

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

---

Aika 24.03.2025 klo 09:00 - 13:41

Paikka Soiten auditorio / Teams

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 59	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 60	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 61	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 62	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	6
§ 63	Johtajaylilääkärin katsaus	7
§ 64	Tilinpäätös 2024	8
§ 65	Henkilöstötilinpäätös 2024	10
§ 66	Ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalveluiden sekä etälääkärikonsultaatiopalveluiden hankinta	11
§ 67	Eron myöntäminen luottamustoimista	15
§ 68	Oikaisuvaatimus pelastusjohtajan virkavalintaan	17
§ 69	Oikaisuvaatimus pelastusjohtajan virkavalintaan	23
§ 70	Yhtiökokousedustajan nimeäminen Esko Systems Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 10.4.2025	27
§ 71	Yhtiökokousedustajan nimeäminen DigiFinland Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 9.4.2025	28
§ 72	Yhtiökokousedustajan nimeäminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 21.5.2025	29
§ 73	Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vv 2025-2026	30
§ 74	Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry:n aloite	31
§ 75	Oikaisuvaatimus vahingonkorvausasiassa	33
§ 76	Selvitykset ryhmäavustuksista vuodelta 2024	36
§ 77	Maakuntien tilakeskus Oy:n omistajastrategia	38
§ 78	Viranhaltijapäätökset	40
§ 79	Muut asiat	41
§ 80	6.2.2025 alkaneiden yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos	42

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pajunpää Tapio	pj, jäsen	
	Alpia Arto	jäsen, 1 vpj	
	Teerikangas Kristiina	jäsen, 2 vpj	
	Innanen Sari	jäsen	
	Kivelä Tomi	jäsen	
	Lukkarinen Margita	jäsen	
	Nurmi-Lehto Anna	jäsen	Teams. Poistui klo 12.47
	Peltokangas Tapio	jäsen	
	Salo Mauri	jäsen	
	Törmä Anja	jäsen	
	Urpilainen Pirjo	jäsen	
	Syrjälä Asko	aluevaltuuston pj	
	Lahti Mauri	aluevaltuuston 1 vpj	Poistui klo 13.17
	Sillanpää Timo	aluevaltuuston 2 vpj	Teams. Saapui klo 9.02
	Telimaa Sakari	aluevaltuuston 3 vpj	
	Timonen Marlén	kansalliskieliltk pj	
	Komulainen Mikko	hyvinvointialuejohtaja	
	Virta Katja	johtajaylilääkäri	
	Kurikkala Piia	johtajaylihoitaja	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	osastajohtaja	
	Puronhaara Topi	pelastusjohtaja	
	Salminen Jussi	osallisuus- ja asiakkuuspääll.	
	Aurala Aino	pöytäkirjanpitäjä	
	Andersson Piia	tekninen sihteeri	

Käsitellyt asiat 59 - 80 §:t

## Allekirjoitukset

Tapio Pajunpää  
puheenjohtaja

Aino Aurala  
pöytäkirjanpitäjä

Kristiina Teerikangas  
pöytäkirjantarkastaja

Pirjo Urpilainen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 59

24.03.2025

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 59

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle neljä (4) päivää ennen kokousta.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Hallintosäännön 147 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että aluehallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallituksen puheenjohtaja Tapio Pajunpää totesi, että kokouksen teknisenä sihteerinä toimii johdon sihteeri Piia Andersson.

Keski-Pohjanmaan § 60  
aluehallitus

24.03.2025

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 60

Päätösesitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Kristiina Teerikangas ja Pirjo Urpilainen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet Kristiina Teerikangas ja Pirjo Urpilainen.

Keski-Pohjanmaan § 61  
aluehallitus

24.03.2025

## Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 61

### Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

### Päätös

Kokouksessa lisättiin § 79 Muut asiat jäsenten Margita Lukkarisen, Anja Törmän, Kristiina Teerikankaan, Marlén Timosen, aluehallituksen 1 vpj:n Arto Alpien kysymykset sekä osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salmisen tiedoksi anto. Lisäksi todettiin, että kokoukseen on lisälista (§ 80).

Esityslista hyväksyttiin näillä lisäyksillä kokouksen työjärjestykseksi.

*Asioiden esittely kokouksen alussa*

*klo 9.04 – 9.28 § 64, 77 ja 65 talousjohtaja Helinä Saarela,*

*klo 9.29 – 9.56 § 66 hankintajohtaja Anne Harjunpää (Teams).*

*Klo 9.57 – 10.01 hyvinvointialueen alkuvuoden 2025 tulos, talousjohtaja Helinä Saarela*

*Hallituksen jäsen Mauri Salo poistui klo 9.39 ja palasi klo 9.43.*

*Hallituksen jäsen Kristiina Teerikangas poistui klo 9.46 ja palasi klo 9.52.*

Keski-Pohjanmaan § 62  
aluehallitus

24.03.2025

### **Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 62

Päätösesitys                      Merkitään tiedoksi:  
1. Hyvinvointialueen tilannekatsaus

Päätös                                Merkittiin tiedoksi.

*Merk. hyvinvointialuejohtaja esitteli asian kokouksessa.*

*Pidettiin tauko klo 10.42 – 10.51.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 63

24.03.2025

**Johtajaylilääkärin katsaus**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 63  
53/00.02.01/2025

Valmistelija johtajaylilääkäri Katja Virta

Katsauksessa vastaus valtuutettu Sari Innasen esille tuomaan (toiminta- ja taloussuunnitelman 3.2 luvussa) ohjeistukseen johtaville viranhaltijoille valmistella ja tuoda päätettäväksi erikoisalatarkastelu. Tarkastelussa eritellään synnytysten kannalta kriittiset erikoisalat sekä mitkä ovat niitä mahdollisia erikoisaloja, jotka voimme ostaa ulkoa erikoisalan pienuuden tai vähäisten toimenpiteiden johdosta. Tarkastelussa on pyydetty tuodaan esille laskelmia kannattavuudesta.

Päätösesitys Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

*Merki. johtajaylilääkäri esitteli asian kokouksessa.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 64

24.03.2025

**Tilinpäätös 2024**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 64  
297/00.02.00/2025

Valmistelija

talousjohtaja Helinä Saarela

Oheisaineistona oleva Soiten tilinpäätös vuodelta 2024 on rakennettu kirjanpitolautakunnan hyvinvointi- ja kuntajaoston hyvinvointialueita koskevan yleisohjeen mukaisena dokumenttina. Se sisältää mm. tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitteinä olevat tiedot, talousarvion toteumavertailun ja toimintakertomuksen. Tilinpäätösdokumentti on rakennettu siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta.

Valtion yleiskatteinen rahoitus 312 M€ (v. 2023 301,4 M€ / +3,5 %) muodosti valtaosan Soiten tuotoista. Ulkoisten tuottojen määrä oli 79,9 M€ (v. 2023 85,5 M€ / -6,5 %). Ulkoisten kulujen yhteissumma oli 397,1 M€ (v. 2023 396,6 / +0,10 %) M€. Tuottojen, kulujen sekä rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeinen vuosikate oli alijäämäinen -6,6 M€ (v. 2023 -10,7 M€). Huomioiden poistot 10,2 M€ (v. 2023 9,8 M€), tilikauden 2024 tulokseksi muodostui alijäämä -16,8 M€ (v. 2023 -20,5 M€).

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaisesti aluehallituksen tulee käsitellä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä, annettava se käsittelyn jälkeen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. allekirjoittaa osaltaan vuoden 2024 tilinpäätöksen;
2. antaa tilinpäätöksen siihen liittyvine asiakirjoineen ja allekirjoituksineen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi;
3. saattaa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen aluevaltuuston käsiteltäväksi;
4. esittää aluevaltuustolle tilikauden 2024 tuloksen -16.856.559,96 euroa käsittelystä seuraavaa:
  - a) Tuloutetaan opinto- ja viihdytysrahastosta 20 000 euroa
  - b) Kirjataan tilikauden alijäämä 16.836.559,96 euroa taseeseen edellisten tilikausien yli-/alijäämään



Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 64

24.03.2025

c) Aluevaltuusto antaa valmisteleville viranhaltijoille oikeuden tehdä tilinpäätökseen mahdollisia teknisluonteisia korjauksia

Päätös

Päätettiin

1. allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätös;
2. antaa tilinpäätös siihen liittyvine asiakirjoihin ja allekirjoituksiin tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi;
3. saattaa tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus aluevaltuuston käsiteltäväksi;
4. esittää aluevaltuustolle tilikauden 2024 tuloksen -16.856.559,96 euroa käsittelystä seuraavaa:
  - a) Tuloutetaan opinto- ja viihdytysrahastosta 20 000 euroa,
  - b) Kirjataan tilikauden alijäämä 16.836.559,96 euroa taseeseen edellisten tilikausien yli-/alijäämään,
  - c) Aluevaltuusto antaa valmisteleville viranhaltijoille oikeuden tehdä tilinpäätökseen mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 65

24.03.2025

**Henkilöstötilinpäätös 2024**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 65  
297/00.02.00/2025

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström, palvelussuhdepäällikkö Mervi Salonen ja HR-controller Elina Anttila

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan keskeiset henkilöstöä koskevat suuret vuodelta 2024. Asiaa tarkastellaan mm. henkilöstön määrän, rakenteen, poissaolojen ja kustannusten näkökulmista. Lisäksi henkilöstötilinpäätös sisältää tietoja työterveyshuollosta ja sen kustannuksista, työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta, osaamisen kehittämisestä sekä rekrytoinneista. Myös työhyvinvointikyselyn vastauksia avataan osana henkilöstötilinpäätöstä.

