

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Aika 24.04.2025 klo 17:00 - 19:24

Paikka Hallinnon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 25	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 26	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 27	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	6
§ 28	Työhyvinvointikysely 2025	7
§ 29	Hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2024	9
§ 30	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Isotalus Tiina Björkgren Magnus Hjelm Reetta Kauppi Pekka Keränen Ulpu Rautiola Piia Lönnbäck Minna Komulainen Mikko Lukkarila Mia	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen yhteistyöjohtaja hyvinvointialuejohtaja pöytäkirjanpitäjä	 poistui klo 18.56. poistui klo 18.10.
Poissa	Saari Antti J Granvik Amelie Saukko Jarno Wishart Pietari Sandström Jaana Pajunpää Tapio	 jäsen, vpj jäsen jäsen nuorisovaltuuston edustaja henkilöstöjohtaja aluehallituksen pj	

Käsitellyt asiat 24 - 30 §:t

Allekirjoitukset

Tiina Isotalus
puheenjohtaja

Mia Lukkarila
pöytäkirjanpitäjä

Ulpu Keränen
pöytäkirjantarkastaja

Pia Rautiola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 24

24.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 24

Kokouskutsu on toimitettava hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.
Hallintosäännön 155 § mukaan, toimitin on päätösvaltainen kun puolet sen jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja Tiina Isotalus totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 25

24.04.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 25

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta valitsee
pöytäkirjantarkastajiksi Ulpu Keräsen ja Piia Rautiolan.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ulpu Keränen ja Piia Rautiola.

Keski-Pohjanmaan § 26
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

24.04.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 26

Päätösesitys Toimielin päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi

Päätös Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päätti hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 27

24.04.2025

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 27
1619/00.02.02/2025

Valmistelija hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen

Merkitään tiedoksi:

1. hyvinvointialueen tilannekatsaus.

Päätösesitys Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen.

Päätös Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen.

Lautakunta toteaa, että tulevalla strategiakaudella Soiten strategian tulee huomioida valtion sekä ohjaavien ministeriöiden tavoitteet ja niiden asettamat velvoitteet. Samalla strategiatavoitteiden tulee kuitenkin vahvistaa hyvinvointialueen omia toimintaedellytyksiä ja keskeisiä tavoitteita.

Uuden strategian tavoitteenasettelussa täytyy tehdä valintoja ja rohkeaa priorisointia.

Merk.tied. hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen esitteli tilannekatsauksen kokouksessa klo 17.00 -18.10.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 28

24.04.2025

Työhyvinvointikysely 2025

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 28
533/00.02.01/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Jaana Sandström

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on henkilöstön ja osaamisen näkökulmasta asettanut tavoitteeksi mitata työyhteisöjen työhyvinvointia vuosittain työhyvinvointikyselyllä. Kysely tehtiin edellisen kerran vuoden 2024 keväällä. Kysely toteutettiin sähköisellä Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Kysely on mahdollista toteuttaa sekä suomen että ruotsin kielellä.

Kyselyn avulla saadaan kattava kuva Soiten henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilasta. Kysely kerää tietoa työhyvinvoinnin keskeisistä aihealueista: työn sujuminen, työtehtävät ja omat voimavarat sekä esihenkilön ja työnantajan toiminta.

Kysely toteutettiin jälleen Kevan verkkotyökalulla ajalla 3.2.-5.3.2025. Organisaatiomuutos on vaikuttanut toimialueisiin ja vaikuttaa myös alueiden viime vuoden tuloksien vertailtavuuteen. Kevan työkalu tarjoaa meille verrokkiorganisaatioiden tulokset (hyvinvointialueet), jolloin voimme verrata oman organisaatiomme tulosta muiden hyvinvointialueiden tuloksiin.

Tänä vuonna vastausprosentti oli 66,1 % (66,2 % v. 2024). Kokonaisuutena kyselyyn vastasi 2288 henkilöä. Tulokset on raportoidaan henkilöstölle ja johdolle. Kyselyn tulokset käsitellään toimintayksiköissä ja toimialueiden johtoryhmissä. Tuloksien perustella laaditaan kehittämissuunnitelmat.

Tulokset käsitellään yhteistyötoimikunnassa, hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa ja aluehallituksessa.

Aluevaltuutetuille ja henkilöstöedustajille järjestetään huhtikuussa 2025 info työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Oheismateriaalina työhyvinvointikyselyn tulokset 2025.

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 28

24.04.2025

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025.

Lautakunta toteaa, että etenkin muutos- ja kriisitilanteissa johdon kyky tiedottaa henkilöstöä on ensiarvoisen tärkeää. Työhyvinvointikyselyn tuloksissa näkyy viime vuoden toiminnassa ja johdossa tapahtuneet äkilliset muutokset ja epävarmuus.

Merk.tied. Työhyvinvointipäällikkö Jukka Aro esitteli asiaa kokouksessa klo 18.17 -18.56.
jäsen Pekka Kauppi poistui kokouksesta klo 18.51.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 29

24.04.2025

Hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2024

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 29
1576/00.02.02/2025

Valmistelija

yhteistyöjohtaja Minna Lönnbäck, osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö
Jussi Salminen, hyvinvointikoordinaattori Henri Nevalainen,
hyvinvointikoordinaattori Johanna Lång

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on hyvinvointialueiden perustehtävä. Hyvinvointialueen on raportoitava asukkaidensa hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7 §). Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 29.5.2023 kokouksessaan Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen 2022 ja hyvinvointisuunnitelman 2023–2025. Tämä vuosiraportti kokoaa alueen väestön hyvinvointitietoja ja hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen vuonna 2024.

Hyvinvointialue Soitessa toteutettiin vuonna 2024 ensimmäisen kerran lakisääteiset HYTE-neuvottelut ja vahvistettiin HYTE-rakenteita. Vuonna 2024 Soite järjesti kolme HYTE- neuvottelua (Kokkola, Lestijokilaakso ja Perhonjokilaakso), jotka järjestettiin myös vuoden 2025 alussa (Oheisaineisto 1 ja 2). TKO ja osallisuus vastuualueella selkeytettiin HYTE-työtä kohdentamalla tehtäviä eri HYTE-teemoihin (osallisuus, järjestö- ja kuntayhteistyö, mielenterveyden edistäminen, ehkäisevä päihdetyö, lähisuhdeväkivallan ehkäisy, terveellisten elintapojen edistäminen ja kulttuurihyvinvoinnin edistäminen ja HYTE – tiedon koonti).

Vuosiraportissa käydään läpi hyvinvointisuunnitelman painopisteiden indikaattoreita ja painopisteisiin asetettujen toimenpiteiden toteutumista. Indikaattoritiedot ovat suurimmalta osin samoja kuin vuoden 2023 vuosiraportissa. Uudet hyvinvointi-indikaattoritiedot (Terve Suomi ja kouluterveyskysely) tulevat kesällä 2025 ja syksyllä 2025. Näistä tiedoista tehdään hyvinvointialueelle koonti loppuvuodesta 2025. Toimenpiteiden toteutumisen raportoivat hyvinvointialueen HYTE-työryhmä ja TKIO ja osallisuus toimintayksikkö.

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen on yksi painopiste. Hyvinvointialueen toimenpiteinä on vuonna 2024 esimerkiksi vahvistettu psyykkaritoimintaa alueella, lisätty psykososiaalisten

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 29

24.04.2025

menetelmien osaamista henkilöstössä, lisätty ohjattua omahoitoa eri yksiköihin, kehitetty palveluohjausta ja saatu varhaisen tuen perheohjaus pysyväksi toiminnaksi. Lisäksi on tehty yhteistyötä esimerkiksi Itlan sekä kuntien ja yhdistysten kanssa.

