

Val av räddningsdirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 03.02.2025 § 26
2939/00.02.01/2024

Beredningen välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, personaldirektör Jaana Sandström

Räddningsdirektör Marko Hottinen meddelade 26.9.2024 att han säger upp sig från sin tjänst som räddningsdirektör från och med 2.11.2024. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade inleda processen att rekrytera räddningsdirektör och ledigförklarade tjänsten 28.10.2024 § 268. Vid sammanträdet utsåg välfärdsområdesstyrelsen en arbetsgrupp för rekrytering och befullmäktigade tf välfärdsområdesdirektören att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer relaterade till ledigförklarandet.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan har chefer i uppgift att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

Enligt 36 § i förvaltningsstadgan har räddningsdirektören utöver de lagstadgade uppgifterna och uppgifterna i 31 § i förvaltningsstadgan i uppgift att:

1. fungera som områdets räddningsmyndighet;
2. utse de räddningsmyndigheter som det inte föreskrivs om i instruktionen;
3. fungera som ordförande för säkerhetsarbetsgruppen för myndigheterna i välfärdsområdet och kommunerna;
4. i välfärdsområdesstyrelsen fungera som sakkunnig i ärenden som gäller räddningsväsendet;
5. ge utlåtanden som berör räddningsväsendets område och räddningsverksamhet,
6. fungera som verksamhetsområdeschef för räddningsväsendets verksamhetsområde.

Enligt 162 § i förvaltningsstadgan fungerar räddningsdirektören som föredragande i säkerhets- och räddningsnämnden.

I 2 § i instruktionen föreskrivs att räddningsdirektören

1. leder räddningsväsendets verksamhetsområde och Mellersta Österbottens räddningsverk,
2. fungerar som verksamhetsområdeschef för räddningsväsendets verksamhetsområde,
3. fungerar som sakkunnig i fråga om räddningsväsendet i välfärdsområdets ledningsgrupp,

4. lägger fram ändringar i lönesättningen för personaldirektören efter att ha hört räddningschefen och den närmaste chefen,
5. förhandlar och ingår avtal med läroanstalter och universitet om undervisning som ordnas på arbetsplats när det gäller utbildning inom räddningsväsendet och avtalet gäller hela välfärdsområdet,
6. beslutar om sammansättningen i ledningsgruppen för räddningsväsendets verksamhetsområde.
7. Väljer räddningscheferna och annan personal som är underställd hen. Kan utse en tjänsteinnehavare till närmaste chef eller till en ledningsuppgift i enheten.
8. ansvarar för egenkontroll inom sitt eget område och följer med verkställandet av den.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om räddningsdirektören är (välfärdsområdesstyrelsen 05.09.2022 § 107):

En lämplig högre högskoleexamen samt kännedom om räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på krävande och självständiga chefsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i kategori B.

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer räddningsdirektören till tjänsteförhållande. Enligt 55 § i förvaltningsstadgan ska tjänsten utlysas innan den fylls. Myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet.

Tjänsten som räddningsdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde har varit ledigförklarad 26.11 - 16.12.2024. Tjänsten söktes av sex (6) personer innan ansökningstiden gick ut. Arbetsgruppen för rekrytering beslutade kalla följande sökande till intervju utifrån en meritjämförelse som gjordes på basis av ansökningshandlingarna: [REDACTED]. Intervjuerna genomfördes 13.1.2025 [REDACTED] drog sig ur rekryteringsprocessen före intervjuerna. [REDACTED] valdes till personbedömning utifrån intervju.

I rekryteringsprocessen finns med fem ansökningar. Fyra sökande har intervjuats och två sökande skickades till personbedömning utifrån intervju.

Arbetsgruppen för rekrytering har fått resultaten från personbedömningen och ger sin rekommendation om valet vid sammanträdet.

Förslag till beslut

Ett preciserat förslag läggs fram vid sammanträdet.

Beslut

Välfärdsområdesdirektören föreslog i enlighet med förslaget från arbetsgruppen för rekrytering att Topi Puronhaara väljs till tjänsten som räddningsdirektör.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt välja Topi Puronhaara till tjänsten som räddningsdirektör med en sex månaders provotid.

Tillsättningsgrunderna är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Valet baserar sig på en meritjämförelse, intervjuer och lämplighetstester samt en helhetsbedömning som gjorts på basis av dessa.

Ant. personaldirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.

Ant. Joonas Nuolioja lämnade sammanträdet och var frånvarande kl. 11:08 – 11:48 under behandlingen av ärendet och deltog inte i sammanträdet under behandlingen av ärendet och beslutsfattandet kl. 17:00-17:26.