

Eron myöntäminen henkilöstöjohtajan virasta ja viran aukijulistaminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 102
1594/00.02.01/2025

Valmistelija vs. hallintolakimies Aino Aurala, konsernipalvelujen toimialuejohtaja
Helinä Saarela

Henkilöstöjohtaja Jaana Sandström on 7.4.2025 ilmoittanut irtisanoutuvansa henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025. Irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina. Henkilöstöjohtajan sijaisuutta hoitaa palvelusuhdepäällikkö Mervi Salonen siihen asti kunnes valittu on ottanut viran vastaan.

Henkilöstöjohtajan viranhaku on perusteltua käynnistää välittömästi.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen. Näin ollen henkilöstöjohtajan viran julistamisesta haettavaksi päättää aluehallitus.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan johtajien yleisinä tehtävinä ja vastuina on

1. vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa hyvinvointialueen strategian mukaisesti;
2. vastata henkilöstöresursseista, henkilöstöjohtamisesta, sisäisestä viestinnästä ja henkilöstön osaamisen sekä hyvinvoinnin turvaamisesta työympäristössä;
3. vastata yhteistyön ylläpitämisestä ja kehittämisestä muiden toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden sekä sidosryhmien kanssa;
4. huolehtia palautteen huomioimisesta toiminnan kehittämisessä.

Johtosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjohtaja

1. vastaa henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin koordinoinnista;
2. päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä päättää virka- tai työsuhteen perusteella henkilöstölle kuuluvista etuisuuksista, velvollisuuksista ja eläkkeistä, ellei asiasta ole muuta määrätty;
3. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta sekä suositussopimusten voimaansaattamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määräytyissä rajoissa on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;
5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;

6. tekee työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyy työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoo työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;
7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta;
8. Vastaa koko organisaation henkilöstöjohtamisen tilannekuvasta ja sen esittelystä mm. Johtoryhmässä;
9. päättää henkilöstöä koskevien asiakirjojen antamisesta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla;
10. hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50 000 euron arvoiset neuvottelusopimukset kuultuaan toimialuejohtajaa tai toimialuejohtajan ollessa esteellinen kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80):

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän;
5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;
7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän siten, että valintatyöryhmän kokoonpanoon kuuluu hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen

toimialuejohtaja, aluehallitus ja aluevaltuuston puheenjohtajisto;

5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;

6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;

7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Merk. konsernipalveluiden toimialuejohtaja esitteli asian kokouksessa pykälän kohdalla.

Jäsen Margita Lukkarinen ja aluevaltuuston puheenjohtaja Asko Syrjälä saapuivat kokoukseen klo 15.39 konsernipalveluiden toimialuejohtajan esityksen jälkeen ennen keskustelua ja päätöksentekoa.