Toisena painopisteenä on mielenterveyden edistäminen ja riippuvuushaittojen ehkäisy. Hyvinvointialueen toimenpiteinä on vuonna 2024 esimerkiksi kehitetty matalan kynnyksen hoitoon pääsyä, matalan kynnyksen ryhmätoimintaa, perustettu MiePäVäki (mielenterveys, päihteet, väkivalta) -verkosto, viestitty mielenterveyden ja ehkäisevän päihdetyön teemaviikoilla sekä kehitetty mielenterveyden ja päihteiden puheeksiottoa. Lisäksi on tehty yhteistyötä esimerkiksi kansallisesti sekä alueen kuntien ja yhdistysten kanssa.

Terveellisten elintapojen edistäminen on kolmas painopiste. Hyvinvointialueen toimenpiteinä oli vuonna 2024 esimerkiksi kehitetty asiakkaiden ohjausta kuntien liikuntaneuvontaan, kehitetty elintapavalmennusta ja matalan kynnyksen kuntoutusneuvontaa. Lisäksi on tehty yhteistyötä esimerkiksi kansallisesti sekä alueen kuntien ja yhdistysten kanssa.

Neljäs painopiste on arjen turvallisuuden edistäminen. Toimenpiteinä hyvinvointialue on vuonna 2024 esimerkiksi lisännyt ammattilaisten tietoisuutta ja osaamista lähisuhdeväkivallan ehkäisystä, ottanut käyttöön MARAK- moniammatillisen riskiarviointimenetelmän, kehittänyt lapsiin kohdistuvien väkivaltaepäilyjen selvitysprosessia sekä väkivaltaa kokeneiden lasten tukea ja hoitoa (Barnahus), kartoittanut kehittämistarpeita sopimuspalokuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä luonut kaatumisen ehkäisyn toimintamallin. Lisäksi on tehty yhteistyötä esimerkiksi kansallisesti sekä alueen kuntien ja yhdistysten kanssa.

Valittujen painopisteiden lisäksi suunnitelmassa on erikseen hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, osallisuuden edistäminen sekä arjen tuki ja apu sekä järjestöyhteistyön ja toiminnan tukeminen. Toimenpiteinä hyvinvointialue on vuonna 2024 esimerkiksi kehittänyt matalan kynnyksen ryhmätoimintaa, luonut talousneuvontaan toimintamallin, toteuttanut matalan kynnyksen digitukea, pilotoinut hyvinvointilähetettä ja hyte -palvelutarjotin Tarmoa, toteuttanut osallistavaa budjetointia ja jakanut järjestöille järjestöavustusta.

Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportti on liitteenä. Oheismateriaalina Keski-Pohjanmaan HYTE-neuvotteluiden muistiot.

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 29

24.04.2025

Päätösesitys

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta päättää keskustella asiasta, merkitä saadun informaation tiedokseen ja esittää hyvinvointialueen hallitukselle sekä edelleen valtuustolle Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportin 2024 hyväksymistä.

Päätös

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta keskusteli asiasta, merkitsi saadun informaation tiedokseen ja esittää hyvinvointialueen hallitukselle sekä edelleen valtuustolle Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportin 2024 hyväksymistä.

*Merk.tied. hyvinvointikoordinaattori Henri Nevalainen ja
hyvinvointikoordinaattori Johanna Lång esittelivät asiaa kokouksessa klo
18.59 – 19.22*

Liitteet

Numero Otsikko

*1 Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen
vuosiraportti 2024*

Keski-Pohjanmaan
hyvinvointi- ja
tulevaisuuslautakunta

§ 30

24.04.2025

Muut asiat

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 24.04.2025 § 30

Merkitään tiedoksi seuraavat asiat:

1.

Päätösesitys

Toimielin merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Todettiin, että seuraava kokous 15.5.2025 klo 17.00.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.