

Omaishoidontuen palkkiot 2026 sekä omaishoidontuen myöntämisperusteet ja soveltamisohje

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 22.12.2025
5246/00.02.01/2025

Valmistelija

Sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka

Omaishoidon tuen palkkioita tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2026 hallitus on esittänyt omaishoidon tuen palkkion vähimmäismääräksi 1.1.2026 alkaen 530 €/kk. Raskaan siirtymävaiheen vähimmäismäärä olisi 966 €/kk. Näitä tukia tarkistetaan seuraavan kerran palkkakertoimella vuonna 2027.

Muihin hyvinvointialueella omaishoidossa käytössä oleviin palkkioluokkiin tehdään tarkistus 1.1.2026 alkaen ja korotetaan palkkioita 2,33 %. Hoitopalkkion korotus tehdään myös sijaishoidon palkkioihin. Nämä korotukset tehdään voimassa oleviin omaishoitosopimuksiin.

Omaishoitoon on valmistunut uusi toimintaohje, omaishoidontuen myöntämisperusteet ja soveltamisohje. Ohjeessa kerrotaan omaishoidon tuen tarkoituksesta ja sisällöstä, hoitopalkkioista ja tuen myöntämisen edellytyksistä. Ohjeessa on selvitetty miten hyvinvointialueella toimitaan palvelutarvearvion, omaishoidon tuen suunnitelman ja sopimuksen kanssa. Lisäksi on ohjeita ja tietoa omaishoitajille, miten eri asioiden kanssa toimitaan.

Asian valmistelun yhteydessä on tullut ilmi tarve selvittää omaishoidontuen D-maksuluokan perusteita, toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä D-maksuluokan suhdetta muihin maksuluokkiin. Asiasta tehdään selvitys vuoden 2026 aikana.

Omaishoidontuen myöntämisperusteet ja soveltamisohje on liitteenä.

Päätösesitys

1. Aluehallitus päättää, että Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella maksetaan omaishoidon tukea 1.1.2026 alkaen seuraavasti:

Maksuluokka A	530 €/kk
Maksuluokka B	730,46 €/kk
Maksuluokka C	966 €/kk
Maksuluokka D	2053,97-3020,58 €/kk

Toimeksiantosuhteisen sijaishoitajan palkkio 98,63 €/vrk.

2. Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan omaishoidon tuen myöntämisperusteet ja soveltamisohjeen. Ohje tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös