

Beviljande av avsked från tjänsten som personaldirektör och ledigförklarande av tjänsten

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 102
1594/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela

Personaldirektör Jaana Sandström har 7.4.2025 meddelat att hon säger upp sig från sin tjänst som personaldirektör så att sista dagen i tjänsten är 28.4.2025. Meddelandet om uppsägning finns som kompletterande material. Personaldirektören vikarieras av anställningschef Mervi Salonen tills den som valts till tjänsten har tagit emot tjänsten.

Det är motiverat att inleda processen att rekrytera personaldirektör omedelbart.

Enligt 55 § i förvaltningsstadgan utlyser myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande tjänsten eller tjänsteförhållandet. Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Följaktligen är det välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om att ledigförklara tjänsten som personaldirektör.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan är chefernas allmänna uppgifter och ansvar att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. 3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

I 7 § i instruktionen föreskrivs att personaldirektören

1. ansvarar för koordinering av personalförvaltningen, av utvecklingen av personalen och av arbetshälsan,
2. beslutar om de allmänna grunderna för tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas lönesättning i välfärdsområdet efter att ha hört välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande i enlighet med det gällande tjänste- och arbetskollektivavtalet samt beslutar om förmåner, skyldigheter och pensioner som tillhör personalen utifrån tjänste- eller anställningsförhållandet om inte något annat bestämts om ärendet,
3. beslutar om tillämpande av bestämmelser i tjänste- och arbetskollektivavtal och om ikraftsättande av rekommendationsavtal till de delar detta överlåtit för

välfrädsområæets beæømning inom æe gränser som fastställts i avtalet,

4. beviljar personliga arbetserfarenhetstillägg och språktillägg som är i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet,
5. beviljar personliga tillägg som baserar sig på prövning utifrån chefens förslag,
6. bestämmer om riktlinjer gällande företagshälsovåræen och godkänner avtal om företagshälsovård samt följer fullgörandet av företagshälsovårdens avtal,
7. ansvarar för att utarbeta personal- och utbildningsplanen som æet föreskrivs om i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfäræsområæen,
8. Ansvarar för lägesbilden i fråga om personalledningen i hela organisationen och föredragandet av æen bl.a. i ledningsgruppen,
9. beslutar om utlämnande av dokument som gäller personalen med stöd av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet,
10. godkänner förhandlingsavtal till ett väræ på högst 50 000 euro gällande meningsskiljaktigheter i fråga om anställningsförhållanden efter att ha hört verksamhetsområæeschefen eller, ifall verksamhetsområæeschefen är jävig, efter att ha hört välfäræsområæesæirektören.

Æe gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välfäræsområæesstyrelsen 20.6.2022 § 80):

En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i æet ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i æet andra inhemska språket.

Förslag till beslut

Välfäræsområæesstyrelsen beslutar

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avskæd från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista æagen i tjänsten är æen 28 april 2025,
3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering,
5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområæeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra æetaljer i fråga om ledigförklarandet,
6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområæeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;
7. att koncerntjänsternas verksamhetsområæeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Beslut

Välfäræsområæesstyrelsen beslutade:

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avskæd från tjänsten som personaldirektör med

anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,

3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,

4. utse en arbetsgrupp för rekrytering så att det till arbetsgruppens sammansättning hör välfärdsområdesdirektören, koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och presidiet för välfärdsområdesfullmäktige,

5. befullmäktiga koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,

6. befullmäktiga koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;

7. att koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Ant. koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef föredrog ärendet vid paragrafen vid sammanträdet.

Ledamot Margita Lukkarinen och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä kom till sammanträdet kl. 15:39 efter att koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef föredragit ärendet, men före diskussionen och beslutsfattandet.