme johtajuuden kehittämiseen, parannamme henkilöstö- ja palvelukokemustamme sekä jatkamme palvelujärjestelmämme kehittämistä.

Ensimmäisenä henkilöstöön liittyvänä strategisena tavoitteena on olla *houkutteleva työnantaja*. Tämän tavoitteen saavuttaminen varmistetaan seuraavilla toimenpiteillä:

- vahvistetaan työnantajabrändiä tarinallistamisen, monikanavaisen viestinnän ja hakijakokemuksen kehittämisen avulla,
- parannetaan henkilöstökokemusta,
- varmistetaan kilpailukykyiset palvelussuhteen ehdot sekä
- kehitetään työhyvinvointia työkykyjohtamisen keinoin.

Toisena strategisena henkilöstöön liittyvänä tavoitteena on *Ihmislähtöinen johtaminen*. Tämän tavoitteen saavuttaminen varmistetaan seuraavilla toimenpiteillä:

- vahvistetaan johtamiskulttuuria ihmislähtöiseen johtamiseen valmentavan johtajuuden periaatteiden mukaisesti esihenkilövalmennuksen, mentoroinnin ja vertaistuen avulla,
- kehitetään palautekulttuuria ja kannustavia palkitsemiseen liittyviä mahdollisuuksia,
- lisätään henkilöstön osallistamista ja sisäistä viestintää sekä
- tuodaan arvot ja eettiset periaatteet näkyväksi arjen

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

toiminnassa.

Kolmantena strategisena henkilöstöön liittyvänä tavoitteena on *Osaava ja motivoitunut henkilöstö*. Tämän tavoitteen saavuttaminen varmistetaan seuraavilla toimenpiteillä:

- kehitetään henkilöstön osaamista ja motivaatiota tarjoamalla koulutus- ja oppimispolkuja, digitaalisia oppimISRatkaisuja, selkeitä uramahdollisuuksia ja tehtäväkiertoa sekä
- vahvistetaan merkityksellisyyttä, yhteisöllisyyttä ja arvostavaa toimintakulttuuria.

Soiten suorituskyykyyn olennaisesti vaikuttavassa henkilöstön osaamisessa ja kyvykkyydessä keskitytään tehtävässä tarvittavien ammatillisten taitojen varmistamisen lisäksi palvelukokemukseen liittyvän asiakaspalvelun kehittämiseen, tiimi- ja työyhteisötaitojen vahvistamiseen sekä työn sujuvuuteen liittyvien asioiden uudistamiseen.

Henkilöstökulut muodostavat noin 57 % Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ulkoisista kuluista. Lisäksi palveluostot sisältävät välillisesti henkilöstökuluja, sillä osa järjestämisvastuun mukaisesta toiminnasta hoidetaan ostopalveluna. Henkilöstön määrän, osaamisen ja tuottavuuden varmistaminen ovat erittäin tärkeässä asemassa toiminnan ja talouden yhteensovittamisessa. Näiden toteutumisen varmistetaan vuosittain laadittavan ja aluehallituksen vahvistaman henkilöstö- ja koulutussuunnitelman avulla.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi HR:n painotukset vuodelle 2026.

Päätös

Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunta

09.12.2025

## 64

### Muut asiat

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 09.12.2025

Merkitään tiedoksi seuraavat asiat:

1. Kevään 2026 kokousajat

ti 17.2.2026 klo 17.00  
ti 14.4.2026 klo 17.00  
to 28.5.2026 klo 17.00.

2. Strategialuonnos

Päätösesitys

Toimielin merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös