

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 14.04.2025 klo 15:30 - 16:04

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 99	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 100	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 101	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 102	Eron myöntäminen henkilöstöjohtajan virasta ja viran aukijulistaminen	6
§ 103	Edustajien nimeäminen NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokoukseen 25.4.2025	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pajunpää Tapio	pj, jäsen	Teams
	Alpia Arto	jäsen, 1 vpj	Teams
	Teerikangas Kristiina	jäsen, 2 vpj	Teams
	Innanen Sari	jäsen	Teams
	Kivelä Tomi	jäsen	Teams
	Lukkarinen Margita	jäsen	Teams
	Nurmi-Lehto Anna	jäsen	Teams
	Peltokangas Tapio	jäsen	Teams
	Salo Mauri	jäsen	Teams
	Törmä Anja	jäsen	Teams
	Urpilainen Pirjo	jäsen	Teams
	Syrjälä Asko	aluevaltuuston pj	Teams
	Lahti Mauri	aluevaltuuston 1 vpj	Teams
	Telimaa Sakari	aluevaltuuston 3 vpj	Teams
	Timonen Marlén	kansalliskieliltk pj	Teams
	Komulainen Mikko	hyvinvointialuejohtaja	Teams
	Virta Katja	johtajaylilääkäri	Teams
	Oikarinen-Nybacka Tarja	sosiaalijohtaja	Teams
	Puronhaara Topi	pelastusjohtaja	Teams
	Salminen Jussi	osallisuus- ja asiakkuuspääll.	Teams
	Aurala Aino	pöytäkirjanpitäjä	Teams
Poissa	Sillanpää Timo	aluevaltuuston 2 vpj	
	Kurikkala Piia	johtajaylihoitaja	

Käsitellyt asiat 99 - 103 §:t

Allekirjoitukset

Tapio Pajunpää
puheenjohtaja

Aino Aurala
pöytäkirjanpitäjä

Arto Alpia
pöytäkirjantarkastaja

Sari Innanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 99

14.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 99

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle neljä (4) päivää ennen kokousta.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Hallintosäännön 147 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että aluehallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösesitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 100

14.04.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 100

Päätösesitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Arto Alpia ja Sari Innanen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet Arto Alpia ja Sari Innanen.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 101

14.04.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 101

Päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Todettiin, että kokoukseen on lisälista (§ 103).

Esityslista hyväksyttiin tällä lisäyksellä kokouksen työjärjestykseksi.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 102

14.04.2025

Eron myöntäminen henkilöstöjohtajan virasta ja viran aukijulistaminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 102
1594/00.02.01/2025

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala, konsernipalvelujen toimialuejohtaja
Helinä Saarela

Henkilöstöjohtaja Jaana Sandström on 7.4.2025 ilmoittanut irtisanoutuvansa henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025. Irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina. Henkilöstöjohtajan sijaisuutta hoitaa palvelusuhdepäällikkö Mervi Salonen siihen asti kunnes valittu on ottanut viran vastaan.

Henkilöstöjohtajan viranhaku on perusteltua käynnistää välittömästi.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen. Näin ollen henkilöstöjohtajan viran julistamisesta haettavaksi päättää aluehallitus.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan johtajien yleisinä tehtävinä ja vastuina on

1. vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa hyvinvointialueen strategian mukaisesti;
2. vastata henkilöstöresursseista, henkilöstöjohtamisesta, sisäisestä viestinnästä ja henkilöstön osaamisen sekä hyvinvoinnin turvaamisesta työympäristössä;
3. vastata yhteistyön ylläpitämisestä ja kehittämisestä muiden toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden sekä sidosryhmien kanssa;
4. huolehtia palautteen huomioimisesta toiminnan kehittämisessä.

Johtosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjohtaja

1. vastaa henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin koordinoinnista;
2. päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä päättää virka- tai työsuhteen perusteella henkilöstölle kuuluvista etuisuuksista, velvollisuuksista ja eläkkeistä, ellei asiasta ole muuta määrätty;

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 102

14.04.2025

3. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta sekä suositussopimusten voimaansaattamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määrätyissä rajoissa on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;
5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;
6. tekee työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyy työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoo työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;
7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta;
8. Vastaa koko organisaation henkilöstöjohtamisen tilannekuvasta ja sen esittelystä mm. Johtoryhmässä;
9. päättää henkilöstöä koskevien asiakirjojen antamisesta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla;
10. hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50 000 euron arvoiset neuvottelusopimukset kuultuaan toimialuejohtajaa tai toimialuejohtajan ollessa esteellinen kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80):

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän;
5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;
7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 102

14.04.2025

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän siten, että valintatyöryhmän kokoonpanoon kuuluu hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialuejohtaja, aluehallitus ja aluevaltuuston puheenjohtajisto;
5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;
7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Merk. konsernipalveluiden toimialuejohtaja esitteli asian kokouksessa pykälän kohdalla.

Jäsen Margita Lukkarinen ja aluevaltuuston puheenjohtaja Asko Syrjälä saapuivat kokoukseen klo 15.39 konsernipalveluiden toimialuejohtajan esityksen jälkeen ennen keskustelua ja päätöksentekoa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 103

14.04.2025

Edustajien nimeäminen NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokoukseen 25.4.2025

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 103
1696/00.02.01/2025

Valmistelija

hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen

Aluehallitus on 30.1.2023 § 21 päättänyt nimetä hyvinvointialueen edustajat toimielimiin valtuustokaudelle kuitenkin siten, että yhtiökokousedustajat nimetään kunkin yhtiökokouskutsun osalta erikseen aiemmin hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Aluehallitus päätti NordLab hyvinvointiyhtymän osalta seuraavasti:

NordLab hyvinvointiyhtymä

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 4 § 2 mom. mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Yhtymäkokous:

-aluehallitus nimeää kokousedustajat yhtiökokouskutsun perusteella erikseen

tiedoksi:

- *jäsen Mauri Lahti, sekä varajäsenenä Kristiina Teerikangas,*
- *jäsen Asko Syrjälä, sekä varajäsenenä Sari Innanen,*
- *jäsen Mauri Salo, sekä varajäsenenä Margita Lukkarinen (nimetty aluehallituksessa 10.10.2022)*

Hallitus (yhtymäkokous nimennyt 21.10.22):

- *hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi varsinainen jäsen, Tuula Rajaniemi, varajäsen*

Nordlab hyvinvointiyhtymän seuraava yhtymäkokous pidetään 25.4.2024 klo 10 alkaen. Edellisessä yhtiökokouksessa 9.12.2024 kokousedustajina ovat olleet:

- Mauri Lahti, varajäsen Kristiina Teerikangas
- Tapio Peltokangas, varajäsen Sari Innanen
- Mauri Salo, varajäsen Margita Lukkarinen

Päätösesitys

Aluehallitus nimeää edustajat ja heille varajäsenet NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokoukseen 25.4.2025.

Päätös

Aluehallitus nimesi NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokoukseen 25.4.2025 edustajiksi:

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 103

14.04.2025

Mauri Lahti, varajäsen Kristiina Teerikangas
Tapio Peltokangas, varajäsen Sari Innanen
Mauri Salo, varajäsen Anna Nurmi-Lehto

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 101**Muutoksenhakukielto**

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 102, § 103**Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Aluehallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**Oikaisuvaatimusohjeet*****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Aluehallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti. Hyvinvointialuelain 142 §:n mukaisesti Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on edellä mainitun nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue / Aluehallitus
Mariankatu 16-20
67200 KOKKOLA
kirjaamo@soite.fi
puh. 040 806 5085

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.