



HYVIN VOIMME - KLART VI KAN

KESKI-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKER- TOMUS VUODELTA 2024



Tarkastuslautakunta 8.5.2025
Aluevaltuusto 26.5.2025

Sisällys

1.	Puheenjohtajan katsaus.....	2
2.	Tarkastuslautakunta ja sen toiminta	3
3.	Hyvinvointialueen strategia	6
4.	Hallinto	9
5.	Sisäinen tarkastus ja sisäinen valvonta	9
6.	Taloudelliset tavoitteet	11
7.	Työohjelman mukaiset arviointikohteet.....	15
8.	Yhteenveto	33
9.	Tili- ja vastuuvapauden myöntäminen	33

1. Puheenjohtajan katsaus

Mennyt vuosi 2024 jää jokaisen Suomen 21 hyvinvointialueen osalta aikakirjoihin haasteellisena. Hyvinvointialueet yllätettiin talouden osalta karuun arkeen. Uusi rahoitusmalli laittoi talouden tiukalle. Niin myös Soitessa jouduttiin ennen näkemättömään talouskuuriin. Haettiin uusia toimintatapoja ja etsittiin säästöjä kaikesta toiminnasta kuitenkin ydintoimintaa vaarantamatta.

Talouden tasapainottaminen on vaatinut henkilökunnalta jaksamista. Talouden osalta kova työ jatkuu. Tämä työ vaatii vahvaa otetta ja suunnitelmallisuutta sekä virkajohdolta että luottamushenkilöiltä.

On muistettava, että tiukan taloustilanteen takia on erinomaisen tärkeää muistaa, että virka- ja luottamusjohto kuuluvat samaan joukkueeseen. Yhteisapelillä ja sydämen sivistyksellä selviämme tulevista haasteista. Soiten elinehto on, että pystymme pitämään talon myönteisenä työpaikkana ja palvelut kattavina alueemme asukkaille.

Lautakunnan tarkastelun erityiskohteina olivat ensihoito, suunterveys, ikääntyneiden ja vammaisten palvelut, psykiatria sekä konsernipalvelut. Hankkeet olivat myös tarkastuslautakunnan kohteena. Johtavat viranhaltijat ovat olleet kuultavina kokouksissamme ja on käyty vilkasta ajatuksen vaihtoa.

Lautakunta on jalkautunut ja tutustunut perusterveyden yksiköihin. Erityisen opettavana käyntinä koin vierailun Koivuhaan terveysasemaan. Siellä oli matalankynnyksen toimintaa. Väkeä tuli ja meni. Lääkärit ja hoitajat tunsivat tulijat ja tulijat tunsivat lääkärit ja hoitajat. Koivuhaassa oli jo käytössä omalääkäri ja omahoitaja malli.

Lautakunta on ollut kiitettävän aktiivinen ja keskusteleva. Hyvähenkistä joukkuetta on ollut mukava johtaa. Myös lautakunnan virkailijoille isot kiitokset.

Kiitän Soiten henkilökuntaa arvokkaasta työstä ja jaksamisesta ja toivotan onnea koko organisaatiolle.

Tapani Hankaniemi
puheenjohtaja



2. Tarkastuslautakunta ja sen toiminta

Tarkastuslautakunnan keskeisimpänä tehtävänä on hyvinvointialuelain 125 §: n mukaan arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös:

- valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
- huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saat-
taa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
- valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan lautakunnassa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä viisi muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin valitsi kokouksessaan 25.2.2022 § 20 tarkastuslautakunnan jäsenet vuosille 2022–2025.

VARSINAINEN JÄSEN

Hankaniemi Tapani, puheenjohtaja
Marjamaa Helinä, varapuheenjohtaja
Ahlskog Hanna-Lea
Henriksen Paula
Huuki Erkki
Huuki Manolis
Torppa Jussi

VARAJÄSEN

Saari Esa
Laakso Miia
Kippo Hannu
Huuki Ari
Itäniemi Elina
Pihlajakangas Päivi
Piispanen Ilkka

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tilintarkastusyhteisöksi on valittu tilikausille 2023–2025 BDO Audiator Oy vastuunalaisena tilintarkastajana KHT, JHT Eetu Rantakeisu.

Arvioinnin toteuttaminen

Soiten tarkastuslautakunta on kokoontunut tilikauden 2024 tavoitteiden arvioimiseen yhteensä kuusi kertaa.

Tarkastuslautakunta on noudattanut työssään ohjeellisena valtuustokaudeksi laadittua arviointisuunnitelmaa ja sen pohjalta laadittua vuosittaista työohjelmaa. Tarkastuslautakunnan painopistealueena on ollut vuoden 2024 arvioinnissa toimialueet ja ikääntyneiden palvelut.

Lautakunta on kokouksissaan kuullut eri sektoreiden viranhaltijoiden katsauksia taloudesta, toiminnasta ja toiminnan kehittämisestä. Tarkastuslautakunta perustaa vuoden 2024 arviointikertomuksensa kuultujen katsausten perusteella tehtyihin havaintoihin, hyvinvointialueen toimintakertomukseen ja aluevaltuuston, aluehallituksen sekä lautakuntien pöytäkirjoihin ja muuhun viranhaltijoiden ja työntekijöiden tarkastuslautakunnalle toimittamaan materiaaliin sekä kuntalaisilta saatuun palautteeseen.

Tarkastuslautakunta on käynyt läpi sidonnaisuusilmoitukset kokouksissaan 17.10.2024 75 §, 13.2.2025 18 §. Sidonnaisuusilmoitukset viedään tiedoksi valtuustolle

YTA-alueen yhteisarviointi

Sote-järjestämislain 35 §:n mukaisesti hyvinvointialueiden järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon alueellista yhteensovittamista, kehittämistä ja yhteistyötä varten on muodostettu viisi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöaluetta.

Yhteistyöalueelle laaditaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimus. Sote-järjestämislain 36 §:n mukaan yhteistyösopimus tehdään valtuustokausittain. Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi.

Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueiden tarkastuslautakunnat ovat päättäneet yhteisarvioinnin toteuttamisesta Pohjois-Suomen yhteistyöalueella Oulussa 10.-11.1.2024 järjestetyssä yhteistyöseminaarissa. Yhteistyö

Yhteisarvioinnin tarkoituksena oli selvittää Pohjois-Suomen YTA-yhteistyöalueen organisointia, resurssointia ja yhteistyön toimivuutta YTA-sopimuksen lääkinnällisten ja muiden tukipalvelujen sekä henkilöstön ja osaamisen varmistamisen näkökulmista.

Yhteisarvioinnin johtopäätökset

YTA-yhteistyötä tehdään runsaasti, mutta sitä ei ole koordinoitu yhteen. Yhteistyön koordinoinnille on selkeä tarve.

YTA-yhteistyötä ei ole organisoitu riittävän selkeästi, jotta työryhmät voisivat edistää YTA-sopimuksen tavoitteita.

YTA-yhteistyön tavoitteet eivät myöskään olleet kaikkien työryhmien jäsenten tiedossa, mikä tekee tavoitteellisen ja suunnitelmallisen yhteistyön mahdottomaksi.

YTA-sopimuksen tavoitteiden edistämiseksi on tärkeää määritellä selkeät vastuuhenkilöt, tavoitteet ja aikataulut sekä luoda toimintamalli tavoitteiden toteutumisen seurantaan sekä mittaamiseen.

Arviointiryhmä YTA-yhteistyön ohjausryhmänä on jäänyt rooliltaan vähäiseksi.

Tiedonkulkuun työryhmien ja johdon välillä sekä hyvinvointialueiden kesken tulee kiinnittää huomiota, jotta kaikilla asianosaisilla on riittävä tilannekuva ja tiedot asioiden edistämiseksi.

Hyvinvointialueiden tavoitteista oli toteutunut 68 %. YTA-sopimuksen tavoitteista oli toteutunut 32 %.

YTA-yhteistyö nähtiin tärkeänä ja sitä toivottiin kehitettävän niin työryhmien organisoinnin osalta kuin eri toimintojen yhteistyön, työnjaon ja osaamisen jakamisen osalta. YT-alueen tiiviimmässä yhteistyössä nähtiin mahdollisuuksia kustannusvaikuttavampaan toimintaan.

Suosituks

1. YTA-sopimuksen päivityksessä tulee kiinnittää huomioita konkreettisiin ja selkeisiin tavoitteisiin sekä laatia mittarit, joilla tavoitteiden toteutumista voidaan seurata.
2. YTA-yhteistyön tavoitteet ja mittarit tulee olla yhteiset kaikille hyvinvointialueille, ellei ole erityisperustetta laatia jollekin hyvinvointialueelle omaa tavoitetta ja mittaria (esim. yliopistosairaalan vastuu ja rooli).
3. YTA-sopimuksen tavoitteiden edistämiseksi tulee määritellä selkeät vastuuhenkilöt ja luoda toimintamalli tavoitteiden toteutumisen seurantaan, mittaamiseen ja raportointiin.
4. YTA-yhteistyön kehittämistarpeita ja -mahdollisuuksia tulee aktiivisesti kartoittaa sekä tehdä rohkeasti uusia aloitteita, jotta YTA-yhteistyöllä saadaan tehostettua työnjakoa, toimintaa ja palveluita sekä kustannusvaikuttavuutta.

YTA alueella on huolehdittava oman hyvinvointialueen edunvalvonnasta.

YTA yhteistyöalueen tulisi asettaa tavoitteita myös asiakkaan valinnanvapauden paremmalle toteutumiselle.

Valinnanvapauden toteutumisesta hyvinvointialueiden rajaseuduilla on ongelmia perusterveyden- ja erikoissairaanhoidossa.

3. Hyvinvointialueen strategia

Strategia on laadittu hyvinvointialueelle ja hyväksytty aluevaltuustossa 13.6.2022 § 51. Strategia tarkentui sote-palvelustrategiassa ja pelastustoimen palvelutasopäätöksessä, jotka sisältävät myös mittareita vuoden 2023 alusta alkaen.

Strategia on voimassa vuosina 2022–2025, ja se on lain mukaan tarkastettava vähintään kerran valtuustokaudessa.

Tilinpäätöksessä tulisi esittää palvelustrategian mittareiden toteumat.

1. Vahvat peruspalvelut ja päivystävä keskussairaala alueella		
Mittari	Tavoite	Toteutunut
Etä- ja digipalveluiden käyttöaste	n/a	puhelut 54 % (55 %) muu digi 4 % (4 %)
Etä- ja digipalveluiden asiakastyytyväisyys	n/a	n/a
T3 – seuranta (hoitoon pääsy)	n/a	Lääkäri: 28(24) Kokkola / 26(28) Lestijokilaakso / 27(6) Perhojoki-laakso Hoitaja: 3(3) Kokkola / 0 (0) Lestijokilaakso / 2(3) Perhojokilaakso
Coci -indeksi (valtakunnallinen viitearvo 0,31 lääkärikäynnit, sairaanhoitajat)	n/a	Lääkärit 0,37 (0,34) Hoitajat: 0,16 (0,17)
Ulkopuolisten asiakkaiden osuus ESH-käynneistä ja hoitovuorokausista %	n/a	Käynnit: 19 % (20 %) Hoitopäivät: 28 % (32 %)
Pelastustoimen toiminta- valmiusajan toteutuminen %	n/a	96 % (96 %)

2. Vaikuttavuutta hyvällä johtamisella sekä inhimillisesti ja taloudellisesti kestäväillä ratkaisuilla		
Mittari	Tavoite	Toteutunut
Asukaskohtainen kustannus €	n/a	4736 € (4634 €)
Apua riittämättömästi saaneita % väestöstä	n/a	7,1 v. 2022 (4,7 v 2020)
Potilasvahinkojen toteutunut määrä, kpl	n/a	92 kpl (102 kpl)
Tulos vs. talousarvio	n/a	Tulos: -16,9 Meur, muutos TA: -22 Meur
Kustannusten ja tuottojen kasvun suhdeluku %	n/a	ulkoiset kulut 2023-2024: +0,1 % / ulkoiset tuotot 2023–2024: -6,5 %
Pelastustoimen asukaskohtainen kustannus €	n/a	122 (122)

3. Yhteistyöllä hyvinvointia terveyttä ja turvallisuutta Keski-Pohjanmaalla		
<i>Mittari</i>	<i>Tavoite</i>	<i>Toteutunut</i>
Ikääntyneiden asumispalveluita odottavien määrä kpl	n/a	114,5 (151,6)
Työkyvyttömyyseläkkeellä olevat kpl	n/a	7 % osuus 25–64 vuotiaista (valtakunnallinen osuus 7 % (2022))
Synnytykset keskussairaalassa kpl	n/a	1472 (1559) kpl
Leikkaukset keskussairaalassa kpl	n/a (4345 kpl vuonna 2022)	4518 (4724) kpl
Kysely yhteistyön toimivuudesta: kunnat ja järjestöt	n/a	n/a
Turvallisuusviestinnän kattavuus väestöstä %	n/a	10 % (3 %)
Tulipalojen määrän kehitys vrt. vuosi 2022	n/a	189 (212 ka. 2021–2023)

4. Ennakoivat yhdenvertaiset ja sujuvat palveluketjut ihmisen tukena arjessa		
<i>Mittari</i>	<i>Tavoite</i>	<i>Toteutunut</i>
Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden osuus väestöstä	n/a	93,8 % (93,8 %)
Palveluiden piiriin lakisääteisessä ajassa (ESH ja ympärivrk. asumispalvelut)	n/a	3,4 % (7,08 %)
Kodin ulkopuolelle sijoitetut lapset kpl (alle 18-vuotiaat)	n/a	96 (85)
Hyvinvointivajeen kehitys	n/a	5114 v. 2023 (5217 v. 2022)
Pelastustoimen A1-A6-määrän osuus kaikista määräaikaishälytyskutsuksista	n/a	97 %

5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö		
<i>Mittari</i>	<i>Tavoite</i>	<i>Toteutunut</i>
Henkilöstön vaihtuvuus	n/a	6 % (5,4 %)
Henkilöstön sairaspöissa- olot	n/a	64 820,50 htpv (69 985,50 htpv)
NPS (henkilöstön työyhteisökyselyn suositteluindeksi) Täydennyskoulutuksen kattavuus	n/a	78,9 % (81,3 %)
Täydennyskoulutuksen kattavuus	n/a	86 % (99 %)
Sivutoimisen pelastushenkilöstön harjoitusaktiivisuus yli 30 % harjoitusten lukumäärästä	n/a	226 (211)

Strategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuustokaudessa.
Hyvinvointialuelaki 7:41 §.

Hallituksen tulee esittää valtuuston päättämien strategisten mittareiden tilanne.

Tarkastuslautakunta kiinnitti huomioita jo edellisessä arviointikertomuksessa, että strategian tavoitteiden tulee olla selkeitä ja aikataulutettuja. Ne eivät toteudu itsestään, vaan vaativat määrätietoista työtä ja seurantaa.

Kyselyä yhteistyön toimivuudesta kuntien ja järjestöjen kanssa ei ole tehty. Tea-viisarin (THL) perusteella Keski-Pohjanmaa selviää keskimääräistä heikommin sitoutumisen osiossa, Soite osallistuu huonommin kuin muut alueet kuntien hyvinvointikertomusten laadintaan. Osallistamis- ja vaikuttamistavoista Soite saa erinomaiset pisteet.

Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 havainnoissa oli kysymys: onko ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon kehitetty mittareita? Hallituksen antamassa vastineessa tähän ei ole otettu kantaa. Tarkastuslautakunnan mielestä mittareita tulee kehittää, jos niitä ei ole.

Digitaalisia palveluita ei tarjota riittävästi asiakkaalle. Mikä on syynä, että henkilöstö ei koe digipalveluiden tuottavan asiakkaille lisäarvoa?

Asiakastyytyväisyyden taso on pysynyt edelleen hyvällä tasolla, suunta on kuitenkin laskusuunnassa. Mitä toimenpiteitä tehty asiakastyytyväisyyden ylläpitämiseksi?

4. Hallinto

Tarkastuslautakunta on tutustunut hallinnon pöytäkirjoihin ja antaa seuraavat suositukset:

Pöytäkirjojen liitteet tulee julkistaa verkossa aina kun ne ovat julkisia ja hyvinvointialueen asukkaalla voi olla intressi saada tietoa asiasta. Hyvinvointialueen tulee tässä toimia aina ensi sijassa julkisuusmyönteisesti.

Esityslistoihin tulee merkitä yhteystiedot lisätietojen pyytämistä varten.

Turvallisuus- ja pelastuslautakunnan pöytäkirjat eivät kaikilta osin ole riittävän tarkasti muotoiltuja. Pöytäkirjoista ei käy aina selkeästi ilmi, kuka esittää päätösehdotuksen. Esittelytekstien sisältö on niukkaa.

Kun aluehallituksen puheenjohtajisto irtisanottiin, tuli epäselvyyttä, kenet kutsutaan kokouksiin. Aluehallituksen 11.11.2024 kokoukseen yhtä jäsentä ei kutsuttu.

On tärkeää, että aluehallituksen päätöksistä tiedotetaan oikea-aikaisesti.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan osalta järjestöavustusten pisteytysmalli puuttui. Lautakunnan jäsenillä on oltava riittävästi tietoa järjestöavustusten myöntämiskriteereistä ja hakemusten sisällöistä hyvissä ajoin ennen lautakunnan kokousta.

5. Sisäinen tarkastus ja sisäinen valvonta

5.1. Sisäinen tarkastus

KATSAUKSET

16.1.2025 Tommi Koskinen, sisäinen tarkastaja

Hyvinvointialuelain 7:51 §: n mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus, jota tehtävää hoitaa sisäinen tarkastaja. Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Sisäinen tarkastaja tukee organisaation tavoitteiden saavuttamista arvioimalla esimerkiksi toimintoja, prosesseja ja projekteja. Sisäinen tarkastaja tuottaa riippumatonta ja objektiivista ammattimaista näkemystä johdolle ja edistää organisaation jatkuvaa kehittämistä.

Hallintosäännön 98 §:n mukaisesti sisäisen tarkastuksen suorittamista varten hyvinvointialueella on sisäinen tarkastaja. Sisäinen tarkastus tukee hyvinvointialuetta ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen toiminta määritellään tarkemmin sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa. Aluevaltuusto on hyväksynyt päivitetyn hallintosäännön 16.12.2024 § 92.

Sisäinen tarkastus toimii toiminnallisesti ja hallinnollisesti hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Sisäisen tarkastuksen ensisijaiset toimeksiantajat ovat hyvinvointialueen hallitus sekä hyvinvointialuejohtaja. Muita sidosryhmiä ovat hyvinvointialueen toimialuejohtajat, johtoryhmä, keskitettyjen palveluiden johtajat, tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ja organisaation muu henkilöstö sekä tilintarkastajat. Sisäinen tarkastus tuottaa asiantuntijapalveluita sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja johtamis- ja hallintojärjestelmän näkökulmasta.

Sisäisen tarkastuksen standardien mukaan sisäisen tarkastuksen toiminnon toimintasuunnitelman tulee perustua vähintään kerran vuodessa tehtyyn ja dokumentoituun riskiarviointiin. Aluehallitus on hyväksynyt 29.1.2024 § 20 Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman vuodelle 2024. Painopistealueina olivat henkilöstöhallinto, asiakasturvallisuus ja sopimushallinta.

5.2. Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan hyvinvointialueen sisäisiä menettely ja toimintatapoja, joilla pyritään varmistamaan toiminnan laillisuus ja tulokellisuus. Sisäinen valvonta on osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää sekä organisaation johdon ja hallinnon työväline, jonka avulla arvioidaan asetettujen tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä. Toimivan johdon ja tehokkaan sisäisen valvonnan avulla tunnistetaan ja vältetään vaarallisia työyhdistelmiä sekä ehkäistään ja havaitaan mahdollisia väärinkäytöksiä ja virheitä.¹

Aluehallitus on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen 25.9.2023, joka perustuu aluevaltuuston 14.11.2022 hyväksymään sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan perusteisiin. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vastaa aluehallitus. Toteuttamisesta vastaavat viranomaisina toimivat toimielimet ja viranhaltijat, joille on annettu toimivaltaa hyvinvointialueen varojen käytössä. Soitessa on käytössä ns. kolmen linjan mallin toteutus.

1. vastuulinja	2. vastuulinja	3. vastuulinja
• operatiivinen johto • esimiehet	• asiantuntijat • talous, henkilöstöhallinto, turvallisuus, laatu, lakiasiat, hankinnat jne.	• riippumaton sisäinen tarkastus

Tilikauden aikana sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa on arvioitu COSO² viitekehyksen viiden keskeisen osa-alueen mukaisesti. Tilinpäätökseen liittyvää selontekoa varten on toteutettu laajempi selvitys, johon on pyydetty vastauksia toimialuejohtajilta.

¹ Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet aluevaltuusto 14.11.2022

² Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, yhdysvaltalainen organisaatio, joka kehittää ohjeita ja standardeja yritysten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan alueilla.

6. Taloudelliset tavoitteet

KATSAUKSET

26.9.2024 talouskatsaus, talousjohtaja Helinä Saarela
 vs. hyvinvointijohtaja Katja Virta
 7.11.2024 talouskatsaus, talousjohtaja Helinä Saarela
 12.12.2024 talousarvio 2025, talousjohtaja Helinä Saarela
 13.2.2025 talouskatsaus, talousjohtaja Helinä Saarela
 3.4.2025 tilinpäätös 2024, Helinä Saarela, hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen

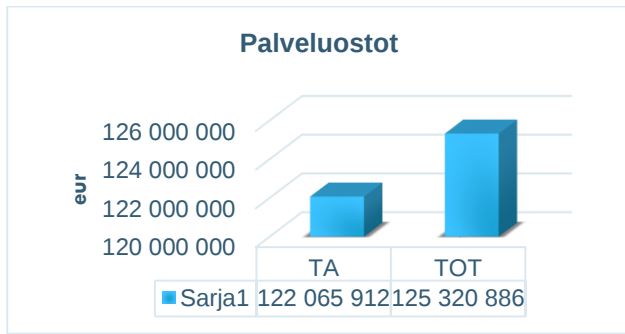
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2024 oli 16,86 Meur. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 3,6 Meur.

Aluevaltuustossa on käsitelty talousarviomuutoksia tilikauden aikana kolme kertaa. Viimeisin talousarviomuutos hyväksyttiin 16.12.2024 § 85. Alkuperäinen 1,88 Meur ylijäämäinen talousarvio muuttui ensin 18 Meur alijäämäksi ja vielä joulukuussa 22 Meur alijäämäksi. Ulkoisten tuottojen arvioitiin laskevan 9,3 meur alkuperäisestä ja ulkoisten kulujen kasvavan 14,5 Meur, josta henkilöstökulujen osuuden arvioitiin olevan 7,9 Meur ja palveluostojen 5,7 Meur. Aineiden ja tarvikkeiden määrärahaa korotettiin 0,6 Meur.

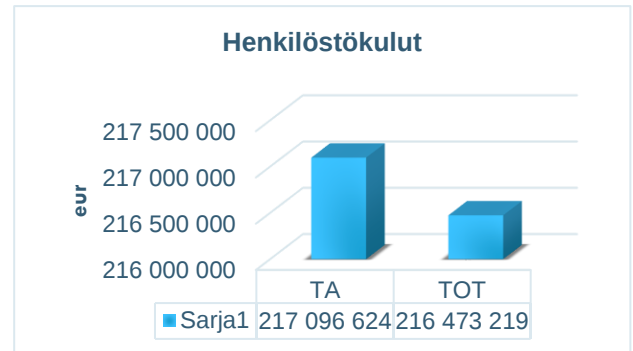
Tilinpäätöksessä 2024 tulos oli alijäämäinen 16,8 Meur. Ulkoiset tuotot alittuivat 6,1 Meur alkuperäisestä talousarviosta ja ylittyi muutetusta 3,2 Meur. Ulkoiset kulut ylittyivät 14,6 Meur alkuperäisestä talousarviosta ja alittui muutetusta 1,9 Meur.

Soite 2030-ohjelman täytäntöönpano sisältää talouden tasapainottamistoimet, joita tehtiin vuoden 2024 aikana. Merkittävimpiä toimia olivat johtamis- ja organisaatorakenteen muutokset, jotka tulivat voimaan 1.10.2024 alkaen. Keskittämällä sijaishenkilöiden hallintaa resurssikeskukseen, sijaisen käyttö tehoistui. Ulkopuolisten sijaishenkilöstön tarve vähentyi, kun henkilöstön kiertoalueita laajennettiin.

(sisäiset ja ulkoiset) 1000 €	TA MUUTOSTEN				
	JÄLKEEN	2024	2023 POIKKEAMA	TOT%	
TOIMINTATULOT	76 766	79 940	85 539	-3 174	104 %
TOIMINTAMENOT	-399 087	-397 123	-396 639	-1 964	100 %
TOIMINTAKATE	-322 321	-317 183	-311 100	-5 138	98 %
VALTIONRAHOITUS	312 021	311 996	301 431	25	100 %
RAHOITUSTUOTO JA -KULUT	-1 700	-1 453	-1 021	-247	85 %
VUOSIKATE	-12 000	-6 640	-10 691	-5 360	55 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-10 000	-10 216,00	-9 818	216	102 %
VARAUSTEN LISÄYS (-) TAI VÄHENNYS (+)	0	20	25	-20	
TIKKAUDEN TULOS	-22 000	-16 836	-20 483	-5 164	77 %

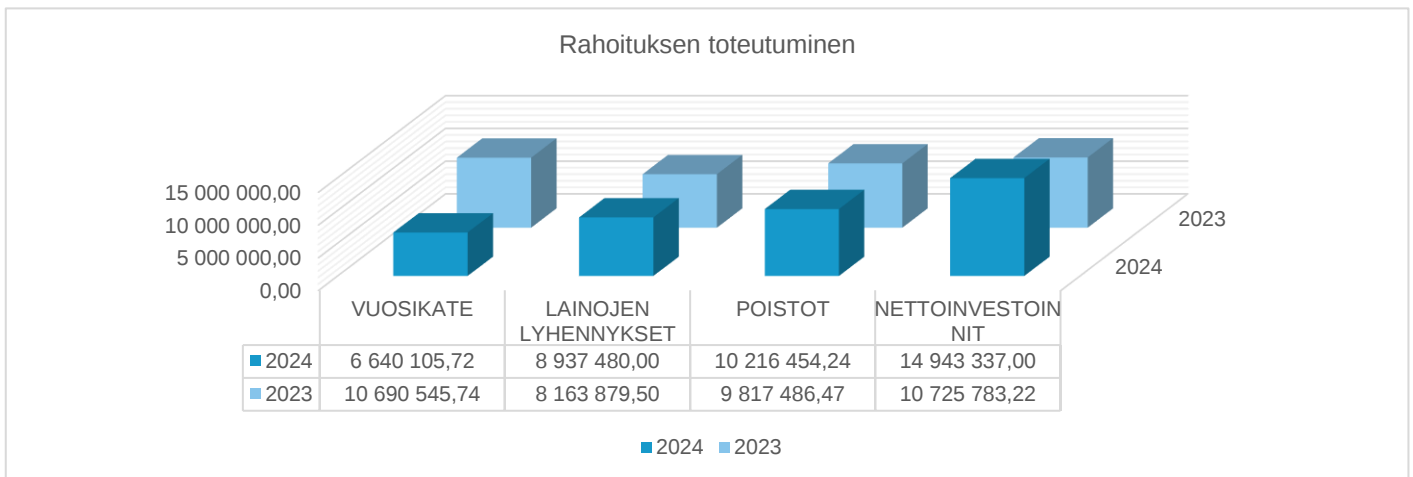


Palveluostot ylittivät 3,2 meur



Henkilöstökulut sivukuluineen alittuivat 0,6 m

Vuosikate kertoo paljonko rahoitusta jää investointeihin ja lainojen lyhennyksiin sen jälkeen, kun toimintakulut on katettu. Perusolettamus on, että talous on tasapainossa, jos vuosikate kattaa poistot. Tasapaino-olettaman perustuu ajatukseen, että poistot vastaavat investointeja. Investoinneilla korvataan vuosittain poistojen kuvaamaa käyttöomaisuuden kulumista.



Talouden hallinta kohentui ja se alkoi näkyä loppuvuonna tuloksessa.
Talouden ennakkointia tulee edelleen kehittää.

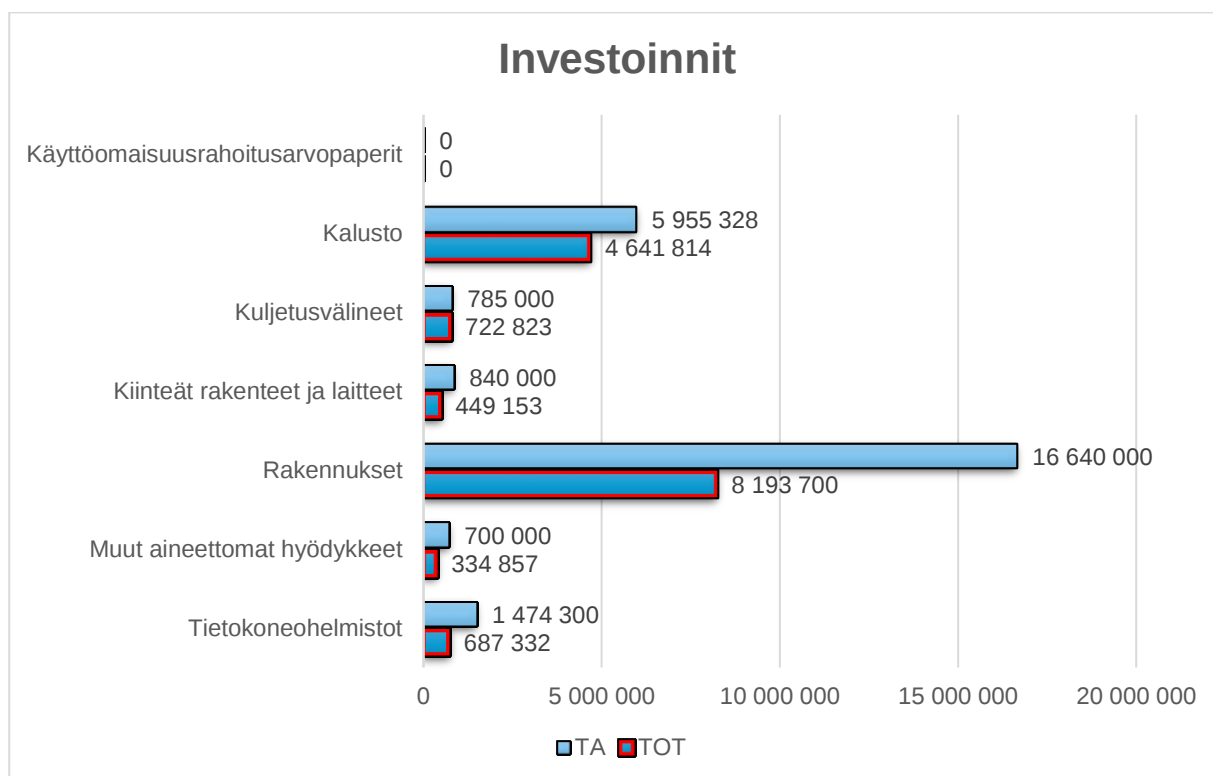
Vuoden 2026 taloussuunnitelma ei ole kaikilta osin realistinen ja alijäämän kattamisessa tulee olemaan haasteita.

Kassan riittävyys oli vuoden lopussa seitsemän päivää.

6.1. Investointien toteutuminen

Investointeja toteutui 15.029.679 euroa (talousarviossa 26.397.628 eur). Suurin investointi on rakennuksissa oleva Sotekeskus. Investointia rahoitettiin 5,4 miljoonaa euroa vuodelle 2023 saadusta 69,8 miljoonan euron lainanottovaltuudesta.

Teho-osaston ja yhteispäivystyksen muutostyöt valmistuivat vuoden 2024 aikana, joihin kului 5 miljoonaa euroa kalustuksineen. Sairaala-apteekissa investoitiin varastorobottiin (0,562 meur), keskuskeittiössä uudistettiin laitekantaa (0,6 meur), pelastustoimi hankki sammutusautoja (0,9 meur), asiakas- ja potilastietojärjestelmää päivitettiin (0,6 meur) ja kone-, laite- ja kalustoinvestointeja tehtiin 3,2 miljoonalla eurolla.



