

## Slutresultaten av samarbetsförhandlingarna som inleddes 6.2.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 80  
462/00.01.00/2025

Beredningen

Välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, jurist Mikko Kanervo

Samarbetsförhandlingar som gällde hela välfärdsområdet har förts under perioden 6.2.2025-20.3.2025 inom Mellersta Österbottens välfärdsområde. Samarbetsförhandlingarna har handlat om förändringsprogrammet gällande Soite-punkterna och Soite-stationerna, förändringsprogrammet gällande Kannus och Dunkars vårdavdelningar och personalnedskärningar som omfattar hela välfärdsområdet.

### Förändringsprogrammet gällande Soite-punkter och Soite-stationer

Välfärdsområdesfullmäktige har beslutat om förändringsprogrammet gällande Soite-punkter och Soite-stationer vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 87–91. Enligt fullmäktiges beslut ändras serviceformerna vid Soite-punkterna och Soite-stationerna kontrollerat mot mindre Soite-punkter, som vid behov kan fungera som dokumenteringspunkter för mobila tjänster som utvidgas. Soite-punkterna kan enligt behovet användas för expertsjukskötarnas och hälsovårdarnas mottagningar enligt tidsbokning. Antalet distansmottagningar utökas. I samband med reformen av servicenätet övergår man till husläkarmodellen.

### Förändringsprogram gällande vårdavdelningarna

Välfärdsområdesfullmäktige har beslutat om förändringsprogrammet gällande Kannus och Dunkars vårdavdelningar vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 86. Enligt beslutet är planen att ändra båda avdelningarnas profiler till enheter enligt socialvårdslagen som producerar kortvarig vård. Vårdavdelningsverksamheten koncentreras i sin helhet till Karleby centralsjukhus.

### Personalnedskärningar

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 3.12.2024 § 318 beslutat om inledande av samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen. De kostnadsbesparingar som eftersträvas med de åtgärder som förhandlas fram eftersträvas i första hand genom att visstidsanställningar upphör, genom pensioneringar och genom arbetsplatsbyten som leder till en naturlig avgång.

Verksamhetsområdena har utöver personalnedskärningar planerat andra åtgärder för att uppnå kostnadsbesparingar.

### Förhandlingarnas förlopp

Förhandlingar har förts enligt det följande:

6.2	Ärenden som ska förhandlas om, tidtabellen för förhandlingarna, grunderna för åtgärderna
12.2	Förändringar gällande Soite-punkter och Soite-stationer
18.2	Förändringar gällande Soite-punkter och Soite-stationer
20.2	förändringar gällande vårdavdelningar
3.3	förändringar gällande vårdavdelningar
4.3	koncerttjänster och organiseringstjänster
11.3	social- och hälsocentralen
13.3	tjänster för äldre och funktionshindervisnaden
17.3	räddningsverket
20.3	sjukhus- och akuttjänster, sammandrag av förhandlingarna

Enligt 13 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) ska förhandlingar föras i minst sex veckor om överföringar till anställning på deltid, permitteringar och uppsägningar som arbetsgivaren överväger gäller minst tio arbetstagare. Förhandlingarna har pågått i sammanlagt sex veckor.

### Grunderna för åtgärderna

Välfärdsområdesfullmäktige i Mellersta Österbottens välfärdsområde har vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 83 godkänt en budget med ett underskott på ungefär -13,5 miljoner euro för år 2025, och därför är ytterligare åtgärder som lättar på kostnadsstrukturen nödvändiga. Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden ska underskott i välfärdsområdets balansräkning täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes. Inom denna tid ska också underskott som uppkommit under eller efter det år budgeten upprättades täckas. I Mellersta Österbotten innebär detta att det ackumulerade underskottet från och med 2023 ska vara täckt före utgången av 2026. År 2023 uppgick underskottet till -20,5 miljoner euro och år 2024 till -16,8 miljoner euro.

För välfärdsområdesfullmäktige läggs uppskattningsvis i maj fram en ändringsbudget, i vilken inkluderas de beräknade kostnadseffekterna för år 2025 av de anpassningsåtgärder som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen godkände i december. Samtidigt uppdateras ekonomiplanen för 2026–2027, som också påverkas av de ovan beskrivna åtgärderna.

### Uppskattning av besparingarna i de planer som diskuterats under förhandlingarna

Genom förändringar gällande Soite-punkterna och Soite-stationerna har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 1,0 miljoner euro. Genom förändringar i fråga om vårdavdelningar har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 1,5 miljoner euro. Genom personalnedskärningar har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 9 miljoner euro (beräknat över 12 månader).

Man har strävat efter att uppnå kostnadsbesparingar per verksamhetsområde genom olika åtgärder. Kostnadsbesparingar

uppskattas uppnås enligt det följande med hjälp av de planer som diskuterats i förhandlingarna (beräknat som en besparingseffekt under en period på 12 månader):

1. Förändringar gällande servicenätet och vårdavdelningarna	2 800 000 euro
2. Organiseringstjänster	175 000 euro
3. Koncerttjänster	1 455 000 euro
4. Social- och hälsocentralen	1 673 000 euro
5. Sjukhus- och akuttjänster	5 678 000 euro
6. Tjänster för äldre och funktionshindervisnaden	383 000 euro
7. Räddningsverket	100 000 euro

Sammanlagt

12 264 000 euro

#### Antalet uppsägningar, permitteringar och överföringar till anställning på deltid

För att uppnå besparingar på 9 miljoner euro beräknades det i inbjudan till förhandlingar att det behövs en nedskärning på högst 200 årsverken under åren 2025–2026.

Personalnedskärningar har planerats enligt det följande:

1. Organiseringstjänster:
  - a. permitteringar: 8
2. Koncerttjänster:
  - a. antalet personer som går i pension: 9
  - b. visstidsanställningar som upphör: 9-14
  - c. överföringar till deltid: 1
  - d. antal uppsägningar: 6
3. Social- och hälsocentralen:
  - a. visstidsanställningar som upphör: 3
  - b. pensionering/uppsägning (preciseras senare): 6,8
4. Sjukhus- och akuttjänster:
  - a. pensionering/uppsägning (preciseras senare): 27
5. Tjänster för äldre och funktionshindervisnaden:
  - a. pensionering/uppsägning (preciseras senare): 6

Antalet personalnedskärningar som planeras i välfärdsområdet är sammanlagt 67,8–72,8 årsverken. Vid de enhetsvisa och personliga samtalen preciseras hur mycket personalnedskärningar som måste göras genom uppsägning. Som alternativ till uppsägningar erbjuds andra uppgifter som eventuellt är lediga i välfärdsområdet.

#### Övriga besparingar

I den uppskattade besparingen på sammanlagt 12,3 miljoner euro som beskrivs ovan ingår förutom personalkostnadsbesparingar även andra besparingar i verksamheten. Sådana är bl.a. besparingar i fråga om lokalkostnader, köpta tjänster och kostnader för system.

#### Avvikande meningar

Under samarbetsförhandlingarna har personalens representanter uttryckt avvikande åsikter. En sammanfattning av de avvikande åsikterna har lämnats in som kompletterande material.

### Rekryteringsförbud

Efter att samarbetsförhandlingarna avslutats fortsätter rekryteringsförbudet i välfärdsområdet gällande de uppgifter som har varit föremål för uppsägningar. När dessa uppgifter blir vakanta, fylls de i princip av personer som omfattas av omplacerings- och återanställningsskyldigheten. Det ges närmare anvisningar om rekryteringsförbudet separat.

### Fortsatta åtgärder

I fråga om räddningsväsendet samt tjänster för äldre och funktionshindersservicen uppnåddes inte de uppskattade sparbehoven. Av denna anledning fortsätter beredningen av åtgärder som syftar till kostnadsbesparingar inom dessa verksamhetsområden. De åtgärder som förbereds kommer att senare i år läggas fram för nödvändiga beslutsbehandlings- och för samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

#### Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera, att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen (449/2007) om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden har förts 6.2.2025-20.3.2025 och att de har slutförts;
2. befullmäktiga verksamhetsområdeschefer, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter att verkställa resultatet av samarbetsförhandlingarna.

#### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen gav verksamhetsområdescheferna, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter instruktioner gällande verkställande av resultatet av samarbetsförhandlingarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen (449/2007) om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden har förts 6.2.2025-20.3.2025 och att de har slutförts;
2. befullmäktiga verksamhetsområdescheferna, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter att verkställa resultatet av samarbetsförhandlingarna.

*Ant. välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdescheferna föredrog ärendet vid sammanträdet.*

*Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Mauri Lahti lämnade sammanträdet kl. 13:17 under behandlingen av ärendet.*