

Begäran om omprövning av valet av räddningsdirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 69
2939/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Jaana Sandström, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Den som begär omprövning har 26.2.2025 lämnat in en begäran om omprövning till välfärdsområdets registratur av välfärdsområdesstyrelsens beslut 3.2.2025 § 26 gällande val av räddningsdirektör. Den som begär omprövning har kompletterat sin begäran om omprövning 27.2.2025 genom att lämna ett tillägg till sin begäran om omprövning till Soites registratur.

Kravet av den som begär omprövning och grunderna för kravet

Den som begär omprövning kräver att välfärdsområdesstyrelsen upphäver beslutet om val av tjänsteinnehavare och gör valet på nytt.

Den som begär omprövning motiverar sina krav med att valet inte har baserat sig på de krav som angetts i platsannonsen, på författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering och de allmänna utnämningsskriterierna i 125.2 § i grundlagen. Enligt den som begär omprövning ska de ovannämnda omständigheterna beaktas i sin helhet i helhetsbedömningen och inte endast delvis.

Den som begär omprövning är en av dem som sökt tjänsten. Begäran om omprövning jämte tillägg har gjorts inom utsatt tid och till rätt myndighet. Begäran om omprövning jämte tillägg finns som kompletterande material.

Svar på begäran om omprövning

Behörighetsvillkoren för tjänsten som räddningsdirektör (välfärdsområdesstyrelsen 5.9.2022 § 107) är en lämplig högre högskoleexamen samt kännedom om räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på krävande och självständiga chefsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i kategori B. Behörighetsvillkoren anges med samma innehåll i platsannonsen gällande tjänsten som räddningsdirektör.

I platsannonsen om tjänsten som räddningsdirektör har dessutom konstaterats det följande: *"För uppgiften söker vi en ledare med mångsidig erfarenhet som är sakkunnig inom sitt område. Vi värdesätter kompetens i enlighet med examen inom räddningsbranschen. Vi värdesätter samarbetsförmåga, ett skarpt spelöga för personalledning, tydlig framställningsförmåga, god interaktionsförmåga samt vilja att utvecklas, ansvarstagande och ett självständigt arbetssätt. Vi söker en stark och engagerad lagspelare och drivkraft."*

Vid tillsättandet av tjänsten har man beaktat behoven av att utveckla räddningsverkets verksamhet i en verksamhetsmiljö som är i förändring och den inverkan som de yttre ramarna som de ekonomiska utmaningarna ställer har på dessa behov. Därför har det varit i arbetsgivarens intresse att vid tillsättandet av tjänsten betona personliga egenskaper som är relaterade till en positiv inställning till utveckling och beredskap till förändring.

Myndigheten har i princip stor prövningsrätt att välja vilken sökande som helst som uppfyller behörighetsvillkoren. Prövningsrätten begränsas förutom av lagstiftningen om likabehandling och diskriminering också av bestämmelsen om allmänna utnämningsskäl i 125.2 § i Finlands grundlag. De allmänna utnämningsskälen ska tolkas tillsammans med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga.

Enligt 125.2 § i grundlagen måste de sökandes meriter jämföras. Vid processen att tillsätta tjänsten har de sökandes meriter jämförts förutom i fråga om utbildning och arbetserfarenhet också i fråga om personliga egenskaper som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna. Man kan bestämma vid tillsättandet av tjänsten hur dessa delområden betonas. Jämförelse av de sökande är en helhetsbedömning där det utifrån en bedömning av de sökandes personliga egenskaper som är av betydelse med tanke på skötseln av tjänsten är möjligt att bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten välja någon annan än den som är högst utbildad och mest erfaren (t.ex. högsta förvaltningsdomstolens avgöranden KHO 2005:44 och KHO 25.3.2008/615). Avgörande vid tillsättande av tjänster är ofta de sökandes personliga egenskaper, som man kan få information om genom t.ex. intervjuer, referenser eller en utomstående lämplighetsbedömning. Vid tillsättande av tjänsten som räddningsdirektör har man fått information om de sökandes personliga egenskaper och lämplighet genom intervju och en utomstående personbedömning.