6.2. Arviointimenettely

(Hyvinvointilaki 13:122) Hyvinvointialueen taloussuunnitelma on laadittava niin, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Käytännössä yksittäinen taloussuunnitelman vuosi voi olla alijäämäinen, kunhan kolmen vuoden ajanjakson muina vuosina kertyy vähintään sama määrä ylijäämää. Alijäämää on katettava enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien, toisin sanoen kolmen vuoden aikana tilinpäätöshetkestä laskettuna.

Jos hyvinvointialueelle kertyy lisää alijäämää, uudella alijäämällä ei ole itsenäistä kattamisaikaa. Alijäämän lisäyksen kattamisen määräaika on sama kuin ensimmäisellä alijäämällä. Esimerkiksi jos hyvinvointialueelle kertyy alijäämää ensimmäisen kerran vuonna 2023, se tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuonna 2024 syntyi lisää alijäämää 16,8 Meur, myös se tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Arviointimenettelyn edellytykset	K- P HVA 31.12.2024
1) hyvinvointialue ei ole kattanut taseeseen kertynyttä alijäämää 115 §:n 2 momentissa säädetyssä määräajassa	-37 319 568,97
2) konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde < 80 % kaksi tilikautta peräkkäin	- 63 %
3) konsernitiilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8 kaksi tilikautta peräkkäin	-0,54
4) hyvinvointialueelle on myönnetty 15 §:n 3 momentissa tarkoitettu lainanottovaltuus taikka kaksi kertaa kolmen peräkkäisen tilikauden aikana hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain (617/2021) 11 §:ssä tarkoitettua lisärahoitusta. (lisärahoitus hakemuksesta)	N/A

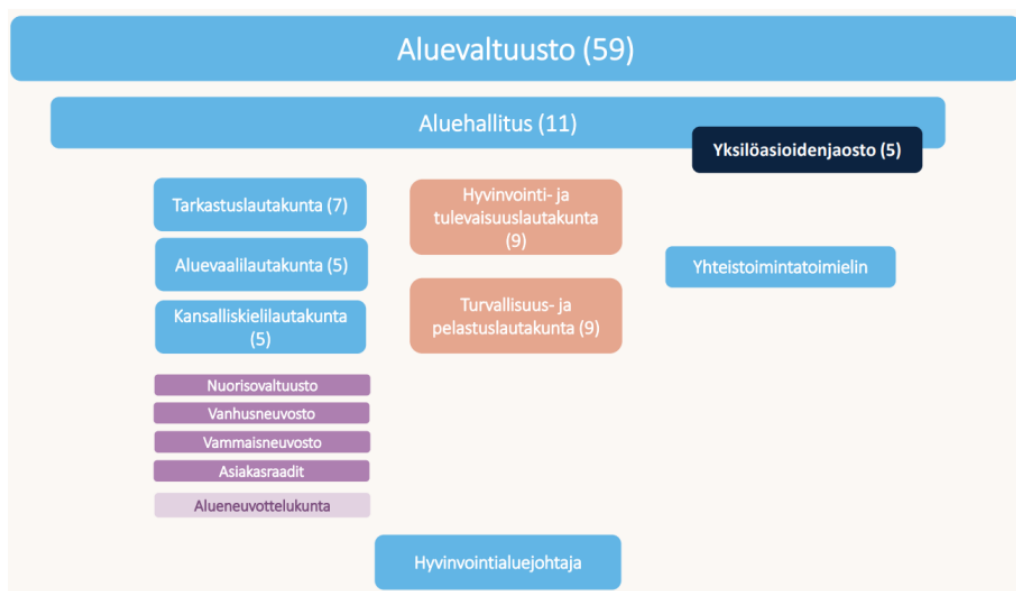
Värikoodien merkitys

 = kriteeri täyttyy

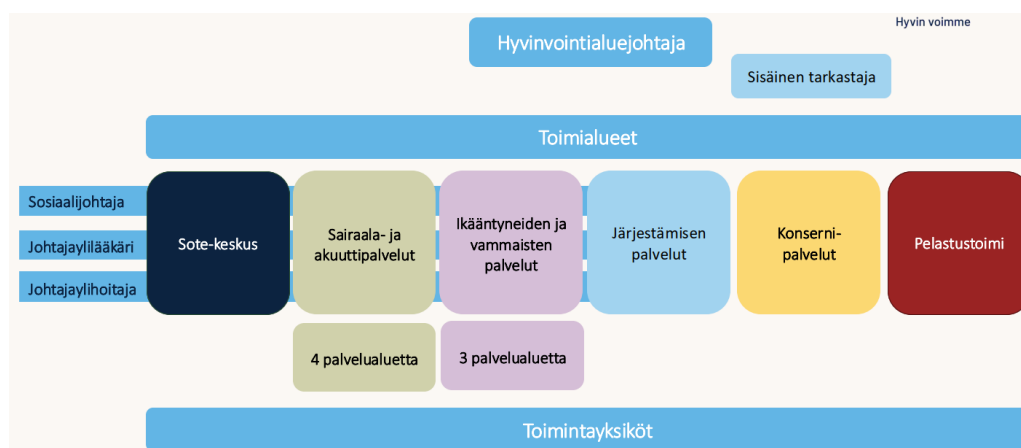
 = kriteeri eri täyty

7. Työohjelman mukaiset arviointikohteet

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueenorganisaatio



1.10.2024 astui voimaan uusi johtamisrakenne, jossa väliportaan ja ylimmän johdon määrä väheni merkittävästi.



Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tilivelvollisia toimielimistä ovat aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet, tarkastuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet sekä yksilöasioiden jäsenet ja varajäsenet. Tilivelvollisia viran- ja toimenhaltijoita ovat aluehallituksen esittelijänä toimiva hyvinvointialuejohtaja

ARVIOINTIKERTOMUS

ja varahenkilönsä sekä yksilöasioiden jaoston esittelijöinä toimivat sosiaalihoitaja ja johtajaylilääkäri. Muista viranhaltijoista tilivelvollisia ovat toimialuejohtajat, palvelualuejohtajat, toimintayksiköiden esihenkilöt, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja (toimii myös toimialuejohtajana) ja hankintajohtaja.

7.1. Sairaala ja akuuttipalvelut

KATSAUKSET

16.01.2025 ensihoidon palvelut, palvelualuejohtaja Jukka Palokangas
16.01.2025 aikuispsykiatria vastuualuejohtaja Sakari Ruisaho
13.2.2025 naisten klinikka, ylilääkäri, vastuualuejohtaja Charlotta Frostdahl

Uudelle toimialueelle otettiin osaksi toimintaa viisi keskeistä vaikuttavuuden johtamisen mekanisme: strategian ja tavoitteiden tarkempi muotoilu, taloudellisten ja henkilöstö resurssien allokointi, vaikuttavuustiedon tuottaminen, päätöksenteon tietopohja ja tiedon hyödyntäminen. Tavoite oli lisätä horisontaalista integraatiota palauttamalla perustason palveluja takaisin perusterveydenhuoltoon ja vähentämällä monikanavaisuutta

Palvelualueet

1. Operatiivinen alue
2. Akuuttipalvelut
3. Medisiininen alue
4. Neurologia, kuntoutus ja diagnostiikka

Talouden toteuma sairaala ja akuuttipalvelut

Suurin haaste vuonna 2024 oli erikoissairaanhoidon talous, jossa myynti väheni 10 % (3,9 M€) ja palkkakulut nousivat 3,5 % (2,5 M€). Säästöjä saatiin asiakas- ja muiden palveluiden ostojen väheneminen 8 %:lla (1,8 M€), joista suurimpana oli lääkäripalveluiden suhteellinen väheneminen.

(sisäiset ja ulkoiset) 1000 €	TA MUUTOSTEN				TOT%
	JÄLKEEN	2024	2023 POIKKEAMA		
TOIMINTATULOT	60 430	59 452	62 434	978	98 %
TOIMINTAMENOT	-206 861	-203 210	-203 538	-3 651	98 %
TOIMINTAKATE	-146 431	-143 758	-141 105	-2 674	98 %

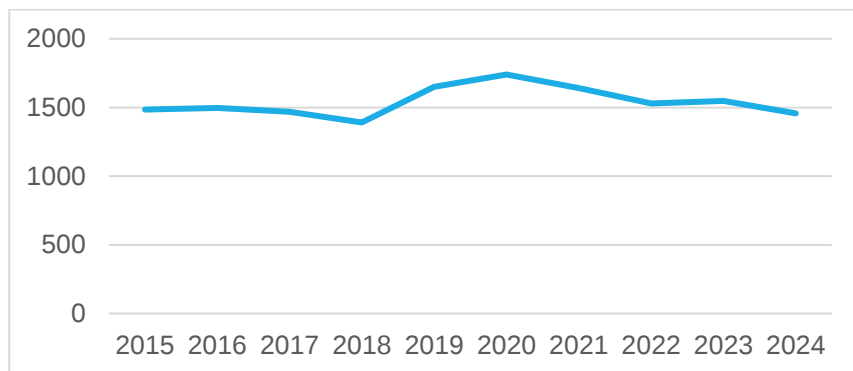
Naisten klinikka

Vuonna 2024 Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Kokkolan toimipisteessä oli 1458 synnytystä, joka oli 90 synnytystä vähemmän kuin vuonna 2023. Laskua oli 5,8 %. Keski-Pohjanmaan sairaala oli kolmanneksi suurin synnytyssairaala keskussairaaloista.

Soiten synnytyspalveluita käyttävät

Kaupunki/kunta	Synnyttäjät
Kokkola	417
Pietarsaari	141
Pedersöre	141
Luoto	121
Ylivieska	118

Oulaskankaan sairaalassa synnytystoiminta loppui 2018, joka näkyi seuraavina vuosina kasvuna Soiten synnytyspalveluissa. Valtakunnallisesti synnytysten määrä on vähentynyt, joka näkyy myös Soiten tilastoissa.

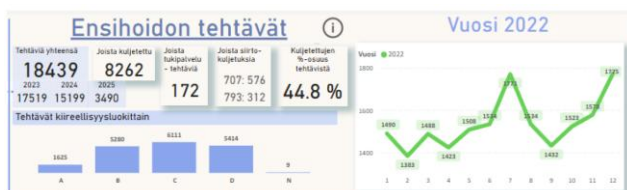
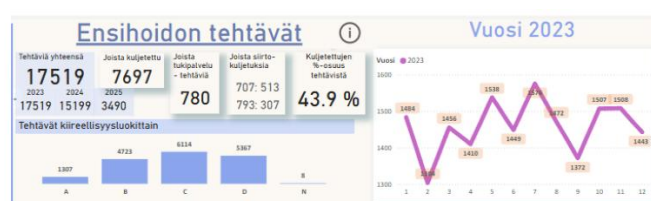
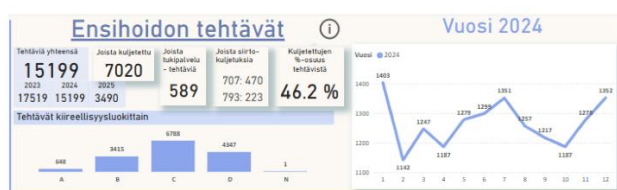


Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on säilyttänyt hyvän maineensa synnytyssairaalana. On tärkeä pitää tilat ajanmukaisina. Haasteena on lääkäreiden saataavuus.

Ensihoidon palvelut

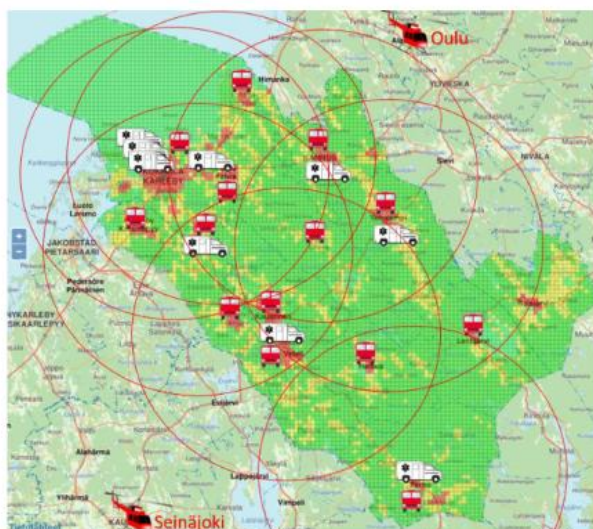
Pelastuspalvelut kuuluvat akuuttipalveluiden palvelualueeseen uudessa organisaatiossa. Yksi kansalaisille näkyvimmästä ensihoidon palveluista on äkillisesti sairastuneen tai loukkaantuneen potilaan hoidon arviointi ja kiireellinen hoito terveydenhuollon hoitolaitoksen ulkopuolella. Ensihoitopalvelu on jaettu riskiluokkiin: ydintaajama, muu taajama, asuttu maaseutu ja muut alueet. Ensihoitopalveluille on määritelty tehtäväkiireellisyysluokat A-D. A on korkeariskinen, jossa esitietojen perusteella on syytä epäillä, että avuntarvitsijan peruselintoiminnot ovat välittömästi uhattuna. D-luokassa avuntarvitsijan tila on vakaa, hänellä ei ole peruselintoimintojen häiriötä, mutta ensihoitopalvelun tulee tehdä hoidon tarpeen arviointi.

Ensihoidon tehtävät 2021–2024



Ensihoidon tehtävät vähenivät vuonna 2024 aikaisempien vuosien huippulukemista. Vuodesta 2023 vuoteen 2024 tehtävät vähenivät 13 %.

Nykyinen palvelujärjestelmä Keski-Pohjanmaalla



EKP 01 Kokkola, Kenttäjohtoyksikkö, 24/7
 EKP 121 Kokkola, 24/7
 EKP 122 Kasikulma, 24/7
 EKP 321 Kannus 24/7
 EKP 322 Toholampi 24/7
 EKP 221 Alaveteli 24/7 (yhteistoimintasopimus)
 EKP 222 Kaustinen 24/7
 EKP 223 Perho 24/7

+ 14 pelastustoimen ensivasteyksikköä
 + 2 lääkärihelikopteria (Seinäjoki & Oulu)



Hyvinvointialueen rajat ylittävissä tehtävissä ja ensihoitopalvelun ruuhka- ja poikkeustilanteissa hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajat sopivat tilannekohtaisista menettelytavoista. Hyvinvointialueen ensihoitopalvelu voi erityisestä syystä poiketa palvelutasopäätöksestä sekä muuttaa operatiivista toimintaansa vastaamaan sen hetkistä valtakunnallista tai alueellista tilannetta.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ensihoitopalvelu voi tuottaa muille hyvinvointialueen yksiköille toimintaa tukevia palveluita. Näiden muuta sosiaali- ja terveystalouden toimintaa tukevien tehtävien painopiste on avohoitoisuuden tukemisessa, hoidon tarpeen arvioinnissa sekä kotiin vietävissä palveluissa.

Työhyvinvointia on kehitetty systemaattisesti ensihoidossa. Käytössä on työhyvinvoinnin vuosikello. Vastuualueet on määritelty selkeästi.

Ensihoidon organisointi ja työturvallisuudesta huolehtiminen vaikutti toimivan.

Erikoissairaanhoidon mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut

Osastolla 15 toimii mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut

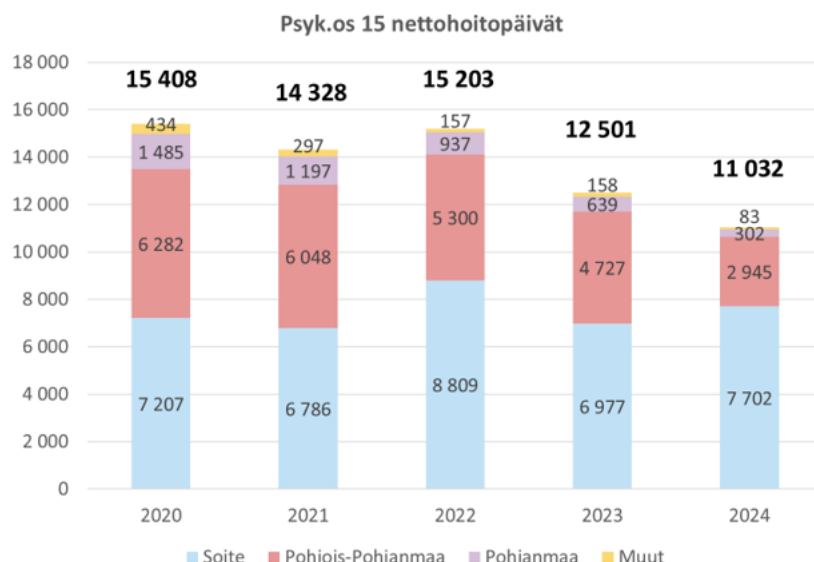
15 A keskittyy psykiatriseen kuntoutukseen ja elämänhallinnan oppimiseen

15 B toimii psykiatrisena vastaanotto-osastona

15 C toimii psykiatrisena mielialaosastona sekä päihde- ja huumevieroitusosastona

AKU-tiimi vastaa akuutista potilasarvioinnista ja yleissairaalatasoisesta arvioinnista koko sairaalassa

Muuttunut toimintaympäristö on tuonut isoja haasteita osasto 15 toimintaan. Suurin myyntituottojen negatiivinen muutos koettiin nuorisopsykiatrian vuodeosaston hoitopäivissä (-47 %).



Nuorisopsykiatrian osasto 17

- ✓ Nuorisopsykiatrian poliklinikka 13–21 v
- ✓ Syömishäiriötiimi Verso
- ✓ Nuorisopsykiatrian osasto (10 paikkaa) 13–17 v

Psykiatrian toimialueella olisi mahdollisuuksia tarjota palveluita ja osaamistaan myös laajemmalle alueelle.

Lääkityksen arviointiin tarkoitettun palvelusetelin käyttöönotto ei ole toteutunut hyvinvointialueella. Palvelusetelipalveluun on budjetoitu 6000 euroa. Keski-Pohjanmaalla vähintään 75-vuotta täyttäneitä monilääkittyjä on erityisen paljon. Kymmentä tai useampaa eri lääkeainetta apteekista ostaneiden osuus on 25,9 % yli 75-vuotiaista (koko maa 21,0 %) Lähde: THL

7.2. Sotekeskus

KATSAUKSET

29.08.2024 tarkastuslautakunnan tutustuminen Kälviän yksikköön
 10.10.2024 tarkastuslautakunnan tutustuminen Koivuhaan yksikköön
 12.12.2024 suun terveydenhuolto, palvelualuejohtaja, johtava ylihammaslääkäri Martti Lilja
 16.01.2025 lastenpsykiatria vastuualuejohtaja Jaakko Kosonen

Sote-keskuksen toimialue muodostuu kymmenestä toimintayksiköstä ja toiminnan painopiste on peruspalveluissa mukaan lukien psykiatrian erikoissairaanhoidon avopalvelut.

- a. Vastaanottopalvelut
- b. Suun terveydenhuolto
- c. Neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
- d. Psykologipalvelut
- e. Lapsiperheiden ja nuorten sosiaalipalvelut ja opiskeluhuolto
- f. Aikuisten sosiaalipalvelut
- g. Ikäkeskus
- h. Mielenterveys- ja riippuvuustyön sosiaalipalvelut
- i. Aikuisten mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut, avohoito
- j. Lasten ja nuorten mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut, avohoito

Talouden toteuma sotekeskus

Ulkoiset tuotot ovat vähentyneet 3,3 Meur vuodesta 2023 (27,3 %), ja sisäiset 4,9 Meur (30,6 %). Yhteensä toimintatuottojen muutos oli -5,5 Meur (-28,5 %). Asiakaspalveluiden ostot kasvoivat 908,2 teur (8,1 %) ja muiden palveluiden ostoissa saatiin säästöjä 2,5 Meur (20,6 %). Henkilöstökulut toteutuivat 1,1 Meur pienempinä kuin vuonna 2023 (-3 %).

(sisäiset ja ulkoiset) 1000 €	TA MUUTOSTEN				
	JÄLKEEN	2024	2023 POIKKEAMA	TOT%	
TOIMINTATULOT	16 769	13 797	19 306	2 973	82 %
TOIMINTAMENOT	-79 176	-76 914	-81 690	-2 262	97 %
TOIMINTAKATE	-62 407	-63 117	-62 385	711	101 %

Perusterveydenhuolto

Hoitoon pääsy kiireettömään perusterveydenhuoltoon ilman suun terveydenhuoltoa 31.12.2024

(Lähde: <https://sampo.thl.fi/>)

Hyvinvointialue	0–7 vrk	8–14 vrk	15 vrk – 1 kk	1–3 kk	yli 3 kk
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue	82	9	8	1	..
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue	84	5	5	5	1
Kainuun hyvinvointialue	95	3	2	1	0
Lapin hyvinvointialue	82	8	7	3	0
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue	78	11	8	2	0
Pohjanmaan hyvinvointialue	74	11	9	5	0
Kaikki palveluntuottaja	81	7	8	4	0

Suun terveydenhuolto

Hyvinvointialueen suun terveydenhuolto tarjoaa jokaiselle asukkaalle riittävän suun terveydenhuollon palvelut oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.