Liite: Henkilöstötilinpäätös 2024

Päätösesitys

Aluehallitus päättää  
1. hyväksyä henkilöstötilinpäätöksen 2024;  
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen 2024.

Päätös

Päätettiin  
1. hyväksyä henkilöstötilinpäätös 2024;  
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen 2024.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 66

24.03.2025

**Ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalveluiden sekä etälääkärikonsultaatiopalveluiden hankinta**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 66  
878/00.02.01/2025

Valmistelija

hankintajohtaja Anne Harjunpää, hankinta-asiantuntija Marika Harmaala, toimialuejohtaja Piia Kurikkala, vastaanottopalvelut -toimintayksikön esihenkilö Taru Tuomivaara, yleislääketieteen ylilääkäri Lotta Seppinen, ostopalvelupäällikkö Vivan Nyman, terveydenhuollon integraatiopäällikkö Nico Jäväjä

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on kilpailuttanut ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalveluiden sekä etälääkärikonsultaatiopalveluiden hankinnan. Hankinta on hankintalain liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalouden hankinta. Hankinnan kokonaisarvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen sote-palveluiden kynnyksarvon.

Lääkäripalvelu muodostuu viikoittain toteutettavista etäkierroista, kolmen kuukauden välein toteutettavista lähikierroista ja omalääkäreiden virka-aikaisesta konsultaatiopalvelusta. Asiakkaiden määräaika-arviot ja ennakoivat hoitosuunnitelman tehdään vähintään vuosittain. Hankinta koskee noin 1750 asiakkaan lääkäripalvelua. Asiakkaista noin 755 on ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakkaita ja noin 995 on kotihoidon asiakkaita. Etälääkärikonsultaatiopalveluun sisältyy tilaajan hoitohenkilökunnan mahdollisuus konsultoida palveluntuottajan etälääkäriä vuoden jokaisena päivänä ennalta suunnittelemissa akuuteissa tilanteissa, jotka vaativat lääketieteellistä arvioita ja ongelma on mahdollista hoitaa etäkonsultaation avulla eikä asiakkaan virka-aikaista vastuu/omalääkäriä ole mahdollista konsultoida. Etäkonsultaatiopalvelua hankitaan ma-su aikavälille klo 7.00–22.00. Etälääkäriä konsultoi hyvinvointialueen kotihoito- ja asumispalveluyksiköiden henkilökunta sekä tarvittaessa sote-tilannekeskus /siihen kytkeytyvät yksiköt etälääkäripalvelun piiriin kuuluvien asiakkaiden asioissa.

Sopimuskausi alkaa 1.6.2025. Sopimuskausi on toistaiseksi voimassa oleva.

Hankinta on jaettu kahteen osaan:

1. ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalvelut

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 66

24.03.2025

## 2. optio: etälääkärikonsultaatiopalvelut

Tarjouksen voi tehdä yhteen tai useampaan hankinnan osaan, kuitenkin niin, että tarjoaja ei voi tarjota pelkästään optiona olevaa etälääkärikonsultaatiopalvelua. Tarjouspyynnössä ilmoitetun mukaisesti valitaan yksi tarjoaja tuottamaan palvelua.

Hankinnassa käytettiin sähköistä Cludia-kilpailutusjärjestelmää ja hankintailmoitus julkaistiin Hilma-ilmoituskanavassa. Hankintamenettely on hankintalain 32 §:n mukainen avoin menettely.

Tarjousten jättöaika päättyi 3.3.2025 klo 12.00. Määräaikaan mennessä tarjouksen jätti kuusi tarjoajaa: Medimatkat Oy, Mehiläinen Terveyspalvelut Oy, Pihlajalinna Terveys Oy, Solo Health Oy, Terveystalo Julkiset Palvelut Oy ja Terveytesi Palvelut Oy. Kaikki tarjoajat tarjosivat myös optiona olevaa etälääkärikonsultaatiopalvelua.

Tarjoajat ovat tarjouksissaan vakuuttaneet täyttävänsä tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset. Tilaaja on tarkistanut soveltuvuusvaatimusten täyttymisen valitulta tarjoajalta. Tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjouspyynnössä ilmoitetun mukaisesti hankintayksikkö valitsee yhden kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouspyynnön mukaisen tarjouksen tehneen ja asetetut vähimmäisvaatimukset täyttävän palveluntuottajan tuottamaan palvelua. Kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen valintaperusteena on hinta 70 % ja laatu 30 %. Hinnasta oli mahdollista saada enintään 70 pistettä ja laadusta 30 pistettä. Tarjoajan tuli antaa tarjouksessaan lääkäripalvelun hinta ympärivuorokautisessa palveluasumisessa olevien ikääntyneiden ja vammaisten osalta euroa/asiakas/kk sekä kotihoidossa olevien asiakkaiden osalta euroa/asiakas/kk. Vertailuhinta lasketaan 755 ympärivuorokautisessa palveluasumisessa olevien ikääntyneiden ja vammaisten sekä 991 kotihoidossa olevien asiakkaiden mukaan. Kokonaisvertailuhinta muodostui yhteenlasketusta summasta.

Tarjousten hintavertailu toteutettiin seuraavalla kaavalla: (pienin tarjottu vertailuhinta / tarjoajan tarjoama vertailuhinta) \* 70.

Laadun arvioinnissa arvostetaan asumispalveluiden ja kotihoidon asiakkaiden omalääkäreiksi nimettyjen lääkäreiden vähimmäisvaatimuksen ylittävää koulutusta ja kokemusta. Tarjoaja saa laatu pisteitä, jos seuraava edellytys toteutuu: Omalääkäriksi nimetyllä lääkäriellä on yleislääketieteen tai geriatrian erikoislääkäriin

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 66

24.03.2025

koulutus, ja kliininen työkokemus perusterveydenhuollossa toimimisesta viimeisen kolmen vuoden ajalta.

Laatua vertailtiin seuraavilla kriteereillä (maksimipisteet sulkeissa):  
Ympäri vuorokautisen palveluasuminen (15 p)  
Kotihoito (15 p)

Tarjoaja, jolla on vertailussa suurimmat vertailupisteet, valitaan palveluntuottajaksi.

Tarjouspyynnön mukaisesti optiona olevaa etälääkärikonsultaatiopalvelua ei vertailla.

Tarjouspyyntöasiakirjojen mukaisesti tilaaja päättää option käytöstä joko hankintapäätöksen yhteydessä tai myöhemmin sopimuskauden aikana. Mikäli optio päätetään ottaa käyttöön myöhemmin sopimuskaudella, tilaaja ja palveluntuottaja neuvottelevat option käyttöönotosta ja option käyttöön vaaditaan molempien osapuolten suostumus. Optiota ei oteta tässä vaiheessa käyttöön.

Tarjouspyyntö liitteineen sekä vertailutaulukko on oheismateriaalina.

Hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen palveluiden tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palveluiden riittävän saatavuuden takaamiseksi hyvinvointialueella. Tilaaja on huomioinut hankintaa määritellessään järjestämislain (612/2021) vaatimukset palveluiden järjestämisvastuusta ja asiakkaiden palveluiden yhdenvertaisesta toteutumisesta. Hankinta täyttää järjestämislain 12 §:ssä asetetut edellytykset palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta.

Tilaaja varmistaa palveluntuottajan kanssa tehtävällä sopimuksella järjestämislain 15 §:ssä asetetut vaatimukset. Sopimuskaudella tilaaja seuraa palvelun tuottamista ja sopimusvelvoitteiden täyttämistä. Tilaaja on varautunut palveluiden jatkuvuuden hallintaan sekä potentiaalisimpiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Hankinnasta tehdään kirjallinen hankintasopimus sen jälkeen, kun hankintapäätös on lainvoimainen ja valittu tarjoaja on toimittanut tilaajalle tarjouspyynnössä ja sen liitteissä mainitut asiakirjat. Hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen hankintapäätöksen ja valitusosoituksen tiedoksi. Sopimus syntyy vasta, kun sopijapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 66

24.03.2025

Päätösesitys

Aluehallitus päättää valita ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalveluiden palveluntuottajaksi oheismateriaalina olevan vertailutaulukon mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jättäneen tarjoajan.

Päätös

Päätettiin valita ikäihmisten ja vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ja kotihoidon lääkäripalveluiden palveluntuottajaksi oheismateriaalina olevan vertailutaulukon mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jättänyt tarjoaja Pihlajalinna Terveys Oy.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 67

24.03.2025

**Eron myöntäminen luottamustoimista**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 67  
71/00.02.17/2022

Valmistelija

vs hallintolakimies Aino Aurala, lakimies Mikko Kanervo,  
hallintoasiantuntija Mia LukkarilaVaravaltuutettu Jarno Saukko on pyytänyt eroa seuraavista  
luottamustehtävistä kotikunnan vaihtumisen myötä;

- aluevaltuuston varajäsenyydestä
- hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenyydestä.

Saukko on toimittanut eronpyynnön 27.2.2025 sähköpostitse Keski-  
Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Hyvinvointialuelain 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota  
pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön  
valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja  
varavaltuutetulle. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen  
luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi  
luottamushenkilö (hyvinvointialuelaki 84.1 §).

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan  
varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen  
ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista  
sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi.

Vaalilain 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana  
varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on  
valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia  
varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.  
Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi vaalilain 143 m  
§:ssä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää  
vajaaksi.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta:

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 10 mukaan: Lautakunnassa on  
9 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakuntien jäsenistä  
puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on  
henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan nykyinen kokoonpano:

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 67

24.03.2025

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Isotalus Tiina, pj  
Saari Antti J, varapj  
Björkgren Magnus  
Granvik Amelie  
Hjelm Reetta  
Kauppi Pekka  
Keränen Ulpu  
Saukko Jarno  
Rautiola Piia

Karjalainen Marko  
Kangasvieri Jukka  
Koskela Taina  
Puumala Jaana  
Palosaari Anneli  
Tamminen Mikko  
Sulkakoski Tina  
Känsälä Kai-Eerik  
Susanna Lindholm

Päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto  
1. myöntää Jarno Saukolle eron Keski-Pohjanmaan  
hyvinvointialueen varavaltuutetun ja hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakunnan jäsenyydestä  
2. merkitsee tiedoksi, että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää  
vaalilain 143 m §:n mukaisesti aluevaalilautakuntaa määräämään  
uuden varavaltuutetun; ja  
3. valitsee Saukon tilalle jäsenen hyvinvointi- ja  
tulevaisuuslautakuntaan lautakunnan jäljellä olevaksi kaudeksi

Päätös

Aluehallitus päätti päätösesityksen mukaisesti.



Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

**Oikaisuvaatimus pelastusjohtajan virkavalintaan**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 68  
2939/00.02.01/2024

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström, vs. hallintolakimies Aino Aurala

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 18.2.2025 jättänyt hyvinvointialueen kirjaamoon oikaisuvaatimuksen aluehallituksen päätöksestä 3.2.2025 § 26 koskien pelastusjohtajan virkavalintaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus ja perusteet vaatimukselle

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että aluehallitus kumoaa virkavalintaa koskevan päätöksen ja ensisijaisesti valitsee Joonas Nuoliojan pelastusjohtajan virkaan tai toissijaisesti virkavalintaa koskeva asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi ja aluehallituksen käsiteltäväksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimuksiaan sillä, että pelastusjohtajan virkaan valittu ei täytä kelpoisuusvaatimuksia ”näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä” ja ”toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito”. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo oikaisuvaatimuksessa esille seikkoja, joiden vuoksi Joonas Nuoliojaa tulisi pitää pätevimpänä hakijana pelastusjohtajan virkaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hakijoiden ansiovertailu on tehty virheellisesti ja, että päätöksessä ei esitetä, mitkä seikat ovat vaikuttaneet valintaperusteluihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hyvinvointialueen jäsen.  
Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.  
Oikaisuvaatimus oheismateriaalina.

Virkavalinnan perusteleminen

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virkavalintaa ei ole perusteltu riittävällä tavalla. Hallintolain 45 §:n mukaan päätös on pääsäännön mukaan perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee hyvinvointialueen monijäsenenisen toimielimen toimittamaa vaalia. Säännöksessä vaalilla tarkoitetaan mm. henkilöstövalintoja. Toimielin voi olla päätöksessään yksimielinen, jolloin vaalia ei ole

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

tarpeen suorittaa. Mikäli monijäsenenisenkin toimielimen henkilöstövalintaa koskeva päätös riitautetaan, toimielimen päätös on syytä perustella oikaisuvaatimusratkaisussa. Perusteluiden esittäminen muutoksenhakuvaiheessa on hyväksytty oikeuskäytännössä (esim. KHO 2.11.2018/5050, KHO 29.7.2008/1772 ja KHO:1992-A-26).

Aluehallituksen virkavalintapäätöksessä on ollut kyse em. hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaisesta hyvinvointialueen monijäsenenisen toimielimen päätöksestä. Aluehallitus on lisäksi tehnyt virkavalintaa koskevan päätöksen yksimielisesti. Näin ollen aluehallituksen päätöksessä yksityiskohtaiset perustelut on voitu jättää esittämättä. Lisäksi hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia koskevat tiedot ovat luonteeltaan tyypillisesti salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 ja 32 kohtien nojalla. Tästä johtuen niitä koskevat perustelut voivat jäädä virkavalinnassa varsin yleiselle tasolle. Aluehallitus voi em. oikeustapausten mukaan esittää päätöksen perustelut oikaisuvaatimuvaiheessa.

#### Ansiovertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan valintamenettelyssä ei ole tehty hakijoiden keskinäistä ansiovertailua. Hakijoiden ansioista on laadittu hakijayhteenveto, josta hakijoiden ansiot ovat olleet vertailtavissa. Erillistä kirjallista ansiovertailua ei ole tehty. Korkeimman hallinto-oikeuden oikeuskäytännössä on katsottu, että vaikka hakijoista ei ole laadittu nimenomaista kirjallista ansiovertailua, tämä ei merkitse, että hakijoiden ansioiden vertailu olisi laiminlyöty, kunhan valintamenettely kokonaisuutena haastatteluineen ja etukäteen asetettuine valintaperusteineen osoittaa, että hakijoita on valintamenettelyn kuluessa tosiasiallisesti vertailtu keskenään (KHO 24.9.2013/3023).

Virantäyttöprosessissa hakijoiden haastatteluista ja henkilöarviointien suullisesta läpikäyntitilaisuudesta on laadittu muistiot. Muistioista ilmenee valintamenettelyn kuluessa tehty hakijoiden tosiasiallinen vertailu, jota valintatyöryhmä on tehnyt. Muistioista ilmenee, että valintatyöryhmän tekemässä vertailussa kummankin kärkihakijan osalta on tuotu tasapuolisesti esiin sekä vahvuuksia että puutteellisuuksia. Muistiot osoittavat, että valintamenettelyn kuluessa tosiasiallista ansiovertailua on tehty eikä hakijoiden ansioiden vertailua ole laiminlyöty.

Nimitysperusteet, kelpoisuusehdot, viranomaisen harkintavalta hakijoiden ansioiden painottamisessa

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

Viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Harkintavaltaa kaventavat yhdenvertaisuus- ja syrjintälainsäädännön lisäksi perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista. Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä (HE 1/1998 vp, s. 180).

Yleisiä nimitysperusteita on arvioitava yhdessä kyseessä olevan viran yleisten ja erityisten kelpoisuusehtojen kanssa, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioidaan viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Valinta kohdistetaan kokonaisarvioinnin perusteella ansioituneimpaan ja sopivimpaan hakijaan.

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallitus 5.9.2022 § 107) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti. Kelpoisuusehdot on lueteltu samansisältöisinä pelastusjohtajan viran hakuilmoituksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hakijoiden näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä on käsitelty virheellisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virantäyttöprosessissa asiantuntijatehtävissä hankittu kokemus on samaistettu johtamistehtävissä hankittuun kokemukseen. Pelastusjohtajan kelpoisuusehtojen mukaisesti yhtenä kelpoisuusehtona on ollut näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä. Virkavalinnassa asiantuntijakokemuksesta ei ole samaistettu johtamistehtävien hoitamisesta saatuun kokemukseen. Virkavalinnassa on voitu kuitenkin johtamiskokemuksen lisäksi huomioida hakijoiden muutakin aiempaa työkokemusta, josta työnantaja on katsonut olevan hyötyä kyseisessä tehtävässä.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ”näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä” -kelpoisuusehdon ei voida katsoa täyttyvän päivystävän palomestarin tehtävässä hankitun operatiivisen kokemuksen perusteella. Pelastusjohtajan kelpoisuusehdoissa ei ole määritetty, että johtamiskokemusta koskevan kelpoisuusehdon täyttyminen edellyttäisi johtamiskokemusta joltain tietyltä pelastustoimen viranhaltijatasolta. Näin ollen myös päivystävän palomestarin tehtävistä saadun operatiivisen johtamiskokemuksen voidaan katsoa täyttävän johtamiskokemusta koskevan kelpoisuusehdon. Hakijoiden johtamiskokemusta on joka tapauksessa arvioitu tosiasiallisen työkokemuksen perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virkaan valittu henkilö ei täytä kelpoisuusehtoa ”toisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito”. Nuoliojan ruotsin kielen suullinen taito on haastattelutilanteessa osoittautunut sujuvammaksi kuin Purohaaralla. Kummankin hakijan ruotsin kielen taito on välttävä, mutta joka tapauksessa riittävä pelastusjohtajan tehtävien hoitamiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän viittaamat johtamiskokemus ja kielitaito ovat vain osa pelastusjohtajan valintaperusteiden kokonaisuutta. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Ansiovertailussa otetaan huomioon paitsi kelpoisuusehdot myös tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta keskeiset henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Virkavalinnassa voidaan käyttää harkintaa siinä, miten näitä osa-alueita painotetaan.

Kelpoisuusehtojen lisäksi viran hakuilmoituksessa on todettu viran menestyksellisen hoitamisen kannalta keskeisistä henkilökohtaisista ominaisuuksista seuraavaa: *”Etsimme tehtävään monipuolisen kokemuksen omaavaa johtajaa ja alansa asiantuntijaa. Arvostamme pelastusalan tutkinnon mukaista pätevyyttä. Arvostamme yhteistyötaitoja, henkilöstöjohtamisen tarkkaa pelisilmää, selkeää esitystaitoa, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kehittämishalukkuutta, vastuullisuutta ja itsenäistä työtettä. Etsimme joukkueeseemme vahvaa ja innostunutta tiimipelaajaa ja kannustajaa.* Henkilökohtaisia ominaisuuksia koskevat kysymykset kytkeytyvät yleisiin virkanimitysperusteisiin (KHO:2005:44). Yleisiin nimitysperusteisiin kuuluvalla *kyvyllä* viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin (HE 1/1998 vp., s. 180).

Virkavalinnassa on sallitusti painotettu valittavan henkilön henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat eduksi pelastusjohtajan tehtävien hoitamisessa. Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

soveltuvuuden arvioinnissa on huomioitu pelastuslaitoksen toiminnan kehittämistarpeet muuttuvassa toimintaympäristössä sekä sekä talouden haasteiden reunaehtojen vaikutus niihin. Tämän vuoksi työnantajaintressinä on ollut, että virkavalinnassa korostetaan kehitysmuutosten ja muutosten liittyviä henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Virkavalinnassa ratkaisevia ovat usein hakijoiden henkilökohtaiset ominaisuudet, joista voidaan saada tietoa esim. haastatteluiden, suosittelijoiden tai ulkopuolisen soveltuvuusarvioitsijan avulla. Pelastusjohtajan virkavalinnassa kahden kärkihakijan henkilökohtaisista ominaisuuksista ja soveltuvuudesta on saatu tietoa haastatteluiden ja ulkopuolisen arvioitsijan soveltuvuusarviointien perusteella.

Virkaan valitun osalta haastattelussa ja henkilöarvioinnissa korostuivat kehittämishalukkuus ja -myönteisyys, kannustava henkilöstöjohtaminen sekä aluehallintoviraston pelastusylitarkastajan tehtävissä saatu dynaaminen perspektiivi pelastuslaitoksen toiminnan kehittämiseen. Näitä virkaan valitun henkilökohtaisia ominaisuuksia pidettiin ansiokkaina, kun otettiin huomioon pelastuslaitoksen toiminnan kehittämistarpeet taloudellisesti haastavassa toimintaympäristössä. Valitsematta jääneen hakijan osalta haastattelussa ja henkilöarvioinnissa saatu kokonaisvaikutelma em. seikoista jäi valintatyöryhmän yhteisen näkemyksen mukaan puutteelliseksi.

Hakijoiden vertailu kelpoisuusehtojen ja yleisten nimitysperusteiden pohjalta on kokonaisharkintaa, jossa hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkityksellisten henkilökohtaisen ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan viran kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu ja kokenein (esim. KHO 2005:44 ja KHO 25.3.2008/615). Virkavalinta on perustunut hakuilmoituksessa ilmoitettujen vaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden pohjalta tehtyyn ansiovertailuun ja kokonaisarviointiin, jossa on sallitusti painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia. Valinta on kohdistettu kokonaisarvioinnin perusteella ansioituneimmaksi ja soveltuvimmaksi katsottuun henkilöön.

Asianosaisena olevalle virkaan valitulle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus ennen asian ratkaisemista lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun. Virkaan valittu henkilö on ilmoittanut, ettei hänellä ole lausuttavaa asiassa.

Oheisaineistona

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 68

24.03.2025

- oikaisuvaatimus
- viran hakuilmoitus
- valintapäätös
- kahden kärkihakijan cv:t
- yhteenveto ansiovertailusta
- muistio kahden kärkihakijan haastatteluista \*
- kahden kärkihakijan henkilöarviointilausunnot \*
- muistio kahden kärkihakijan henkilöarviointien tulosten läpikäynnistä \*

\* Salassa pidettävät viranomaisen asiakirjat, JulkL 24.1 § 29 kohta

Päätösesitys

Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä todetuin perustein.

Päätös

Aluehallituksen jäsen Sari Innanen esitti, että  
1. aluehallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen; ja  
2. aluehallitus palauttaa asian valintatyöryhmälle uudelleen arviointia varten.

Jäsen Sari Innasen esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

Jäsen Sari Innanen ilmoitti päätöksenteon jälkeen eriävän mielipiteen. Aikomuksesta jättää eriävää mielipidettä koskevaa kirjallista perustelua pöytäkirjaan liitettäväksi ei ilmoitettu.

*Pelastusjohtaja Topi Puronhaara poistui klo 11.24 ennen asian käsittelyn aloittamista.*

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto poistui klo 11.25 esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1 kohta) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 69

24.03.2025

**Oikaisuvaatimus pelastusjohtajan virkavalintaan**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 69  
2939/00.02.01/2024

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström, vs. hallintolakimies Aino Aurala

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 26.2.2025 jättänyt hyvinvointialueen kirjaamoon oikaisuvaatimuksen aluehallituksen päätöksestä 3.2.2025 § 26 koskien pelastusjohtajan virkavalintaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on täydentänyt 27.2.2025 oikaisuvaatimustaan jättämällä Soiten kirjaamoon lisäyksen oikaisuvaatimukseensa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus ja perusteet vaatimukselle

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että aluehallitus kumoaa virkavalintaa koskevan päätöksen ja suorittaa virkavalinnan uudelleen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimuksiaan sillä, että virkavalinta ei ole perustunut hakuilmoituksessa ilmoitettuihin vaatimuksiin, tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja syrjimättömyyssäädöksiin ja perustuslain 125.2 §:n mukaisiin yleisiin nimitysperusteisiin. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan kokonaisarvioinnissa tulee huomioida em. seikat kokonaisuudessaan eikä vain osittain.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on yksi viran hakijoista. Oikaisuvaatimus lisäyksineen on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle. Oikaisuvaatimus lisäyksineen oheismateriaalina.

Vastaus oikaisuvaatimukseen

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallitus 5.9.2022 § 107) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti. Kelpoisuusehdot on lueteltu samansisältöisinä pelastusjohtajan viran hakuilmoituksessa.

Pelastusjohtajan viran hakuilmoituksessa on todettu lisäksi seuraavasti: *”Etsimme tehtävään monipuolisen kokemuksen omaavaa johtajaa ja alansa asiantuntijaa. Arvostamme pelastusalan*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 69

24.03.2025

*tutkinnon mukaista pätevyyttä. Arvostamme yhteistyötaitoja, henkilöstöjohtamisen tarkkaa pelisilmää, selkeää esitystaitoa, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kehittämishalukkuutta, vastuullisuutta ja itsenäistä työtettä. Etsimme joukkueeseemme vahvaa ja innostunutta tiimipelaajaa ja kannustajaa.”*

Virantäyttöprosessissa on huomioitu pelastuslaitoksen toiminnan kehittämistarpeet muuttuvassa toimintaympäristössä sekä talouden haasteiden reunaehtojen vaikutus niihin. Tämän vuoksi työnantajaintressinä on ollut, että virkavalinnassa korostetaan kehitysmuutosten ja muutosten liittyviä henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Harkintavalta kaventavat yhdenvertaisuus- ja syrjintälainsäädännön lisäksi Suomen perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä kyseessä olevan viran yleisten ja erityisten kelpoisuusehtojen kanssa.

Perustuslain 125.2 § edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Virantäyttöprosessissa hakijoiden ansioita on vertailtu paitsi hakijoiden koulutuksen ja työkokemuksen myös tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta keskeisten henkilökohtaisten ominaisuuksien suhteen. Virkavalinnassa voidaan käyttää harkintaa siinä, miten näitä osa-alueita painotetaan. Hakijoiden vertailu on kokonaisharkintaa, jossa hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkityksellisten henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan viran kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu ja kokenein (esim. KHO 2005:44 ja KHO 25.3.2008/615). Virkavalinnassa ratkaisevia ovat usein hakijoiden henkilökohtaiset ominaisuudet, joista voidaan saada tietoa esim. haastatteluiden, suosittelijoiden tai ulkopuolisen soveltuvuusarvioitsijan avulla. Pelastusjohtajan virkavalinnassa hakijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista ja soveltuvuudesta on saatu tietoa haastatteluiden ja ulkopuolisen arvioitsijan henkilöarviointien perusteella.

Haastatellut hakijat ovat täyttäneet viran kelpoisuusehdot koulutuksen ja työkokemuksen osalta, ja tästä syystä hakijoiden valinnassa henkilöarviointeihin on painotettu hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa. Henkilöarviointeihin valitsematta jääneitä hakijoita ei ole syrjitty tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- tai syrjimättömyyssäädöksissä säädettyjen seikkojen perusteella, vaan hakijoiden valinta henkilöarviointeihin on perustunut ansioituneisuuden kokonaisarviointiin, jossa on edellä mainitusti



Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 69

24.03.2025

painotettu viran menestyksellisen hoitamisen kannalta keskeisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Vastaavasti virkaan valitun valitseminen kahdesta henkilöarviointeihin oslistuneesta hakijasta on perustunut ansioituneisuuden kokonaisarviointiin, jossa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Virantäyttömenettelyä ja nimitysharkintaa rajoittavat yhdenvertaisuusperiaate sekä perustuslain 6.2 §:n yleinen syrjäntäkielto, jota tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki konkretisoivat virkasuhteisiin. Nimittämisestä päättävä viranomais ei saa syrjiä tai suosia hakijoita muun muassa iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella (YhdenvertaisuusL 8 §). Samoin välitön ja välillinen syrjäntä sukupuolen perusteella on kielletty (Tasa-arvoL 7 §).

Pelastusjohtajan virka on ollut julkisesti haussa 26.11.–16.12.2024 välisenä aikana. Julkisella haulla on osaltaan turvattu yhdenvertaisuuden toteutumista. Viran hakuilmoituksessa ilmoitetut kelpoisuusehdot ja valintakriteerit eivät ole sisältäneet tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja syrjimättömyyssäännösten vastaisia ehtoja tai kriteerejä.

Kaikki virkaa hakeneet henkilöt ovat olleet miehiä. Virantäyttöprosessissa hakijoiden sukupuolella, sukupuoli-identiteetillä tai sukupuolen ilmaisulla taikka yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaisilla hakijoiden henkilöihin liittyvillä seikoilla ei ole ollut merkitystä viran täyttämisen kannalta eivätkä nämä seikat ole vaikuttaneet virantäyttöprosessissa tehtyihin valintoihin. Virantäyttöprosessin eri vaiheisiin liittyvät valinnat ovat perustuneet hakuilmoituksessa ilmoitettujen vaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden pohjalta tehtyyn objektiiviseen ansiovertailuun ja kokonaisarviointiin. Kokonaisarvioinnissa on sallitusti painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia. Painotetut henkilökohtaiset ominaisuudet eivät ole liittyneet tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- tai syrjimättömyyssäännösten mukaisiin kiellettyihin seikkoihin. Virantäyttömenettelyssä on kokonaisuudessaan noudatettu tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja syrjimättömyyssäännöksiä.

Asianosaisena olevalle virkaan valitulle on varattu tilaisuus ennen asian ratkaisemista lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun. Virkaan valittu henkilö on ilmoittanut, ettei hänellä ole lausuttavaa asiassa.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 69

24.03.2025

Oheisaineistona

- oikaisuvaatimus lisäyskineen
- viran hakuilmoitus
- valintapäätös
- ansiovertailu

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä todetuin perustein.

Päätös

Aluehallituksen jäsen Sari Innanen esitti, että  
1. aluehallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen; ja  
2. aluehallitus palauttaa asian valintatyöryhmälle uudelleen arviointia varten.

Sari Innasen esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajan.*

*Aluevaltuuston puheenjohtaja Asko Syrjälä poistui tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 11.56.*

*Pelastusjohtaja Topi Puronhaara palasi tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 11.56.*

*Pidettiin tauko 11.57 – 12.33.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 70

24.03.2025

**Yhtiökokousedustajan nimeäminen Esko Systems Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen  
10.4.2025**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 70  
4293/00.04.02/2023

Valmistelija vs hallintolakimies Aino Aurala

Aluehallitus on 30.1.2023 § 21 päättänyt nimetä hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokoukskutsun osalta erikseen aiemmin hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Aluehallitus päätti Esko Systems Oy:n osalta seuraavasti:

*Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja*

Esko Systems Oy:n seuraava varsinainen yhtiökokous pidetään 10.4.2025, jonne tulee nimetä edustaja.

Päätösesitys Aluehallitus nimeää edustajan Esko Systems Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 10.4.2025.

Päätös Aluehallitus nimesi Esko Systems Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 10.4.2025 edustajaksi hyvinvointialuejohtajan tai hänen valtuuttamansa edustajan.

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajan.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 71

24.03.2025

**Yhtiökokousedustajan nimeäminen DigiFinland Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen  
9.4.2025**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 71  
118/00.02.18/2022

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala

Aluehallitus on 30.1.2023 § 21 päättänyt nimetä hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen aiemmin hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Aluehallitus päätti DigiFinland Oy:n osalta seuraavasti:

*Yhtiökokous: ehdotuksena Hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa edustaja*

DigiFinland Oy:n seuraava varsinainen yhtiökokous pidetään 9.4.2025, jonne tulee nimetä edustaja.

Päätösesitys

Aluehallitus nimeää edustajan DigiFinland Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 9.4.2025.

Päätös

Aluehallitus nimesi DigiFinland Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 9.4.2025 edustajaksi hyvinvointialuejohtajan tai hänen valtuuttamansa edustajan.

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajan.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 72

24.03.2025

**Yhtiökokousedustajan nimeäminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 21.5.2025**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 72  
931/00.02.01/2025

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 21.5.2025 klo 14. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tulee osakkeenomistajana nimetä kokoukseen yhtiökokousedustaja ja ilmoittaa Hyvil Oy:lle kokoukseen osallistumisesta ja kokousedustajasta viimeistään 25.4.2025 mennessä.

Päätösesitys

Aluehallitus nimeää Keski-pohjanmaan hyvinvointialueen edustajan Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 21.5.2025.

Päätös

Aluehallitus nimesi Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 21.5.2025 edustajaksi aluevaltuuston pj:n Asko Syrjälän, ja varalle aluehallituksen pj:n Tapio Pajunpään.

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa klo 12.35.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 73

24.03.2025

**Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vv 2025-2026**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 73  
241/00.02.01/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Yhteistyötoimikunta koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstöä edustavat työntekijäyhdistykset nimeävät omat edustajansa ja hyvinvointialue työnantajana omansa.

Järjestöt ovat hyväksyneet kokoonpanon ja kokoonpano vastaa henkilöstön rakennetta.

**Työnantajan edustajat:**

Hyvinvointialuejohtaja (puheenjohtaja)

Toimialuejohtajat (5)

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdepäällikkö

Aluevaltuuston puheenjohtaja

Aluehallituksen puheenjohtaja

**Henkilöstön edustajat:**

3 Tehyn edustajaa

2 Super-liiton edustajaa

3 Jukon edustajaa

1 JHL:n edustaja

1 Jytyn edustaja

1 pelastuslaitoksen henkilöstön edustaja

Järjestöjä ja pelastuslaitoksen henkilöstöä pyydetään valitsemaan edustajansa siten, että kaikki työntekijäryhmät tulevat edustetuksi.

Tarvittaessa kokouksiin kutsutaan pelastustoimen sivutoimisen henkilöstön edustaja tai muita asiantuntijaedustajia.

Päätösesitys

Aluehallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan kokoonpanon vuosille 2025-2026 ja valitsee työnantajan edustajat edellä mainitun mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin yhteistyötoimikunnan kokoonpano vuosille 2025–2026 ja valittiin työnantajan edustajat edellä mainitun mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 74

24.03.2025

**Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry:n aloite**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 74  
1051/00.02.01/2025

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala, hallintoasiantuntija Mia Lukkarila

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on 6.3.2024 toimitettu liitteenä oleva aloite. Aloitteen tekijä on Eläkeläiset ry / Pohjanmaan aluejärjestö ry. Aloite koskee ympärivurokautisen asumispalvelujen paikkojen määrää.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 174 §:n mukaan aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitteihin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimitteille tieto jäljempänä määrättyllä tavalla. Aluehallituksen on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty. Muun toimitteiden kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimitteille niiden päättämällä tavalla. Toimitteihin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Hyvinvointialuelain 30 §:ssä säädetään aloiteoikeudesta hyvinvointialueella. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Aloitetta käsiteltäessä hyvinvointialueen on varattava aloitteen tekijöiden edustajille tilaisuus tulla kuulluiksi. Säännöstä koskevien lain esitöiden mukaan ”Hyvään hallintoon kuuluu, että aloitteen tekijä saa kohtuullisen pian aloitteen jätettyään tiedon siitä, mikä hyvinvointialueen viranomainen käsittelee aloitteen ja missä aikataulussa.” (HE 241/2020 vp., s. 543)

Liite

Aloite/Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry

Päätösesitys

1. Aluehallitus merkitsee aloitteen tiedoksi.
2. Aluehallitus antaa aloitteen vastauksen ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden toimialuejohtaja Tarja Oikarainen-Nybackan valmisteltavaksi. Aloitteeseen annettava vastaus pyritään käsittelemään huhtikuun 2025 aikana.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 74

24.03.2025

Päätös

1. Merkittiin tiedoksi; ja
2. Annettiin aloitteen vastaus Tarja Oikarinen-Nybackan valmisteltavaksi.



Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 75

24.03.2025

**Oikaisuvaatimus vahingonkorvausasiassa**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 75  
643/00.02.01/2025

Valmistelija

sosiaalihoitaja Tarja Oikarinen-Nybacka, vs. hallintolakimies Aino Aurala

Palvelualuejohtaja (Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut, kotiin vietävät palvelut) Minna Mäkitalo-Rauman tekemään vahingonkorvauspäätökseen 29.01.2025 / § 4/2025 on haettu oikaisua määräajassa. Korvauspäätöksen mukaan korvaushakemus on hylätty, koska ei voida osoittaa, että suihkuseinän rikkoutumien johtuu hoitajan toimesta. Korvauspäätös oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimuksen tekijänä on Soiten asiakkaan puoliso. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisua korvauspäätökseen 29.01.2025 / § 4/2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että korvauspäätöksessä on päädytty virheelliseen lopputulemaan kun korvaushakemus on hylätty. Oikaisuvaatimuksen tekijä toistaa oikaisuvaatimuksessa aiemmin korvaushakemuksessa esittämänsä 595,00 euron suuruisen vahingonkorvausvaatimuksen. Vaaditun vahingonkorvauksen määrä perustuu suihkuoven asentaneen yrityksen arvioon ja laskuun. Arvio oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt oikaisuvaatimuksessa näkemyksensä tapahtumien kulusta seuraavasti: Soiten hoitaja on avustanut asiakasta suihkuun ja avannut lasisen liukuoven, jolloin liukuovi on seinään osuessaan pirstoutunut pieniksi sirpaleiksi. Tapahtumienkulun edellä mainitulla tavalla on vahvistanut sekä hoitaja itse, kuten myös tilanteen asunnossa todistanut oikaisuvaatimuksen tekijä. Asiaa taustoittaessa oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt kommenttia liukuoven asentaneelta yrityksen toimitusjohtajalta, joka on vahvistanut, että identtinen liukuovi löytyy seitsemästä muusta asunnosta samasta rakennuksesta, jossa joulukuinen liukuoven särkyminen tapahtui. Toimitusjohtaja on vahvistanut, että muussa seitsemässä asunnossa ei ole ollut ongelmia liukuoven kanssa rakennusvuoden 2020 ja vahvistushetken helmikuu 2025 välillä. Tämä osoittaa osaltaan sen, että tyypillinen tai mekaaninen rakennevirhe mahdollisuuden voi poissulkea, jolloin ainoaksi varteenotettavaksi vaihtoehdoksi jää näkemyksemme mukaan tuottamuksellinen vahinko.

Hoitaja on kuvannut vastineessaan tapahtumien kulkua seuraavasti: Suihkutilassa on ollut Soiten asiakas sekä Soiten työntekijä.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 75

24.03.2025

Asiakkaan puoliso ei ole ollut samassa tilassa tapahtumahetkellä. Asiakas ohjattu suihkuun, asiakas kylmissään, joten lasinen suihkuovi laitettu kiinni, jotta lämpö pysyy paremmin. Raotettu kohta suihkuovi pesulappuja ottaessa, siinä samalla suihkuovi pamahtaa rikki ja lasinsirut lentävät kaikkialle. Ovea ei avattu kokonaan auki, ovi ei myöskään osunut mihinkään. Asunto melko uusi, tilat hyvät ja toimivat. Asiakkaan puoliso kertoo, että aikaisemmin hänen lapsen lapsi saanut samaisen lasioven myös rikki, se vaihdettu uuteen.

Hyvinvointialueen korvausvelvollisuus vahingoista, jotka työntekijä tai viranhaltija aiheuttaa työssään virheellään tai laiminlyönnillään, määräytyy vahingonkorvauslain 3 luvun mukaisesti. Näyttövelvollisuus hyvinvointialueen työntekijän tekemästä virheestä tai laiminlyönnistä on vahingonkorvausvaatimuksen esittäjällä. Samoin Soiten ohjeistuksen mukaan vahingonkorvausta voidaan myöntää, mikäli voidaan osoittaa, että välittömän taloudellisen vahingon syynä on Soiten henkilöstön tehtävien hoidon ja vastuun laiminlyönti, vahinko työtehtävien hoidossa tai prosessissa ilmenevä virhe (vahingon tuottamuksellisuus osoitettavissa). Vahingonkorvaushakemuksen käsittelyssä palvelualuejohtaja pyytää selvitystä vahinkotapahtumasta yksikön esimieheltä, joka tuntee tapahtumien kulun. Vahingonkorvauksen myöntäminen on harkinnanvarainen ja perustuu tilanteen kokonaisarviointiin sekä näyttöön vahingon toteutumisesta. Vahingonkorvauksen määrää arvioitaessa huomioidaan mm. vahingon tuottamuksellisuuden aste sekä vahingoittuneen esineen arvo huomioiden tuotteen mahdollinen ikävähennys.

Hoitajan antaman vastineen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole ollut suihkuutilassa tapahtumahetkellä. Joksenkin vastaavasti myös oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole ollut suihkuutilassa, mutta asunnossa kylläkin. Näyttövelvollisuus hyvinvointialueen työntekijän tekemästä virheestä tai laiminlyönnistä on vahingonkorvausvaatimuksen esittäjällä, tässä tapauksessa oikaisuvaatimuksen tekijällä. Tapahtumien kulun määrittäminen oikaisuvaatimuksen tekijän kertomuksen mukaan on hankalaa, koska hän ei ole ollut tapahtumahetkellä suihkuutilassa, jossa suihkuovi on rikkoutunut. Tässä tapauksessa luotettavimpana kertomuksena tapahtumista on pidettävä suihkuutilassa olleen hoitajan kertomusta. Tilanteessa ei voida osoittaa, että suihkuseinän rikkoutuminen on johtunut hoitajan toimesta.

Oheismateriaali (salassa pidettävää, JulkL 24.1 §):

- päätös vahingonkorvauksesta
- oikaisuvaatimus
- hoitajan vastine
- lasku suihkuovi

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 75

24.03.2025

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Aluehallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 76

24.03.2025

**Selvitykset ryhmäavustuksista vuodelta 2024**Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 76  
4970/00.02.18/2023

Valmistelija

hallintoasiantuntija Mia Lukkarila, vs. hallintolakimies Aino Aurala

Aluehallitus pyysi 20.1.2025 § 12 valtuustoryhmiä jättämään aluehallitukselle vuoden 2024 ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset 28.02.2025 mennessä. Selvitykset osoitettiin aluehallitukselle osoitteella kirjaamo(at)soite.fi. Selvityksen antamisessa käytettiin Valtiontalouden tarkastusviraston piirijärjestöille laaditusta ilmoituslomakkeesta sovellettua versiota (Aluevaltuustoryhmätuki, vuosiselvityslomake), johon tuli sisällyttää tiivis toimintakertomus erityisesti ryhmäavustuksen käytöstä.

Mikäli tuen saaja ei anna määräaikaan mennessä hyväksyttävää selvitystä tai tukea on käytetty vastoin tuen käyttötarkoitusta, tuki voidaan periä osin tai kokonaan takaisin. Tuen takaisinperinnästä päättää aluehallitus.

Ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset ovat jättäneet määräaikaan mennessä seuraavat valtuustoryhmät:

- Keskustan Keski-Pohjanmaan aluevaltuustoryhmä
- Sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä
- Vihreä aluevaltuustoryhmä
- Vasemmiston aluevaltuustoryhmä
- Svenska folkpartiet i Mellersta Österbotten fullmäktigegrupp

Lisäksi määräpäivän jälkeen, mutta ennen aluehallituksen 24.3.2025 kokousta ryhmäavustusten käyttöä koskevan kirjallisen selvityksensä on jättänyt:

- Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä (selvitys jätetty 16.3.2025).

Yhteenveto vuodelle 2024 myönnettyjen avustusten käytöstä:

Valtuustoryhmät	Myönnetty	Käytetty	Palautettava avustus
Keskusta	52 863,00 €	39 086,47 €	13 776,53 €
SDP	28 500,00 €	16 264,78 €	12 235,22 €
Perussuomalaiset	23 500,00 €	6 785,55 €	16 714,45 €
Kokoomus	21 000,00 €	18 133,83 €	2 866,17 €
RKP	17 500,00 €	17 055,36 €	444,64 €
KD	15 000,00 €	1 034,90 €	13 965,10 €
Vihreät	2 500,00 €	640,61 €	1 859,39 €
Vasemmisto	10 000,00 €	9 758,51 €	241,49 €

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 76

24.03.2025

Oheisaineistona ryhmäavustusten käyttöä koskevat selvitykset.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. käsitellä ryhmäavustusten käyttöä koskevat kirjalliset selvitykset sekä hyväksyä selvitykset aluevaltuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti;
2. pyytää aluevaltuustoryhmiä palauttamaan avustuksen 7.4.2025 mennessä hyvinvointialueelle siltä osin kuin hyväksyttävät kustannukset alittavat myönnetyn avustussumman.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä kohdat 1 ja 2.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 77

24.03.2025

## Maakuntien tilakeskus Oy:n omistajastrategia

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 77  
1020/00.02.01/2025

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala

### Yleistä Maakuntien tilakeskus Oy:stä

Maakuntien tilakeskus Oy on valtion, hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän omistama yhtiö, jonka liiketoiminta koostuu kahdesta kokonaisuudesta:

1. Yhtiö toimii hyvinvointialuelain 21 §:n mukaisena valtakunnallisena toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskuksena, jonka tehtävänä on ylläpitää hyvinvointialueiden yhteistä tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja sekä antaa vuosittain hyvinvointialueille ja valtioneuvostolle selvitys hyvinvointialueiden tekemistä toimitiloja koskevista investointipäätöksistä ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueiden talouteen. Näitä palveluita koskien hyvinvointialueilla ja niiden tytäryhteisöillä on hyvinvointialuelaissa säädetty käyttövelvoite.
2. Yhtiö voi myös tuottaa muita toimitila- tai kiinteistöhallintoa koskevia palveluja.

Osakkaiden omistusosuudet perustuvat luovutuskirjaan, jossa osakkeiden on sovittu jakautuvan asukaslukujen (per 31.12.2021) mukaisessa suhteessa sote-voimaanpanolain 63 §:ssä tarkemmin määritellyin tavoin. Valtiolla on yksi erilainen osake, jolla on yhtiöjärjestyksessä määrätyt erityisoikeudet. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen omistusosuus on 1,2 %.

Yhtiön yhtenä omistajana toimiva valtio on määritellyt Maakuntien tilakeskus Oy:n valtion erityistehtäväyhtiöksi (Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös 2024). Yhtiön erityistehtävänä on: "Maakuntien tilakeskus ylläpitää hyvinvointialueiden yhteistä tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja, toimii hyvinvointialueiden toimitila- ja kiinteistöhallinnon valtakunnallisena osaamiskeskuksena sekä tukee valtiota hyvinvointialueiden investointien ohjauksessa".

Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto oli noin 8,4 miljoonaa euroa ja yhtiössä työskenteli yhteensä 36 henkilöä.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 77

24.03.2025

### Omistajastrategia

Maakuntien tilakeskus Oy:n yhtiökokouksessa 25.4.2024 on päätetty, että osakkaat valmistelevat yhteisen omistajastrategian valtion (valtiovarainministeriön) koordinoimana. Omistajastrategiaa on valmisteltu yhtiön omistajien kesken lokakuusta 2024 tammikuuhun 2025. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta valmisteluun on osallistunut talousjohtaja Helinä Saarela. Valmistelun perusteella on valmistunut omistajastrategia-asiakirja, joka on liitteenä. Omistajastrategiassa omistajat ilmaisevat yhtiölle omistajien yhdessä yhtiölle asettamat keskeiset strategiset tavoitteet. Omistajastrategia ei edellytä muutoksia osakassopimukseen tai yhtiöjärjestykseen.

Omistajastrategiassa korostetaan muun muassa sitä, että yhtiön tuottamista palveluista tulee syntyä hyvinvointialueille toiminnallisia hyötyjä ja mitattavia kustannussäästöjä. Yhtiön palvelujen tulee olla mahdollisimman kustannustehokkaita ja hinnoittelun tulee perustua omakustannusperiaatteeseen huomioiden toiminnan kehittäminen. Lisäksi omistajastrategiassa edellytetään, että tilatietojärjestelmä tukee toiminnallisesti hyvinvointialueiden tilakannan hallintaa, kehittämistä ja tiedolla johtamista sekä tuottaa vertailutietoa tiloista hyvinvointialueiden palveluiden järjestämisen suunnitteluun.

### Toimivalta

Hallintosäännön 45 §:n 4 ja 5 kohtien mukaan aluehallitus päättää osakassopimuksista ja vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta. Omistajastrategia on osakassopimuksesta erillinen asiakirja, jolla vahvistetaan ja täsmennetään osakkaiden yhteistä näkemystä omistajien tavoitteista ja yhtiön tulevaisuudesta.

Maakuntien tilakeskuksen omistajastrategia liitteenä

Päätösesitys

1. Aluehallitus päättää hyväksyä Maakuntien tilakeskus Oy:n omistajastrategian.
2. Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan omistajastrategian Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen puolesta.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä kohdat 1 ja 2.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 78

24.03.2025

**Viranhaltijapäätökset**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 78

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan, tietohallintojohtajan, pelastusjohtajan ja vs hallintolakimiehen viranhaltijapäätökset ajalta 28.2.-18.3.2025.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä mainituille viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.



Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 79

24.03.2025

**Muut asiat**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 79

**Päätösesitys**

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. Soiten verkkosivuilla julkaistut pöytäkirjat
  - Kansalliskielilautakunta 11.2.2025
  - Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.2.2025
  - Tarkastuslautakunta 6.3.2025
  - Aluevaalilautakunta 10.3.2025, 12.3.2025 ja 13.3.2025

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi seuraavat asiat:

1. Soiten verkkosivuilla julkaistut pöytäkirjat
  - Kansalliskielilautakunta 11.2.2025
  - Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 20.2.2025
  - Tarkastuslautakunta 6.3.2025
  - Aluevaalilautakunta 10.3.2025, 12.3.2025 ja 13.3.2025.
2. Aluehallituksen jäsenen Margita Lukkarisen kysymyksen koskien Soiten tarkoituksesta neuvotella Folkhälsanin kanssa palveluasumispaikoista Emeliehemmetissä.
3. Aluehallituksen 1 vpj:n Arto Alpien kysymyksen ikäneuvolojen toiminnasta jatkossa.
4. Aluehallituksen jäsenen Anja Törmän kysymyksen koskien ympärivuorokautisen asumisen jonoista ja jonotusajoista.
5. Osallisuus- ja asiakkuuspäällikön Jussi Salmisen tiedoksi annon siitä, että Nuorisovaltuusto on hakenut nuorisomyönteistä sertifikaattia Nuorisovaltuuston pj:n johdolla.
6. Aluehallituksen jäsenen Kristiina Teerikankaan kysymykset koskien
  - a) senioreiden terveystiete Daalian toiminnan nyky- ja tulevaa tilannetta; sekä
  - b) palvelun saamisen vaiheita palliativisen avun tarvitsijoiden kohdalla.
7. Aluehallituksen jäsenen Marlén Timosen tiedoksianto hänet tavoittaneesta paluutteesta koskien palvelutaksien tilauskeskuksen tavoitettavuudesta ja keskuksen palvelun kaksikielisyydestä.

*Aluehallituksen jäsen Anna Nurmi-Lehto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 12.47.*

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 80

24.03.2025

## 6.2.2025 alkaneiden yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 24.03.2025 § 80  
462/00.01.00/2025

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, lakimies Mikko Kanervo

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella on käyty koko hyvinvointialuetta koskevia yhteistoimintaneuvotteluja ajalla 6.2.2025-20.3.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty Soite-pisteiden ja -asemien muutosohjelmaa, Kannuksen ja Tunkkarin vuodeosastojen muutosohjelmaa ja koko hyvinvointialueen kattavia henkilöstövähennyksiä.

### Soite-pisteiden ja -asemien muutosohjelma

Aluevaltuusto on päättänyt Soite-pisteiden ja -asemien muutosohjelmasta kokouksessaan 16.12.2024 §:ssä 87-91. Valtuuston päätöksen mukaan palvelumuotoja Soite-pisteillä ja -asemilla muutetaan hallitusti kohden pienempiä Soite-pisteitä, jotka voivat toimia tarvittaessa laajenevien liikkuvien palveluiden kirjaamispisteinä. Soite-pisteillä voidaan tarpeenmukaisesti järjestää asiantuntijasairaanhoitajien ja terveydenhoitajien ajanvarauksellista vastaanottoa. Etävastaanottojen määrää lisätään. Palveluverkon uudistuksen yhteydessä siirrytään omalääkärimalliin.

### Vuodeosastojen muutosohjelma

Aluevaltuusto on päättänyt Kannuksen ja Tunkkarin vuodeosastojen muutosohjelmasta kokouksessaan 16.12.2024 §:ssä 86. Päätöksen mukaan suunnitelmassa on muuttaa molempien osastojen profiilit sosiaalihuoltolain mukaiseksi lyhytaikaista hoitoa tuottaviksi yksiköiksi. Vuodeosastotoiminta keskitetään kokonaisuudessaan Kokkolan keskussairaalaan.

### Henkilöstövähennykset

Aluehallitus on päättänyt kokouksessaan 3.12.2024 § 318 koko henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta. Neuvoteltavien toimenpiteiden tavoitteena olevia kustannussäästöjä pyritään saamaan ensisijaisesti määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisten, eläkkeelle jäämisten ja työpaikanvaihdosten tuoman luontaisen poistuman avulla.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 80

24.03.2025

Toimialueet ovat suunnitelleet henkilöstövähennysten lisäksi muita toimenpiteitä kustannussäästöjen saavuttamiseksi.

#### Neuvotteluiden kulku

Neuvotteluita on käyty seuraavasti:

- 6.2. Neuvoteltavat asiat, neuvotteluiden aikataulu, toimenpiteiden perusteet
- 12.2. Soite-pisteiden ja -asemien muutokset
- 18.2. Soite-pisteiden ja -asemien muutokset
- 20.2. vuodeosastojen muutokset
- 3.3. vuodeosastojen muutokset
- 4.3. konsernipalvelut ja järjestämisen palvelut
- 11.3. sote-keskus
- 13.3. ikääntyneiden ja vammaisten palvelut
- 17.3. pelastuslaitos
- 20.3. sairaala- ja akuuttipalvelut, neuvotteluiden yhteenveto

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 13 §:n mukaan, jos työnantajan harkitsemat osa-aikaistamiset, lomauttamiset ja irtosanomiset kohdistuvat vähintään kymmeneen työntekijään, on neuvotteluita käytävä vähintään kuuden viikon ajan. Neuvotteluja on käyty yhteensä kuuden viikon ajan.

#### Toimenpiteiden perusteet

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston on hyväksynyt kokouksessaan 16.12.2024 § 83 vuodelle 2025 noin -13,5 miljoonaa euroa alijäämäisen talousarvion, minkä takia kulurakennetta keventävät lisätoimenpiteet ovat välttämättömiä. Lain hyvinvointialueista 115 §:n velvoittamana hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuodelta 2023 alijäämää kertyi -20,5 miljoonaa euroa ja vuodelta 2024 -16,8 miljoonaa euroa.

Aluevaltuustolle esitetään arviolta toukokuussa muutostalousarvio, johon sisällytetään aluevaltuuston ja -hallituksen joulukuussa hyväksymien sopeutustoimien vuodelle 2025 arvioidut kustannusvaikutukset. Samassa yhteydessä päivitetään vuosien 2026-2027 taloussuunnitelma, johon edellä kuvatut toimenpiteet myös vaikuttavat.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 80

24.03.2025

Arvio neuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien säästöistä

Soite-pisteiden ja -asemien muutoksilla on tavoiteltu noin 1,0 miljoonan euron kustannussäästöjä. Vuodeosastojen muutoksilla on tavoiteltu noin 1,5 miljoonan euron kustannussäästöjä. Henkilöstövähennyksillä on tavoiteltu noin 9 miljoonan euron kustannussäästöjä (laskettu 12 kk ajalle).

Kustannussäästöjä on pyritty saamaan toimialueittain erilaisilla toimenpiteillä. Kustannussäästöjä arvioidaan saatavan neuvotteluissa käsitellyillä suunnitelmilla seuraavasti (laskettu 12 kk ajanjakson säästövaikutuksena):

1. Palveluverkon ja vuodeosastojen muutokset	2 800 000 euroa
2. Järjestämisen palvelut	175 000 euroa
3. Konsernipalvelut	1 455 000 euroa
4. Sote-keskus	1 673 000 euroa
5. Sairaala- ja akuuttipalvelut	5 678 000 euroa
6. Ikäntyneiden ja vammaisten palvelut	383 000 euroa
7. Pelastuslaitos	100 000 euroa

Yhteensä 12 264 000 euroa

Irtisanomisten, lomautusten ja osa-aikaistamisten määrä

Neuvottelukutsussa 9 miljoonan euron säästöjen saavuttamiseksi arvioitiin tarvittavan korkeintaan 200 henkilötyövuoden vähentämistä vuosien 2025-2026 aikana.

Henkilöstövähennyksiä on suunniteltu seuraavasti:

1. Järjestämisen palvelut:
  - a. lomautuksia: 8
2. Konsernipalvelut:
  - a. eläköityviä: 9
  - b. päättyviä määräaikaisia: 9-14
  - c. osa-aikaistamisia: 1
  - d. irtisanottavia: 6
3. Sote-keskus:
  - a. päättyviä määräaikaisia: 3
  - b. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 6,8
4. Sairaala- ja akuuttipalvelut:
  - a. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 27
5. Ikäntyneiden ja vammaisten palvelut
  - a. eläköityminen/irtisanominen (täsmentyy myöh.): 6

Henkilöstövähennyksiä hyvinvointialueella suunnitellaan tehtävän yhteensä 67,8-72,8 henkilötyövuoden verran. Yksikkökohtaisissa ja

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 80

24.03.2025

henkilökohtaisissa keskusteluissa tarkentuu, kuinka paljon henkilöstövähennyksiä on tehtävä irtisanomalla. Irtisanomisien vaihtoehtona tarjotaan hyvinvointialueella muuten mahdollisesti avoinna olevia tehtäviä.

#### Muut säästöt

Yllä kuvattuun yhteensä 12,3 miljoonan euron arvioituun säästöön sisältyy henkilöstökulusäästöjen lisäksi muita toimintaan liittyviä säästöjä. Niitä ovat mm. säästöt toimitilojen kuluissa, ostopalveluissa, järjestelmäkuluissa.

#### Eriävät mielipiteet

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana henkilöstön edustajat ovat ilmaisseet eriäviä mielipiteitä. Yhteenveto eriävistä mielipiteistä on toimitettu oheisaineistona.

#### Rekrytointikielto

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen hyvinvointialueella jatkuu rekrytointikielto koskien niitä tehtäviä, joista on tehty irtisanomisia. Näiden tehtävien tullessa avoimeksi, täytetään ne lähtökohtaisesti uudelleensijoittamis- ja takaisinottovelvollisuuden piirissä olevilla henkilöillä. Rekrytointikiellosta annetaan erikseen tarkempaa ohjeistusta.

#### Jatkotoimet

Pelastustoimen sekä ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden osalta ei saavutettu arvioituja säästötarpeita. Tästä syystä näillä toimialueilla kustannussäästöihin tähtäävien toimien valmistelua jatketaan. Valmisteltavat toimet tuodaan myöhemmin tänä vuonna tarvittaviin päätöskäsittelyihin sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisiin yhteistoimintaneuvotteluihin.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 6.2.2025-20.3.2025 ja saatu päätökseen;
2. valtuuttaa toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

Keski-Pohjanmaan  
aluehallitus

§ 80

24.03.2025

Päätös

Aluehallitus ohjeisti toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen toimeenpanemisessa.

Aluehallitus päätti

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 6.2.2025-20.3.2025 ja saatu päätökseen;
2. valtuuttaa toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

*Merk. hyvinvointialuejohtaja ja toimialuejohtajat esittelivät asiaa kokouksessa.*

*Aluehallituksen jäsen Mauri Lahti poistui kokouksesta klo 13.17 asian käsittelyn aikana.*

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 67, § 74, § 78, § 79**

### **Muutoksenhakukielto**

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 66****Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä *hankintalaki*) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä *hankintaoikaisu*), tai asia voidaan saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä *asianosainen*). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

**I Hankintaoikaisuohje****Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde**

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132-135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

**Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika**

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Tiedoksianto sähköisesti**

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

**Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö**

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

**Toimitusosoite**

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.



Hankintayksikön yhteystiedot:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue/Hankintatoimisto  
Mariankatu 16-20 / Hallinto  
67200 Kokkola  
hankinnat@soite.fi

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

## **II Valitusosoitus markkinaoikeuteen**

### **Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset**

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

### **Tiedoksianto sähköisesti**

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

### **Muutoksenhaku aika**

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

### **Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta**

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus

koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

### **Valituksen sisältö**

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä säädetään.

### **Valituksen toimittaminen**

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



### **Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto**

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

### **Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle**

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on

toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

**Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot**

Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki  
puh. 029 56 43300  
fax 029 56 43314  
markkinaoikeus(at)oikeus.fi

**Oikeudenkäyntimaksu**

Tuomioistuinten maksut määräytyvät tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan.

Tuomioistuinmaksulaki osoitteessa  
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455>.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 68, § 69, § 75****Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

**Valitusosoitus*****Muutoksenhakukiellot***

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Päätöksistä, joista voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 142 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

**Pykälät****Valitusosoitus*****Valitusviranomainen ja valitusaika***

Päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta aluevalituksin myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

**Pykälät**

Valitusviranomainen:

**Vaasan hallinto-oikeus**  
**PL 204**  
**65101 VAASA**  
**puh 029 56 42780**  
**fax 029 56 42760**  
**vaasa.hao@oikeus.fi**

Valitus on tehtävä kirjallisesti 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Pykälät**

Valitusviranomainen:

**Markkinaoikeus**, erillinen muutoksenhakuosoitus

### **Valituskirjelmä**

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoituksen valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Sähköpostitse toimitetussa valituksessa allekirjoitusta ei vaadita, ellei siihen ole erityisiä syitä. Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittaessa valtakirja.

### **Valitusasiakirjojen toimittaminen**

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähtetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Valituksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse. Valituksen oltava määräpäivänä perillä ennen virka-ajan päättymistä. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Tuomioistuinmaksulaki osoitteessa

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455>.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 70, § 71, § 72, § 73, § 76, § 77, § 80****Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

**Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus****Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus****Mariankatu 16-20****67200 KOKKOLA****kirjaamo@soite.fi****puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

***Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen***

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.