

Palkitseminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 16.01.2025 § 7
74/00.02.02/2025

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelmassa 2023–2025 on nostettu esiin palkitsemismallin kehittäminen. Henkilöstöohjelmassa tulospalkitsemisen painopiste on maltillinen ryhmätason palkitseminen (esim. vuoden innovatiivisin työpaikka). Johtoajatuksia ovat läpinäkyvyys, oikeudenmukaisuus sekä tasapuolinen mahdollisuus ryhmätason palkkioihin. Tulospalkitsemiselle määritellään selkeät ja tasapuoliset linjaukset. Myös pikapalkitsemista sekä aineetonta palkitsemista hyödynnetään aktiivisemmin.

Palkitsemismallille laadittiin kolme toimenpidekokonaisuutta

1. Selkiytetään palkitsemista

1. Laaditaan palkitsemisohjelma
2. Lisätään palkitsemismallien läpinäkyvyyttä
3. Määritellään henkilökohtaisten lisien kriteerit ja käytännöt selkeämmin
4. Otetaan E-passi tarkasteluun (määrä, käyttömahdollisuudet)

2. Kehitetään nopean palkitsemisen käytäntöjä

1. Määritellään pikapalkitsemisen muodot, rahamäärät ja kriteerit (esim. työtiimille aamupala, ideapalkkiot yms.)

3. Määritellään ja hyödynnetään yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia tukevan palkitsemisen muotoja

1. Esim. hyvinvointialue-juhlat / "puutarhajuhat", joululounas/joulukahvit
2. Valitaan vuoden vastuualue / innovatiivisin työyksikkö / "Hyvinvoimme"-palkinto
3. Kehitetään TYHY-tapahtumien käytäntöjä.

Aiheesta järjestetään Webropol- kysely Soitelaisille, millaiset aineettoman palkitsemisen muodot tukisivat yhteisöllisyyttä ja

toisivat hyvinvointia yksittäiselle työntekijälle ja koko työtiimille. Parhaat ja käyttöönotettavat ehdotukset palkitaan.

Tarkoitus luoda yhtenäiset kriteerit ja linjaukset yksilö / ryhmäpalkitsemiseen, esihenkilöille mahdollisuus valita muutamasta vaihtoehdosta paras tapa palkita yksittäistä työntekijää tai koko ryhmää.

Esihenkilökoulutuksissa vahvasti mukana aineettoman palkitsemisen teemat: arvostuksen osoittaminen, palautekulttuurin kehittäminen, osallistaminen, vaikuttamis- ja kehittymismahdollisuudet jne.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta ohjeisti valmistelijoita palkitsemismallin kehittämisessä.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta ohjeisti valmistelijoita palkitsemismallin kehittämisessä.