Suun terveydenhuollossa työskentelee 37,5 hammaslääkärinä, 15 suuhygienistiä, 47 hammashoitaajaa kymmenessä hammashoitolassa. Lisäksi käytössä on pop-up yksikkö, jossa on toteutettu pilot-tina Isokylän koululla tarkastuksia. Pop-up toiminta laajenee vuonna 2025 Lestijärvelle, jossa kouluisten tarkastukset tehdään koululla.

Vuodessa käyntejä on noin 70 000, joista alle 18-vuotiaita 44 % ja potilaita noin 28 500, joista alle 18-vuotiaita 38 %.

Suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon saatavuus 2.12.2024

Suun terveydenhuolto	Odotusaika päivinä hammaslääkäri
Kokkolan terveystieteiden hammashoitola	71
Torkinmäen hammashoitola	77
Koivuhaan hammashoitola	79
Kälviän hammashoitola	38
Kannuksen hammashoitola	72
Toholammin hammashoitola	67
Lestijärven hammashoitola	66
Tunkkarin hammashoitola	43
Perhon hammashoitola	52

Hoitoon pääsyn jonot ovat lyhentyneet.

Hoitotakuu palautuu 1.1.2025 kuudeksi kuukaudeksi, tällä hetkellä kolme kuukautta.

Suun terveydenhuollon ensimmäisen hoitotapahtuman toteutuminen 31.12.2024

Hyvinvointialue	alle 3 kk	3–4 kk	4–6 kk	yli 6 kk
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue	95	5	0	..
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue	91	2	4	3
Kainuun hyvinvointialue	84	6	1	9
Lapin hyvinvointialue	94	5	0	1
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue	91	7	2	0
Pohjanmaan hyvinvointialue	71	3	2	24
Kaikki palveluntuottaja	89	6	3	3

Lähde: <https://sampo.thl.fi/>

Suun terveydenhuollossa on käynnissä **ikäntyneiden suun terveydenhuollon hanke** ajalla 13.3.2023-31.12.2025. Hankeen rahoitus on 578 000 euroa. Kohteena ovat kaikki ikääntyneiden palveluasumisen yksiköt ja omaishoitajat.

Hankeen tavoite on saada suun terveydenhuollon jononpurun avulla purettua muodostunutta hoitovelkaa. Hoitotakuun toteutuminen paranee ja ikääntyneiden suun terveydenhoidon saatavuus paranee. Kotona asuvien ikääntyneiden ja omaishoitajien sekä palveluasumisen hoitajien tietämys ja osaaminen ikääntyvän suun terveyden edistämiseksi lisääntyy.

Omaishoidon luennoille on osallistunut 522 henkilöä ja suunhoidon tarpeen arvio on tehty 239 henkilölle.

Lasten ja nuorten mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut

Mielenterveystyön sosiaalipalvelujen sosiaalisen kuntoutuksen henkilöstöresursseja lisättiin, mikä mahdollisti ostopalvelujen tehokkaan vähentämisen. Tällä hetkellä kaikki sosiaalisen kuntoutuksen kotiin vietävien palvelujen sekä tehostetun kotikuntoutuksen ostopalvelujen asiakkaat on siirretty omien palvelujen piiriin.



Tarkastuslautakunta kävi tutustumassa Koivuhaan ja Kälviän terveysasemiin

Tarkastuslautakunta totesi Kälviän terveysaseman tilat hyviksi, mutta lääkäripalveluiden saatavuudessa oli haasteita. Koivuhaan terveysasema toimii matalan kynnyksen palvelupisteenä. Toiminta on joustavaa ja toimii käytännössä omalääkärimallilla. Tämä vastaa Koivuhaan erityisiin tarpeisiin. Tarkastuslautakunta vaikuttui käynnillään Kälviän ja Koivuhaan henkilöstön sitoutumisesta työhönsä.

7.3. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut

KATSAUKSET

6.3.2025 Kehitysvammaisten yksikön katsaus, palvelualuejohtaja Sari Valkama

Toimialueelle sijoittuvat ikääntyneiden palvelut palveluohjausta ja tukipalveluita lukuun ottamatta sekä kaikki vammaisten palvelut. Toimialueen vastuulla oli kuitenkin vuoden loppuun asti myös en-tisen hoidon ja hoivan toimialueen avopalvelut ja asiakasohjaus palvelualueen toiminnat. Uudelle toimialueelle muodostettiin kolme palvelualueutta.

1. Avopalvelut
2. Kotiin vietävät palvelut
3. Palveluasuminen ja laitoshoido

Talouden toteuma ikääntyneiden ja vammaisten palvelut

(sisäiset ja ulkoiset) 1000 €	TA MUUTOSTEN				
	JÄLKEEN	2024	2023 POIKKEAMA	TOT%	
TOIMINTATULOT	20 623	22 019	21 507	-1 396	107 %
TOIMINTAMENOT	-133 184	-132 986	-129 205	-197	100 %
TOIMINTAKATE	-112 561	-110 967	-107 698	-1 594	99 %

Vammaispalveluissa avattiin syksyllä kaksi uutta ympärivuorokautisen palveluasumisen kehitysvammaisille suunnattua yksikköä toimintansa, Soiten omana toimintana aloitti Einontien yksikkö Kaustisella (15 paikkaa) ja Tukenan ylläpitämä Meritähti yksikkö Kokkolassa (15 paikkaa). Vammaisten asumispalveluissa ja päiväaikaisen toiminnan palveluissa käytännössä kaikki palveluyksiköt toimivat koko vuoden täysteholla eikä tyhjiä paikkoja juurikaan ollut.

Vammaispalvelujen sosiaalityötä ja kehityspoliklinikkaa työllistivät uuden vammaispalvelulain koulutukset ja lainsäädännön voimaantuloon liittyvät valmistelut. Henkilökohtaisen avun Soiten oman toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen/ jalkauttamiseen liittyvät yhteistyökokoukset jatkuivat.

Loppuvuodesta 2024 muodostettiin ikääntyneiden ja vammaisten sosiaalityön yksikkö.

Valtuuston asettamat sitovat tavoitteet vuodelle 2024

Vammautumisesta, vammasta ja sairauksista johtuvaa toimintakyvyn heikkenemistä on haastavaa ennakoida. Näin ollen määrärahojen riittävyys on vaikea varmistaa, kun ei ole ennakkotietoja, joiden pohjalta talous voitaisiin suunnitella. Kyse on kuitenkin vahvasti subjektiivisesta oikeudesta palveluihin, joten palvelut on pakko järjestää.

Lapsuuden kodissa asuvia kehitysvammaisia aikuisia on 60 ja heidän osaltaan palvelutarve voi tulla eteen hyvinkin nopeasti, jos iäkäs vanhempi ei enää pysty huolehtimaan arjesta kuten aikaisemmin.

Toisaalta on tapahtunut murros aikaisempiin toimintatapoihin nähden eli nuoret kehitysvammaiset muuttavat pois lapsuuden kodeistaan joko omasta tai vanhempien tahdosta (tai sekä että). Palvelutarpeiden osalta se aiheuttaa haastetta sopivien asuntojen saamisessa alueelta tai nykyisin myös alueen ulkopuolelta. Hyvinvointialueiden osalta on nähtävissä selkeää keskittämistä siihen, että oman alueen asukkaille pyritään järjestämään palvelut ensisijaisesti, eikä tarjontaa ole enää siten esimerkiksi palveluasuntojen osalta kuin aikaisemmin. Yksityiset palvelutuottajatkin priorisoivat ensisijaisesti alueen asukkaille palvelupaikkoja.

Vanhuspalveluiden asiakastytytyvyyden tutkimuksessa Keski-Pohjanmaa sijoittuu hyvin.

Taulukko 5. Palvelun suosittelemiseksi ja palvelun suosittelemattomuuden keskiarvo alueilla vuonna 2024

Kotihoito ja yhteisöllinen asuminen			Ympäri vuorokautinen palveluasuminen		
Alue	NPS-luku	keskiarvo	Alue	NPS-luku	keskiarvo
Koko maa	46	8,5	Koko maa	36	8,2
Etelä-Pohjanmaa	60	8,9	Vantaa ja Kerava	45	8,4
Keski-Pohjanmaa	58	8,8	Keski-Pohjanmaa	43	8,3
Kainuu	58	8,8	Pohjois-Pohjanmaa	43	8,3
Pohjois-Pohjanmaa	54	8,7	Etelä-Savo	42	8,3
Pohjanmaa	54	8,7	Etelä-Pohjanmaa	41	8,4
Lappi	53	8,6	Keski-Suomi	40	8,3
Satakunta	53	8,6	Satakunta	40	8,3
Pohjois-Savo	49	8,5	Pohjanmaa	40	8,3
Vantaa ja Kerava	48	8,5	Pohjois-Karjala	38	8,3
Pohjois-Karjala	47	8,5	Itä-Uusimaa	38	8,2
Varsinais-Suomi	46	8,4	Pohjois-Savo	38	8,2
Keski-Uusimaa	46	8,5	Pirkanmaa	37	8,2
Etelä-Savo	44	8,4	Lappi	37	8,1
Keski-Suomi	44	8,4	Varsinais-Suomi	35	8,1
Pirkanmaa	42	8,4	Länsi-Uusimaa	34	8,1
Itä-Uusimaa	42	8,4	Keski-Uusimaa	34	8,2
Päijät-Häme	41	8,4	Kanta-Häme	32	8,1
Kymenlaakso	40	8,3	Helsinki	30	7,9
Kanta-Häme	40	8,4	Päijät-Häme	27	7,9
Länsi-Uusimaa	39	8,3	Kymenlaakso	26	7,9
Helsinki	35	8,2	Kainuu	24	7,9
Etelä-Karjala	30	8,1	Etelä-Karjala	22	7,9

Lähde: THL Vanhuspalveluiden asiakastytytyvyyden vuosina 2022 ja 2024 - mikä on muuttunut

Omaishoidontuen riittävyys kaikille kriteerit täyttävälle hakijoille tulee turvata.

Mihin toimenpiteisiin hallitus ryhtyy tilanteen korjaamiseksi?

Omaishoidon tuki riitti vuonna 2024 vanhuspalveluissa. Kehitysvammaapuolella omaishoidon tuki ei riittänyt. Vajausta paikattiin alkuvuodesta 2025, jakamalla tukea niille, jotka jäivät ilman vuonna 2024.