De sökande som har intervjuats har uppfyllt behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga om utbildning och arbetserfarenhet, och därför har man vid val av sökande till personbedömningar betonat de sökandes personliga egenskaper som är till fördel vid skötseln av arbetsuppgifterna. De sökande som inte valdes till personbedömning har inte diskriminerats utifrån omständigheter i författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering, utan de sökande har valts till personbedömningar på basis av en helhetsbedömning av meriter, där man på ovannämnt sätt har betonat personliga egenskaper som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av tjänsten. På motsvarande sätt har valet bland de två sökande som deltagit i personbedömning baserat sig på en helhetsbedömning av meriter där man har betonat personliga egenskaper.

Tillsättningsförfarandet och prövningen i fråga om utnämning begränsas av jämlikhetsprincipen och det allmänna förbudet mot diskriminering i 6.2 § i grundlagen, vilket konkretiseras i fråga om tjänsteförhållanden i lagen om jämställdhet och i

diskrimineringslagen. Myndigheten som beslutar om utnämning får inte diskriminera eller favorisera sökande bl.a. på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person (8 § i diskrimineringslagen). Direkt och indirekt diskriminering på grund av kön är likaså förbjuden (7 § i lagen om jämställdhet).

Tjänsten som räddningsdirektör har varit offentligt ledigförklarad 26.11-16.12.2024. Genom offentligt ledigförklarande har man för sin del försäkrat sig om att jämlikhet genomförs. Behörighetsvillkoren och kriterierna för valet som anges i platsannonsen för tjänsten har inte innehållit villkor eller kriterier som strider mot författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering.

Alla som sökt tjänsten är män. De sökandes kön, könsidentitet eller könsuttryck eller omständigheter som gäller den enskilde som person i enlighet med 8 § i diskrimineringslagen har inte haft betydelse vid tillsättandet av tjänsten, och dessa omständigheter har inte inverkat på val som gjorts i processen att tillsätta tjänsten. Valen i olika skeden av processen att tillsätta tjänsten har baserat sig på en objektiv meritjämförelse och helhetsbedömning som gjorts utifrån kraven i platsannonsen och de allmänna utnämningssgrunderna. I helhetsbedömningen har man, så som är tillåtet, betonat personliga egenskaper. De personliga egenskaperna som har betonats har inte varit relaterade till omständigheter som är förbjudna enligt författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering. Vid förfarandet att tillsätta tjänsten har man som helhet följt författningarna om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering.

Den som valts till tjänsten har som part getts tillfälle att yttra sig om ärendet innan ärendet avgjordes samt ge sin förklaring om sådana krav och redogörelser som kan påverka avgörandet av ärendet. Den som valts till tjänsten har meddelat att han inte har något att yttra i ärendet.

Som kompletterande material

- begäran om omprövning jämte tillägg
- platsannonsen gällande tjänsten
- beslutet om val
- meritjämförelse

Förslag till beslut

Väl-fä-rds-om-rå-des-sty-re-lsen beslutar avslå begäran om omprövning med ovannämnda motiveringar.

Beslut

Väl-fä-rds-om-rå-des-sty-re-lsen-s ledamot Sari Innanen föreslog att
1. väl-fä-rds-om-rå-des-sty-re-lsen godkänner begäran om omprövning, och
2. väl-fä-rds-om-rå-des-sty-re-lsen återremitterar ärendet till arbetsgruppen för rekrytering för ny bedömning.

Ledamot Sari Innanens förslag förföll i brist på understöd.

Välfärdsområdesstyrelsen avslog begäran om omprövning.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä lämnade sammanträdet kl. 11:56 efter behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Räddningsdirektör Topi Puronhaara återvände till sammanträdet kl. 11:56 efter behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet i ärendet.

Det hölls en paus kl. 11:57 – 12:33.