

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse

Tid 24.03.2025 kl. 09:00 - 13:41

Plats Soites auditorium/Teams

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 59	Sammanträdets laglighet och beslutsförhet	4
§ 60	Protokolljustering	5
§ 61	Godkännande av arbetsordningen	6
§ 62	Välfärdsområdesdirektörens lägesrapport	7
§ 63	Chefsöverläkarens översikt	8
§ 64	Bokslutet för år 2024	9
§ 65	Personalbokslutet för år 2024	11
§ 66	Upphandling av läkartjänster och läkarkonsultationstjänster på distans till serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och till hemvård	12
§ 67	Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag	16
§ 68	Begäran om omprövning av valet av räddningsdirektör	18
§ 69	Begäran om omprövning av valet av räddningsdirektör	25
§ 70	Val av representant till Esko Systems Oy:s ordinarie bolagsstämma 10.4.2025	29
§ 71	Val av representant till DigiFinland Ab:s ordinarie bolagsstämma 9.4.2025	30
§ 72	Val av representant till Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab:s ordinarie bolagsstämma 21.5.2025	31
§ 73	Samarbetskommitténs sammansättning åren 2025-2026	32
§ 74	Ett initiativ av Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry	33
§ 75	Begäran om omprövning i ett ärende gällande skadestånd	35
§ 76	Redogörelser för gruppbidrag år 2024	38
§ 77	Maakuntien tilakeskus Oy:s ägarstrategi	41
§ 78	Tjänsteinnehavarbesluten	43
§ 79	Övriga ärenden	44
§ 80	Slutresultaten av samarbetsförhandlingarna som inleddes 6.2.2025	46

Deltagare

Närvarande	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
	Pajunpää Tapio Alpia Arto	ordförande, ledamot ledamot, första vice ordförande	
	Teerikangas Kristiina	ledamot, andra vice ordförande	
	Innanen Sari Kivelä Tomi Lukkarinen Margita Nurmi-Lehto Anna	ledamot ledamot ledamot ledamot	Teams. Lämnade sammanträdet kl. 12:47.
	Peltokangas Tapio Salo Mauri Törmä Anja Urpilainen Pirjo Syrjälä Asko	ledamot ledamot Ledamot ledamot ordförande i välfärdsområdesfullmäktige	
	Lahti Mauri	första vice ordf. i välfärdsområdesfullmäktige	Lämnade sammanträdet kl. 13:17.
	Sillanpää Timo	andra vice ordf. i välfärdsområdesfullmäktige	Teams. Kom till sammanträdet kl. 9:02.
	Telimaa Sakari	tredje vice ord. i välfärdsområdesfullmäktige	
	Timonen Marlén	ordförande i nationalspråksnämnden	
	Komulainen Mikko Virta Katja Kurikkala Piia Oikarinen-Nybacka Tarja	välfärdsområdesdirektör chefsöverläkare chefsöverskötare socialdirektör	
	Puronhaara Topi Salminen Jussi	räddningsdirektör delaktighets- och kundrelationschef	
	Aurala Aino Andersson Piia	protokollförare teknisk sekreterare	

Ärendena som behandlats

59 - 80 §

Underteckningar

Tapio Pajunpää

Aino Aurala

ordförande

protokollförare

Kristiina Teerikangas
protokollsjusterare

Pirjo Urpilainen
protokollsjusterare

Protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet efter att det undertecknats och justerats.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 59

24.03.2025

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 59

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är det ordföranden som sammankallar sammanträdet, eller om hen är förhindrad, vice ordföranden. Kallelsen till sammanträdet ska skickas till välfärdsområdesstyrelsen minst fyra (4) dagar före sammanträdet.

Enligt 152 § i förvaltningsstadgan ska föredragningslistan läggas ut på välfärdsområdets webbplats. 147 § i förvaltningsstadgan gör det möjligt för ett organ att hålla ett sammanträde elektroniskt. Deltagande är möjligt i en lokal där utomstående varken kan se eller höra sekretessbelagda uppgifter och de diskussioner som förs vid sammanträdet. I kallelse till välfärdsområdesstyrelsens sammanträde anges om det är möjligt att delta i välfärdsområdesstyrelsens sammanträde på plats eller via en elektronisk förbindelse.

Organet är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (lagen om välfärdsområden 108.2 §).

Ordförande konstaterar vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagenligen sammankallat och beslutfört.

Förslag till beslut

Konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt och beslutfört.

Välfärdsområdesstyrelsens ordförande Tapio Pajunpää konstaterade att ledningens sekreterare Piia Andersson fungerar som teknisk sekreterare vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 60

24.03.2025

Protokolljustering

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 60

Förslag till beslut

Organet utser två protokolljusterare. I tur att väljas är ledamöterna Kristiina Teerikangas och Pirjo Urpilainen.

Beslut

Till protokolljusterare valdes ledamöterna Kristiina Teerikangas och Pirjo Urpilainen.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 61

24.03.2025

Godkännande av arbetsordningen

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 61

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna föredragningslistan som arbetsordning för detta sammanträde.

Beslut Vid sammanträdet lades det till frågor av ledamöterna Margita Lukkarinen, Anja Törmä, Kristiina Teerikangas, Marlén Timonen, välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande Arto Alpia och ett tillkännagivande av delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen till 79 § Övriga ärenden. Dessutom konstaterades det att sammanträdet har en tilläggslista (80 §).

Föredragningslistan godkändes som arbetsordning för detta sammanträde med dessa tillägg.

Föredragning av ärenden i början av sammanträdet

kl. 9:04 – 9:28 § 67, 77 och 65 ekonomidirektör Helinä Saarela

kl. 9:29 – 9:56 § 66 upphandlingschef Anne Harjunpää (Teams)

kl. 9:57 – 10:01 välfärdsområdets resultat från början av året 2025, ekonomidirektör Helinä Saarela

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Mauri Salo lämnade sammanträdet kl. 9:39 och kom tillbaka kl. 9:43.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Kristiina Teerikangas lämnade sammanträdet kl. 9:46 och kom tillbaka kl. 9:52.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 62

24.03.2025

Välfärdsområdesdirektörens lägesrapport

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 62

Förslag till beslut

Antecknas för kännedom:

1. Lägesrapport om välfärdsområdet

Beslut

Antecknades för kännedom.

Ant. välfärdsområdesdirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.

Det hölls en paus kl. 10:42 – 10:51.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 63

24.03.2025

Chefsöverläkarens översiktMellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 63
53/00.02.01/2025

Beredningen

chefsöverläkare Katja Virta

I översikten ges ett svar på instruktionen som ledamot Sari Innanen lyft fram (gällande kapitel 3.2 i verksamhets- och ekonomiplanen) om att de ledande tjänsteinnehavarna bereder och lägger fram för beslutsfattande en granskning av specialiteterna. I granskningen bör specificeras de specialiteter som är kritiska med tanke på förlossningar och de specialiteter som vi eventuellt kan köpa utifrån på grund av specialitetens litenhet eller det låga antalet ingrepp. Det har ombetts att det i granskningen ingår beräkningar av lönsamhet.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar översikten för kännedom.

Beslut

Antecknades för kännedom.

Ant. chefsöverläkaren föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 64

24.03.2025

Bokslutet för år 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 64
297/00.02.00/2025

Beredningen

ekonomidirektör Helinä Saarela

Soites bokslut för år 2024 som finns som kompletterande material har byggts upp som ett dokument som är i enlighet med den allmänna anvisningen gällande välfärdsområden som gjorts upp av Bokföringsnämndens sektion för välfärdsområden och kommuner. Det innehåller bl.a. en resultaträkning, en balansräkning, en finansieringsanalys och noter till dem, en tablå över budgetutfallet och en verksamhetsberättelse. Bokslutsdokumentet har byggts upp så att det ger en korrekt och tillräcklig bild av välfärdsområdets verksamhet och ekonomi.

Statsfinansieringen med allmän täckning 312 miljoner euro (år 2023 301,4 miljoner euro/+3,5 %) utgjorde merparten av Soites intäkter. Mängden externa intäkter var 79,9 miljoner euro (år 2023 85,5 miljoner euro/ -6,5 %). Den sammanlagda mängden av externa kostnader var 397,1 miljoner euro (år 2023 396,6 miljoner euro/ +0,10 %). Årsbidraget visar på ett underskott på ungefär -6,6 miljoner euro (år 2023 -10,7 miljoner euro) efter intäkter, kostnader, finansiella intäkter och finansiella kostnader. När avskrivningar på 10,2 miljoner euro (år 2023 9,8 miljoner euro) beaktas visar resultatet för räkenskapsperioden 2024 på ett underskott på -16,8 miljoner euro (år 2023 -20,5 miljoner euro).

Enligt 117 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen behandla bokslutet före utgången av mars månad året efter räkenskapsperioden, lämna det till revisorerna för granskning efter behandlingen och efter revisionen förelägga välfärdsområdesfullmäktige bokslutet. Välfärdsområdesfullmäktige ska behandla bokslutet före utgången av juni månad.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. för sin del underteckna bokslutet för år 2024,
2. ge bokslutet och de handlingar som är relaterade till det jämte underteckningar till revisorn för granskning och till revisionsnämnden för utvärdering,
3. lägga fram bokslutet och revisionsberättelsen för välfärdsområdesfullmäktige för behandling,
4. föreslå det följande gällande behandlingen av resultatet -16 856 559,96 euro för räkenskapsperioden 2024:
 - a) Ur studie- och underhållningsfonden intäktförs 20 000 euro

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 64

24.03.2025

- b) Räkenskapsperiodens underskott 16 836 559,96 euro bokförs i balansräkningen i över-/underskottet för föregående räkenskapsperioder
- c) Välfärdsområdesfullmäktige ger de beredande tjänsteinnehavarna rätt att göra eventuella korrigeringar av teknisk karaktär i bokslutet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. underteckna bokslutet för år 2024,
2. ge bokslutet och de handlingar som är relaterade till det jämte underteckningar till revisorn för granskning och till revisionsnämnden för utvärdering,
3. lägga fram bokslutet och revisionsberättelsen för välfärdsområdesfullmäktige för behandling,
4. föreslå det följande gällande behandlingen av resultatet -16 856 559,96 euro för räkenskapsperioden 2024:
 - a) Ur studie- och underhållningsfonden intäktsförs 20 000 euro
 - b) Räkenskapsperiodens underskott 16 836 559,96 euro bokförs i balansräkningen i över-/underskottet för föregående räkenskapsperioder
 - c) Välfärdsområdesfullmäktige ger de beredande tjänsteinnehavarna rätt att göra eventuella korrigeringar av teknisk karaktär i bokslutet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 65

24.03.2025

Personalbokslutet för år 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 65
297/00.02.00/2025

Beredningen

personaldirektör Jaana Sandström, anställningschef Mervi Salonen
och HR-controller Elina Anttila

I personalbokslutet för Mellersta Österbottens välfärdsområde beskrivs de centrala variablerna gällande personalen år 2024. Ärendet går igenom bl.a. ur synvinkeln för mängden personal, personalstrukturen, frånvaron och kostnader. I personalbokslutet ingår dessutom information om företagshälsovården och kostnaderna för den, om arbetshälsa och säkerhet, om utveckling av kompetens och om rekrytering. Som en del av personalbokslutet ges det ges också mer information om svaren på arbetshälsoenkäten.

Bilaga Henkilöstötilinpäätös 2024 (Personalbokslut 2024)

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar
1. godkänna personalbokslutet för år 2024,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den antecknar
personalbokslutet för år 2024 för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade
1. godkänna personalbokslutet för år 2024,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den antecknar
personalbokslutet för år 2024 för kännedom.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 66

24.03.2025

Upphandling av läkartjänster och läkarkonsultationstjänster på distans till serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och till hemvård

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 66
878/00.02.01/2025

Beredningen

upphandlingschef Anne Harjunpää, upphandlingsexpert Marika Harmaala, verksamhetsområdeschef Piia Kurikkala, chefen för mottagningstjänster Taru Tuomivaara, överläkare i allmänmedicin Lotta Seppinen, köptjänstchef Vivan Nyman, integrationschef inom hälso- och sjukvården Nico Jävåjä

Mellersta Österbottens välfärdsområde har konkurrensutsatt läkartjänster och läkarkonsultationstjänster på distans till serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och till hemvård. Upphandlingen är en upphandling av social- och hälsovårdstjänster enligt bilaga E till upphandlingslagen. Det totala värdet av upphandlingen överstiger tröskelvärdet för social- och hälsovårdstjänster enligt 25 § i upphandlingslagen.

Läkartjänsten består av distansronder som genomförs varje vecka, ronder på plats som genomförs var tredje månad och en konsultationstjänst för husläkare under tjänstetid. Regelbundna bedömningar för klienterna och förebyggande vårdplaner görs minst en gång per år. Upphandlingen gäller cirka 1 750 klienters läkartjänster. Av klienterna är cirka 755 klienter inom serviceboende med heldygnsomsorg och cirka 995 klienter inom hemvården. I distansläkarkonsultationstjänsten ingår möjligheten för beställarens vårdpersonal att konsultera serviceproducentens distansläkare varje dag under året i på förhand oplanerade akuta situationer som kräver medicinsk bedömning och som det är möjligt att behandla med hjälp av distanskonsultation, och det är inte möjligt att konsultera den ansvars-/husläkare som klienten har under tjänstetid. Distanskonsultation upphandlas för mån-sön kl. 7.00-22.00. Distansläkare konsulteras av personalen vid hemvårds- och boendeserviceenheterna i välfärdsområdet samt vid behov av lägescentralen för social- och hälsovården/enheter som är kopplade till den i ärenden som gäller klienter som omfattas av distansläkartjänsten.

Avtalsperioden börjar 1.6.2025. Avtalsperioden gäller tills vidare.

Upphandlingen är uppdelad i två delar:

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 66

24.03.2025

1. läkartjänster inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och inom hemvården
2. option: distansläkarkonsultationstjänster

Ett anbud kan lämnas på en eller flera delar av upphandlingen, dock så att anbudsgivaren inte kan erbjuda enbart distansläkarkonsultation som finns som option. I enlighet med vad som anges i anbudsförfrågan väljs det en anbudsgivare för att producera tjänsten.

Vid upphandlingen användes det digitala konkurrensutsättningssystemet Cludia och upphandlingsannonsen publicerades i annonseringskanalen Hilma. Upphandlingsförfarandet är ett öppet förfarande i enlighet med 32 § i upphandlingslagen.

Tidsfristen för att lämna anbud gick ut 3.3.2025 kl. 12.00. Inom utsatt tid lämnade sex anbudsgivare in sitt anbud: Medimatkat Oy, Mehiläinen Terveyspalvelut Oy, Pihlajalinna Terveys Oy, Solo Health Oy, Terveystalo Julkiset Palvelut Oy och Terveytesi Palvelut Oy. Alla anbudsgivare erbjöd också distansläkarkonsultationstjänster som finns som option.

Anbudsgivarna har i sina anbud försäkrat att de uppfyller lämplighetskraven i anbudsförfrågan. Beställaren har kontrollerat att den valda anbudsgivaren uppfyller lämplighetskraven. Anbudet överensstämmer med anbudsförfrågan.

I enlighet med vad som anges i anbudsförfrågan väljer den upphandlande enheten den serviceproducent för att producera tjänsten som har lämnat det totalekonomiskt mest fördelaktiga anbudet som överensstämmer med anbudsförfrågan och som uppfyller de ställda minimikraven. Urvalskriteriet för det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet är priset 70 % och kvaliteten 30 %. Det var möjligt att få högst 70 poäng för priset och 30 poäng för kvaliteten. Anbudsgivaren skulle i sitt anbud ange priset för läkartjänst för äldre och personer med funktionsnedsättning i serviceboende med heldygnsomsorg som euro/klient/månad samt för klienter i hemvård i euro/klient/månad. Jämförelsepriset beräknas enligt antalet äldre och personer med funktionsnedsättning i serviceboende med heldygnsomsorg, 755, samt antalet hemvårdsklienter, 991. Det totala jämförelsepriset utgjordes av en sammanlagd summa.

Prisjämförelsen för anbudet genomfördes med följande formel: (lågsta jämförelsepriset i anbudet/jämförelsepriset i anbudsgivarens anbud) * 70.

Vid bedömningen av kvaliteten värdesätts utbildning och erfarenhet som överstiger minimikravet för läkare som utsetts till husläkare för

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 66

24.03.2025

boendeservice- och hemvårdsklienter. Anbudsgivaren får poäng för kvalitet om det följande villkoret uppfylls: Läkaren som utsetts till husläkare har specialistläkarutbildning i allmän medicin eller geriatrik och klinisk arbetserfarenhet från arbete inom primärvården från de senaste tre åren.

Kvaliteten jämfördes enligt följande kriterier (maximala poängen inom parentes):

Serviceboende med heldygnsomsorg (15 poäng)

Hemvård (15 poäng)

Den anbudsgivare som har de högsta jämförelsepoängen i jämförelsen väljs till serviceproducent.

I enlighet med anbudsförfrågan görs det ingen jämförelse i fråga om den distansläkarkonsultationstjänst som finns som option.

I enlighet med förfrågningsunderlaget beslutar beställaren om användningen av optionen antingen i samband med upphandlingsbeslutet eller senare under avtalsperioden. Om man beslutar att ta optionen i bruk senare under avtalsperioden, förhandlar beställaren och serviceproducenten om att ta optionen i bruk, och båda parternas samtycke krävs för användning av optionen. Optionen tas inte i bruk i det här skedet.

Anbudsförfrågan med bilagor och en jämförelsetabell finns som kompletterande material.

Det är nödvändigt att upphandla de tjänster som är föremål för upphandlingen från en privat serviceproducent för att tjänsterna ska kunna ordnas på ett ändamålsenligt sätt och för att säkerställa tillräcklig tillgång till tjänster som motsvarar klienternas servicebehov i välfärdsområdet. Vid upphandlingen har beställaren beaktat de krav som lagen om ordnande (612/2021) ställer i fråga om ansvaret för att ordna tjänster och i fråga om att tillhandahålla klienternas tjänster jämlikt. Upphandlingen uppfyller förutsättningarna i 12 § i lagen om ordnande för att upphandla tjänster av privata serviceproducenter.

Beställaren säkerställer genom ett avtal med serviceproducenten de krav som ställs i 15 § i lagen om ordnande. Under avtalsperioden följer beställaren upp produktionen av tjänsten och uppfyllandet av avtalsförpliktelserna. Beställaren har beredskap för att ha kontroll över tjänsternas kontinuitet samt för de mest potentiella störningssituationerna och undantagsförhållanden.

Det görs upp ett skriftligt upphandlingskontrakt om upphandlingen efter att upphandlingsbeslutet har vunnit laga kraft och den valda

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 66

24.03.2025

anbudsgivaren har tillställt beställaren de handlingar som anges i anbudsförfrågan och dess bilagor. Upphandlingskontraktet kan slutas tidigast 14 dagar efter det att anbudssökande eller anbudsgivaren har delgetts eller anses ha delgetts upphandlingsbeslutet och besväransvisningen. Avtalet uppstår först när avtalsparterna har undertecknat avtalet.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar välja till serviceproducent av läkartjänster inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och inom hemvård den anbudsgivare som lämnat det totalekonomiskt förmånligaste anbudet enligt jämförelsetabellen som finns som kompletterande material.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade välja till serviceproducent av läkartjänster inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning och inom hemvård den anbudsgivare som lämnat det totalekonomiskt förmånligaste anbudet enligt jämförelsetabellen som finns som kompletterande material, dvs. Pihlajalinna Terveys Oy.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 67

24.03.2025

Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 67
71/00.02.17/2022

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, jurist Mikko Kanervo,
förvaltningsexpert Mia Lukkarila

Ersättare Jarno Saukko har begärt avsked från följande förtroendeuppdrag till följd av att hemkommunen ändrats:

- uppdraget som ersättare i välfärdsområdesfullmäktige
- uppdraget som medlem i välfärds- och framtidsnämnden.

Saukko har lämnat in sin begäran om avsked 27.2.2025 per e-post till registraturen för Mellersta Österbottens välfärdsområde.

Enligt 75.3 § i lagen om välfärdsområden får den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked.

Välfärdsområdesfullmäktige beviljar avsked för ledamöter och ersättare. Till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid ska en ny förtroendevald utses för den återstående mandattiden (välfärdsområdeslagen 84.1 §).

I 25 § i lagen om välfärdsområden föreskrivs det att det till ersättare för fullmäktigeledamöterna väljs av de första icke invalda kandidaterna från varje valförbund, parti och gemensam lista i valet ett lika stort antal som antalet ledamöter, dock minst två.

I 143 m § i vallagen föreskrivs det att om antalet ersättare under tiden för fullmäktiges mandattid blir ofullständigt, ska välfärdsområdesvalnämnden på begäran av fullmäktiges ordförande i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden förordna nya ersättare.

Om alla ersättarplatser inte kan besättas med stöd av vad som föreskrivs i 143 m §, förblir antalet ersättare i fullmäktige ofullständigt.

Välfärds- och framtidsnämnden:

I 10 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga står det att: Nämnden har 9 medlemmar. Välfärdsområdesfullmäktige väljer ordföranden och vice ordförandena bland medlemmarna i nämnderna. Varje ledamot har en personlig ersättare.

Nämndens nuvarande sammansättning:

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 67

24.03.2025

Ordinarie ledamot

Isotalus Tiina, ordförande
Saari Antti J, vice ordförande
Björkgren Magnus
Granvik Amelie
Hjelm Reetta
Kauppi Pekka
Keränen Ulpu
Saukko Jarno
Rautiola Piia

Ersättare

Karjalainen Marko
Kangasvieri Jukka
Koskela Taina
Puumala Jaana
Palosaari Anneli
Tamminen Mikko
Sulkakoski Tina
Känsälä Kai-Eerik
Susanna Lindholm

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige

1. beviljar Jarno Saukko avsked från sitt uppdrag som ersättare i Mellersta Österbottens välfärdsområdesfullmäktige och som medlem i välfärds- och framtidsnämnden,
2. antecknar för kännedom att välfärdsområdesfullmäktiges ordförande begär i enlighet med 143 m § i vallagen att välfärdsområdesvalnämnden förordnar en ny ersättare, och
3. väljer en ny medlem till välfärds- och framtidsnämnden för den återstående mandattiden för att ersätta Saukko.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

Begäran om omprövning av valet av räddningsdirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 68
2939/00.02.01/2024

Beredningen

personaldirektör Jaana Sandström, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Den som begär omprövning har 18.2.2025 lämnat in en begäran om omprövning till välfärdsområdets registratur av välfärdsområdesstyrelsens beslut 3.2.2025 § 26 gällande val av räddningsdirektör.

Kravet av den som begär omprövning och grunderna för kravet

Den som begär omprövning kräver att välfärdsområdesstyrelsen upphäver beslutet om val av tjänsteinnehavare och i första hand väljer Joonas Nuolioja till tjänsten som räddningsdirektör eller i andra hand återremitterar ärendet som gäller val av tjänsteinnehavare för ny beredning och för behandling i välfärdsområdesstyrelsen.

Den som begär omprövning motiverar sina krav med att den som valts till tjänsten som räddningsdirektör inte uppfyller behörighetskravet om "prov på krävande och självständiga chefsuppgifter" och "utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket". Den som begär omprövning lyfter i sin begäran om omprövning fram omständigheter som enligt hen gör att Joonas Nuolioja bör anses vara den mest kompetenta sökanden för tjänsten som räddningsdirektör. Den som begär omprövning anser att de sökandes meritjämförelse har gjorts felaktigt och att det i beslutet inte anges vilka omständigheter som har påverkat motiveringarna för valet.

Den som begär omprövning är medlem i välfärdsområdet. Begäran om omprövning har gjorts inom utsatt tid till rätt myndighet. Begäran om omprövning finns som kompletterande material.

Motiveringar för tillsättandet av tjänsten

Enligt den som begär omprövning har valet inte motiverats tillräckligt. Enligt 45 § i förvaltningslagen ska ett beslut enligt huvudregeln motiveras och i motiveringen skall det anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet och vilka bestämmelser som har tillämpats. Enligt 45 § 2 momentet 2 punkten i förvaltningslagen kan motiveringarna utelämnas, om beslutet gäller val som förrättas av ett välfärdsområdes kollegiala

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

organ. Med val avses i bestämmelsen bl.a. val av personal. Organet kan vara enigt i sitt beslut, varvid val inte behöver förrättas. Om också ett beslut gällande val av personal som fattats av ett kollegialt organ bestrids, finns det skäl att motivera organets beslut i avgörandet gällande begäran om omprövning. Framläggandet av motiveringar i omprövningsskedet har godkänts också i rättspraxis (t.ex. högsta förvaltningsdomstolens avgöranden KHO 2.11.2018/5050, KHO 29.7.2008/1772 och KHO:1992-A-26).

Välfärdsområdesstyrelsens val har varit ett beslut i enlighet med 45 § 2 momentet 2 punkten i förvaltningslagen som nämns ovan, dvs. det har förrättats av välfärdsområdets kollegiala organ. Välfärdsområdesstyrelsen har dessutom fattat beslutet gällande tillsättandet av tjänsten enhälligt. Sålunda har de detaljerade motiveringarna kunnat utelämnas från välfärdsområdesstyrelsens beslut. Dessutom är uppgifterna om de sökandes personliga egenskaper till sin karaktär typiskt sekretessbelagda enligt 24 § 29 och 32 punkterna i offentlighetslagen. Därför kan motiveringarna i fråga om dessa vara på en rätt så allmän nivå vid val av tjänsteinnehavare. Välfärdsområdesstyrelsen kan enligt de ovannämnda rättsfallen presentera motiveringarna till beslutet i det skedet omprövning begärs.

Meritjämförelse

Enligt den som begär omprövning har det inte gjorts en meritjämförelse mellan de sökande vid valförslaget. Det har utarbetats en sammanfattning av de sökandes meriter med hjälp av vilken de sökandes meriter har kunnat jämföras. Det har inte utarbetats någon separat skriftlig meritjämförelse. I högsta förvaltningsdomstolens rättspraxis har det ansetts att trots att det inte har utarbetats någon uttrycklig skriftlig meritjämförelse om de sökande betyder inte detta att jämförelsen av de sökandes meriter skulle ha försummats, bara urvalsprocessen som helhet inklusive intervjuer och på förhand fastställda urvalsgrunder visar att de sökande har de facto jämförts under urvalsprocessen (högsta förvaltningsdomstolens avgörande KHO 24.9.2013/3023).

Under processen att tillsätta tjänsten har det utarbetats promemorior om intervjuerna med de sökande och om den muntliga genomgången av personbedömningarna. Av promemoriorna framgår den jämförelse av de sökande som rekryteringsgruppen de facto har gjort under urvalsprocessen. Av promemoriorna framgår att det i den jämförelse som rekryteringsgruppen har gjort har på ett jämlikt sätt lyfts fram både styrkor och brister hos båda spetsökande. Promemoriorna visar att det har gjorts faktisk

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

meritjämförelse under urvalsprocessen och att jämförelsen av de sökandes meriter inte har försumrats.

Utnämningsskäl, behörighetsvillkor, myndighetens prövningsrätt i fråga om att betona de sökandes meriter

Myndigheten har i princip stor prövningsrätt att välja vilken sökande som helst som uppfyller behörighetsvillkoren. Prövningsrätten begränsas förutom av lagstiftningen om diskriminering också av bestämmelsen om allmänna utnämningsskäl i 125.2 § i grundlagen. De allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt regeringens proposition om grundlagen avses med skicklighet närmast kunskaper och färdigheter som förvärvats genom utbildning eller arbetserfarenhet. Med förmåga avses över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för resultatgivande arbete, exempelvis naturlig begåvning, förmåga att organisera och ta initiativ och andra motsvarande förmågor som är nödvändiga vid skötseln av uppgifter. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande (RP 1/1998 rd, s. 180).

De allmänna utnämningsskälerna ska bedömas tillsammans med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga, varvid även tjänstens namn och uppgiftsområde samt de konkreta uppgifterna som hör till tjänsten ska beaktas. Bestämmelsen i grundlagen förutsätter en jämförelse av de sökandes meriter. Förutom utbildning och arbetserfarenhet bedöms personliga egenskaper som är av betydelse med tanke på skötseln av tjänsten. Den sökande väljs som har konstaterats vara den mest meriterade och lämpligaste utifrån helhetsbedömningen.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som räddningsdirektör (välfärdsområdesstyrelsen 5.9.2022 § 107) är en lämplig högre högskoleexamen samt kännedom om räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på krävande och självständiga chefsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i kategori B. Behörighetsvillkoren anges med samma innehåll i platsannonserna gällande tjänsten som räddningsdirektör.

Den som begärt omprövning anser att de sökandes prov på krävande och självständiga chefsuppgifter har behandlats felaktigt. Den som begärt omprövning anser att erfarenhet som skaffats i arbete som sakkunnig har likställts med erfarenhet som skaffats i arbete som chef i processen att tillsätta tjänsten. I enlighet med

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

behörighetsvillkoren för räddningsdirektören har ett behörighetsvillkor varit prov på erfarenhet av krävande och självständiga chefsuppgifter. Erfarenhet av arbete som sakkunnig har inte likställts med erfarenhet av arbete som chef vid tillsättandet av tjänsten. Vid tillsättandet av tjänsten har man dock utöver erfarenhet av arbete som chef också kunnat beakta de sökandes andra tidigare arbetserfarenhet som arbetsgivaren ansett kunna vara till nytta i arbetet i fråga.

Enligt den som begär omprövning kan behörighetsvillkoret gällande "prov på erfarenhet av krävande och självständiga chefsuppgifter" inte anses uppfyllas genom den operativa erfarenhet som införskaffats som jourhavande brandmästare. I behörighetsvillkoren för räddningsdirektör har det inte fastställts att uppfyllandet av behörighetsvillkoret gällande erfarenhet av chefsuppgifter skulle kräva erfarenhet som chef på någon viss tjänsteinnehavarnivå inom räddningsväsendet. Sålunda kan också den operativa erfarenheten av chefsuppgifter som jourhavande brandmästare anses uppfylla behörighetsvillkoret i fråga om erfarenhet av chefsuppgifter. De sökandes erfarenhet av chefsuppgifter har i vilket fall som helst bedömts utifrån den faktiska arbetserfarenheten.

Den som valts till tjänsten uppfyller enligt den som begär omprövning inte behörighetsvillkoret gällande "utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket". Nuoliojas muntliga kunskaper i svenska har vid intervju visat sig vara mer flytande än Puroonhaaras. Båda sökandes kunskaper i svenska är försvarliga, men i vilket fall som helst tillräckliga för att kunna sköta räddningsdirektörens uppgifter.

Erfarenheten av chefsuppgifter och språkkunskaperna som den som begärt omprövning hänvisar till är bara en del av helheten när det gäller kriterierna för att välja räddningsdirektör. Arbetsgivaren har rätt att bedöma och betona de sökandes meriter på det sättet som arbetsgivaren anser på bästa sätt främja framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna. Vid meritjämförelse beaktar man förutom behörighetsvillkoren också de personliga egenskaperna som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna, som är till nytta när arbetsuppgifterna sköts. Man kan bestämma vid tillsättandet av tjänsten hur dessa delområden betonas.

I platsannonsen gällande tjänsten har det förutom behörighetsvillkoren konstaterats det följande gällande personliga egenskaper som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av tjänsten: *"För uppgiften söker vi en ledare med mångsidig erfarenhet som är sakkunnig inom sitt område. Vi värdesätter kompetens i enlighet med examen inom räddningsbranschen. Vi värdesätter*

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

samarbetsförmåga, ett skarpt spelöga för personalledning, tydlig framställningsförmåga, god interaktionsförmåga samt vilja att utvecklas, ansvarstagande och ett självständigt arbetssätt. Vi söker en stark och engagerad lagspelare och drivkraft.” Frågorna gällande personliga egenskaper hänger samman med de allmänna utnämningsgrunderna gällande tjänster (högsta förvaltningsdomstolen KHO:2005:44). Med *förmåga* som hör till de allmänna utnämningsgrunderna hänvisas oftast till sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat (RP 1/1998 rd, s. 180).

Vid tillsättandet av tjänsten har man, så som är tillåtet, betonat personliga egenskaper som är till fördel vid skötseln av uppgifterna som räddningsdirektör. Vid bedömning av personliga egenskaper och lämplighet har man beaktat behoven av att utveckla räddningsverkets verksamhet i en verksamhetsmiljö som är i förändring och den inverkan som de yttre ramarna som de ekonomiska utmaningarna ställer har på dessa behov. Därför har det varit i arbetsgivarens intresse att vid tillsättandet av tjänsten betona personliga egenskaper som är relaterade till en positiv inställning till utveckling och beredskap till förändring.

Avgörande vid tillsättande av tjänster är ofta de sökandes personliga egenskaper som man kan få information om genom t.ex. intervjuer, referenser eller en utomstående lämplighetsbedömning. Vid tillsättandet av tjänsten som räddningsdirektör har man fått information om de två spetsökandes personliga egenskaper och lämplighet genom intervju och en utomstående lämplighetsbedömning.

När det gäller den som valdes till tjänsten framhävdes vid intervjun och personbedömningen en vilja att utveckla och en positiv inställning till utveckling, sporrande personalledning samt ett dynamiskt perspektiv på utveckling av räddningsverkets verksamhet som han fått i sitt jobb som räddningsöverinspektör vid regionförvaltningsverket. Dessa personliga egenskaper hos den som valdes till tjänsten ansågs förtjänstfulla med tanke på räddningsverkets behov av att utveckla verksamheten i en ekonomiskt utmanande verksamhetsmiljö. När det gäller den kandidat som inte valdes var helhetsintrycket som intervjun och personbedömningen gav om de ovannämnda omständigheterna bristfällig enligt rekryteringsgruppens gemensamma syn.

Jämförelse av de sökande utifrån behörighetsvillkoren och de allmänna utnämningsgrunderna är en helhetsbedömning där det utifrån en bedömning av de sökandes personliga egenskaper som är av betydelse med tanke på skötseln av tjänsten är möjligt att bland

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten välja någon annan än den som är högst utbildad och mest erfaren (t.ex. högsta förvaltningsdomstolens avgöranden KHO 2005:44 och KHO 25.3.2008/615). Tillsättandet av tjänsten baserar sig på en meritjämförelse och en helhetsbedömning som gjorts utifrån kraven i platsannonsen och allmänna utnämningsskäl. I detta har man, så som är tillåtet, betonat personliga egenskaper. Valet har gjorts på basis av vem som är den mest förtjänstfulla och lämpligaste utifrån helhetsbedömningen.

Den som valts till tjänsten har som part getts tillfälle i enlighet med 34 § i förvaltningslagen att yttra sig om ärendet innan ärendet avgjordes samt ge sin förklaring om sådana krav och redogörelser som kan påverka avgörandet av ärendet. Den som valts till tjänsten har meddelat att han inte har något att yttra i ärendet.

Som kompletterande material

- begäran om omprövning
- platsannonsen gällande tjänsten
- beslutet om val
- CV av de två spetsökande
- en sammanfattning av meritjämförelsen
- promemoria från intervjuerna med de två spetsökande *
- utlåtanden från personbedömning av de två spetsökande *
- promemoria om genomgången av resultaten av personbedömningarna av de två spetsökande *

* Sekretessbelagda myndighetshandlingar, 24.1 § 29 punkten i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning med ovannämnda motiveringar.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Sari Innanen föreslog att
1. välfärdsområdesstyrelsen godkänner begäran om omprövning, och
2. välfärdsområdesstyrelsen återremitterar ärendet till arbetsgruppen för rekrytering för ny bedömning.

Ledamot Sari Innanens förslag förföll i brist på understöd.

Välfärdsområdesstyrelsen avslog begäran om omprövning.

Ledamot Sari Innanen meddelade avvikande mening efter beslutsfattandet. Ledamoten meddelade inte om avsikt att lämna in en skriftlig motivering för den avvikande meningen för att bifogas till protokollet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 68

24.03.2025

Räddningsdirektör Topi Puronhaara lämnade sammanträdet kl. 11:24 innan behandlingen av ärendet inleddes.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto lämnade sammanträdet kl. 11:25 på grund av jäv (förvaltningslagen 28.1 § 1 punkten) och var frånvarande under behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 69

24.03.2025

Begäran om omprövning av valet av räddningsdirektörMellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 69
2939/00.02.01/2024

Beredningen

personaldirektör Jaana Sandström, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Den som begär omprövning har 26.2.2025 lämnat in en begäran om omprövning till välfärdsområdets registratur av välfärdsområdesstyrelsens beslut 3.2.2025 § 26 gällande val av räddningsdirektör. Den som begär omprövning har kompletterat sin begäran om omprövning 27.2.2025 genom att lämna ett tillägg till sin begäran om omprövning till Soites registratur.

Kravet av den som begär omprövning och grunderna för kravet

Den som begär omprövning kräver att välfärdsområdesstyrelsen upphäver beslutet om val av tjänsteinnehavare och gör valet på nytt.

Den som begär omprövning motiverar sina krav med att valet inte har baserat sig på de krav som angetts i platsannonserna, på författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering och de allmänna utnämningsskälerna i 125.2 § i grundlagen. Enligt den som begär omprövning ska de ovannämnda omständigheterna beaktas i sin helhet i helhetsbedömningen och inte endast delvis.

Den som begär omprövning är en av dem som sökt tjänsten. Begäran om omprövning jämte tillägg har gjorts inom utsatt tid och till rätt myndighet. Begäran om omprövning jämte tillägg finns som kompletterande material.

Svar på begäran om omprövning

Behörighetsvillkoren för tjänsten som räddningsdirektör (välfärdsområdesstyrelsen 5.9.2022 § 107) är en lämplig högre högskoleexamen samt kännedom om räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på krävande och självständiga chefsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i kategori B. Behörighetsvillkoren anges med samma innehåll i platsannonserna gällande tjänsten som räddningsdirektör.

I platsannonserna om tjänsten som räddningsdirektör har dessutom konstaterats det följande: *"För uppgiften söker vi en ledare med mångsidig erfarenhet som är sakkunnig inom sitt område. Vi värdesätter kompetens i enlighet med examen inom*

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 69

24.03.2025

räddningsbranschen. Vi värdesätter samarbetsförmåga, ett skarpt spelöga för personalledning, tydlig framställningsförmåga, god interaktionsförmåga samt vilja att utvecklas, ansvarstagande och ett självständigt arbetssätt. Vi söker en stark och engagerad lagspelare och drivkraft.”

Vid tillsättandet av tjänsten har man beaktat behoven av att utveckla räddningsverkets verksamhet i en verksamhetsmiljö som är i förändring och den inverkan som de yttre ramarna som de ekonomiska utmaningarna ställer har på dessa behov. Därför har det varit i arbetsgivarens intresse att vid tillsättandet av tjänsten betona personliga egenskaper som är relaterade till en positiv inställning till utveckling och beredskap till förändring.

Myndigheten har i princip stor prövningsrätt att välja vilken sökande som helst som uppfyller behörighetsvillkoren. Prövningsrätten begränsas förutom av lagstiftningen om likabehandling och diskriminering också av bestämmelsen om allmänna utnämningsskäl i 125.2 § i Finlands grundlag. De allmänna utnämningsskälen ska tolkas tillsammans med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga.

Enligt 125.2 § i grundlagen måste de sökandes meriter jämföras. Vid processen att tillsätta tjänsten har de sökandes meriter jämförts förutom i fråga om utbildning och arbetserfarenhet också i fråga om personliga egenskaper som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna. Man kan bestämma vid tillsättandet av tjänsten hur dessa delområden betonas. Jämförelse av de sökande är en helhetsbedömning där det utifrån en bedömning av de sökandes personliga egenskaper som är av betydelse med tanke på skötseln av tjänsten är möjligt att bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten välja någon annan än den som är högst utbildad och mest erfaren (t.ex. högsta förvaltningsdomstolens avgöranden KHO 2005:44 och KHO 25.3.2008/615). Avgörande vid tillsättande av tjänster är ofta de sökandes personliga egenskaper, som man kan få information om genom t.ex. intervjuer, referenser eller en utomstående lämplighetsbedömning. Vid tillsättande av tjänsten som räddningsdirektör har man fått information om de sökandes personliga egenskaper och lämplighet genom intervju och en utomstående personbedömning.

De sökande som har intervjuats har uppfyllt behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga om utbildning och arbetserfarenhet, och därför har man vid val av sökande till personbedömningar betonat de sökandes personliga egenskaper som är till fördel vid skötseln av arbetsuppgifterna. De sökande som inte valdes till personbedömning har inte diskriminerats utifrån omständigheter i författningar om

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 69

24.03.2025

jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering, utan de sökande har valts till personbedömningar på basis av en helhetsbedömning av meriter, där man på ovannämnt sätt har betonat personliga egenskaper som är centrala med tanke på framgångsrik skötsel av tjänsten. På motsvarande sätt har valet bland de två sökande som deltagit i personbedömning baserat sig på en helhetsbedömning av meriter där man har betonat personliga egenskaper.

Tillsättningsförfarandet och prövningen i fråga om utnämning begränsas av jämlikhetsprincipen och det allmänna förbudet mot diskriminering i 6.2 § i grundlagen, vilket konkretiseras i fråga om tjänsteförhållanden i lagen om jämställdhet och i diskrimineringslagen. Myndigheten som beslutar om utnämning får inte diskriminera eller favorisera sökande bl.a. på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person (8 § i diskrimineringslagen). Direkt och indirekt diskriminering på grund av kön är likaså förbjuden (7 § i lagen om jämställdhet).

Tjänsten som räddningsdirektör har varit offentligt ledigförklarad 26.11-16.12.2024. Genom offentligt ledigförklarande har man för sin del försäkrat sig om att jämlikhet genomförs. Behörighetsvillkoren och kriterierna för valet som anges i platsannonsen för tjänsten har inte innehållit villkor eller kriterier som strider mot författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering.

Alla som sökt tjänsten är män. De sökandes kön, könsidentitet eller könsuttryck eller omständigheter som gäller den enskilde som person i enlighet med 8 § i diskrimineringslagen har inte haft betydelse vid tillsättandet av tjänsten, och dessa omständigheter har inte inverkat på val som gjorts i processen att tillsätta tjänsten. Valen i olika skeden av processen att tillsätta tjänsten har baserat sig på en objektiv meritjämförelse och helhetsbedömning som gjorts utifrån kraven i platsannonsen och de allmänna utnämningssgrunderna. I helhetsbedömningen har man, så som är tillåtet, betonat personliga egenskaper. De personliga egenskaperna som har betonats har inte varit relaterade till omständigheter som är förbjudna enligt författningar om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering. Vid förfarandet att tillsätta tjänsten har man som helhet följt författningarna om jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering.

Den som valts till tjänsten har som part getts tillfälle att yttra sig om ärendet innan ärendet avgjordes samt ge sin förklaring om sådana

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 69

24.03.2025

krav och redogörelser som kan påverka avgörandet av ärendet. Den som valts till tjänsten har meddelat att han inte har något att yttra i ärendet.

Som kompletterande material

- begäran om omprövning jämte tillägg
- platsannonsen gällande tjänsten
- beslutet om val
- meritjämförelse

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning med ovannämnda motiveringar.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Sari Innanen föreslog att

1. välfärdsområdesstyrelsen godkänner begäran om omprövning, och
2. välfärdsområdesstyrelsen återremitterar ärendet till arbetsgruppen för rekrytering för ny bedömning.

Ledamot Sari Innanens förslag förföll i brist på understöd.

Välfärdsområdesstyrelsen avslog begäran om omprövning.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä lämnade sammanträdet kl. 11:56 efter behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Räddningsdirektör Topi Puronhaara återvände till sammanträdet kl. 11:56 efter behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet i ärendet.

Det hölls en paus kl. 11:57 – 12:33.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 70

24.03.2025

Val av representant till Esko Systems Oy:s ordinarie bolagsstämma 10.4.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 70
4293/00.04.02/2023

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om Esko Systems Oy.

Bolagsstämman: som förslag välfärdsområdesdirektören eller en representant hen befullmäktigat

Esko Systems Oy har sin följande ordinarie bolagsstämma 10.4.2025 och det bör utses en representant till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant till Esko Systems Oy:s ordinarie bolagsstämma 10.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg välfärdsområdesdirektören eller en representant hen befullmäktigar till Esko Systems Oy:s ordinarie bolagsstämma 10.4.2025.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 71

24.03.2025

Val av representant till DigiFinland Ab:s ordinarie bolagsstämma 9.4.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 71
118/00.02.18/2022

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om DigiFinland Oy.

Bolagsstämman: som förslag välfärdsområdesdirektören eller en representant hen befullmäktigat

DigiFinland Oy har sin följande ordinarie bolagsstämma 9.4.2025 och det bör utses en representant till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant till DigiFinland Ab:s ordinarie bolagsstämma 9.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg välfärdsområdesdirektören eller en representant hen befullmäktigar till DigiFinland Ab:s ordinarie bolagsstämma 9.4.2025.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 72

24.03.2025

Val av representant till Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab:s ordinarie bolagsstämma 21.5.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 72
931/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab har ordinarie bolagsstämma 21.5.2025 kl. 14. Mellersta Österbottens välfärdsområde bör som aktieägare utse en representant till bolagsstämman och meddela Hyvil Ab om deltagande i stämman och om sin representant senast 25.4.2025.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant för Mellersta Österbottens välfärdsområde till Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab:s ordinarie bolagsstämma som hålls 21.5.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä, och som ersättare välfärdsområdesstyrelsens ordförande Tapio Pajunpää, som representant till Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab:s ordinarie bolagsstämma 21.5.2025.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto återvände till sammanträdet kl. 12:35 under behandlingen av detta ärende, före beslutsfattandet i ärendet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 73

24.03.2025

Samarbetskommitténs sammansättning åren 2025-2026

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 73
241/00.02.01/2023

Beredningen

personaldirektör Jaana Sandström

Samarbetskommittén består av arbetsgivarens och personalens representanter. Arbetstagarföreningarna som representerar personalen utser sina egna representanter och välfärdsområdet som arbetsgivare sina egna.

Organisationerna har godkänt sammansättningen, och sammansättningen motsvarar personalstrukturen.

Arbetsgivarens representanter:

Välfärdsområdesdirektören (ordförande)

Verksamhetsområdescheferna (5)

Personaldirektören

Anställningschefen

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande

Välfärdsområdesstyrelsens ordförande

Personalens representanter:

3 representanter för Tehy

2 representanter för SuPer-förbundet

3 representant för Juko

1 representant för JHL

1 representanter för Jyty

1 representant för räddningsverkets personal

Organisationerna och räddningsverkets personal ombes utse sin representant så att alla arbetstagargrupper är representerade.

Vid behov kallas en representant för räddningsväsendets personal i bisyssla eller andra sakkunnigrepresentanter till möten.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner samarbetskommitténs sammansättning för åren 2025–2026 och väljer representanter för arbetsgivaren i enlighet med det ovannämnda.

Beslut

Samarbetskommitténs sammansättning godkändes för åren 2025-2026 och arbetsgivarens representanter valdes i enlighet med det ovanstående.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 74

24.03.2025

Ett initiativ av Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 74
1051/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, förvaltningsexpert Mia Lukkarila

Mellersta Österbottens välfärdsområde har 6.3.2024 mottagit initiativet som finns som bilaga. Det är Eläkeläiset ry / Pohjanmaan aluejärjestö ry som har kommit med initiativet. Initiativet gäller antalet platser inom serviceboende med heldygnsomsorg.

Enligt 174 § i Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites förvaltningsstadga behandlas ett initiativ av den myndighet i välfärdsområdet som har behörighet att fatta beslut i den fråga som initiativet gäller. Om den behöriga myndigheten är ett organ ska organet underrättas om initiativen och de åtgärder som vidtagits på grund av dem, på det sätt som anges nedan.

Välfärdsområdesstyrelsen ska årligen före utgången av maj månad för välfärdsområdesfullmäktige lägga fram en förteckning över de initiativ som har tagits i frågor som hör till välfärdsområdesfullmäktiges behörighet och över de åtgärder som har vidtagits på grund av initiativen. Välfärdsområdesfullmäktige kan samtidigt besluta vilka initiativ som är slutbehandlade. När det gäller initiativ som hör till något annat organs behörighet än välfärdsområdesfullmäktiges ska organet i fråga underrättas om initiativen på det sätt som organet bestämt. Organet kan samtidigt besluta vilka initiativ som är slutbehandlade.

I 30 § i lagen om välfärdsområden förordnas det om initiativrätten i välfärdsområden. Initiativtagaren ska informeras om de åtgärder som vidtagits med anledning av initiativet. När välfärdsområdet behandlar initiativet ska det ge representanter för initiativtagarna tillfälle att bli hörda. I lagens förarbeten gällande bestämmelsen står det att "Det hör till god förvaltningssed att initiativtagaren inom en skälig tid efter att initiativet lämnats in informeras om vilken myndighet i välfärdsområdet som behandlar initiativet och inom vilken tidsram." (RP 241/202 rd, s. 509)

Bilaga Inititiv/Eläkeläiset ry/Pohjanmaan aluejärjestö ry

Förslag till beslut

1. Välfärdsområdesstyrelsen antecknar initiativet för kännedom.
2. Välfärdsområdesstyrelsen ger svaret på initiativet till verksamhetsområdeschefen för tjänster för äldre och funktionshindersservicen Tarja Oikarinen-Nybacka för beredning. Målet är att svaret som ges på initiativet behandlas under april 2025.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 74

24.03.2025

Beslut

1. Antecknades för kännedom, och
2. Svaret på initiativet gavs till Tarja Oikarinen-Nybacka för beredning.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 75

24.03.2025

Begäran om omprövning i ett ärende gällande skadestånd

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 75
643/00.02.01/2025

Beredningen

socialdirektör Tarja Oikarinen-Nybacka, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Det har gjorts en begäran om omprövning inom utsatt tid gällande ett beslut om skadestånd som serviceområdechef (Tjänster för äldre och funktionshindersservicen, tjänster som tillhandahålls i hemmet) Minna Mäkitalo-Raumo har fattat 29.01.2025 / § 4/2025. Enligt skadeståndsbeslutet har ansökan om skadestånd avslagits eftersom det inte kan påvisas att duschväggen har gått sönder på grund av vårdaren. Beslutet om skadestånd finns som kompletterande material.

Begäran om omprövning har gjorts av partnern till Soites klient. Den som begärt omprövning begär omprövning av skadeståndsbeslutet 29.01.2025 / § 4/2025. Den som begär omprövning anser att man i skadeståndsbeslutet har kommit fram till ett felaktigt slutresultat då ansökan om skadestånd har avslagits. Den som begär omprövning upprepar i sin begäran om omprövning det skadeståndsanspråk på 595,00 euro som hen tidigare framfört i ansökan om skadestånd. Det skadeståndsbelopp som krävs baserar sig på en uppskattning och faktura från företaget som installerade duscdörren. Uppskattningen finns som kompletterande material.

Den som begär omprövning har i sin begäran om omprövning framfört sin syn på händelseförloppet enligt det följande: Soites vårdare har hjälpt klienten in i duschen och öppnat en skjutdörr av glas, varvid skjutdörren vid kontakt med väggen splittrades i små fragment. Det ovannämnda händelseförloppet har bekräftats av både vårdaren själv och av den som begärt omprövning som var vittne till situationen i bostaden. När den som begär omprövning har samlat bakgrundsinformation har hen bett om en kommentar av verkställande direktören vid företaget som har installerat skjutdörren. Verkställande direktören har bekräftat att en identisk skjutdörr finns i sju andra bostäder i samma byggnad där skjutdörren gick sönder i december. Verkställande direktören har bekräftat att det inte har förekommit problem med skjutdörren i de övriga sju bostäderna mellan byggnadsåret 2020 och bekräftelse tidpunkten februari 2025. Detta visar för sin del att möjligheten till typfel eller ett mekaniskt konstruktionsfel kan uteslutas, varvid det enda beaktansvärda alternativet enligt vår uppfattning är skada till följd av oaktsamhet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 75

24.03.2025

Vårdaren har i sitt svar beskrivit händelseförloppet på det följande sättet: I duschutrymmet har varit Soites klient och Soites arbetstagare. Klientens partner har inte varit i samma utrymme vid tidpunkten för händelsen. Klienten hjälptes till duschen, klienten kände sig frusen, så duschdörren av glas stängdes för att hålla värmen inne bättre. Duschdörren öppnades på glänt för att ta tvättlappar och i samband med det smällde duschdörren sönder och glasskärvorna flög överallt. Dörren öppnades inte helt, dörren träffade inte heller något. Bostaden är ganska ny, utrymmena är bra och välfungerande. Klientens partner berättar att hans barnbarn tidigare lyckats söndra en likadan glasdörr, varvid den bytts ut mot en ny.

Välfärdsområdets skadeståndsskyldighet för skador som en arbetstagare eller tjänsteinnehavare orsakar i sitt arbete genom ett fel eller en försummelse bestäms enligt 3 kapitlet i skadeståndslagen. Bevisskyldigheten för ett fel eller en försummelse som en arbetstagare i välfärdsområdet gjort sig skyldig till ligger hos den som framställer ett skadeståndsanspråk. Likaså kan skadestånd enligt Soites anvisningar beviljas om det kan påvisas att orsaken till direkt ekonomisk skada är att Soites personal försummat skötseln av sina uppgifter och sitt ansvar, en skada i skötseln av arbetsuppgifter eller ett fel som framkommer i en process (oaktsamhet kan påvisas vara orsaken till skadan). Vid handläggningen av ansökan om skadestånd begär serviceområdeschefen en utredning av skadehändelsen av enhetens chef som känner till händelseförloppet. Beviljande av skadestånd är en avvägningsfråga och baserar sig på en helhetsbedömning av situationen samt på bevis på hur skadan har skett. Vid bedömningen av skadeståndsbeloppet beaktas bl.a. graden oaktsamhet vid skadan samt det skadade föremålets värde med beaktande av produktens eventuella åldersavdrag.

Enligt vårdarens svar har den som begärt omprövning inte varit i duschutrymmet vid tidpunkten för händelsen. På ett någotsånär motsvarande sätt har det också i begäran om omprövning berättats att den som begär omprövning inte har befunnit sig i duschutrymmet, men har nog varit i bostaden. Bevisskyldigheten för ett fel eller en försummelse som en arbetstagare i välfärdsområdet gjort sig skyldig till ligger hos den som framställer ett skadeståndsanspråk, i detta fall den som begär omprövning. Det är besvärligt att bestämma händelseförloppet enligt det som den som begär omprövning har berättat, eftersom hen vid tidpunkten för händelsen inte var i duschutrymmet där duschdörren gick sönder. I detta fall måste den mest tillförlitliga redogörelsen för händelserna anses vara berättelsen av den vårdare som befann sig i duschutrymmet. Det går inte att påvisa att duschväggen gick sönder på grund av vårdaren.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 75

24.03.2025

Kompletterande material (sekretessbelagd, lagen om offentlighet
24.1 §):

- beslut om skadestånd
- begäran om omprövning
- vårdarens svar
- en faktura för duschdörren

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen avslog begäran om omprövning.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 76

24.03.2025

Redogörelser för gruppbidrag år 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 76
4970/00.02.18/2023

Beredningen

förvaltningsexpert Mia Lukkarila, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen bad 20.1.2025 § 12 grupperna i välfärdsområdesfullmäktige att lämna in en skriftlig redogörelse för gruppbidrag gällande år 2024 senast 28.2.2025. Redogörelserna adresserades till välfärdsområdesstyrelsen på adressen kirjaamo(at)soite.fi. När redogörelsen utarbetats använde man en tillämpad version av den anmälningsblankett som Statens revisionsverk utarbetat för distriktsorganisationer (Aluevaluustoryhmätuki, vuosiselvityslomake, som kompletterande material). I den skulle inkluderas en koncis verksamhetsberättelse särskilt om användningen av gruppbidraget.

Om den som fått stöd inte lämnar in en godtagbar redogörelse inom utsatt tid eller om stödet har använts i strid med stödets användningsändamål kan stödet återkrävas delvis eller i sin helhet. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om återkrav av stödet.

Följande grupper i välfärdsområdesfullmäktige lämnade in en skriftlig redogörelse för användningen av gruppbidrag inom tidsfristen:

- Keskustan Keski-Pohjanmaan aluevaluustoryhmä (Centerns fullmäktigegrupp i Mellersta Österbottens välfärdsområde)
- Sosiaalidemokraattien aluevaluustoryhmä (Socialdemokratiska fullmäktigegruppen i välfärdsområdet)
- Kokoomuksen aluevaluustoryhmä (Samlingspartiets fullmäktigegrupp i välfärdsområdet)
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Kristillisdemokraattien aluevaluustoryhmä (Kristdemokratiska fullmäktigegruppen i Mellersta Österbottens välfärdsområde)
- Vihreä aluevaluustoryhmä (Gröna fullmäktigegruppen i välfärdsområdet)
- Vasemmiston aluevaluustoryhmä (Vänsterförbundets fullmäktigegrupp i välfärdsområdet)
- Svenska folkpartiet i Mellersta Österbotten fullmäktigegrupp

Dessutom har den följande gruppen lämnat in sin skriftliga redogörelse gällande användningen av gruppbidrag efter tidsfristen men före välfärdsområdesstyrelsens möte 24.3.2025:

- Perussuomalaisten aluevaluustoryhmä (Sannfinländska fullmäktigegruppen i välfärdsområdet) (redogörelsen har lämnats in 16.3.2025).

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 76

24.03.2025

Sammanfattning av gruppbidrag som beviljats för år 2024:

Valtuustoryhmät	Myönnetty	Käytetty	Palautettava avustus
Keskusta	52 863,00 €	39 086,47 €	13 776,53 €
SDP	28 500,00 €	16 264,78 €	12 235,22 €
Perussuomalaiset	23 500,00 €	6 785,55 €	16 714,45 €
Kokoomus	21 000,00 €	18 133,83 €	2 866,17 €
RKP	17 500,00 €	17 055,36 €	444,64 €
KD	15 000,00 €	1 034,90 €	13 965,10 €
Vihreät	2 500,00 €	640,61 €	1 859,39 €
Vasemmisto	10 000,00 €	9 758,51 €	241,49 €
yht.	170 863,00 €	108 760,01 €	62 102,99 €

Översättning av tabellen:

Valtuustoryhmät = Grupperna i välfärdsområdesfullmäktige

Myönnetty = Har beviljats

Käytetty = Har använts

Palautettava avustus = Bidraget som ska återbetalas

Keskusta = Centern

SDP = SDP

Perussuomalaiset = Sannfinländarna

Kokoomus = Samlingspartiet

RKP = SFP

KD = Kristdemokraterna

Vihreät = De Gröna

Vasemmisto = Vänsterförbundet

yht. = sammanlagt

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 76

24.03.2025

Redogörelserna gällande användningen av gruppbidrag finns som kompletterande material.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. behandla de skriftliga redogörelserna för användningen av gruppbidrag och godkänna redogörelserna i enlighet med de principer som välfärdsområdesfullmäktige har godkänt,
2. be grupperna i välfärdsområdesfullmäktige att återbetala bidraget till välfärdsområdet senast 7.4.2025 till den del de godtagbara utgifterna underskrider det bidrag som har beviljats.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade godkänna punkterna 1 och 2.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 77

24.03.2025

Maakuntien tilakeskus Oy:s ägarstrategi

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 77
1020/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Allmänt om Maakuntien tilakeskus Oy

Maakuntien tilakeskus Oy är ett bolag som ägs av staten, välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen och vars affärsverksamhet består av två helheter:

1. Bolaget fungerar som ett riksomfattande kompetenscentrum för lokal- och fastighetsförvaltning så som avses i 21 § i lagen om välfärdsområden och det har till uppgift att förvalta välfärdsområdenas gemensamma lokaldatasystem och tillhörande tjänster samt att årligen lämna välfärdsområdena och statsrådet en redogörelse för de investeringsbeslut som välfärdsområdena fattat om lokalerna och deras konsekvenser för välfärdsområdenas ekonomi. I fråga om dessa tjänster har välfärdsområdena och deras dottersammanslutningar en skyldighet att anlita tjänster så som det föreskrivs i lagen om välfärdsområden.
2. Bolaget kan också producera andra tjänster inom lokal- och fastighetsförvaltning.

Aktieägarnas ägarandelar baserar sig på ett överlåtelsebrev där det har överenskommit att aktierna fördelas på basis av invånarantalen (per 31.12.2021) på det sätt som det finns närmare föreskrifter om i 63 § i lagen om införande av den lagstiftning som gäller reformen av social- och hälsovården. Staten har en aktie av annat slag som har särskilda rättigheter som det bestäms om i bolagsordningen. Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites ägarandel är 1,2 %.

Staten har som en av bolagets ägare bestämt att Maakuntien tilakeskus Oy är statens bolag med specialuppgifter (Statsrådets ägarpolitiska principbeslut 2024). Bolagets specialuppgift är: "Maakuntien tilakeskus upprätthåller välfärdsområdenas gemensamma lokaldatasystem och tillhörande tjänster, fungerar som ett riksomfattande kompetenscentrum för välfärdsområdenas lokal- och fastighetsförvaltning och stöder staten i fråga om styrning av välfärdsområdenas investeringar".

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 77

24.03.2025

Bolagets omsättning var år 2024 ungefär 8,4 miljoner euro, och det arbetade sammanlagt 36 personer i bolaget.

Ägarstrategin

Vid Maakuntien tilakeskus Oy:s bolagsstämma 25.4.2024 beslutades det att aktieägarna bereder en gemensam ägarstrategi under koordination av staten (Finansministeriet). Ägarstrategin har beretts av bolagets ägare från oktober 2024 till januari 2025. Från Mellersta Österbottens välfärdsområde är det ekonomidirektör Helinä Saarela som har deltagit i beredningen. Utifrån beredningen har det färdigställts ett ägarstrategi-dokument som finns som bilaga. I ägarstrategin uttrycker ägarna de centrala strategiska målen som ägarna tillsammans satt upp för bolaget. Ägarstrategin förutsätter inte ändringar i aktieägaravtalet eller i bolagsordningen.

I ägarstrategin betonas bland annat att de tjänster som bolaget producerar ska leda till nytta gällande välfärdsområdenas verksamhet och mätbara kostnadsbesparingar. Bolagets tjänster bör vara så kostnadseffektiva som möjligt, och prissättningen bör basera sig på självkostnadsprincipen med beaktande av utveckling av verksamheten. I ägarstrategin förutsätts dessutom att lokaldatasystemet stöder funktionellt hanteringen och utvecklingen av välfärdsområdenas lokalbestånd och kunskapsledningen i fråga om den samt producerar jämförelseuppgifter om lokalerna för planering av ordnande av välfärdsområdenas tjänster.

Behörighet

Enligt punkterna 4 och 5 i 45 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om aktieägaravtal och svarar för att ägarstyrning genomförs. Ägarstrategin är en handling som är separat från aktieägaravtalet, och med den stärker och preciserar man aktieägarnas gemensamma syn på ägarnas mål och bolagets framtid.

Maakuntien tilakeskus ägarstrategi finns som bilaga

Förslag till beslut

1. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna ägastrategin för Maakuntien tilakeskus Oy.
2. Välfärdsområdesstyrelsen utser välfärdsområdesdirektören att underteckna ägarstrategin å Mellersta Österbottens välfärdsområdes vägnar.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade godkänna punkterna 1 och 2.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 78

24.03.2025

Tjänsteinnehavarbesluten

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 78

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarbesluten från perioden 28.2 – 18.3.2025 som har fattats av välfärdsområdesdirektören, chefsöverläkaren, chefsöverskötare, socialdirektören, verksamhetsområdescheferna, personaldirektören, upphandlingschefen, ekonomidirektören, tekniska direktören, dataadministrationsdirektören, räddningsdirektören och tf förvaltningsjuristen.

Som kompletterande material finns beslutslistorna med besluten som fattats innan föredragningslistan sändes ut.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna delgivningen av de beslut som fattats inom ramen för den beslutanderätt som delegerats till de ovannämnda tjänsteinnehavarna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 79

24.03.2025

Övriga ärenden

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 79

- Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen antecknar följande ärenden för kännedom:
1. Protokoll som har publicerats på Soites webbplats
 - Nationalspråksnämnden 11.2.2025
 - Välfärds- och framtidsnämnden 20.2.2025
 - Revisionsnämnden 6.3.2025
 - Välfärdsområdesvalnämnden 10.3.2025, 12.3.2025 och 13.3.2025
- Beslut Följande ärenden antecknades för kännedom:
1. Protokoll som har publicerats på Soites webbplats
 - Nationalspråksnämnden 11.2.2025
 - Välfärds- och framtidsnämnden 20.2.2025
 - Revisionsnämnden 6.3.2025
 - Välfärdsområdesvalnämnden 10.3.2025, 12.3.2025 och 13.3.2025
 2. Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Margita Lukkarinens fråga gällande Soites avsikt att förhandla med Folkhälsan om platser inom serviceboende vid Emeliehemmet.
 3. Välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande Arto Alpias fråga gällande fortsatt verksamhet med seniorrådgivningar.
 4. Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anja Törmäs fråga gällande köer och väntetider inom serviceboende med heldygnsomsorg.
 5. Delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminens tillkännagivande om att ungdomsfullmäktige har ansökt om certifikat gällande ungdomsvänlighet under ledning av ungdomsfullmäktiges ordförande.
 6. Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Kristiina Teerikangas fråga gällande
 - a) seniorernas hälsopunkt Daalias verksamhet i nuläget och i framtiden samt
 - b) faserna i fråga om tillgång till vård när det gäller personer som behöver palliativ hjälp.
 7. Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Marlén Timonens tillkännagivande om respons som nått henne gällande möjligheterna att få tag i beställningscentralen för servicetaxi och centralens tvåspråkighet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 79

24.03.2025

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Anna Nurmi-Lehto lämnade sammanträdet kl. 12:47 under behandlingen av ärendet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 80

24.03.2025

Slutresultaten av samarbetsförhandlingarna som inleddes 6.2.2025Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 24.03.2025 § 80
462/00.01.00/2025

Beredningen

Välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, jurist Mikko Kanervo

Samarbetsförhandlingar som gällde hela välfärdsområdet har förts under perioden 6.2.2025-20.3.2025 inom Mellersta Österbottens välfärdsområde. Samarbetsförhandlingarna har handlat om förändringsprogrammet gällande Soite-punkterna och Soite-stationerna, förändringsprogrammet gällande Kannus och Dunkars vårdavdelningar och personalnedskärningar som omfattar hela välfärdsområdet.

Förändringsprogrammet gällande Soite-punkter och Soite-stationer

Välfärdsområdesfullmäktige har beslutat om förändringsprogrammet gällande Soite-punkter och Soite-stationer vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 87–91. Enligt fullmäktiges beslut ändras serviceformerna vid Soite-punkterna och Soite-stationerna kontrollerat mot mindre Soite-punkter, som vid behov kan fungera som dokumenteringspunkter för mobila tjänster som utvidgas. Soite-punkterna kan enligt behovet användas för expertsjukskötarnas och hälsovårdarnas mottagningar enligt tidsbokning. Antalet distansmottagningar utökas. I samband med reformen av servicenätet övergår man till husläkarmodellen.

Förändringsprogram gällande vårdavdelningarna

Välfärdsområdesfullmäktige har beslutat om förändringsprogrammet gällande Kannus och Dunkars vårdavdelningar vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 86. Enligt beslutet är planen att ändra båda avdelningarnas profiler till enheter enligt socialvårdslagen som producerar kortvarig vård. Vårdavdelningsverksamheten koncentreras i sin helhet till Karleby centralsjukhus.

Personalnedskärningar

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 3.12.2024 § 318 beslutat om inledande av samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen. De kostnadsbesparingar som eftersträvas med de åtgärder som förhandlas fram eftersträvas i första hand genom att visstidsanställningar upphör, genom pensioneringar och genom arbetsplatsbyten som leder till en naturlig avgång.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 80

24.03.2025

Verksamhetsområdena har utöver personalnedskärningar planerat andra åtgärder för att uppnå kostnadsbesparingar.

Förhandlingarnas förlopp

Förhandlingar har förts enligt det följande:

- 6.2 Ärenden som ska förhandlas om, tidtabellen för förhandlingarna, grunderna för åtgärderna
- 12.2 Förändringar gällande Soite-punkter och Soite-stationer
- 18.2 Förändringar gällande Soite-punkter och Soite-stationer
- 20.2 förändringar gällande vårdavdelningar
- 3.3 förändringar gällande vårdavdelningar
- 4.3 koncerttjänster och organiseringstjänster
- 11.3 social- och hälsocentralen
- 13.3 tjänster för äldre och funktionshindersservicen
- 17.3 räddningsverket
- 20.3 sjukhus- och akuttjänster, sammandrag av förhandlingarna

Enligt 13 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) ska förhandlingar föras i minst sex veckor om överföringar till anställning på deltid, permitteringar och uppsägningar som arbetsgivaren överväger gäller minst tio arbetstagare. Förhandlingarna har pågått i sammanlagt sex veckor.

Grunderna för åtgärderna

Välfärdsområdesfullmäktige i Mellersta Österbottens välfärdsområde har vid sitt sammanträde 16.12.2024 § 83 godkänt en budget med ett underskott på ungefär -13,5 miljoner euro för år 2025, och därför är ytterligare åtgärder som lättar på kostnadsstrukturen nödvändiga. Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden ska underskott i välfärdsområdets balansräkning täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes. Inom denna tid ska också underskott som uppkommit under eller efter det år budgeten upprättades täckas. I Mellersta Österbotten innebär detta att det ackumulerade underskottet från och med 2023 ska vara täckt före utgången av 2026. År 2023 uppgick underskottet till -20,5 miljoner euro och år 2024 till -16,8 miljoner euro.

För välfärdsområdesfullmäktige läggs uppskattningsvis i maj fram en ändringsbudget, i vilken inkluderas de beräknade kostnadseffekterna för år 2025 av de anpassningsåtgärder som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen godkände i december. Samtidigt uppdateras ekonomiplanen för 2026–2027, som också påverkas av de ovan beskrivna åtgärderna.

Uppskattning av besparingarna i de planer som diskuterats under förhandlingarna

Genom förändringar gällande Soite-punkterna och Soite-stationerna har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 1,0 miljoner euro. Genom förändringar i fråga om vårdavdelningar har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 1,5 miljoner euro. Genom personalnedskärningar har man eftersträvat kostnadsbesparingar på cirka 9 miljoner euro (beräknat över 12 månader).

Man har strävat efter att uppnå kostnadsbesparingar per verksamhetsområde genom olika åtgärder. Kostnadsbesparingar uppskattas uppnås enligt det följande med hjälp av de planer som diskuterats i förhandlingarna (beräknat som en besparingseffekt under en period på 12 månader):

1. Förändringar gällande servicenätet och vårdavdelningarna 2 800 000 euro
2. Organiseringstjänster 175 000 euro
3. Koncerttjänster 1 455 000 euro
4. Social- och hälsocentralen 1 673 000 euro
5. Sjukhus- och akuttjänster 5 678 000 euro
6. Tjänster för äldre och funktionshindersservicen 383 000 euro
7. Räddningsverket 100 000 euro

Sammanlagt

12 264 000 euro

Antalet uppsägningar, permitteringar och överföringar till anställning på deltid

För att uppnå besparingar på 9 miljoner euro beräknades det i inbjudan till förhandlingar att det behövs en nedskärning på högst 200 årsverken under åren 2025–2026.

Personalnedskärningar har planerats enligt det följande:

1. Organiseringstjänster:
 - a. permitteringar: 8
2. Koncerttjänster:
 - a. antalet personer som går i pension: 9
 - b. visstidsanställningar som upphör: 9-14
 - c. överföringar till deltid: 1
 - d. antal uppsägningar: 6
3. Social- och hälsocentralen:
 - a. visstidsanställningar som upphör: 3
 - b. pensionering/uppsägning (preciseras senare): 6,8

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 80

24.03.2025

4. Sjukhus- och akuttjänster:
 - a. pensionering/upsägning (preciseras senare): 27
5. Tjänster för äldre och funktionshinderviservice
 - a. pensionering/upsägning (preciseras senare): 6

Antalet personalnedskärningar som planeras i välfärdsområdet är sammanlagt 67,8–72,8 årsverken. Vid de enhetsvisa och personliga samtalen preciseras hur mycket personalnedskärningar som måste göras genom uppsägning. Som alternativ till uppsägningar erbjuds andra uppgifter som eventuellt är lediga i välfärdsområdet.

Övriga besparingar

I den uppskattade besparingen på sammanlagt 12,3 miljoner euro som beskrivs ovan ingår förutom personalkostnadsbesparingar även andra besparingar i verksamheten. Sådana är bl.a. besparingar i fråga om lokalkostnader, köpta tjänster och kostnader för system.

Avvikande meningar

Under samarbetsförhandlingarna har personalens representanter uttryckt avvikande åsikter. En sammanfattning av de avvikande åsikterna har lämnats in som kompletterande material.

Rekryteringsförbud

Efter att samarbetsförhandlingarna avslutats fortsätter rekryteringsförbudet i välfärdsområdet gällande de uppgifter som har varit föremål för uppsägningar. När dessa uppgifter blir vakanta, fylls de i princip av personer som omfattas av omplacerings- och återanställningsskyldigheten. Det ges närmare anvisningar om rekryteringsförbudet separat.

Fortsatta åtgärder

I fråga om räddningsväsendet samt tjänster för äldre och funktionshinderviservice uppnåddes inte de uppskattade sparbehoven. Av denna anledning fortsätter beredningen av åtgärder som syftar till kostnadsbesparingar inom dessa verksamhetsområden. De åtgärder som förbereds kommer att senare i år läggas fram för nödvändiga beslutsbehandlings- och för samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera, att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 80

24.03.2025

(449/2007) om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden har förts 6.2.2025-20.3.2025 och att de har slutförts;

2. befullmäktiga verksamhetsområdeschefer, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter att verkställa resultatet av samarbetsförhandlingarna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen gav verksamhetsområdescheferna, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter instruktioner gällande verkställande av resultatet av samarbetsförhandlingarna.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen (449/2007) om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden har förts 6.2.2025-20.3.2025 och att de har slutförts;

2. befullmäktiga verksamhetsområdescheferna, välfärdsområdesdirektören och andra behöriga myndigheter att verkställa resultatet av samarbetsförhandlingarna.

Ant. välfärdsområdesdirektören och verksamhetsområdescheferna föredrog ärendet vid sammanträdet.

Välfärdsområdesstyrelsens ledamot Mauri Lahti lämnade sammanträdet kl. 13:17 under behandlingen av ärendet.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 67, § 74, § 78, § 79

Besvärsförbud

Det är förbjudet att anföra besvär i fråga om de ovannämnda paragraferna.

Enligt 141 § i lagen om välfärdsområden får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 66**Anvisning om upphandlingsrättelse och besvär**

Enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, senare *upphandlingslagen*) kan man söka ändring i ett beslut om offentlig upphandling eller något annat avgörande i ett upphandlingsförfarande genom att kräva att den upphandlande enheten gör en rättelse (senare *upphandlingsrättelse*), eller ärendet kan föras till marknadsdomstolen genom ett besvär.

Den som ett upphandlingsärende gäller (senare *part*) kan göra en begäran om omprövning till den upphandlande enheten eller lämna in ett besvär i ärendet till marknadsdomstolen. En part är den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet.

I Anvisning för upphandlingsrättelse**Objektet för begäran om upphandlingsrättelse**

Den som är missnöjd med ett beslut den upphandlande enheten fattat eller med ett annat avgörande i ett upphandlingsförfarande kan kräva upphandlingsrättelse enligt § 132-135 i upphandlingslagen. En anbudsgivare som deltagit i ett anbuds-förfarande eller en anbudssökande som lämnat in en anbudsansökan eller en annan part som ärendet gäller kan skriftligen kräva upphandlingsrättelse av den upphandlande enheten.

Tiden som fastställts för inlämning av begäran om upphandlingsrättelse

En part ska kräva upphandlingsrättelse inom 14 dagar efter det att den delgetts den upphandlande enhetens beslut jämte besvär-anvisning eller delgetts något annat avgörande i ett upphandlingsförfarande. Kravet ska framställas senast på tidsfristens sista dag under tjänstetid.

Dagen för delgivning räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföra besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommaraftron eller en helgfri lördag, får man anföra besvär första vardagen efter det under myndighetens öppettid.

Elektronisk delgivning

Upphandlingsbeslutet har delgetts elektroniskt. En part har delgetts ett upphandlingsbeslut jämte åtföljande handlingar den dag det elektroniska meddelandet med dokumenten står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. En part har fått kännedom om ett beslut den dagen ett meddelande skickats, om parten inte ger en tillförlitlig redogörelse om ett avbrott i datakommunikationsförbindelserna eller om en motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt.

Innehållet i kravet gällande upphandlingsrättelse

Av begäran om upphandlingsrättelse ska framgå kraven jämte motiveringar. Av kravet ska framgå namnet på den som kräver rättelse samt de kontaktuppgifter som behövs för att sköta ärendet.

Till kravet ska bifogas de handlingar som den som ställer kravet hänvisar till, om inte den upphandlade enheten redan har handlingarna.

Leveransadress

Begäran om upphandlingsrättelse skickas till den upphandlande enheten.

Den upphandlande enhetens kontaktuppgifter:

Mellersta Österbottens välfärdsområde/Hakintatoimisto/Upphandlingsbyrå
Mariegatan 16-20/Administrationen
67200 Karleby
hankinnat@soite.fi

Anhängiggörande och behandling av en begäran om upphandlingsrättelse påverkar inte den tidsfrist under vilken en part kan med stöd av upphandlingslagen söka ändring genom besvär till marknadsdomstolen.

II Besvärsanvisning till marknadsdomstolen

Föremålet för och begränsningar av ändringssökande

En anbudsgivare, en anbudssökande som lämnat in en anbudsansökan eller en annan part som ärendet gäller kan föra ärendet till marknadsdomstolen för behandling genom ett besvär.

Ett sådant beslut av en upphandlande enhet eller något annat avgörande av den upphandlande enheten i upphandlingsförfarandet som påverkar anbudssökandens eller anbudsgivarens ställning kan genom besvär föras till marknadsdomstolen.

Ett beslut eller annat avgörande av en upphandlande enhet kan inte föras till marknadsdomstolen genom besvär när beslutet eller avgörandet gäller:

- 1) enbart beredningen av ett upphandlingsförfarande;
- 2) det att ett upphandlingskontrakt inte delas upp i delar med stöd av 75 §; eller
- 3) det att enbart det lägsta priset eller kostnaderna används som kriterium enligt 93 § vid bedömningen av om ett anbud ska anses vara det ekonomiskt mest fördelaktiga.

Elektronisk delgivning

Upphandlingsbeslutet har delgetts elektroniskt. En part har delgetts ett upphandlingsbeslut jämte åtföljande handlingar den dagen det elektroniska meddelandet med dokumenten står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. En part har fått kännedom om ett beslut den dagen ett meddelande skickats, om parten inte ger en tillförlitlig redogörelse om ett avbrott i datakommunikationsförbindelserna eller om en motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt.

Tid för ändringssökande

Besvär ska anföras skriftligt inom 14 dagar efter det att parten har fått del av ett beslut gällande upphandling jämte besvärsanvisning. Dagen för delfående räknas inte med i besvärstiden.

Besväret bör inkomma senast den sista dagen under besvärstiden under marknadsdomstolens tjänstetid.

Undantag från sedvanlig besvärstid

Besvär skall anföras inom 30 dagar efter det att beslutet har delgivits om den upphandlande enheten har efter upphandlingsbeslutet med stöd av 130 § 1 eller 3 punkten ingått ett upphandlingskontrakt eller en koncession utan att iaktta väntetiden. Väntetid behöver inte iakttas, om kontraktet gäller upphandling som görs utifrån ett ramavtal eller om kontraktet gäller upphandling som görs inom ett dynamiskt inköpssystem.

Ett besvär ska anföras inom sex månader efter det att upphandlingsbeslutet fattats i det fallet att en anbudssökande eller anbudsgivare fått kännedom om upphandlingsbeslutet med besvärсанvisning och upphandlingsbeslutet eller besvärсанvisningen varit väsentligt bristfälliga.

Besvärets innehåll

I besväret ska meddelas det upphandlingsärende som besväret gäller samt den ändringssökandes krav och motiveringarna för kraven. När det gäller upphandling som grundar sig på ett ramavtal och avgörande gällande tillträde till ett dynamiskt inköpssystem ska det i besvärsskriften framföras varför ett behandlingstillstånd borde beviljas.

Av besväret ska framgå namnet på den ändringssökande och hans hemkommun. Om den ändringssökandes talan förs av hans lagliga företrädare eller ombud eller om besvärsskriften upprättats av någon annan person ska det av besvärsskriften också framgå hans namn och hemkommun. Dessutom ska postadress och telefonnummer uppges, så att den som söker ändring kan informeras om ärendet. Den som söker ändring, hans lagliga företrädare eller hans ombud ska underteckna besvärsskriften.

Till besväret ska i original eller som kopia bifogas beslutet som man söker ändring i och ett intyg på när beslutet delgetts eller någon annan redogörelse för när besvärstiden börjat löpa. Till besväret ska bifogas de handlingar som den ändringssökande åberopar som stöd för sitt yrkande. Ett ombud ska bifoga en fullmakt till besvärsskriften så som det fastställts i 21 § förvaltningsprocesslagen.

Inlämnande av ett besvär

Besväret ska lämnas in till marknadsdomstolen. Besväret kan lämnas in till marknadsdomstolens kansli personligen, med hjälp av ett ombud, med ett bud, per post, som en telefax eller per e-post så som det fastställs i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13/2003). Om den sista dagen för anhängiggörande infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, kan handlingarna lämnas in till marknadsdomstolen följande vardag. Ett besvär kan också anföras via förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Förbud mot att söka ändring som grundar sig på en besvärgrund

Enligt 163 § i upphandlingslagen får inte ändring sökas med stöd av kommunallagen eller förvaltningsprocesslagen i ett ärende som hör till marknadsdomstolens behörighet.

Underrättelse om ändringssökandet till den upphandlande enheten

Enligt 148 § i upphandlingslagen ska den som söker ändring i ett upphandlingsärende skriftligt underrätta den upphandlande enheten om att ärendet förs till marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas till den upphandlande enheten senast då besväret över upphandlingen lämnas in till marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas till den upphandlande enhetens adress som nämns vid punkt I.

Marknadsdomstolens adress och övriga kontaktuppgifter

Marknadsdomstolen
Banbyggarvägen 5
00520 Helsingfors
tfn 029 56 43300
fax 029 56 43314
markkinaoikeus(at)oikeus.fi

Rättegångsavgift

Domstolarnas avgifter bestäms enligt lagen om domstolsavgifter (1455/2015).
Lagen om domstolsavgifter på adressen
<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2015/20151455>

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 68, § 69, § 75

Mellersta Österbottens välfärdsområde

Välfärdsområdesstyrelse

Besvärsanvisning

Besvärsförbud

Enligt 141 § i lagen om välfärdsområden får omprövning inte begäras eller välfärdsområdesbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

När det är fråga om beslut om vilka man enligt 142 § i lagen om välfärdsområden kan framställa en skriftlig begäran om omprövning, får man inte söka ändring genom besvär.

Paragraferna

Besvärsanvisning

Besvärsmyndighet och besvärstid

Ändring i ett beslut kan sökas genom ett skriftligt besvär. Ett välfärdsområdesbesvär får anföras på den grunden att 1) beslutet tillkommit i oriktig ordning, 2) den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller 3) beslutet annars strider mot lag. Den som anför besvär ska presentera besvärsgrunderna för besvärsmyndigheten innan besvärstiden löper ut.

Ändring i ett beslut som fattats med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom välfärdsområdesbesvär endast av den som framställt begäran om omprövning. Om ett beslut har ändrats med anledning av en begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom välfärdsområdesbesvär också av den som är part eller välfärdsområdesmedlem. I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Paragraferna

Besvärsmyndigheten:

Vasa förvaltningsdomstol
PB 204
65101 VASA
tfn 029 564 2780
fax 029 564 2760
vaasa.hao@oikeus.fi

Besvär ska anföras skriftligt inom 30 dagar från att beslutet delfåtts. Också ett elektroniskt dokument uppfyller kravet på skriftlig form. En välfärdsområdesmedlem samt ett välfärdsområde som deltar i samarbete mellan välfärdsområden och en medlem av ett sådant välfärdsområde anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet gjorts tillgängligt på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet. En part anses ha fått del av ett beslut, om inte något annat visas, sju dagar från att brevet skickats, den dagen som anges på ett mottagningsbevis eller den tid som antecknats på ett separat bevis över delfående (59 § och 60 § i förvaltningslagen). Vid vanlig elektronisk delgivning anses en part ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sänts, om inte något annat visas (19 § i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet).

Dagen för delfående räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföra besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, får man anföra besvär första vardagen efter det.

Paragraferna

Besvärsmyndigheten:

Marknadsdomstolen, separata anvisningar för sökande av ändring

Besvärsskrift

Av en besvärsskrift ska framgå

- beslutet som besvärsskriften gäller
- till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som krävs att ska göras
- på vilka grunder ändring söks

Av besvärsskriften ska framgå namnet på den som söker ändring eller på någon annan som utarbetat besvärsskriften samt hens hemkommun. Dessutom ska postadress och telefonnummer uppges, så att den som söker ändring kan informeras om ärendet. Den som söker ändring, en laglig representant eller ett ombud ska underteckna besvärsskriften. Om besvärsskriften skickas per e-post krävs ingen underskrift om det inte finns särskilda skäl för det. Till besvärsskriften ska, antingen i original eller som kopia, bifogas beslutet som besvärsskriften gäller samt ett intyg på när beslutet delgetts eller någon annan redogörelse för när besvärstiden börjat löpa. Till besvärsskriften ska bifogas de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats in till myndigheten. Ett ombud ska vid behov bifoga fullmakt.

Inlämnande av besvärshandlingar

Besvärshandlingarna ska lämnas in till besvärsmyndigheten innan besvärstiden löpt ut. Besvärshandlingarna kan på eget ansvar skickas per post eller genom bud. Besvärshandlingarna ska lämnas in på posten i så god tid att de hinner fram innan besvärstiden löpt ut. Besväret kan också lämnas in som ett telefax eller per e-post. Besväret ska vara framme under tjänstetid innan besvärstiden gått ut. Besväret kan också anföras via förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>



Rättegångsavgift

Av den som inlett ett ärende som gäller sökande av ändring tas ut en rättegångsavgift i enlighet med det som föreskrivs i lagen om domstolsavgifter (1455/2015).

Lagen om domstolsavgifter:

<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2015/20151455>

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 70, § 71, § 72, § 73, § 76, § 77, § 80**Mellersta Österbottens välfärdsområde**

Välfärdsområdesstyrelsen

Anvisningar för begäran om omprövning och besvär**Anvisningar för begäran om omprövning*****Omprövningsmyndigheten och omprövningstiden***

En person som inte är nöjd med välfärdsområdesstyrelsens beslut kan begära om omprövning i enlighet med 142 § i lagen om välfärdsområden. Enligt 142 § i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna. I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar. Ändring i ett beslut som fattats om en begäran om omprövning får sökas genom välfärdsområdesbesvär endast av den som framställt begäran om omprövning. Om ett beslut har ändrats med anledning av en begäran om omprövning, får ändring i beslutet dock sökas genom välfärdsområdesbesvär också av den som enligt det ovanstående har rätt att anföras ett välfärdsområdesbesvär.

Myndigheten som begäran om omprövning riktas till:

Mellersta Österbottens välfärdsområde/välfärdsområdesstyrelsen
Mariegatan 16-20
67200 KARLEBY
kirjaamo@soite.fi
tfn 040 806 5085

En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från att beslutet delfåtts. En välfärdsområdesmedlem samt ett välfärdsområde som deltar i samarbete mellan välfärdsområden och en medlem av ett sådant välfärdsområde anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet gjorts tillgängligt på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet. En part anses ha fått del av ett beslut, om inte något annat visas, sju dagar från att brevet skickats, den dagen som anges på ett mottagningsbevis eller den tid som antecknats på ett separat bevis över delfående (59 § och 60 § i förvaltningslagen). Vid vanlig elektronisk delgivning anses en part ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sänts, om inte något annat visas (19 § i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet).

Dagen för delfående räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att göra en begäran om omprövning infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, får man göra begäran om omprövning också första vardagen efter det.

Innehållet i begäran om omprövning och tillställande

Av begäran om omprövning ska framgå 1) beslutet som begäran om omprövning gäller, 2) hur man vill att beslutet rättas och 3) motiveringar för varför beslutet borde rättas. Av begäran om omprövning ska dessutom framgå namnet på den som gjort begäran om omprövning, hens hemkommun, postadress och telefonnummer. Begäran om omprövning ska tillställas omprövningsmyndigheten innan tidsfristen för begäran om omprövning gått ut. Begäran om omprövning kan också lämnas in som ett telefax eller per e-post.