7.4. Järjestämisen palvelut

KATSAUKSET

6.3.2025

Hankkeiden katsaus, kehittämisspällikkö Tuija Tuorila

Vuoden 2024 aikana TKIO-yksikössä on toteutettu yhteensä 11 kehittämis- ja tutkimushanketta. Niistä kahdeksassa Soite on toiminut päätoteuttajana (hallinnoijana) ja kahdessa osatoteuttajana. Lisäksi on toteutettu kehittämis yhteistyötä ITLA:n kanssa, mm. kehitetty palvelujen yhteisövaikutavuutta ja valmisteltu ja otettu käyttöön lasten ja nuorten ADHD-hoitopolku. Ulkoista rahoitusta TKIO-toiminnan toteuttamiseen on vuoden 2024 aikana ollut 4,5 miljoonaa euroa. Ulkoisiin kehittämishankkeisiin valmisteltiin yhdeksän hakemusta. Pohjanmaan sosiaalialan osaamiskeskus SOnet BOTNIA on tukenut hyvinvointialueen käytännönläheistä kehittämistä, tiedon tuotantoa sekä koordinoitunut ja toteuttanut rakenteellisen sosiaalityön kehittämistoimia. Pohjoisen yhteistyöalueen kanssa tehtävä kehittämis työ on viime vuoden aikana lisääntynyt selvästi. Yta-alueen yhteisiä kehittämis- ja tutkimushankkeita on valmisteltu kaksi ja käynnissä kolme.

1. Viestintä ja markkinointi
2. **TKIO ja osallisuus**
3. Laatu ja valvonta

Talouden toteuma järjestämisen palvelut**TKIO ja osallisuus**

Vuonna 2024 käynnissä olevia suurimpia hankkeita olivat STM:n rahoittamat RRF-Keski-Pohjanmaa (6,636 Meur) ja OCT 1,022 Meur. Näiden lisäksi käynnissä oli useita pienempiä hankkeita rahoituksen vaihdellessa 600 teur 14 teur.

Soiten hyödyntämiä rahoituskanavia ovat mm. EAKR (Euroopan aluekehitysrahasto), ESR (Euroopan sosiaalirahasto), ITLA (Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö), SITRA (Suomen itsenäisyyden juhlarahasto), STM (sosiaali- ja terveysministeriö) ja VM (valtiovarainministeriö).

Soite on ollut päätoteuttajana kymmenessä hankkeessa ja yhteistyökumppanina tai osarahoittajana kahdessa hankkeessa. Vuonna 2024 rahoitushaussa oli neljä uutta hanketta, joissa päätoteuttajan Soite oli kahdessa ja kumppanina kahdessa.

Viime vuosina on ollut ulkopuolista rahoitusta haettavana normaalia enemmän soteuudistuksen tueksi. STM:n myöntämä ulkoinen kehittämisrahoitus vähenee.

Liikunnan edistämiseen ei ole ollut yhtään hanketta. Soiten tulee osallistua liikunnan edistämiseen kaikissa ikäluokissa.

7.5. Konsernipalvelut

KATSAUKSET

26.09.2024, sihteeri-, tekstinkäsittely- ja käännöspalvelut, palvelupäällikkö Anne-Mari Lehti
 17.10.2024 sovellustuki, vastualuejohtaja/järjestelmäpäällikkö Jan Salin
 turvallisuuspalvelut, turvallisuus- ja valmiuspäällikkö Pasi Paasilä
 12.12.2024 tilastopalvelut, tietopalvelupäällikkö Kalle Tornberg
 henkilöstöpalvelut, henkilöstöjohtaja Jaana Sandström
 06.03.2025 logistiikkapalvelut, logistiikkapäällikkö Jussi Männistö, varastopäällikkö Ulla Koskela
 13.02.2025 hankintapalvelut, hankintajohtaja Anne Harjunpää
 03.04.2025 tilat ja tekniset palvelut, tekninen johtaja Pekka Nevanperä

Konsernipalveluiden toimialueen rakenne 1.10.2024 alkaen sisältää

- 1) **Hankinta- ja logistiikkapalvelut**
- 2) **HR ja rekrytointi**
- 3) Resurssikeskus
- 4) Ruokapalvelut
- 5) **Sihteeri- ja tekstinkäsittely- ja käännöspalvelut**
- 6) **Talous- ja tietojohdaminen**
- 7) Tiedonhallinta ja hallintopalvelut
- 8) **Tietohallinto**
- 9) **Tilat ja tekniset palvelut**

Talouden toteuma

Konsernipalvelujen kustannukset jaetaan sisäisinä erinä muille toimialueille kulujen vyörytyssääntöjen ja sisäisen laskutuksen mukaisesti. Sisäisessä laskutuksessa yksiköiltä laskutetaan toteutuneen käytön (esim. Resurssikeskuksen sijaishenkilöstön käyttö) perusteella sisäistä palveluhinnastoa noudattaen. Vyörytys koskee palveluita (esim. HR, hallinto, talous, laatutyö), joita hyödyntävät kaikki Soiten yksiköt.

(sisäiset ja ulkoiset) 1000 €	TA MUUTOSTEN				
	JÄLKEEN	2024	2023 POIKKEAMA	TOT%	
TOIMINTATULOT	60 953	64 769	61 666	-3 816	106 %
TOIMINTAMENOT	-54 451	-57 517	-54 543	3 067	106 %
TOIMINTAKATE	6 503	7 252	7 123	-749	112 %

7.5.1. Talous- ja tietojohdaminen

Tietojohdamisen tehtävän on huolehtia, että tieto tilastoidaan todenmukaisesti ja tiedot siirtyvä kansallisiin tietokantoihin. Tietojohdaminen huolehtii tuotteiden rakentamisesta ja toiminnasta sekä koordinoi hyvinvointialueen tietojohdamista kokonaisuutena.

Tietojohdamisen tavoitteena on auttaa hyvinvointialueen tavoitteiden asettamisessa ja saavuttamisessa. Tietoja hyödynnetään operatiivisessa ja strategisessa päätöksenteossa. Tietojohdaminen edellyttää pitkäjänteisyyttä, organisaatioin sitoutumista ja osaamista.

Tarkastuslautakunta oli tyytyväinen tiedonsaataavuuteen tietokannan tilastoista.

7.5.2. Sovellustuki

Sovellustuen tehtävänä on tukea pääjärjestelmien toimintaa Soitessa loppukäyttäjille, tehdä kehitystä yhteistyössä toimittajien kanssa sekä suunnitella ja toteuttaa käyttöönottoja. Sovellustuki osallistuu ja toimii vetovastuussa useissa eri Soiten sisäisissä työryhmissä.

Palveluita	kpl/v
Pääjärjestelmän käyttäjät	3 200
Puhelut	13 000
Hoitotarvikejakelut	15 000
Apuvälinelainaukset	8 500
Palvelusetelit	32 M€
Omahoidon käyttömäärä (2023)	30 000
Omahoidon viestit (2023)	24 000
Digitaaliset ajanvaraukset (2023)	12 000

Toimialueella on lisääntyvissä määrin projekteja ja käyttöönottoja, joita haastavat vähäiset resurssit.

7.5.3. Logistiikkapalvelut

Logistiikkakeskuksessa toimii varastopäällikkö, kaksi toimistosihiteeriä, viisi varastonhoitajaa ja yksi siviilipalvelushenkilö. Vuoden 2024 valmistelussa on ollut hoitotarvikejakelun siirtyminen logistiikkakeskukseen. Toteutus tapahtuu vuonna 2025. Tavoitteena on keräilyn kehittäminen osana kuljetusketjua.

Sairaalanmäen sisälogistiikkaa hoitaa SOL palvelut Oy. Maakunnassa kuljetuksia tehdään Lestijokilaaksoon, Perhonjokilaaksoon ja Ullava-Lohtajalle, joka yhdistetään muihin reitteihin.

Kuljetusten piirissä ovat myös pesulapalvelut (Kokkopesu Oy), apuvälinekuljetukset, näyttereitit ja ateriakuljetukset. Vuonna 2024 tilaus- ja välitystoiminnan hoiti Tervia Logistiikka (pohjoisen YTA-alueen omistama yhteisö), jonne siirtyy myös kiireettömät potilassiirrot vuonna 2025. Kokkolan kaupungin kanssa on yhteiskäytössä kaksi autoa palveluliikenteessä.

7.5.4. Tilat ja tekniset palvelut

Sairaalanmäellä sijaitsevan vanhan Kokkolan pääterveysaseman uudisrakentaminen alkoi vuonna 2024. Hankkeen kustannusarvio on 40 Meur. Sotekeskukseen sijoittuu myös muuta Soiten henkilöstöä mahdollistaen moniammatillisen yhteistyön. Sotekeskuksen valmistumisaikataulu on vuoden 2026 lopulla.

Vuoden 2024 on irtisanottu 5868 m² vuokrattuja tiloja päätyen vuoden 2025 alun lukuun 171.800 m². Vuokrattujen tilojen tavoitetaso on 132 415 m². Tavoitteeseen pääsy vaati vielä 29 900 m² vähennystä.

Hyvinvointialueiden huonealan keskiarvo on 1,95 m² / asukas (mediaani 2,0).
K-P:n HVA:n huoneala on 2,53 m² / asukas.

Kiinteistöjen kokonaisnелиöt suuret Soiten alueella, millä keinoilla päästään tavoitetasoon?

7.5.5. Turvallisuuspalvelut

Turvallisuustiimin tehtävänä on kehittää ja parantaa organisaation turvallisuuskulttuuria ja -johtamista. Turvallisuustiimi laatii varautumis- ja valmiussuunnitelmat ja koordinoi yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa.

Turvallisuustiimi kehittää henkilöstöturvallisuutta työsuojelun kanssa ja koordinoi henkilöstön koulutusta koulutuspalveluiden ja työsuojelun kanssa. Potilas- ja asiakasturvallisuuden sekä kyberturvallisuuden kehittäminen kuuluvat myös turvallisuustiimin tehtäviin.

7.5.6 Hankintapalvelut

Hankinnat on keskitetty hankintapalveluihin, joka hoitaa kilpailutusten, hankintapäätösten ja sopimusten valmistelun yhteistyössä hankkivan yksikön kanssa. Hankinnan toimintoja ohjaa hyvinvointialueen hankintasääntö sekä laki julkisista hankinnoista (1397/29.12.2016).

Hankinnat vastaavat hankintasopimusten laatimisesta ja niiden allekirjoitusprosessista. Hankintapalvelut käyttävät sähköistä Cludia-kilpailutusjärjestelmää pääsääntöisesti kaikissa kilpailutuksissa, myös pienhankinnoissa.

Hankinnoissa hyödynnetään YTA-alueen hankintarengasta. Yhteistyöhankintayksiköistä ovat mm. Hansel, Monetra, Sansia ja Isteekki.

Viime vuosien kehityskohteina ovat olleet sopimusten siirtäminen ja päivittäminen (organisaatiouudistus), hankintojen sähköistäminen (Cludia ohjelmisto), asianhallintajärjestelmän muutos, sopimushallinnan kehittäminen, työnjaon kehittäminen osaamisperusteiseksi ja hankintojen suunnittelmallisuuden painottaminen.

Toimenpide	Mittari	Seuranta
Hankintasopimukset sähköisessä muodossa: uudet sopimukset	<i>Cloudia sopimuksenhallintajärjestelmä käytössä sekä arkistoinnissa että uusien sopimusten tekemisessä</i>	Cloudia sopimusarkisto otettiin käyttöön.

