

Työhyvinvointikysely 2025

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 28
533/00.02.01/2025

Valmistelija henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on henkilöstön ja osaamisen näkökulmasta asettanut tavoitteeksi mitata työyhteisöjen työhyvinvointia vuosittain työhyvinvointikyselyllä. Kysely tehtiin edellisen kerran vuoden 2024 keväällä. Kysely toteutettiin sähköisellä Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Kysely on mahdollista toteuttaa sekä suomen että ruotsin kielellä.

Kyselyn avulla saadaan kattava kuva Soiten henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilasta. Kysely kerää tietoa työhyvinvoinnin keskeisistä aihealueista: työn sujuminen, työtehtävät ja omat voimavarat sekä esihenkilön ja työnantajan toiminta.

Kysely toteutettiin jälleen Kevan verkkotyökalulla ajalla 3.2.-5.3.2025. Organisaatiomuutos on vaikuttanut toimialueisiin ja vaikuttaa myös alueiden viime vuoden tuloksien vertailtavuuteen. Kevan työkalu tarjoaa meille verrokkiorganisaatioiden tulokset (hyvinvointialueet), jolloin voimme verrata oman organisaatiomme tulosta muiden hyvinvointialueiden tuloksiin.

Tänä vuonna vastausprosentti oli 66,1 % (66,2 % v. 2024). Kokonaisuutena kyselyyn vastasi 2288 henkilöä. Tulokset on raportoidaan henkilöstölle ja johdolle. Kyselyn tulokset käsitellään toimintayksiköissä ja toimialueiden johtoryhmissä. Tuloksien perustella laaditaan kehittämissuunnitelmat.

Tulokset käsitellään yhteistyötoimikunnassa, hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa ja aluehallituksessa.

Aluevaltuutetuille ja henkilöstöedustajille järjestetään huhtikuussa 2025 info työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Oheismateriaalina työhyvinvointikyselyn tulokset 2025.

Päätösesitys Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025.

Päätös Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025.

Lautakunta toteaa, että etenkin muutos- ja kriisitilanteissa johdon kyky tiedottaa henkilöstöä on ensiarvoisen tärkeää. Työhyvinvointikyselyn tuloksissa näkyy viime vuoden toiminnassa ja johdossa tapahtuneet äkilliset muutokset ja epävarmuus.

Merk.tied. Työhyvinvointipäällikkö Jukka Aro esitteli asiaa kokouksessa klo 18.17 -18.56.
jäsen Pekka Kauppi poistui kokouksesta klo 18.51.