Hankintojen vastuut ja roolit ovat jääneet jossain määrin epäselviksi, näitä tulee selkeyttää kuulemisissa tuli esille, että kaikkia tarpeellisia kilpailutuksia ei ole aina tehty.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan suoramarkintoja tulee vähentää.

Mikäli hankintaan tarvitaan hankintajohtajan hyväksyntä, tulee se hankkia riittävän ajoissa.

Tarkastuslautakunnalle näkemyksen mukaan hankintatoimessa tulisi merkittävästi lisätä suunnitelmallisuutta. Tällä olisi myös taloudellista merkitystä.

Kuinka kattavasti Cloudia on käytössä?

7.6.6. Henkilöstöpalvelut

7.6.6.1 Sihteer-, tekstinkäsittely- ja käännöspalvelut

Sihteerityön prosessi on lähes aina osa suurempaa moniammatillista prosessikoko-naisuutta toimiyksiköissä, joissa sihteerityö tehdään. Esim. Kirurgian erikoisalakohtainen moniammatillisten hoitoprosessien kuvaaminen on sihteerityö osana eri erikoisalojen toimintaprosessia.

Tavoitteena on työtapojen yhtenäistäminen, osaamisen varmistaminen ja varahenkilöstön vahvistaminen. Palveluihin on luotu lähetesihteerin toimenkuva ja perustettu viisi reservin toimea.

Organisaatiossa toimii palvelupäällikkö, jolle kuuluu kokonaisuuden hallinta ja vastuu. Jokaisella tiimillä on oma esihenkilö. Sihteeristö työskentelee yksiköissä erillään esihenkilöistään.

Haasteena sihteeristöllä oli lyhyellä varoitusaajalla tulleet vapaat ajat sekä jo lähetettyjen aikojen muutokset.

7.6.7. Henkilöstö

Vuoden 2023 lopulla käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka kohdistuivat palvelurakenteseen. Vuoden 2024 helmikuussa käynnistettiin seuraavat yhteistoimintaneuvottelut ja aloitettiin Soiten johtamisjärjestelmän uudistaminen. Tavoitteena oli johtamisjärjestelmän ja organisaatiorakenteen uudistaminen sekä palvelurakenteen toiminnalliset muutokset, perusterveydenhuollon vahvistaminen ja erikoissairaanhoidon rakenteiden uudistaminen kustannustehokkaammiksi. Tarkastelussa olivat uudet työskentelytavat ja henkilöstön sijoittuminen ja määrä.

Syyskuussa käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut uuden johtamisen mallin muutosten osalta. Muutokset koskivat erityisesti uusia toimintayksiköitä. Lokakuussa otettiin käyttöön väliaikainen organisaatiorakenne, joka toi uudistuksia toimi- ja palvelualueiden johdolle.

Henkilöstöjohtamisen painopisteitä olivat henkilöstöohjelman mukaiset henkilöstön riittävyyden varmistaminen, lähijohtamisen kehittäminen sekä palkitsemismallin, työhyvinvoinnin käytänteiden sekä yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta tukevien käytänteiden kehittäminen.

Vuoden alkupuolella käynnistettiin esihenkilöille sisäinen koulutussarja, jonka tarkoituksena oli avata tarkemmin esihenkilöiden vastuuta ja roolia työyhteisössä ja koko hyvinvointialueella. Palkkajärjestelmä uudistuksia jatkettiin, mm. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus. Aloitettiin myös oman palkkausjärjestelmän kehittäminen.

Henkilöstöä oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 3998. Palvelussuhteista oli vakituisia noin 69,8 % (69,3 % v.2023) ja määräaikaista noin 30,2 % (30,7 % v.2023). Henkilötyövuosia kertyi vuoden aikana yhteensä 3530,7. Määrä on 27,4 henkilötyövuotta vähemmän kuin edellisellä vuonna.

Vuoden 2024 aikana 241 palvelussudetta päättyi (218 v.2023) eli 6,0 % henkilöstöstä vaihtui, kun vastaava luku vuonna 2023 oli 5,4 %. 69 henkilöä jäi vanhuuseläkkeelle (46 v.2023), työkyvyttömyyseläkkeelle jäi 12 (11 v.2023), työpaikkaa vaihtoi 66 (57 v.2023).

Sairauspäivien lukumäärä oli 64 820 kalenteripäivää eli 16,4 % kaikista poissaoloista, mikä on 5165 kalenteripäivää vähemmän kuin vuonna 2023. Sairauspoissaolopäivistä 25,8 % oli kestoaltaan 1–3 kalenteripäivää ja 19,4 % kesti 4–10 päivää. Esihenkilöllä on lupa hyväksyä poissaolo työkyvyttömyyden takia viiteen perättäiseen kalenteripäivään saakka. Kappale-määräisesti eniten eli

3127 henkilöllä oli 1–3 päivän poissaoloja. Kuudenkymmenen poissaolopäivän raja ylittyi 75 henkilöllä. Tyypillisimpiä sairauspoissaolojen syitä olivat mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt, tuki-

ja liikuntaelinten ja sidekudoksen sairaudet sekä hengityselinten sairaudet. Hengityselimiin liittyvien sairauksien takia kirjoitettiin kuitenkin määrältään eniten sairauspoissaoloja.

Vuoden 2024 aikana ePassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuutta oli käytettävissä ilman oma-vastuuta 160 euroa henkilöä kohden. Hyvinvointialueella otettiin käyttöön polku-pyöräetu kesällä 2023. Vuoden 2024 aikana käytössä oli edelleen Break Pro -taukoliikuntasovellus työn tauottami-seen ja ergonomian parantamiseen työssä.

Työhyvinvointikyselyyn vastasi keväällä 2355 henkilöä vastausprosentin ollessa 66,2 (65,1 % v.2023). Tulosten perusteella Soitea työnantajana suosittelee 79,7 % vastaajista (81,3 % v.2023). Tyytyväisyys koko organisaation johtamistapaan sai keskiarvon 2,6 (2,9 v.2023). Kehityskeskuste-lun tai ryhmäkehityskeskustelun käyneiden määrä oli edelleen matala 58,9 % (54,7 % v.2023). Vastaajista 19,5 % oli kohdannut toistuvaa häirintää tai epäasiallista kohtelua henkilökuntaan kuu-luvan taholta viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana (19,6 % v. 2023).

Osaamisen kehittämisen painopisteiksi vuodelle 2024 asetettiin digiosaamisen vahvistaminen, di-gipalveluiden kehittäminen ja asiakasohjaukseen sekä tieto- ja kyberturvallisuuteen liittyvän osaa-misen.

Digiosaamisen vahvistamiseksi aloitettiin vuoden 2024 alussa Soiten Digimentor-toiminta, johon saatiin mukaan eri yksiköistä yhteensä 41 henkilöä. Samaan aikaan aloitettiin tuotekehitystyön eri-koisammattitutkintoon tähtäävä, Soiten henkilöstölle suunnattu koulutus, "Sote kehittäjät". Marras-kuussa 2024 myös toinen ryhmä soitelaisia aloitti tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoon tähtää-vän koulutuksen "Muuttuvat työyhteisöt"

Vuoden 2024 merkittävin toiminnallinen muutos oli keskitetyn rekrytoinnin toimintamallin toimenpa-non käynnistäminen, Soite2030 ohjelman mukaisin tavoittein. Toimeenpanoa toteutettiin käytän-nössä lyhytaikaisten ja äkillisten sijaisten hallintaan käyttöön otetun Sotender-sovelluksen avulla.

Yhteistyö Kokkolan kaupungin ja KIP-alueen kanssa Kokkola Works -kampanjassa edisti Soiten nä-kyvyyttä. Työhakemuksista 81,9 % saapui omien (Soite.fi) ilmoituskanavien kautta. TE-palve-lut/Työmarkkinatorin kautta saapui 15,1 % hakemuksista ja rekrytointi.com alustan kautta 3 % ha-kemuksista.

Vain 58,9 % (54,7 % vuonna 2023) on käynyt kehityskeskustelun tai ryhmäkehityskeskustelun. Tarkastuslautakunta näkee kehityskeskusteluiden käymisen olennaisena osana hyvää johtamista ja työhyvinvointia.

Vakinaisiin työsuhteisiin on helpompaa saada rekrytoitua henkilöstöä, joten vakinaistamiset ovat osa varautumista tuleviin henkilöstötarpeisiin.

Työhyvinvointikyselyssä tuli jälleen esille, että toistuvaa epäasiallista kohtelua tai häirintää koki työpaikallaan henkilökunnan taholta 19,5 % (19,6 % vuonna 2023). Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa on päätetty, että epäasiallisen kohteluun ja häirintään liittyvien jatkotoimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti. Miten jatkotoimenpiteet ovat vaikuttaneet?

Whistleblow-järjestelmään ei tullut vuonna 2024 yhtään ilmoitusta.

Sairauspoissaolot vähenivät 8 % vuodesta 2023 (5165 kalenteripäivää).

Johtavien viranhaltijoiden lähteminen organisaatiosta on herättänyt yleistä huomiota. Onko syyt selvitetty?

Tyytyväisyys koko organisaation johtamistapaan työhyvinvointikyselyssä sai ka 2,6 (2,9 vuonna 2023). Onko tähän kiinnitetty huomiota?

Muutoksista on tärkeää viestiä mahdollisimman avoimesti.

8. Yhteenveto

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on turvata vahvat peruspalvelut ja päivystävän keskussairaalan säilyminen. Maakunnan itsenäisyyden kannalta on olennaista säilyttää palveluiden hyvä taso ja pysyä talouden raameissa.

Hyvinvointialueella vuosi 2024 oli suurten muutosten vuosi. Taloutta sopeutettiin, käytiin useita yhteistoimintaneuvotteluja ja johtamisjärjestelmä uudistettiin. Ostopalveluiden kulut pienenivät ja kiinteistöjen neliömäärää vähennettiin. Näillä toimenpiteillä talouden suunta saatiin kääntymään.

Työtä on kuitenkin jatkettava alijäämän kattamiseksi. Organisaation toimivuus, johtaminen ja henkilökunnan hyvinvointi ovat avaintekijöitä.

Tarkastuslautakunta haluaa kiittää henkilöstöä arvokkaasta työstä vuoden 2024 aikana.

9. Tili- ja vastuuvapauden myöntäminen

Lautakunta yhtyy tilintarkastajan lausuntoon tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Kokkolassa 8.5.2025

Tapani Hankaniemi
puheenjohtaja

Helinä Marjamaa
varapuheenjohtaja

Hanna-Lea Ahlskog
jäsen

Paula Henriksen
jäsen

Erkki Huuki
jäsen

Manolis Huuki
jäsen

Jussi Torppa
jäsen

This documents contains 34 pages before this page

Dokumentet inneholder 34 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 34 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 34 sider før denne side

Detta dokument innehåller 34 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende